

LAPORAN SKRIPSI

**PERSEPSI SIKAP, KONTROL PERILAKU, NORMA SUBJEKTIF DAN
ETIKA TERHADAP NIAT UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING*
DENGAN ADANYA DUKUNGAN PADA ORGANISASI YANG SEBAGAI**

VARIABEL MODERASI



PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2022

LAPORAN SKRIPSI
PERSEPSI SIKAP, KONTROL PERILAKU, NORMA SUBJEKTIF DAN ETIKA
TERHADAP NIAT UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* DENGAN
ADANYA DUKUNGAN PADA ORGANISASI YANG SEBAGAI VARIABEL
MODERASI

Diajukan Dalam Rangka Memenuhi
Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2022

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anastasia Ayuningtyas Putri

NIM : 17.G1.0022

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir dengan judul **“Persepsi Sikap, Kontrol Perilaku, Norma Subjektif dan Etika Terhadap Niat Untuk Melakukan Whistleblowing Dengan Adanya Dukungan Pada Organisasi Yang Sebagai Variabel Moderasi”** tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi bila terbukti melakukan plagiasi maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Semarang, 24 Agustus 2022

Yang Menyatakan



Anastasia Ayuningtyas Putri



HALAMAN PENGESAHAN

- Judul Tugas Akhir: : PERSEPSI SIKAP, KONTROL PERILAKU, NORMA SUBJEKTIF DAN ETIKA TERHADAP NIAT UNTUK MELAKUKAN WHISTLEBLOWING DENGAN ADANYA DUKUNGAN PADA ORGANISASI YANG SEBAGAI VARIABEL MODERASI
- Diajukan oleh : Anastasia Ayuningtyas Putri
- NIM : 17.G1.0022
- Tanggal disetujui : 24 Agustus 2022
- Telah disetujui oleh :
- Pembimbing : Stephana Dyah Ayu S.E., M.Si
- Pengaji 1 : St. Vena Purnamasari S.E., M.Si.
- Pengaji 2 : Dr. Monica Palupi M. S.E., M.M.
- Pengaji 3 : Stephana Dyah Ayu S.E., M.Si
- Ketua Program Studi : G. Freddy Koeswoyo S.E., M.Si.
- Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=17.G1.0022

HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA

ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anastasia Ayuningtyas Putri

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Nonekslusif atas karya ilmiah yang berjudul **“Persepsi Sikap, Kontrol Perilaku, Norma Subjektif dan Etika Terhadap Niat Untuk Melakukan Whistleblowing Dengan Adanya Dukungan Pada Organisasi Yang Sebagai Variabel Moderasi”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Nonekslusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 24 Agustus 2022

Yang Menyatakan



Anastasia Ayuningtyas Putri

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat anugerah dan rahmat-Nya, peneliti akhirnya dapat berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Persepsi Sikap, Kontrol Perilaku, Norma Subjektif dan Etika Terhadap Niat Untuk Melakukan Whistleblowing Dengan Adanya Dukungan Pada Organisasi Yang Sebagai Variabel Moderasi”** Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Akuntansi, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

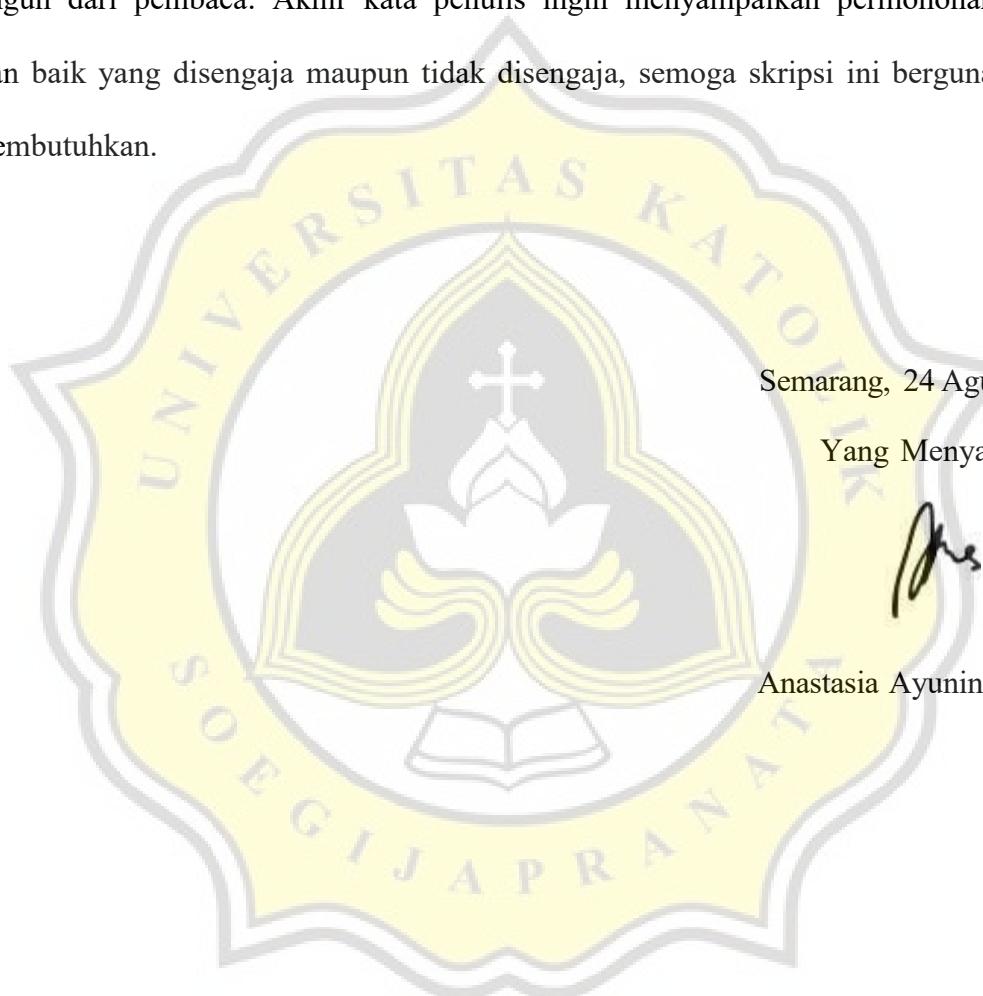
Keberhasilan dalam penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa dengan segala anugerah, hikmat, kemurahan, penyertaan, dan kesempatan yang diberikan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan penulisan skripsi dengan lancar serta dapat menyelesaikan studi Sarjana.
2. Keluarga saya tercinta Bapak Puji Prasetyono dan Ibu Veronika Sri Kusmiyati selaku orangtua saya sayangi, dan Agung Kinashih Panji Kusuma yang selalu memberikan dukungan, doa, kasih sayang, pengertian serta motivasi bagi penulis dalam proses penyusunan skripsi hingga terselesaikannya skripsi dan studi ini.
3. Terimakasih untuk diri saya sendiri sudah berjuang dan bertahan sampai sejauh ini walaupun sering mengeluh tetapi bangkit lagi, selalu jadi yang sabar, kuat dan tidak menyerah dalam segala keadaan, mau diajak bekerjasama dalam segala hal, selalu berusaha dan belajar menjadi lebih baik, semangat dan selamat berproses kedepan.
4. Bapak Theodorus Sudimin M.S. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta Bapak G. Freddy Koeswoyo S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Akuntansi.

5. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan bantuan ilmu pengetahuan beserta Staff Karyawan yang telah membantu penulis dalam mengurus segala administrasi selama perkuliahan.
6. Ibu Stephana Dyah Ayu S.E., M.si. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, ilmu, nasihat dan motivasi kepada penulis serta selalu sabar memberikan pengertian sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.
7. Ibu St. Vena Purnamasari S.E., M.Si. , Ibu Clara Susilawati SE, M.Si dan Ibu Dr. Monica Palupi M. S.E., M.M. selaku dosen penguji proposal dan sidang akhir yang telah memberikan saran dan masukan selama penyusunan skripsi, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Ibu Ang Prisila Kartin, SE, M.Ak dan Alm Bapak Dr. Octavianus D Hartomo, SE, M.Si selaku dosen wali yang telah memberikan pengarahan selama masa perkuliahan.
9. Seluruh responden yang telah berkenan meluangkan waktu dan mendukung dengan berpartisipasi dalam penelitian ini.
10. Untuk teman-teman saya selaku *support system*: Vivian Safitri, Khoirotul Riang Kusumaningtyas, Iga Kusumawardhani, Balqis Syafina, Laurensia Chrisantoso, Maria Oktaviani, Meyrina Eka Laila, Galih Pratiwi, Eva Noveleyla C.M dan Tim Yin & Yang yang lainnya.
11. Untuk teman-teman grup SNSD dari awal kuliah sampai berakhirnya studi yang telah menemani proses penulis dan membantu dari masa studi hingga menyusun skripsi ini serta memberikan dukungan.
12. Bapak Dandy Iqbal Sapuro selaku General Manajer dari Cafe de Popis dan Cafe Hehe Coffee and Stories yang memberikan dukungan serta karyawan Cafe de Popis dan Cafe Hehe Coffee and Stories yang telah membantu dan memberikan dukungan untuk tetap semangat dan menyelesaikan studi ini.
13. Untuk teman – teman kuliah yang telah menemani dan banyak membantu dari masa studi hingga menyusun skripsi ini.

14. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah membantu kelancaran dalam penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca. Penulis memohon maaf apabila terdapat kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis menerima setiap kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Akhir kata penulis ingin menyampaikan permohonan maaf jika terjadi kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja, semoga skripsi ini berguna bagi semua pihak yang membutuhkan.



Semarang, 24 Agustus 2022

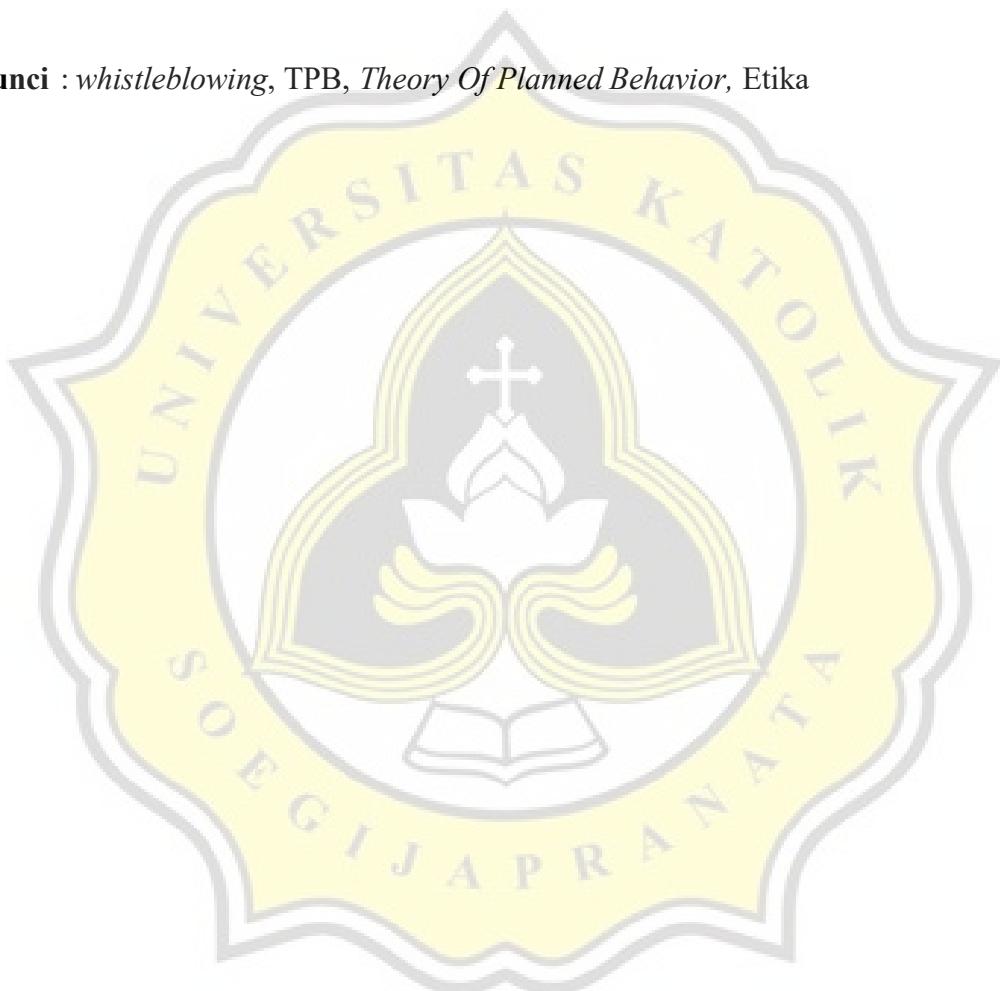
Yang Menyatakan

Anastasia Ayuningtyas Putri

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi sikap, kontrol perilaku, norma subjektif dan etika berpengaruh dengan niat melakukan *whistleblowing* dengan dukungan organisasi. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif menggunakan data primer yaitu kuesioner yang ditujukan kepada 183 mahasiswa Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dengan *IBM SPSS Statistics* sebagai alat pengolahan data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Sikap dan Norma Subjektif berpengaruh dengan niat melakukan *whistleblowing* sementara variabel Kontrol Perilaku dan Etika tidak berpengaruh dengan niat melakukan *whistleblowing*. Sikap, norma subjektif, kontrol perilaku dan etika terhadap niat melakukan *whistleblowing* tidak berpengaruh dengan adanya variabel moderasi yaitu dukungan organisasi.

Kata Kunci : *whistleblowing*, TPB, *Theory Of Planned Behavior*, Etika

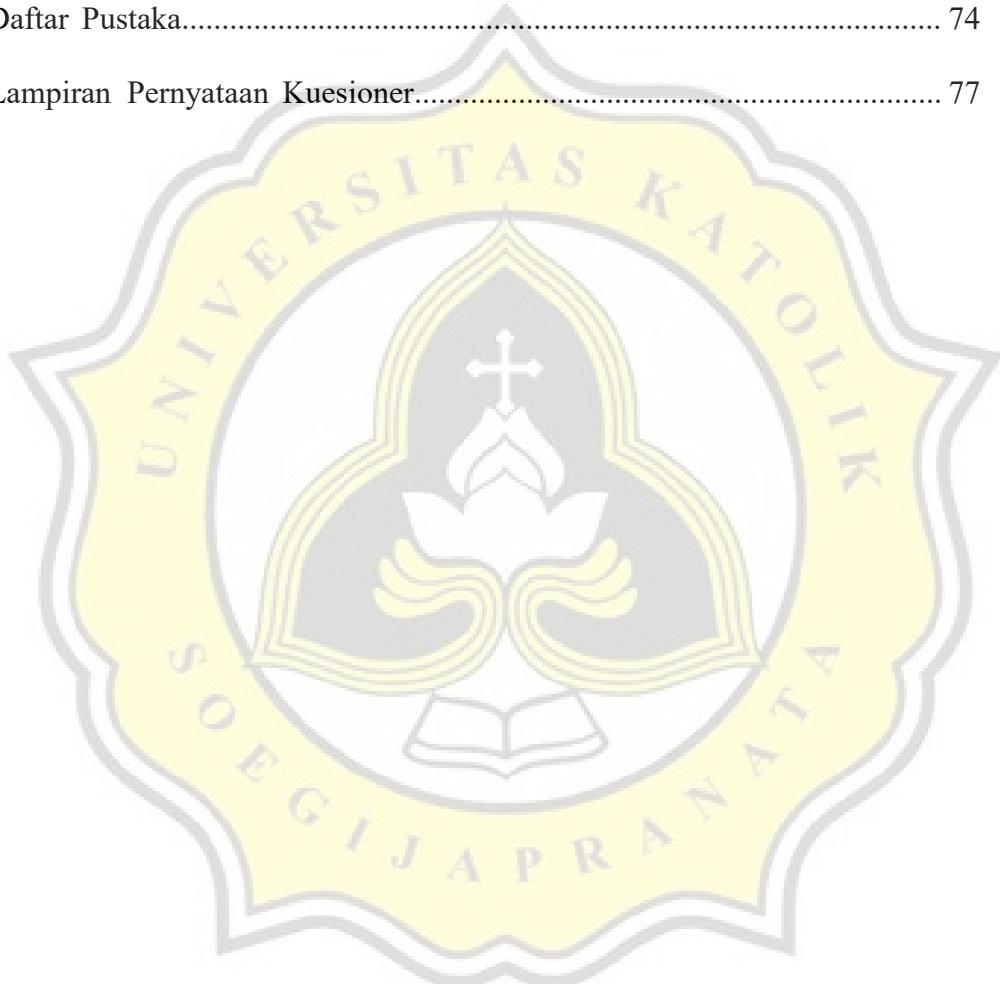


DAFTAR ISI

LAPORAN SKRIPSI.....	1
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	3
HALAMAN PENGESAHAN.....	4
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	5
KATA PENGANTAR.....	6
ABSTRAK.....	9
DAFTAR ISI.....	10
DAFTAR GAMBAR.....	13
DAFTAR TABEL.....	14
BAB I PENDAHULUAN.....	16
1.1 Latar Belakang.....	16
1.2 Rumusan Masalah.....	19
1.3 Tujuan Penelitian.....	19
1.4 Manfaat Penelitian.....	20
1.5 Kerangka Pikir Penelitian.....	21
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	22
2.1 Landasan Teori.....	22
2.1.1 <i>Theory Of Planned Behaviour</i> (TPB).....	22
2.1.1.1 Persepsi Sikap.....	23
2.1.1.2 Norma Subjektif.....	24

2.1.1.3 Persepsi Kontrol Perilaku.....	24
2.1.2 Etika.....	24
2.1.3 Teori Pertukaran Sosial.....	25
2.1.4 <i>Whistleblowing</i>	25
2.2 Pengembangan Hipotesis.....	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	33
3.1 Populasi dan Sampel.....	33
3.2 Objek Penelitian.....	34
3.3 Metoda Pengumpulan Data.....	34
3.4 Definisi dan Pengukuran Variabel.....	35
3.5 Teknik Analisis Data.....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Gambaran Responden.....	45
4.2 Uji Validitas.....	47
4.3 Uji Reabilitas.....	51
4.4 Analisis Statistik Deskriptif.....	51
4.4.1 Statistik Deskriptif.....	51
4.4.2 Compare Means.....	54
4.5 Pengujian Hipotesis.....	56
4.5.1 Uji Asumsi Klasik.....	56
4.5.2 Uji Hipotesis.....	58

4.6 Pembahasan.....	66
BAB V KESIMPULAN.....	72
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran.....	73
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	73
Daftar Pustaka.....	74
Lampiran Pernyataan Kuesioner.....	77



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikiran.....	21
Gambar 2.1 Model Theory of Planned Behaviour (TPB).....	23
Gambar 2.2 Model Penelitian.....	32



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Jumlah Responden Penelitian.....	45
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden.....	46
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Sikap Perilaku.....	47
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Norma Subjektif.....	48
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kontrol Perilaku.....	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Etika.....	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Persepsi Dukungan Organisasi.....	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas.....	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	51
Tabel 4.11 Compare Mean.....	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	58
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	58
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	59
Tabel 4.17 Hasil Uji Statistik t.....	60
Tabel 4.18 Hasil Uji Moderasi X1 Model 1 dan Model 2.....	62
Tabel 4.19 Hasil Uji Moderasi X2 Model 1 dan Model 2.....	63
Tabel 4.20 Hasil Uji Moderasi X3 Model 1 dan Model 2.....	64

Tabel 4.21 Hasil Uji Moderasi X4 Model 1 dan Model 2..... 65

