

## LAMPIRAN



## LAMPIRAN A

### SKALA PENELITIAN

A-1 Skala Kepuasan Kerja Karyawan

A-2 Skala Motivasi Kerja

A-3 Skala Pengembangan Karir



**LAMPIRAN A-1****Skala Kepuasan Kerja Karyawan****IDENTITAS DIRI**

Nama (Inisial) :

Tanggal Lahir :

Jenis Kelamin : P / L

**PETUNJUK Pengerjaan**

- Bacalah pernyataan-pernyataan pada lembar berikut dengan seksama.
- Kemudian, berilah tanda (X) pada jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Anda.

SS : Sangat Sesuai  
 S : Sesuai  
 TS : Tidak Sesuai  
 STS : Sangat Tidak Sesuai

**Contoh :**

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya mengerjakan tugas tanpa bantuan orang lain		X		

- Semua jawaban adalah benar apabila sesuai dengan keadaan yang Anda alami.
- Pastikan tidak ada pernyataan yang terlewat.

**Selamat Mengerjakan, Tuhan Memberkati ☺**

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya senang dengan pekerjaan yang menarik dan menantang				
2.	Atasan selalu memberikan perintah yang membingungkan saya				
3.	Hubungan rekan kerja antara yang satu dengan yang lain di kantor terjalin cukup dekat				
4.	Gaji yang saya terima setiap bulan tidak sesuai dengan standart perusahaan				
5.	Saya senang karena memiliki kesempatan terbuka untuk dipromosikan				
6.	Pekerjaan saya tidak berperan penting bagi kemajuan perusahaan ini				
7.	Supervisor memberikan arahan yang jelas dalam pencapaian target yang ditetapkan				
8.	Sesama karyawan kurang menghormati hak-hak individual masing-masing				
9.	Saya mendapatkan gaji sesuai dengan harapan dan kompetensi yang saya miliki				
10.	Kebijakan promosi di perusahaan ini belum sesuai dengan harapan saya				
11.	Saya merasa senang karena pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan saya				
12.	Supervisi belum melakukan tugasnya yaitu memberikan feedback sesuai yang saya harapkan				
13.	Rekan kerja saya selalu memberi nasehat, dukungan dan membantu jika saya mengalami kesulitan saat bekerja				
14.	Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan tingkat pendidikan saya				
15.	Adanya promosi dapat memotivasi saya untuk lebih berkembang dan maju				
16.	Saya merasa terbebani dengan beban pekerjaan yang terkadang dilimpahkan kepada saya				
17.	Saya merasa atasan telah membantu memberikan solusi jika karyawan sedang ada problem kerja				
18.	Rekan kerja selalu menggunjing kinerja saya dalam bekerja				

19.	Jumlah gaji yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari				
20.	Kurang adanya kesempatan yang diberikan oleh perusahaan untuk meningkatkan karir				



**LAMPIRAN A-2****Skala Motivasi Kerja****IDENTITAS DIRI**

Nama (Inisial) :

Tanggal Lahir :

Jenis Kelamin : P / L

**PETUNJUK Pengerjaan**

- Bacalah pernyataan-pernyataan pada lembar berikut dengan seksama.
- Kemudian, berilah tanda (X) pada jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Anda.

SS : Sangat Sesuai  
 S : Sesuai  
 TS : Tidak Sesuai  
 STS : Sangat Tidak Sesuai

**Contoh :**

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya mengerjakan tugas tanpa bantuan orang lain		X		

- Semua jawaban adalah benar apabila sesuai dengan keadaan yang Anda alami.
- Pastikan tidak ada pernyataan yang terlewat.

**Selamat Mengerjakan, Tuhan Memberkati ☺**

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya selalu berusaha berprestasi di setiap pekerjaan yang diberikan				
2.	Tugas yang saya terima membuat saya malas untuk menyelesaikannya				
3.	Saya selalu berusaha dan fokus dalam mengerjakan tugas agar mendapat hasil yang memuaskan dan optimal				
4.	Menurut saya pencapaian prestasi tidaklah penting				
5.	Saya selalu bekerja keras untuk mencapai kesuksesan dalam bekerja				
6.	Saya suka menunda-nunda waktu untuk mengerjakan tugas				
7.	Pencapaian prestasi merupakan hasil dari usaha saya selama bekerja				
8.	Saya selalu menunda pekerjaan yang diberikan oleh atasan saya				
9.	Ketika saya menemui masalah dalam bekerja saya tidak malu untuk bertanya pada atasan atau rekan kerja agar hasilnya memuaskan				
10.	Saya kurang tertarik untuk mencapai prestasi yang bagus				
11.	Saya merasa tertantang untuk menyelesaikan tugas yang menurut saya sukar/sulit				
12.	Saya tidak dapat menyelesaikan tugas dengan cepat sesuai waktu yang telah ditentukan				

**LAMPIRAN A-3****Skala Pengembangan Karir****IDENTITAS DIRI**

Nama (Inisial) :

Tanggal Lahir :

Jenis Kelamin : P / L

**PETUNJUK Pengerjaan**

- Bacalah pernyataan-pernyataan pada lembar berikut dengan seksama.
- Kemudian, berilah tanda (X) pada jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Anda.

SS : Sangat Sesuai  
 S : Sesuai  
 TS : Tidak Sesuai  
 STS : Sangat Tidak Sesuai

**Contoh :**

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya mengerjakan tugas tanpa bantuan orang lain		X		

- Semua jawaban adalah benar apabila sesuai dengan keadaan yang Anda alami.
- Pastikan tidak ada pernyataan yang terlewat.

**Selamat Mengerjakan, Tuhan Memberkati ☺**



No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya memiliki minat untuk dipromosikan dalam jabatan tertentu				
2.	Perusahaan kurang transparan memberikan informasi terkait peluang promosi				
3.	Atasan saya peduli dan terlibat dalam perencanaan dan pengembangan karir saya				
4.	Pimpinan mempromosikan karyawan berdasarkan suka dan tidak suka				
5.	Saya mempunyai kepuasan yang tinggi terhadap pengembangan karir yang ada di perusahaan ini				
6.	Saya merasa kurang layak untuk menerima karir tertentu				
7.	Perusahaan selalu memberikan informasi tentang berbagai peluang promosi yang ditawarkan				
8.	Pimpinan kurang memberikan dorongan kepada saya untuk studi lanjut, agar bisa menunjang peningkatan karir				
9.	Saya merasa perusahaan telah adil memberikan kesempatan yang sama pada seluruh karyawan untuk naik jabatan				
10.	Saya merasa kesulitan untuk mencapai karir yang lebih tinggi				
11.	Dengan adanya keahlian, saya lebih bersemangat untuk terus meningkatkan karir di perusahaan				
12.	Perusahaan kurang memberikan peluang karir pada karyawan yang status pendidikannya rendah				
13.	Kepedulian atasan berupa penilaian dan evaluasi mempengaruhi pengembangan karir saya di perusahaan ini				
14.	Saya merasa promosi yang diberikan perusahaan didasarkan pada pertimbangan subyektif				
15.	Saya merasa puas bekerja di perusahaan ini dan saya akan menjaga tingkat keberhasilan saya dalam bekerja				
16.	Saya kurang berminat menjadi pegawai yang memiliki karir sangat tinggi				

17.	Perusahaan memberikan saya kesempatan serta peluang untuk tumbuh melalui pelatihan				
18.	Pimpinan kurang membuka akses kepada karyawan untuk mengembangkan karirnya				
19.	Saya merasa sistem perencanaan karir bagi karyawan sudah adil tanpa melihat latar belakang, suku, agama, golongan dan keturunan				
20.	Saya merasa kurang puas dengan karir saya saat ini				



## LAMPIRAN B

### DATA PENELITIAN

B-1 Data Penelitian Kepuasan Kerja Karyawan

B-2 Data Penelitian Motivasi Kerja

B-3 Data Penelitian Pengembangan Karir



## LAMPIRAN B-1

## Data Skala Penelitian Kepuasan Kerja

	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	y11	y12	y13	y14	y15	y16	y17	y18	y19	y20
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	2	3	1	4	3	3	3	3	2
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
5	3	3	4	3	3	4	3	4	3	2	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3
6	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3
7	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2
9	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
10	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
11	4	3	2	3	3	4	3	3	2	1	3	2	4	2	3	4	3	2	1	2
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
14	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
15	3	3	4	4	3	4	4	3	4	2	4	1	4	3	4	2	3	4	3	2
16	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	2	4	2	4	3	3	3	3	2
17	4	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3
21	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3
22	4	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3
23	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3
24	3	3	4	2	3	3	4	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2
25	3	1	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3
26	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
28	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3
29	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4
30	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	2	2	3	4	3
31	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3
32	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4
33	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3
34	3	3	3	4	3	3	4	4	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	4	3
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2

36	3	1	3	3	3	4	3	4	2	2	3	2	1	3	3	3	1	2	3	3
37	3	3	3	3	4	3	3	1	3	2	2	2	2	3	3	3	4	2	3	2
38	4	3	4	2	3	4	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3
39	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3	4	2	4	1	4	4	4	3	4	3
40	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4
41	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	2	4	1	3	4	4	4
42	4	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
43	3	3	4	3	3	2	3	2	4	2	3	2	3	2	4	3	3	3	3	2
44	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2
45	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	2	3	2	3	4	3	3	3	2

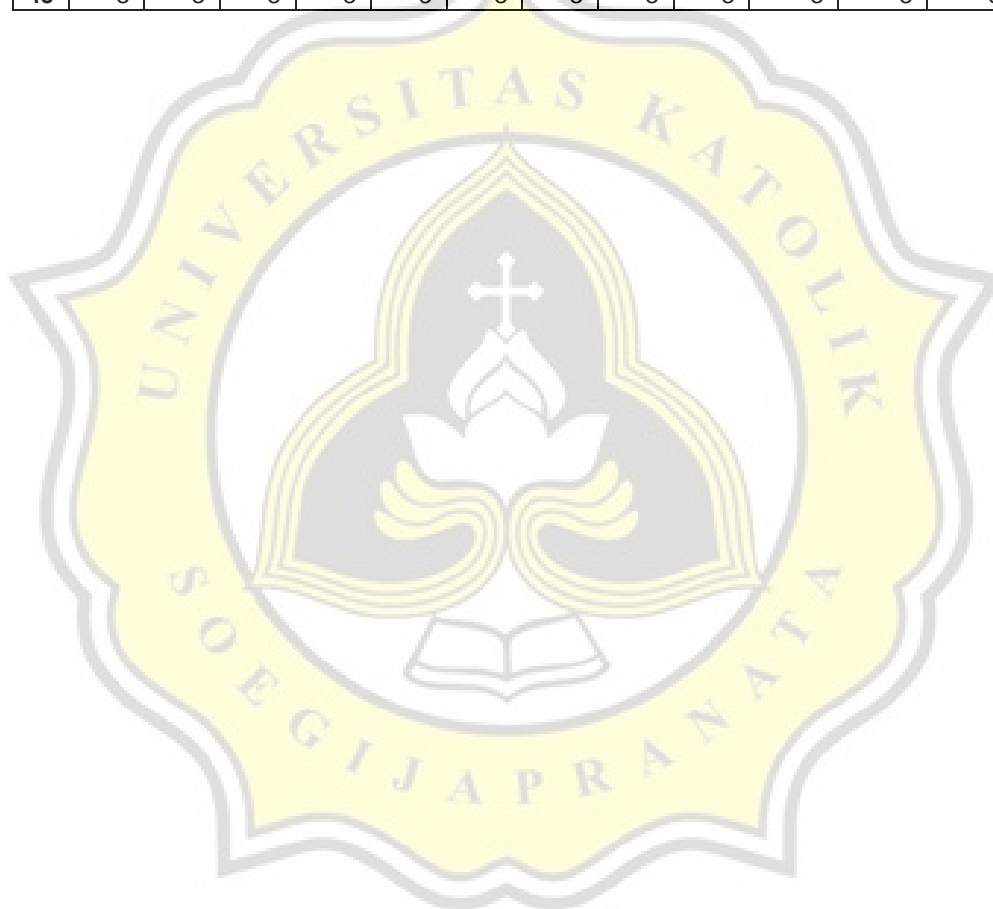


## LAMPIRAN B-2

## Data Skala Penelitian Motivasi Kerja

	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	x1.11	x1.12
1	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3
3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2
8	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3
9	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3
10	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3
11	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
12	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2
13	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3
16	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3
17	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
20	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	4	2	4	1	4	3	4	2	3	3	3	3
23	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	4	3	4	4	4	3	4	3	1	4	3	3
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4
31	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3
32	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4
33	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4
34	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
35	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3

<b>36</b>	4	3	3	4	4	3	3	3	2	4	3	3
<b>37</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
<b>38</b>	3	3	3	4	3	2	3	4	3	4	3	3
<b>39</b>	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>40</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3
<b>41</b>	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3
<b>42</b>	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2
<b>43</b>	4	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	2
<b>44</b>	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2
<b>45</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3



## LAMPIRAN B-3

## Data Skala Penelitian Pengembangan Karir

	x2. 1	x2. 2	x2. 3	x2. 4	x2. 5	x2. 6	x2. 7	x2. 8	x2. 9	x2. 10	x2. 11	x2. 12	x2. 13	x2. 14	x2. 15	x2. 16	x2. 17	x2. 18	x2. 19	x2. 20
1.	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4
2.	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3
3.	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3
4.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5.	4	2	3	2	2	3	3	2	2	2	4	2	3	2	4	3	3	3	2	2
6.	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2
7.	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	2
8.	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2
9.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
10.	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4
11.	3	1	3	1	2	4	1	3	2	1	3	2	4	4	2	4	2	2	1	1
12.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
14.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15.	3	1	3	4	3	3	3	4	1	2	3	3	3	4	3	2	3	4	1	2
16.	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	2	4	3	3	2	2	2
17.	4	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2
18.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
19.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2
20.	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	1	4	1	3	3	3	3	4	1
21.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22.	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2
23.	4	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	2
24.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
25.	4	3	3	3	3	3	3	3	3	1	4	3	3	2	4	3	4	3	3	2
26.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
27.	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
28.	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
29.	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3
30.	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31.	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
32.	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4
33.	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3
34.	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
35.	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	1	4	3	3	3	3	2



36.	3	2	3	4	3	3	2	2	2	2	4	3	3	3	3	4	3	1	4	2
37.	4	2	3	1	3	3	2	1	2	4	4	3	3	2	4	4	3	1	2	3
38.	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2
39.	4	1	3	2	4	4	3	1	2	4	4	4	4	4	4	3	4	1	3	4
40.	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4
41.	2	4	3	1	3	2	3	2	3	3	4	4	3	3	4	2	4	3	3	3
42.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
43.	3	2	3	2	3	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
44.	3	1	2	1	2	3	1	2	4	1	4	1	4	2	3	3	3	2	3	2
45.	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2



## LAMPIRAN C

### UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

C-1 Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Kepuasan Kerja

C-2 Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Motivasi Kerja

C-3 Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Pengembangan Karir



## LAMPIRAN C-1

## Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Kepuasan Kerja Putaran Satu

## Reliability

Scale: ALL VARIABLES

## Case Processing Summary

	N	%
Valid	45	100,0
Cases Excluded <sup>a</sup>	0	,0
Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,876	20

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	57,51	42,392	,210	,877
Y2	57,80	39,391	,557	,867
Y3	57,51	40,119	,457	,871
Y4	57,73	38,518	,548	,867
Y5	57,64	40,916	,459	,871
Y6	57,49	40,210	,377	,874
Y7	57,62	39,968	,543	,868
Y8	57,64	38,871	,547	,867
Y9	57,71	38,074	,659	,863
Y10	58,16	38,407	,583	,866
Y11	57,67	40,864	,492	,870
Y12	58,16	40,089	,401	,873
Y13	57,60	38,836	,601	,865
Y14	57,93	39,745	,360	,875

Y15	57,53	40,436	,510	,869
Y16	57,93	40,291	,359	,874
Y17	57,76	40,371	,456	,871
Y18	57,73	40,155	,433	,871
Y19	57,69	39,765	,457	,871
Y20	57,96	38,589	,595	,866

### Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Kepuasan Kerja Putaran Kedua

#### Reliability Scale: ALL VARIABLES

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,877	19

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y2	54,53	38,073	,553	,869
Y3	54,24	38,734	,460	,872
Y4	54,47	36,936	,578	,868
Y5	54,38	39,559	,456	,873
Y6	54,22	38,949	,364	,876
Y7	54,36	38,643	,538	,870
Y8	54,38	37,513	,549	,869

Y9	54,44	36,616	,676	,864
Y10	54,89	37,146	,573	,868
Y11	54,40	39,564	,478	,872
Y12	54,89	38,692	,405	,874
Y13	54,33	37,636	,581	,868
Y14	54,67	38,409	,357	,877
Y15	54,27	39,018	,519	,871
Y16	54,67	39,045	,344	,877
Y17	54,49	39,074	,445	,873
Y18	54,47	38,618	,457	,872
Y19	54,42	38,295	,472	,872
Y20	54,69	37,310	,587	,867



## LAMPIRAN C-2

## Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Motivasi Kerja Putaran Satu

## Reliability

Scale: ALL VARIABLES

## Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,867	12

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	35,18	15,559	,572	,855
X1.2	35,36	14,780	,722	,846
X1.3	35,22	14,995	,622	,852
X1.4	35,36	16,234	,212	,884
X1.5	35,18	15,695	,533	,858
X1.6	35,31	15,310	,601	,853
X1.7	35,33	15,136	,605	,853
X1.8	35,29	14,710	,679	,848
X1.9	35,31	15,583	,398	,867
X1.10	35,27	15,473	,477	,861
X1.11	35,40	14,700	,725	,845
X1.12	35,42	14,886	,638	,850

## Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Motivasi Kerja Putaran Dua

### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,884	11

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	32,02	13,977	,570	,876
X1.2	32,20	13,300	,702	,867
X1.3	32,07	13,336	,648	,871
X1.5	32,02	14,022	,556	,876
X1.6	32,16	13,589	,643	,871
X1.7	32,18	13,468	,632	,872
X1.8	32,13	13,255	,654	,870
X1.9	32,16	13,862	,426	,887
X1.10	32,11	14,010	,445	,884
X1.11	32,24	13,098	,741	,865
X1.12	32,27	13,382	,624	,872

### LAMPIRAN C-3

#### Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Pengembangan Karir Putaran Satu

##### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
	N	%	
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,882	20

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	55,60	50,427	,361	,880
X2.2	56,18	46,104	,627	,871
X2.3	55,91	49,037	,635	,874
X2.4	56,11	45,965	,584	,873
X2.5	55,87	47,664	,706	,871
X2.6	55,89	54,328	-,138	,894
X2.7	55,91	46,128	,715	,869
X2.8	56,02	49,204	,405	,879
X2.9	56,00	48,045	,546	,875
X2.10	56,11	45,601	,668	,870
X2.11	55,58	51,340	,260	,883
X2.12	56,09	45,128	,755	,866
X2.13	55,73	52,064	,183	,884



X2.14	56,24	49,053	,390	,880
X2.15	55,64	50,916	,282	,882
X2.16	55,73	50,473	,348	,881
X2.17	55,73	49,155	,642	,874
X2.18	56,02	47,704	,489	,877
X2.19	55,91	47,219	,565	,874
X2.20	56,18	45,786	,688	,869

### Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Pengembangan Karir Putaran Dua

#### Reliability Scale: ALL VARIABLES

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,900	16

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	42,98	45,886	,313	,902
X2.2	43,56	40,934	,680	,890
X2.3	43,29	44,346	,615	,894
X2.4	43,49	40,756	,637	,892
X2.5	43,24	43,007	,694	,891
X2.7	43,29	41,256	,740	,888

X2.8	43,40	43,882	,463	,898
X2.9	43,38	43,331	,540	,896
X2.10	43,49	40,892	,675	,890
X2.12	43,47	40,573	,749	,888
X2.14	43,62	44,377	,374	,902
X2.16	43,11	45,828	,315	,902
X2.17	43,11	44,737	,575	,896
X2.18	43,40	42,518	,535	,896
X2.19	43,29	42,528	,561	,895
X2.20	43,56	41,162	,686	,890



## LAMPIRAN D

### HASIL UJI ASUMSI

D-1 Uji Normalitas Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja  
dan Pengembangan Karir

D-2 Uji Linearitas Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja

D-3 Uji Linearitas Kepuasan Kerja dengan Pengembangan karir



## LAMPIRAN D-1

**Uji Normalitas Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja  
dan Pengembangan Karir**

## NPar Tests

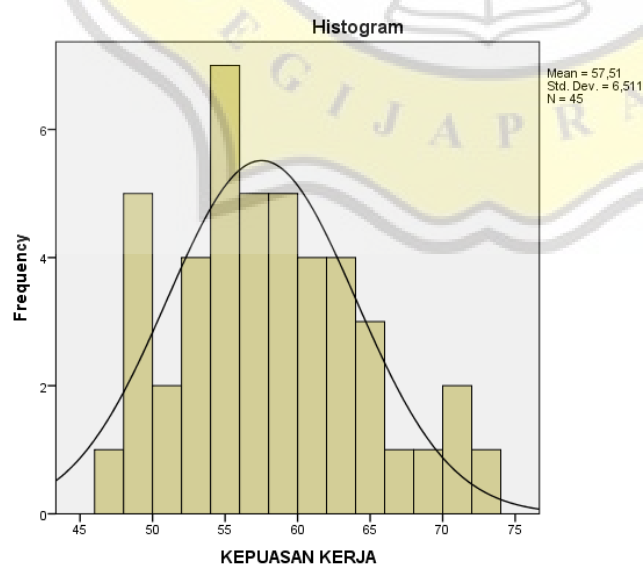
## One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

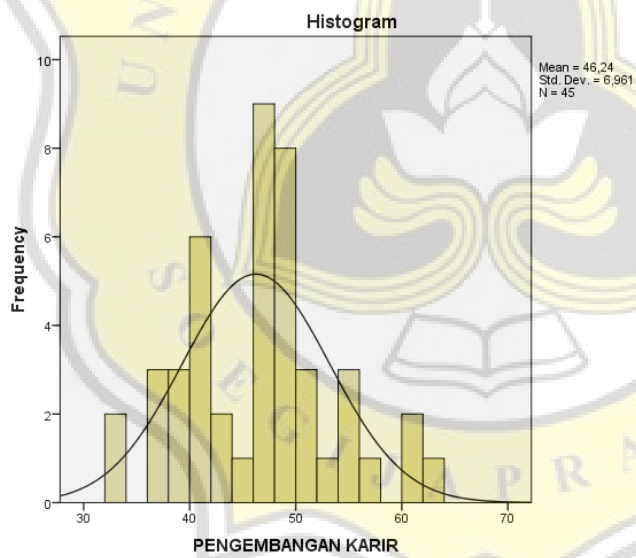
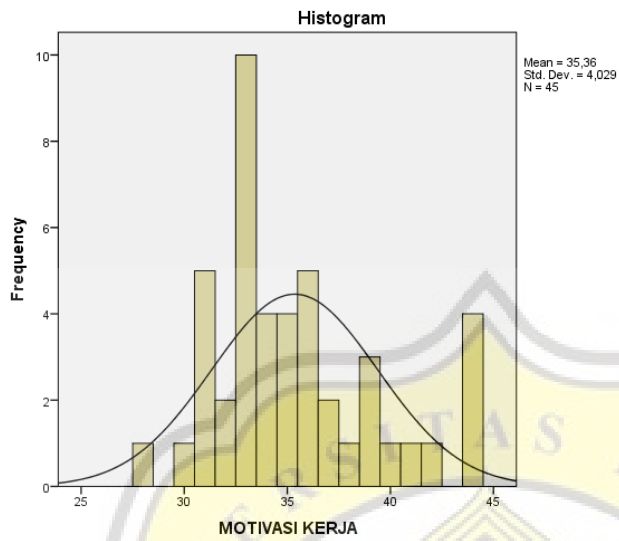
	KEPUASAN KERJA	MOTIVASI KERJA	PENGEMBANGAN KARIR
N	45	45	45
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	57,51	35,36
	Std. Deviation	6,511	4,029
Most Extreme Differences	Absolute	,103	,148
	Positive	,103	,148
	Negative	-,066	-,095
Kolmogorov-Smirnov Z	,690	,990	,748
Asymp. Sig. (2-tailed)	,728	,281	,630

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## HISTOGRAM





## LAMPIRAN D-2

## Uji Linearitas Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja

## Curve Fit

Model Description		
Model Name		MOD_1
Dependent Variable	1	KEPUASAN KERJA
Equation	1	Linear
Independent Variable		MOTIVASI KERJA
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified

Case Processing Summary	
	N
Total Cases	45
Excluded Cases <sup>a</sup>	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

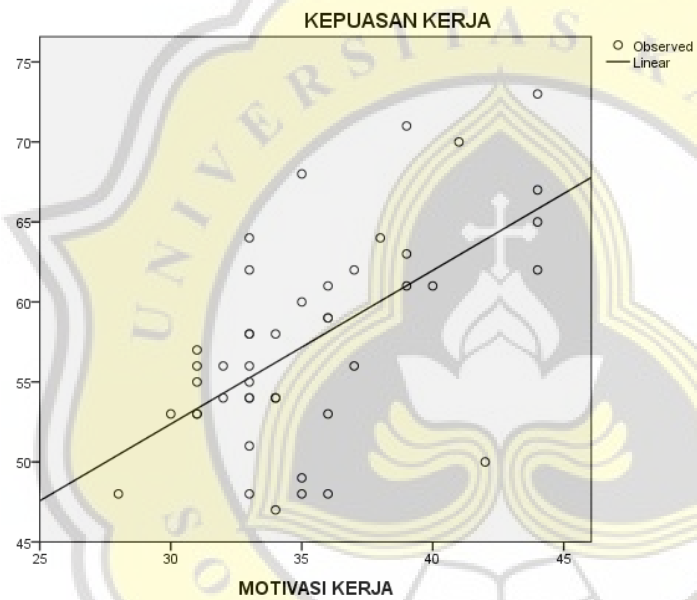
	Variables	
	Dependent	Independent
	KEPUASAN KERJA	MOTIVASI KERJA
Number of Positive Values	45	45
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values	User-Missing	0
	System-Missing	0

### Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	,353	23,463	1	43	,000	23,566	,960

The independent variable is MOTIVASI KERJA.



## LAMPIRAN D-3

## Uji Linearitas Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja

## Curve Fit

Model Description		
Model Name		MOD_2
Dependent Variable	1	KEPUASAN KERJA
Equation	1	Linear
Independent Variable		PENGEMBANGAN KARIR
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified

## Case Processing Summary

	N
Total Cases	45
Excluded Cases <sup>a</sup>	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

## Variable Processing Summary

	Variables	
	Dependent KEPUASAN KERJA	Independent PENGEMBANGA N KARIR
Number of Positive Values	45	45
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values	User-Missing	0
	System-Missing	0

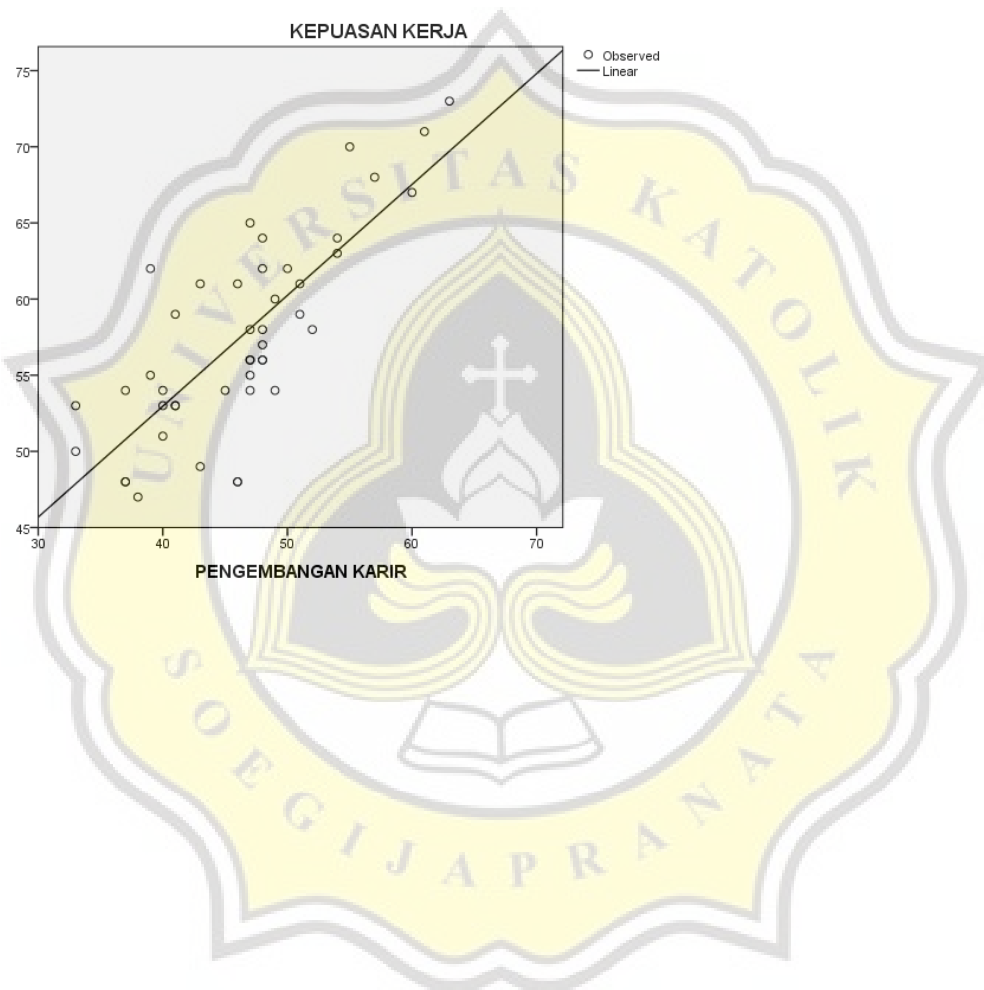


### Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

Equation	Model Summary				Parameter Estimates		
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	,606	66,112	1	43	,000	23,844	,728

The independent variable is PENGEMBANGAN KARIR.



## **LAMPIRAN E**

### **UJI HIPOTESIS**

#### **E-1 UJI HIPOTESIS MAYOR**

**E-2 UJI HIPOTESIS MINOR ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN KEPUASAN  
KERJA**

**E-3 UJI HIPOTESIS MINOR ANTARA PENGEMBANGAN KARIR DENGAN  
KEPUASAN KERJA**



## LAMPIRAN E-1

## Uji Hipotesis Mayor

## Regression

Model	Variables Entered/Removed <sup>a</sup>		Method
	Variables Entered	Variables Removed	
1	PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,849 <sup>a</sup>	,721	,708	3,519

a. Predictors: (Constant), PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA

ANOVA <sup>a</sup>					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	1345,062	2	672,531	54,301	,000 <sup>b</sup>
Residual	520,182	42	12,385		
Total	1865,244	44			

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

b. Predictors: (Constant), PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA

Coefficients <sup>a</sup>					
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	8,683	5,094		1,705	,096
MOTIVASI KERJA	,587	,141	,363	4,165	,000
PENGEMBANGAN KARIR	,607	,082	,649	7,446	,000

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

## LAMPIRAN E-2

## Uji Hipotesis Minor antara Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja

## Correlations

		Correlations	
		KEPUASAN KERJA	MOTIVASI KERJA
KEPUASAN KERJA	Pearson Correlation	1	,594**
	Sig. (1-tailed)		,000
	N	45	45
MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	,594**	1
	Sig. (1-tailed)	,000	
	N	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).



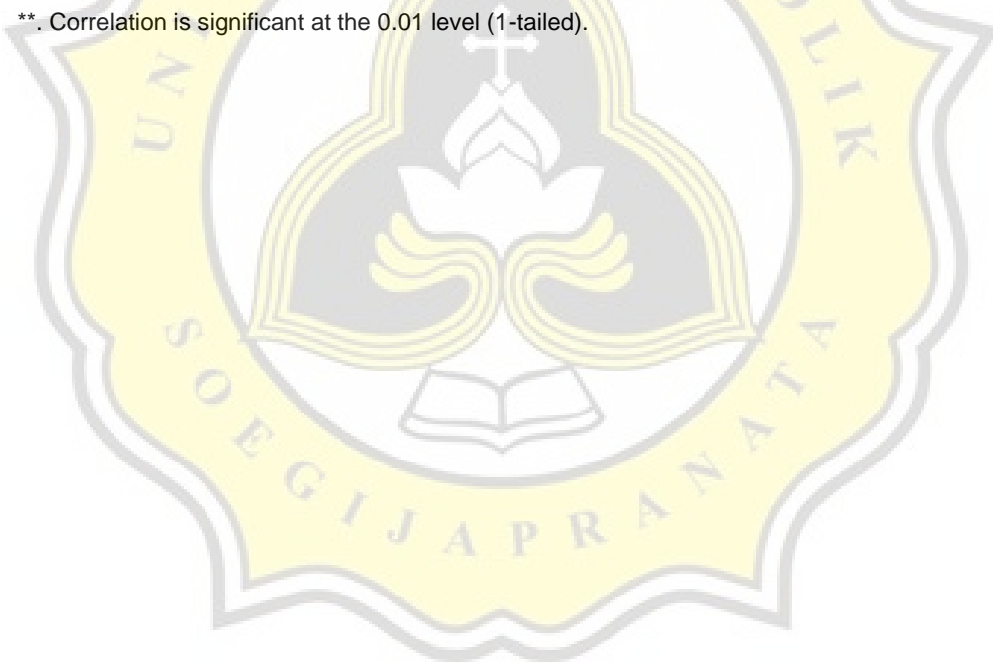
## LAMPIRAN E-3

## Uji Hipotesis Minor antara Pengembangan Karir dengan Kepuasan Kerja

## Correlations

		Correlations	
		KEPUASAN KERJA	PENGEMBANGAN KARIR
KEPUASAN KERJA	Pearson Correlation	1	<b>.778**</b>
	Sig. (1-tailed)		<b>.000</b>
	N	45	45
PENGEMBANGAN KARIR	Pearson Correlation	<b>.778**</b>	1
	Sig. (1-tailed)	<b>.000</b>	
	N	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).



## LAMPIRAN F

### SURAT PENELITIAN





## Pegadaian

Semarang, 07 Januari 2022

Nomor : 002/SM/00750.01/2022  
Lampiran : -  
Urgensi : Biasa

Yth.  
Ketua Program Studi Sarjana Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
di Semarang

Perihal : Persetujuan Penelitian Mahasiswa


Menindaklanjuti surat perihal permohonan penelitian di PT Pegadaian Area Semarang, dengan ini disampaikan pada prinsipnya kami memberikan izin bagi mahasiswa tersebut untuk melaksanakan penelitian dengan data mahasiswa sebagai berikut :

NAMA	NIM	PROGRAM STUDI	UNIVERSITAS
Mayza Luthfia Bramanti	16.E1.0184	S1 – Psikologi	Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

Penelitian dapat dilaksanakan pada hari Senin sampai dengan Rabu, 10 s.d 12 Januari 2022 di PT Pegadaian CP Ngaliyan Kota Semarang. Adapun ketentuan pelaksanaan penelitian diatur sebagai berikut :

1. Berstatus sebagai mahasiswa aktif dengan menyerahkan *copy* kartu tanda mahasiswa atau yang setara dan menunjukkan aslinya.
2. Memenuhi kualifikasi untuk dapat melaksanakan penelitian sesuai dengan ketentuan universitas setempat dan memiliki surat pengantar atau surat permohonan penelitian yang dibuat oleh pejabat yang berwenang.
3. Menyerahkan *copy* daftar pertanyaan dan laporan pelaksanaan kegiatan penelitian.

Demikian disampaikan untuk diketahui dan atas kerjasamanya disampaikan terima kasih.

PT PEGADAIAN  
Vice President Bisnis Area Semarang  
  
**Pegadaian**  
YOHANIS WULANG  
NIK. P. 80477

Tembusan :

1. Humas PT Pegadaian Kantor Wilayah XI Semarang.
2. Pemimpin Cabang PT Pegadaian CP Ngaliyan.

PT PEGADAIAN – Area Semarang  
Jl. Depok No. 33 Kembang Sari, Semarang Tengah, Kota Semarang, Jawa Tengah  
Telp/Fax : (024) 8640 4711  
E-mail : [area.semarang@pegadaian.co.id](mailto:area.semarang@pegadaian.co.id)

## Similarity Report

PAPER NAME

**TA - 16.E1.0184 Mayza Luthfia Bramanti**

WORD COUNT

**8379 Words**

CHARACTER COUNT

**55547 Characters**

PAGE COUNT

**49 Pages**

FILE SIZE

**103.8KB**

SUBMISSION DATE

**Jul 26, 2022 3:44 PM GMT+7**

REPORT DATE

**Jul 26, 2022 3:46 PM GMT+7**

- **15% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 15% Internet database
- 2% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 9% Submitted Works database

- **Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 12 words)
- Manually excluded text blocks

Summary