

BAB 6

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan secara keseluruhan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat hubungan positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja. Artinya semakin tinggi motivasi kerja, semakin tinggi pula kepuasan kerja.
2. Terdapat hubungan positif dan signifikan antara pengembangan karir dengan kepuasan kerja. Artinya semakin tinggi pengembangan karir, semakin tinggi pula kepuasan kerja.
3. Terdapat hubungan positif dan signifikan antara motivasi kerja dan pengembangan karir secara simultan (bersama-sama) dengan kepuasan kerja.

6.2. Saran

1. Bagi pihak Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan bahwa motivasi kerja dan pengembangan karir mempunyai hubungan yang positif dengan kepuasan kerja. PT Pegadaian Area Semarang diharapkan dapat mempertahankan kepuasan kerja karyawan, karena perusahaan juga ikut bertanggung jawab dalam menciptakan kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Saat pelaksanaan ada keterbatasan waktu yang dimiliki oleh para karyawan PT Pegadaian Area Semarang sebagai sumber informasi pada penelitian ini, sehingga data yang diperoleh kurang maksimal maka, peneliti menyarankan bagi penelitian selanjutnya dapat melihat faktor-faktor lain yang berkaitan dengan kepuasan kerja selain faktor motivasi kerja dan pengembangan karir. Peneliti selanjutnya diharapkan saat pembuatan item perlu memperhatikan penyusunan kata dan keterkaitannya dengan teori yang digunakan dan diharapkan peneliti selanjutnya juga dapat mempertimbangkan proses penyebaran skala agar tidak membuat subyek bosan saat mengisi skala.

