

## BAB 4

### PENGUMPULAN DATA PENELITIAN

#### 4.1. Orientasi Kancan Penelitian

Penelitian ini mengambil batasan yaitu *freelancer* di Bidang Teknologi dan Informasi. Alasan mengapa peneliti tidak menjadikan wilayah fisik sebagai batasan penelitian karena karakteristik subjek dan variabel yang diteliti tidak cocok untuk diterapkan batasan wilayah fisik. Adapun bidang spesifik dari Teknologi dan Informasi yang diteliti antara lain, 1) Grafik Desain, 2) Photography, 3) Videography, 4) Copywriting, 5) *Web-desaigner*, 6) *Data Entry*, 7) *IT*, 8) *Data Scientist*, 9) *Event Conceptor*, 10) *Make Up Artist*, 11) *Trader*, 12) *Music Crew*, dan 13) *Tour Guide*. Batasan usia yang peneliti batasi antara usia 22 – 35 Tahun, jumlah responden penelitian ialah 74 responden, digambarkan lebih lanjut pada BAB 5 sub bab 5.1. Uji Deskriptif.

#### 4.2. Persiapan Pengambilan Data

##### 4.2.1. Penyusunan Alat Ukur

###### a. Skala Kepuasan Kerja

Skala Kepuasan Kerja ini dibuat oleh peneliti mengacu pada aspek-aspek Kepuasan Kerja yang dijelaskan oleh Spector (1997). Berikut adalah persebaran *item favorable* dan *item unfavorable* Skala Kepuasan Kerja:

**Tabel 5** Persebaran *Item* Skala Kepuasan Kerja

No	Aspek-aspek	Item		Jumlah
		Favorable	Unfavorable	
1	Kerja yang menantang	3,13	6,12	4
2	Gaji saat ini	2,11	4,7	4
3	Kondisi lingkungan kerja yang kondusif	8,14	9,16	4
4	Hubungan dengan teman kerja	1,10	5,15	4
<b>Jumlah</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>16</b>

#### b. Skala WLB

Skala WLB ini dibuat oleh peneliti mengacu pada penjelasan aspek – aspek WLB yang dijelaskan oleh McDonald, Bradley dan Brown (dalam dalam Rondonuwu, Rumawas, & Asaloei, 2018). Berikut persebaran *item favorable* dan *item unfavorable* yang ada pada Skala WLB:

**Tabel 6. Persebaran Item Skala WLB**

No	Aspek-aspek	Item		Jumlah
		Favorable	Unfavorable	
1	<i>Time Balance</i>	1,12	4,8	4
2	<i>Involvement Balance</i>	2,10	5,7	4
3	<i>Satisfaction Balance</i>	3,11	6,9	4
<b>Jumlah</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>12</b>

#### 4.2.2. Perizinan Penelitian

Peneliti melakukan perizinan terlebih dahulu kepada pihak Perguruan Tinggi agar penelitian ini legal dan dapat dipantau secara resmi. Adapun nomor izin penelitian ini yaitu 0429/B.7.3/FP/I/2023.

#### 4.3. Proses pengambilan Data

Penelitian dilakukan dari tanggal 19 - 22 Januari 2022, menggunakan *googleform* dengan link yaitu, <https://forms.gle/EbL3ceZ42PwoNHcD6>. Peneliti mencari responden awal dari koneksi *freelancer* peneliti, kemudian berkembang seiring dengan rekomendasi yang diberikan responden awal peneliti, hal ini sesuai dengan *sampling* yang peneliti gunakan yaitu *snowball sampling*. Setelah peneliti mendapatkan 74 responden tahap selanjutnya adalah mempersiapkan data agar bisa diuji coba. Setelah peneliti melakukan uji coba alat ukur terpakai, *item – item* gugur peneliti hilangkan (tanpa mengubah nomor urut *item* valid). Lalu uji selanjutnya yaitu uji deskriptif (untuk mendapatkan gambaran responden), uji asumsi dasar (memastikan statistik bersifat parametrik) dan diikuti oleh uji hipotesis (membuktikan hipotesis penelitian).

#### 4.4. Uji Coba Alat Ukur

Uji coba alat ukur yang peneliti gunakan adalah uji coba terpakai, artinya subjek penelitian yang dijadikan responden untuk uji coba, digunakan kembali pada pengambil data sesungguhnya (*item-item* gugur pada skala tidak dipakai kembali, namun nomor *item* tidak berubah). Uji coba penelitian ini dilakukan dengan dua uji yaitu, uji validitas dan uji reliabilitas.

##### 4.4.1. Validitas dan Reliabilitas Skala Kepuasan Kerja

Peneliti melakukan uji validitas alat ukur Skala Kepuasan Kerja sebanyak 2 putaran, berdasarkan perhitungan SPSS yang dilakukan dari 16 *item* sebanyak 5 *item* dinyatakan gugur dan tersisa 11 *item valid*. Rentang validitas alat ukur ini antara 0.403\*\* - 0.559\*\*. Berikut persebaran *item valid* dan *item* gugur, sebagai berikut:

**Tabel 7. Persebaran *item valid* dan *item* gugur Skala Kepuasan Kerja**

No	Aspek-aspek	Item		Item Gugur	Item Valid
		Favorable	Unfavorable		
1	Kerja yang menantang	3,13	6,12*	1	3
2	Gaji saat ini	2*,11	4*,7	2	2
3	Kondisi lingkungan kerja yang kondusif	8,14	9*,16	1	3
4	Hubungan dengan teman kerja	1*,10	5,15	1	3
<b>Jumlah</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>11</b>

Ket : Tanda \* *item* gugur

Setelah semua *item* dinyatakan valid, peneliti melakukan uji reliabilitas dengan menggunakan teknik *Alpha Cronbach*, diketahui Skala Kepuasan Kerja ini memiliki koefisien reliabilitas sebesar 0.730 (koefisien reliabel tinggi).

##### 4.4.2. Validitas dan Reliabilitas Skala WLB

Peneliti melakukan uji validitas alat ukur Skala WLB sebanyak 3 putaran, berdasarkan perhitungan SPSS yang dilakukan dari 12 *item* sebanyak 4 *item* dinyatakan gugur dan tersisa 11 *item valid*. Rentang validitas alat ukur ini antara 0.435\*\* - 0.750\*\*. Berikut persebaran *item valid* dan *item* gugur, sebagai berikut:

**Tabel 8. Persebaran *item valid* dan *item gugur* Skala WLB**

No	Aspek-aspek	Item		Item Gugur	Item Valid
		Favorable	Unfavorable		
1	<i>Time Balance</i>	1*,12*	4,8	1	2
2	<i>Involvement Balance</i>	2*,10	5,7	2	3
3	<i>Satisfaction Balance</i>	3*,11	6,9	1	3
<b>Jumlah</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>8</b>

Ket : Tanda \* *item* gugur

Setelah semua *item* dinyatakan valid, peneliti melakukan uji reliabilitas dengan menggunakan teknik *Alpha Cronbach*, diketahui Skala WLB ini memiliki koefisien reliabilitas sebesar 0.738 (koefisien reliabel tinggi).

