

DAFTAR PUSTAKA

- Alif. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Terminal Lpg, Jurnal Ilmiah Manajemen volume 5 no 2 thn 2015. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(November), 1689–1699.
https://doi.org/10.22441/jurnal_mix
- Aranda, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 1045–1059.
<https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFEKON/article/view/13471/13035>
- Astuti, N. K. S. D., & Surya, I. B. K. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerjadan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(1), 1.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i01.p01>
- Auliani, R., & Wulanyani, N. M. S. (2018). Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Perjalanan Wisata Di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 4(2), 426. <https://doi.org/10.24843/jpu.2017.v04.i02.p17>
- Brown, S. D., & Lent, R. W. (2013). *Career Development and Counseling: Putting Theory and Research to Work*. John Wiley & Sons (Vol. 53).
https://www.hzu.edu.in/uploads/2020/9/Career%20Development%20and%20Counseling_%20Putting%20Theory%20and%20Research%20to%20Work.pdf
- Endarosa. (2016). *MOTIVASI KERJA DITINJAU DARI SIKAP TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PADA KARYAWAN MARKETING BANK JATENG*. Retrieved from <http://repository.unika.ac.id/id/eprint/11709>
- Farlianto, F. F. (2014). PENGARUH KEPUASAN GAJI, SHIFT KERJA MALAM DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP INTENSI KELUAR KARYAWAN (Studi pada Call Center PT Vads Indonesia Kantor Cabang Yogyakarta). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 47–66.
<https://doi.org/10.21831/jim.v11i2.11764>
- Ibrahim, A., Alang, A. H., Madi, Baharudin, Ahmad, M. A., & Darmawati. (2018). *METODOLOGI PENELITIAN* (Vol. 148). Diakses dari <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/12366/1/BUKU%20METODOLOGI.pdf>
- Liliyani, S. (2017). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA HOTEL GRAND CANDI SEMARANG, 8–23. Retrieved from <http://repository.unika.ac.id/id/eprint/15169>

- Marnis & Priyono. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi.* Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Munawirsyah, I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Subulussalam. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 6(1), 44–51. Diakses dari <https://ejurnal.plm.ac.id/index.php/BIS-A/article/view/172>
- Muni, A., Nurhayati, T., & Widhiastuti, H. (2018). Analisa Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Ekstrinsik, Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Sdm Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3), 261. Diakses dari <https://doi.org/10.26623/jreb.v11i3.1146>
- Nuryanti, N., & Sintaasih, D. K. (2020). KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL BERPENGARUH TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 926. Diakses dari <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/54497>
- Prasetya, A. R. (2018). PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Energies*, 6(1), 1–8. Retrieved from <https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/13910/Jurnal.pdf?sequence=1>
- Pratiwi, V. R., & Riyono, B. (2019). Peran Ketidakpuasan Kerja terhadap Intensi Turnover Karyawan dengan Stabilitas Anchor sebagai Moderator. *Gadja Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 3(1), 45. Diakses dari <https://doi.org/10.22146/gamajop.42399>
- Putri, N. A., Pandjaitan, N. K., & Kuswanto, S. (2019). Pengaruh Kohesivitas dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 9(1), 35–44. Diakses dari <https://doi.org/10.29244/jmo.v1i1.25338>
- Sakiman, S. (2019). Peran motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru taman kanak-kanak non-PNS Kabupaten Kulon Progo. *Jurnal Psikologi Terapan Dan Pendidikan*, 1(1), 30. Diakses dari <https://doi.org/10.26555/jptp.v1i1.15130>
- Sholikhah, S., Simanjuntak, A. S., & Parimita, W. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perum Perumnas Kantor Pusat Jakarta Timur. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(2), 299–319. Diakses dari <https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.2.07>
- Sihombing, E. H. (2017). PENGARUHI PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT. ARTA BOGA CEMERLANG MEDAN, 4(3).

<https://docplayer.info/64264734-Pengaruh-pengembangan-karir-terhadap-kepuasan-kerja-pada-pt-arta-boga-cemerlang-medan.html>

Sugiyono, Prof. Dr. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Supartha, Gede, & Sintaasih, D. K. (2017). *Pengantar perilaku Organisasi; Teori, kasus dan Aplikasi penelitian*. Universitas Udayana. Retrieved from https://simdos.unud.ac.id/uploads/file_pondidikan_1_dir/b9ca64feeb1d962d5d06f51ea4d7577b.pdf

Utama, I. B. B., & Surya, I. B. K. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Role Stress, Dan Kompensasi Finansial Pada Kepuasan Kerja Di Hotel Dekuta Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(12), 6951. Diakses dari <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i12.p03>

