

LAMPIRAN

A. Skala Penelitian

A-1. *Informed Consent*

Informed Consent

Formulir Persetujuan Penelitian

Assalamualaikum Wr. Wb., perkenalkan saya Alfico Azeem Said, mahasiswa S1 Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang bermaksud untuk melakukan penelitian di Bidang Psikologi Industri Organisasi. Penelitian ini dilakukan untuk menyusun skripsi saya sebagai tahap akhir dalam penyelesaian studi di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Saya berharap Bapak/Ibu bersedia menjadi subjek dalam penelitian saya dengan sukarela. Bapak/Ibu hanya perlu melakukan pengisian skala atau angket yang terkait dengan penelitian. Semua informasi yang Bapak/Ibu berikan akan terjamin kerahasiaannya. Terima kasih atas ketersediaan Bapak/Ibu untuk ikut serta dalam penelitian ini. Wassalamualaikum Wr. Wb.

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Apabila Bapak/Ibu menyetujui untuk berpartisipasi dalam kegiatan penelitian ini, maka saya mohon Bapak/Ibu untuk mengisi pernyataan berikut : Ya, Saya menyetujui

mengikuti kegiatan penelitian ini atau tidak, Saya tidak menyetujui mengikuti kegiatan penelitian ini

A-2. Skala Komitmen Organisasi

Petunjuk Pengisian Skala

1. Skala ini akan disajikan dalam sejumlah pernyataan, bacalah setiap pernyataan dengan teliti.
2. Bapak/Ibu hanya memilih salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu. Berikut pilihan jawaban yang tersedia:
 - STS** : Jika Bapak/Ibu **Sangat Tidak Sesuai** dengan pernyataan yang ada.
 - TS** : Jika Bapak/Ibu **Tidak Sesuai** dengan pernyataan yang ada.
 - RG** : Jika Bapak/Ibu **Ragu-Ragu** dengan pernyataan yang ada.
 - S** : Jika Bapak/Ibu **Sesuai** dengan pernyataan yang ada.
 - SS** : Jika Bapak/Ibu **Sangat Sesuai** dengan pernyataan yang ada.
3. Bapak/Ibu diharapkan menjawab semua pernyataan, **jangan sampai ada pernyataan yang terlewatkan.**
4. Pengisian skala/angket ini bukanlah suatu tes, jadi tidak ada jawaban yang salah. Semua jawaban adalah benar, asal sesuai dengan kenyataan yang ada pada diri Bapak/Ibu.
5. Kesungguhan dan jawaban yang sesuai dengan diri Bapak/Ibu sebenarnya dalam memilih alternatif jawaban sangat menentukan kualitas dari penelitian ini.

Tabel A.1. Skala Komitmen Organisasi

No.	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
1.	Saya sangat bahagia bisa menghabiskan sisa karir saya bersama organisasi ini.					
2.	Saya merasa bahwa masalah organisasi merupakan masalah saya juga.					
3.	Saya tidak mendapatkan rasa memiliki yang kuat terhadap organisasi saya.					
4.	Saya tidak merasa terikat secara emosional dengan organisasi ini.					
5.	Saya tidak merasa menjadi bagian dari keluarga organisasi ini.					
6.	Organisasi ini memiliki makna sangat penting bagi saya.					
7.	Saat ini, tetap bersama organisasi ini merupakan hal yang saya perlukan dan saya inginkan					
8.	Sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini sekarang, meskipun jika saya ingin.					
9.	Terlalu banyak hal dalam hidup saya yang akan terusik/terganggu jika saya memutuskan untuk meninggalkan organisasi saya sekarang.					

10.	Saya merasa bahwa saya hanya memiliki sedikit pilihan yang saya bisa pertimbangkan untuk meninggalkan organisasi ini.					
11.	Jika saya tidak menempatkan diri saya terlalu dalam pada organisasi ini, saya mungkin mempertimbangkan untuk bekerja di tempat lain.					
12.	Salah satu konsekuensi serius dari meninggalkan organisasi ini adalah sulitnya mencari pekerjaan lain yang tersedia.					
13.	Saya tidak merasa berkewajiban untuk tetap bersama atasan saya saat ini.					
14.	Jika meninggalkan organisasi merupakan sebuah keuntungan bagi saya sekarang, saya merasa ini perbuatan yang tidak benar.					
15.	Saya akan merasa bersalah jika saya meninggalkan organisasi sekarang.					
16.	Organisasi ini layak mendapatkan loyalitas saya.					
17.	Saya tidak akan meninggalkan organisasi ini sekarang, karena saya bertanggung jawab terhadap orang-orang yang berada di organisasi ini.					
18.	Saya berhutang besar terhadap organisasi ini.					

A-3. Skala Kepuasan Kerja

Petunjuk Pengisian Skala

1. Skala ini akan disajikan dalam sejumlah pernyataan, bacalah setiap pernyataan dengan teliti.
2. Bapak/Ibu hanya memilih salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu. Berikut pilihan jawaban yang tersedia:
 - STS** : Jika Bapak/Ibu **Sangat Tidak Setuju** dengan pernyataan yang ada.
 - TS** : Jika Bapak/Ibu **Tidak Setuju** dengan pernyataan yang ada.
 - RG** : Jika Bapak/Ibu **Ragu-Ragu** dengan pernyataan yang ada.
 - S** : Jika Bapak/Ibu **Setuju** dengan pernyataan yang ada.
 - SS** : Jika Bapak/Ibu **Sangat Setuju** dengan pernyataan yang ada.
3. Bapak/Ibu diharapkan menjawab semua pernyataan, **jangan sampai ada pernyataan yang terlewatkan.**
4. Pengisian skala/angket ini bukanlah suatu tes, jadi tidak ada jawaban yang salah. Semua jawaban adalah benar, asal sesuai dengan kenyataan yang ada pada diri Bapak/Ibu.
5. Kesungguhan dan jawaban yang sesuai dengan diri Bapak/Ibu sebenarnya dalam memilih alternatif jawaban sangat menentukan kualitas dari penelitian ini.

Tabel A.2. Skala Kepuasan Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
1.	Saya merasa diberi gaji sebanding dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
2.	Sangat kecil kesempatan untuk mendapat kenaikan jabatan di pekerjaan saya.					
3.	Atasan saya cukup kompeten dalam melakukan pekerjaannya.					
4.	Saya tidak puas dengan keuntungan yang saya dapat.					
5.	Ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik, saya menerima pengakuan yang seharusnya saya terima.					
6.	Beberapa peraturan dan prosedur menjadikan melakukan pekerjaan dengan baik menjadi sulit.					
7.	Saya menyukai orang-orang yang bekerja bersama saya.					
8.	Terkadang saya merasa pekerjaan saya itu tidak berarti.					
9.	Komunikasi tampak baik dalam organisasi ini.					
10.	Kenaikan gaji dihitung sedikit dan jarang.					
11.	Siapapun yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan.					
12.	Atasan saya tidak adil kepada saya.					

13.	Keuntungan yang saya dapatkan, sama baiknya dengan apa yang ditawarkan organisasi lain.					
14.	Saya tidak merasa bahwa pekerjaan yang saya lakukan dihargai.					
15.	Usaha saya untuk melakukan pekerjaan dengan baik, jarang terhambat oleh birokrasi.					
16.	Saya harus melakukan pekerjaan saya lebih keras, karena ketidakterampilan orang yang bekerja bersama saya.					
17.	Saya suka melakukan pekerjaan yang saya kerjakan di tempat kerja.					
18.	Tujuan dari organisasi ini tidak jelas bagi saya.					
19.	Saya merasa tidak dihargai oleh organisasi ini, ketika saya memikirkan bagaimana mereka memberi gaji kepada saya.					
20.	Orang-orang di organisasi ini berkembang sama cepatnya seperti mereka bekerja di organisasi lain.					
21.	Atasan saya menunjukkan minat yang terlalu kecil terhadap perasaan bawahannya.					
22.	Keuntungan yang kita peroleh itu adil.					

23.	Hanya sedikit penghargaan bagi mereka yang bekerja di sini.					
24.	Saya harus melakukan banyak pekerjaan di organisasi ini.					
25.	Saya senang dengan rekan kerja saya.					
26.	Saya sering merasa tidak tahu apa yang sedang terjadi di organisasi.					
27.	Saya merasa bangga melakukan pekerjaan saya.					
28.	Saya merasa puas dengan kesempatan memperoleh kenaikan gaji.					
29.	Ada keuntungan yang tidak kita miliki yang seharusnya ada.					
30.	Saya menyukai atasan saya.					
31.	Saya memiliki terlalu banyak tugas dalam pekerjaan saya.					
32.	Saya tidak merasa usaha saya dihargai sebagaimana semestinya.					
33.	Saya puas dengan peluang untuk dipromosikan.					

34.	Terlalu banyak pertikaian dan perkelahian di tempat kerja.					
35.	Pekerjaan saya menyenangkan.					
36.	Tugas kerja tidak sepenuhnya dijelaskan.					



B. Data Penelitian

Tabel B.1. Data Komitmen Organisasi

NO	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	KO11	KO12	KO13	KO14	KO15	KO16	KO17	KO18	TOTAL
1	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	2	4	5	4	4	4	80
2	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	4	2	4	3	4	3	3	67
3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	2	5	2	4	5	4	4	4	72
4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	3	2	4	4	5	5	5	5	80
5	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	64
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	2	4	3	4	66
7	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	3	4	4	5	4	5	72
8	5	1	5	5	5	5	5	5	5	1	5	1	3	3	5	5	5	4	73
9	4	3	4	4	4	4	4	3	2	4	2	4	3	4	4	4	4	2	63
10	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	2	3	2	4	4	4	4	3	65
11	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	2	4	2	3	2	4	2	4	66
12	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	2	2	4	4	3	4	65
13	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	2	63
14	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	66
15	4	2	4	4	4	5	5	5	4	5	2	5	2	1	2	4	2	5	65
16	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	2	4	3	4	2	4	64
17	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	73
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	69
19	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	2	5	5	1	5	5	4	5	78
20	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	3	2	4	4	4	4	3	4	66
21	5	5	5	1	2	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	79
22	4	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	5	4	2	3	4	3	3	59
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	70
24	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	2	4	68
25	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	4	4	4	64
26	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	69
27	5	4	5	4	4	4	5	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	70
28	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	3	78
29	5	5	5	5	2	5	4	4	4	5	2	2	4	4	2	4	4	4	70
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	70
31	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	1	3	3	5	5	5	5	5	78
32	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	66
33	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	2	4	4	4	4	66
34	4	3	3	3	4	4	4	3	2	2	4	4	3	4	2	4	3	3	59
35	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	64
36	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	73

Table with 25 rows and 25 columns of numerical data (mostly 4 and 5).

C. Uji Validitas dan Reliabilitas

Tabel C.1. Uji Validitas Skala Komitmen Organisasi Putaran Pertama

Correlations table showing Pearson and Sig. (2-tailed) for items VAR00001 through VAR00009 and a TOTAL column.

VAR00010	Pearson	.027	.350**	.000	.127	-.100	-.004	.142	.247*	.185	1	-.174	.469**	-.171	.183	.042	.111	.009	-.027	.295*
	Correlatio	.820	.003	1.000	.287	.403	.974	.234	.037	.119		.143	.000	.151	.123	.729	.354	.940	.821	.012
	Sig. (2-	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
	tailed)	-.122	-.266*	-.102	-.306**	-.309**	-.077	.008	.012	-.151	-.174	1	-.203	-.147	.014	-.030	.156	-.050	.018	-.074
VAR00011	Pearson	.309	.024	.394	.009	.008	.521	.946	.922	.205	.143	.087	.218	.907	.803	.190	.676	.878	.536	
	Correlatio	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
	Sig. (2-	.100	.273*	.062	-.063	-.027	.233*	.211	.227	.147	.469**	-.203	1	-.030	.001	.139	.141	.058	.005	
	tailed)	.402	.020	.605	.600	.825	.048	.076	.055	.218	.000	.087		.804	.991	.246	.239	.629	.969	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
VAR00013	Pearson	.015	-.041	.027	.207	.169	.174	-.131	-.017	-.096	-.171	-.147	-.030	1	-.200	.141	.010	.096	.138	
	Correlatio	.899	.733	.820	.081	.155	.144	.271	.888	.423	.151	.218	.804		.092	.236	.934	.424	.249	
	Sig. (2-	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
	tailed)	.213	.350**	.270*	.117	.166	.005	.331**	.206	.171	.183	.014	.001	-.200	1	.342**	.319**	.379**	-.187	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
VAR00014	Pearson	.073	.003	.022	.328	.163	.966	.004	.082	.151	.123	.907	.991	.092		.003	.006	.001	.116	
	Correlatio	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
	Sig. (2-	.351**	.380**	.453**	.270*	.283*	.265*	.339**	.495**	.446**	.042	-.030	.139	.141	.342**	1	.631**	.693**	-.042	
	tailed)	.003	.001	.000	.022	.016	.025	.004	.000	.000	.729	.803	.246	.236	.003		.000	.000	.728	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
VAR00016	Pearson	.529**	.340**	.507**	.440**	.392**	.203	.627**	.617**	.417**	.111	.156	.141	.010	.319**	.631**	1	.580**	-.046	
	Correlatio	.000	.003	.000	.000	.001	.087	.000	.000	.000	.354	.190	.239	.934	.006	.000		.000	.701	
	Sig. (2-	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
	tailed)	.312**	.306**	.355**	.260*	.282*	.092	.349**	.510*	.503**	.009	-.050	.058	.096	.379**	.693**	1	.580**	-.278*	
	N	.008	.009	.002	.028	.016	.444	.003	.000	.000	.940	.676	.629	.424	.001	.000	.000		.018	
	Sig. (2-	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
	tailed)	-.120	.059	-.136	-.224	-.238*	.287*	-.067	-.201	-.053	-.027	.018	.005	.138	-.187	-.042	-.046	-.278*	1	
VAR00018	Pearson	.315	.621	.254	.059	.044	.015	.573	.091	.658	.821	.878	.969	.249	.116	.728	.701	.018		
	Correlatio	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
	Sig. (2-	.643**	.546**	.657**	.537**	.518**	.467**	.695**	.729**	.615**	.295*	-.074	.340**	.181	.420**	.716**	.771**	.609**	.055	
	tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.012	.536	.003	.128	.000	.000	.000	.000	.647	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
TOTAL	Pearson	.643**	.546**	.657**	.537**	.518**	.467**	.695**	.729**	.615**	.295*	-.074	.340**	.181	.420**	.716**	.771**	.609**	.055	
	Correlatio	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.012	.536	.003	.128	.000	.000	.000	.000	.647	
	Sig. (2-	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
	tailed)																			
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

0015	Pearson Correlation	.351**	.380**	.453**	.270**	.283**	.265**	.339**	.495**	.446**	.342**	1	.631**	.693**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.000	.022	.016	.025	.004	.000	.000	.003		.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
0016	Pearson Correlation	.529**	.340**	.507**	.440**	.392**	.203	.627**	.617**	.417**	.319**	.631**	1	.580**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.001	.087	.000	.000	.000	.006	.000		.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
0017	Pearson Correlation	.312**	.306**	.355**	.260**	.282**	.092	.349**	.510**	.503**	.379**	.693**	.580**	1	.683**
	Sig. (2-tailed)	.008	.009	.002	.028	.016	.444	.003	.000	.000	.001	.000	.000		.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
men Organisasi	Pearson Correlation	.706**	.528**	.728**	.622**	.637**	.390**	.720**	.745**	.657**	.489**	.724**	.765**	.683**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Tabel C.3. Part Whole Correlation Komitmen Organisasi

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	66.0556	33.884	.591	.724
VAR00002	66.6389	33.248	.454	.726
VAR00003	66.3333	32.676	.588	.717
VAR00004	66.4722	32.732	.427	.727
VAR00005	66.3333	33.606	.426	.729

VAR0000 6	66.3750	33.787	.361	.733
VAR0000 7	66.2222	33.499	.647	.720
VAR0000 8	66.3333	32.254	.673	.712
VAR0000 9	66.4167	32.613	.533	.720
VAR0001 0	66.9722	35.351	.170	.749
VAR0001 1	68.0556	39.321	-.221	.787
VAR0001 2	66.5139	34.563	.195	.750
VAR0001 3	67.5972	36.385	.023	.767
VAR0001 4	67.0000	33.775	.288	.740
VAR0001 5	66.5139	31.014	.640	.707
VAR0001 6	66.2639	33.380	.737	.717
VAR0001 7	66.5694	32.502	.522	.720
VAR0001 8	67.2500	38.049	-.122	.787

Tabel C.4. Uji Reliabilitas Skala Komitmen Organisasi

Case Processing Summary

	N	%
Valid	72	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	72	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.747	18

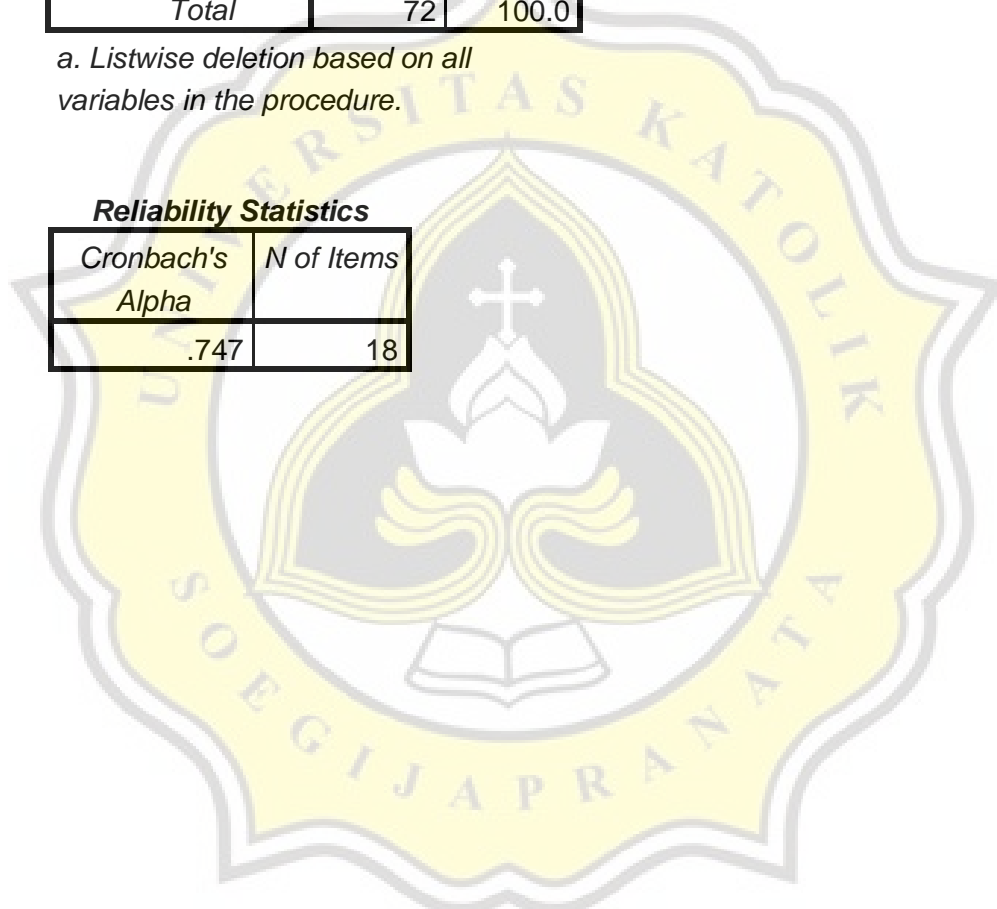


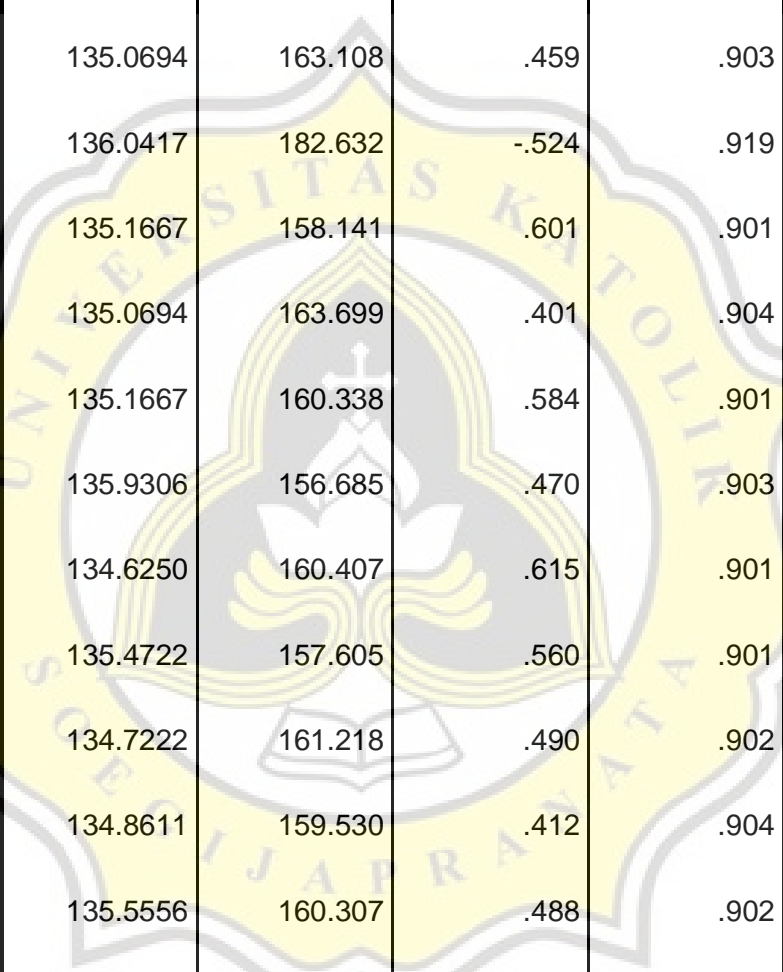
Table with 3 columns: Pearson Correlation Sig. (2-tailed) and Pearson Correlation Sig. (2-tailed). Rows include VAF00001, VAF00002, VAF00003, VAF00004, VAF00005, VAF00006, VAF00007, VAF00008, VAF00009, VAF00010, VAF00011, VAF00012, VAF00013, VAF00014, VAF00015, VAF00016, VAF00017, VAF00018, VAF00019, VAF00020, VAF00021, VAF00022, VAF00023, VAF00024, VAF00025, VAF00026, VAF00027, VAF00028, VAF00029, VAF00030, VAF00031, VAF00032, VAF00033, VAF00034, VAF00035, VAF00036, VAF00037, VAF00038, VAF00039, VAF00040, VAF00041, VAF00042, VAF00043, VAF00044, VAF00045, VAF00046, VAF00047, VAF00048, VAF00049, VAF00050, VAF00051, VAF00052, VAF00053, VAF00054, VAF00055, VAF00056, VAF00057, VAF00058, VAF00059, VAF00060, VAF00061, VAF00062, VAF00063, VAF00064, VAF00065, VAF00066, VAF00067, VAF00068, VAF00069, VAF00070, VAF00071, VAF00072, VAF00073, VAF00074, VAF00075, VAF00076, VAF00077, VAF00078, VAF00079, VAF00080, VAF00081, VAF00082, VAF00083, VAF00084, VAF00085, VAF00086, VAF00087, VAF00088, VAF00089, VAF00090, VAF00091, VAF00092, VAF00093, VAF00094, VAF00095, VAF00096, VAF00097, VAF00098, VAF00099, VAF00100. Includes a watermark 'Active Windows' and a legend at the bottom.

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Tabel C.7. Part Whole Correlation Kepuasan Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR0000 1	134.7639	162.324	.559	.902
VAR0000 2	135.4167	156.754	.618	.900
VAR0000 3	134.7500	162.951	.603	.902
VAR0000 4	134.9167	159.739	.678	.900
VAR0000 5	134.9583	165.280	.490	.903
VAR0000 6	135.4583	158.477	.556	.901
VAR0000 7	134.6389	163.699	.489	.903
VAR0000 8	134.9028	155.413	.746	.898
VAR0000 9	134.8333	160.958	.493	.902
VAR0001 0	135.9722	159.070	.398	.904
VAR0001 1	134.8194	163.389	.512	.903
VAR0001 2	134.9028	162.483	.529	.902
VAR0001 3	136.3056	182.159	-.512	.919
VAR0001 4	135.1528	155.962	.606	.900
VAR0001 5	135.3333	159.718	.532	.902



VAR0001 6	135.3056	160.103	.378	.904
VAR0001 7	134.7917	161.491	.639	.901
VAR0001 8	134.9583	164.886	.372	.904
VAR0001 9	135.0694	163.108	.459	.903
VAR0002 0	136.0417	182.632	-.524	.919
VAR0002 1	135.1667	158.141	.601	.901
VAR0002 2	135.0694	163.699	.401	.904
VAR0002 3	135.1667	160.338	.584	.901
VAR0002 4	135.9306	156.685	.470	.903
VAR0002 5	134.6250	160.407	.615	.901
VAR0002 6	135.4722	157.605	.560	.901
VAR0002 7	134.7222	161.218	.490	.902
VAR0002 8	134.8611	159.530	.412	.904
VAR0002 9	135.5556	160.307	.488	.902
VAR0003 0	134.7361	160.535	.593	.901
VAR0003 1	135.4028	155.343	.528	.902
VAR0003 2	135.1667	156.704	.547	.901
VAR0003 3	135.0694	161.897	.499	.902

VAR0003 4	134.6250	161.026	.455	.903
VAR0003 5	134.6806	162.361	.576	.902
VAR0003 6	135.4583	156.449	.569	.901

Tabel C.8. Uji Reliabilitas Skala Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

	N	%
Valid	72	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	72	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.905	36

D. Uji Asumsi

Tabel D.1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		72
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	4.19408359
	Absolute	.091
Most Extreme Differences	Positive	.091
	Negative	-.046
Kolmogorov-Smirnov Z		.770
Asymp. Sig. (2-tailed)		.593

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Tabel D.2. Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Komitmen Organisasi* Kepuasan Kerja	Between Groups	(Combined)	1807.394	38	47.563	2.905	.001
		Linearity	1098.864	1	1098.864	67.105	.000
		Deviation from Linearity	708.531	37	19.149	1.169	.326
	Within Groups		540.383	33	16.375		
Total			2347.778	71			

E. Uji Hipotesis

Tabel E.1. Uji Hipotesis

Correlations

		Komitmen Organisasi	Kepuasan Kerja
Komitmen Organisasi	<i>Pearson Correlation</i>	1	.684**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>		.000
	<i>N</i>	72	72
Kepuasan Kerja	<i>Pearson Correlation</i>	.684**	1
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	
	<i>N</i>	72	72

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

F. Uji Korelasi Masing-Masing Aspek Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi

Tabel F.1 Uji Korelasi Masing-Masing Aspek Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi

Correlations

		GAJI	PROMOSI	PENGAWASAN	TUNJANGAN	PENGHARGAAN	PROSEDUR	REKAN	SIFAT	KOMUNIKASI	Komitmen Organisasi
GAJI	Pearson Correlation	1	.508**	.509**	.448**	.567**	.554**	.350**	.570**	.536**	.530**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
PROMOSI	Pearson Correlation	.508**	1	.447**	.368**	.344**	.212	.189	.415**	.322**	.387**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.003	.074	.113	.000	.006	.001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
PENGAWASAN	Pearson Correlation	.509**	.447**	1	.277**	.624**	.531**	.553**	.635**	.458**	.433**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.019	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
TUNJANGAN	Pearson Correlation	.448**	.368**	.277**	1	.294**	.255**	.222**	.401**	.330**	.374**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.019		.012	.031	.060	.000	.005	.001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
PENGHARGAAN	Pearson Correlation	.567**	.344**	.624**	.294**	1	.559**	.561**	.665**	.741**	.531**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.012		.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
PROSEDUR	Pearson Correlation	.554**	.212	.531**	.255**	.559**	1	.626**	.601**	.616**	.462**
	Sig. (2-tailed)	.000	.074	.000	.031	.000		.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
REKAN	Pearson Correlation	.350**	.189	.553**	.222**	.561**	.626**	1	.696**	.612**	.619**
	Sig. (2-tailed)	.003	.113	.000	.060	.000	.000		.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
SIFAT	Pearson Correlation	.570**	.415**	.635**	.401**	.665**	.601**	.696**	1	.572**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
KOMUNIKASI	Pearson Correlation	.536**	.322**	.458**	.330**	.741**	.616**	.612**	.572**	1	.473**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000	.005	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	.530**	.387**	.433**	.374**	.531**	.462**	.619**	.762**	.473**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

G. Kategorisasi

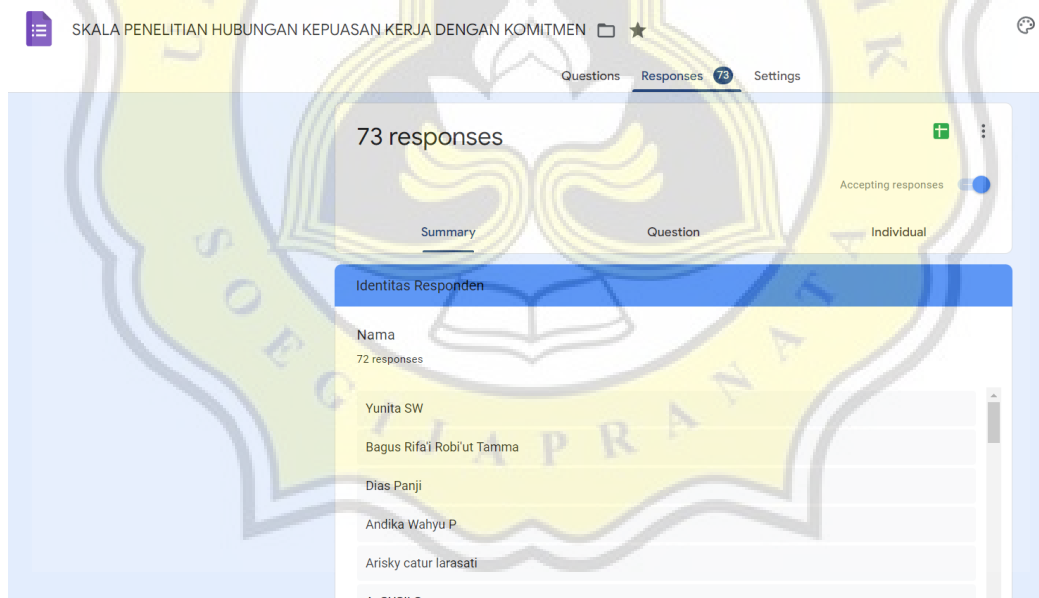
Tabel G.1. Kategorisasi Komitmen Organisasi

		kategori			
		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
<i>Valid</i>	RENDAH	6	8.3	8.3	8.3
	SEDANG	49	68.1	68.1	76.4
	TINGGI	17	23.6	23.6	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Tabel G.2. Kategorisasi Kepuasan Kerja

KATEGORI					
	<i>Frequenc y</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>	
Valid	REND AH	7	9.7	9.7	9.7
	SEDAN G	50	69.4	69.4	79.2
	TINGGI	15	20.8	20.8	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

H. Bukti Alat Ukur Yang Disebar



Gambar H.1. Bukti Alat Ukur Yang Disebar

SKALA PENELITIAN HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN

Questions Responses **73** Settings

Apabila Bapak/Ibu menyetujui untuk berpartisipasi dalam kegiatan penelitian ini, maka saya mohon Bapak/Ibu untuk mengisi pernyataan berikut

Ya, Saya menyetujui mengikuti kegiatan penelitian ini.

Tidak, Saya tidak menyetujui mengikuti kegiatan penelitian ini

Skala Komitmen Organisasi

Petunjuk Pengisian Skala

1. Skala ini akan disajikan dalam sejumlah pernyataan, bacalah setiap pernyataan dengan teliti.
2. Bapak/Ibu hanya memilih salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu.
Berikut pilihan jawaban yang tersedia:

STS : Jika Bapak/Ibu Sangat Tidak Sesuai dengan pernyataan yang ada.
TS : Jika Bapak/Ibu Tidak Sesuai dengan pernyataan yang ada.
RG : Jika Bapak/Ibu Ragu-Ragu dengan pernyataan yang ada.
S : Jika Bapak/Ibu Sesuai dengan pernyataan yang ada.
SS : Jika Bapak/Ibu Sangat Sesuai dengan pernyataan yang ada.

3. Bapak/Ibu diharapkan menjawab semua pernyataan, jangan sampai ada pernyataan yang terlewatkan.
4. Pengisian skala/angket ini bukanlah suatu tes, jadi tidak ada jawaban yang salah. Semua jawaban adalah benar asal sesuai dengan kenyataan yang ada pada diri Bapak/Ibu.

Gambar H.2. Bukti Alat Ukur yang Disebar

SKALA PENELITIAN HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN

Questions Responses **73** Settings

Saya sangat berdaya bisa mengabdikan sisa karir saya bersama organisasi ini.

STS (Sangat Tidak Sesuai)

TS (Tidak Sesuai)

RG (Ragu-ragu)

S (Sesuai)

SS (Sangat Sesuai)

Saya merasa bahwa masalah organisasi merupakan masalah saya juga.

STS (Sangat Tidak Sesuai)

TS (Tidak Sesuai)


RG (Ragu-ragu)

S (Sesuai)

SS (Sangat Sesuai)

Gambar H.3. Bukti Alat Ukur yang Disebar

I. Bukti Surat Izin Penelitian


Unika
SOEGIJAPRANATA

FAKULTAS PSIKOLOGI
 Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duwur Semarang 50234
 Telp. (024) 8441555, 8505003 (hunting) Fax. (024) 8415429 - 8445265
 e-mail: unika@unika.ac.id http://www.unika.ac.id

Nomor : 0615/B.7.3/FP/III/2022 Semarang, 30 Maret 2022
 Lamp. : -
 Hal : **Ijin Penelitian**

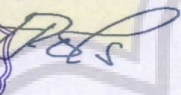

Kepada Yth.
Manager PT. PLN (Persero) UP3 Semarang, Jawa Tengah.
Jalan Pemuda No.93, Sekayu, Kecamatan Semarang Tengah, Kota Semarang,
Jawa Tengah 50132.
Semarang

Dengan hormat,
 Kami mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i, untuk berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa/i Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang tersebut di bawah ini :

Nama : **Alfico Azeem Said**
 NIM / NIRM : **17.E1.0220**
 Tempat / Tgl/Lahir : **Semarang, 31 Agustus 1998**
 Alamat : **Jalan Ungu Kav.3 RT 1 RW 4 Kecamatan Banyumanik, Semarang, Jawa Tengah**
 No. HP : **081390081005**

Untuk mengadakan penelitian, di PT. PLN (Persero) UP3 Semarang dalam rangka penyusunan tugas Skripsi dengan judul **"Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi di PT. X"**, di bawah bimbingan Dosen Pembimbing Dr. Kristiana Haryanti, M.Si.


Demikian atas bantuan serta kerja sama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Ka. Progd. Sarjana Psikologi,


Dr. Suparmi, M.Si.
NPP:058.1.1992.105
FAK. PSIKOLOGI

Tembusan :
 - Mahasiswa yang bersangkutan

Doc. by D/srt penelitian

Gambar I.1. Surat Izin Penelitian dari UNIKA Soegijapranata

 **PLN**

UID JAWA TENGAH DAN D. I. YOGYAKARTA
UP3 SEMARANG

Nomor : 0735/SDM.12.06/D03120000/2022 18 Juli 2022
 Lampiran : -
 Sifat : Segera
 Hal : Keterangan Penelitian di PT PLN (Persero) UP3 Semarang Kepada

Yth. Ka Prodi Sarjana Psikologi
 UNIKA SOEGIJAPRANATA
 Jl. Pawiyatan Luhur IV/1
 Bendan Duwur
 Semarang 50234

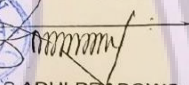
Sehubungan telah berakhirnya kegiatan Penelitian di lingkungan PT PLN (Persero) UP3 Semarang yang dilakukan oleh peserta Penelitian yaitu :

Nama : Alfico Azeem Said
 NIM : 17.EI.0220
 Sekolah/Perguruan Tinggi : UNIKA Soegijapranata

Maka dengan ini menerangkan bahwa peserta Penelitian tersebut telah melaksanakan kegiatan Penelitian di PT PLN (Persero) UP3 Semarang pada tanggal 31 Maret s/d 14 April 2022

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

PLH MANAGER UNIT PELAKSANA
 PELAYANAN PELANGGAN SEMARANG,
 MAN ILTE LISTRIK.


 RM DIMAS ADHI PRABOWO

Paraf _____

Jl. Pemuda No. 93, Semarang
 T (024) 3547651 - 3547655 F (024) 3513708 W www.pln.co.id

Gambar I.2. Surat Izin Penelitian dari PT. PLN (PERSERO) UP3 Semarang

Similarity Report

PAPER NAME

TA-17.E1.0220_Alfico Azeem Said

WORD COUNT

7897 Words

CHARACTER COUNT

52379 Characters

PAGE COUNT

58 Pages

FILE SIZE

125.0KB

SUBMISSION DATE

Jul 15, 2022 12:17 AM GMT+7

REPORT DATE

Jul 15, 2022 12:20 AM GMT+7

● **16% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 15% Internet database
- 4% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 8% Submitted Works database

● **Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 12 words)
- Manually excluded sources
- Manually excluded text blocks