

BAB 1

PENDAHULUAN

1. LATAR BELAKANG

Manajemen yang efektif dan efisien sangat diperlukan perusahaan untuk dapat bersaing di pasar dalam segala bidang. Agar perusahaan dapat mempertahankan dan tetap unggul dalam persaingan di dunia bisnis harus mempunyai daya saing tinggi, kinerja dan kualitas yang bagus pula dari semua sumber yang ada, khususnya adalah sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas dan berpikir efisien & efektif. Menurut Sutrisno (2017:7) tiap organisasi, termasuk perusahaan, menetapkan tujuan-tujuan tertentu yang ingin mereka capai dalam memanejementasi setiap sumber dayanya termasuk sumber daya manusia. Mengendalikan dan menggerakkan manusia agar mau bekerja sesuai dengan harapan perusahaan tidaklah pekerjaan yang mudah dikarenakan manusia adalah makhluk hidup yang bermartabat, mempunyai perasaan, keinginan dan harapan karena manusia adalah makhluk berakal budi. Salah satu hal yang dilakukan oleh perusahaan untuk membuat manusia agar mau bekerja sesuai dengan harapan atau target perusahaan yaitu disiplin karyawan.

Menurut Handoko (2014:5) sumber daya manusia sebagai “pengakuan” terhadap pentingnya satuan tenaga kerja organisasi sebagai sumber daya manusia yang penting bagi pencapaian tujuan suatu perusahaan dan pemanfaatan berbagai fungsi dan kegiatan personalia untuk menjamin bahwa mereka dipekerjakan secara efektif & bijaksana agar bermanfaat bagi perusahaan. Sumber daya manusia adalah hal yang sangat vital bagi perusahaan dalam memanfaatkan, mengelola dan mengatur pegawai sehingga dapat berfungsi secara produktif untuk tercapainya tujuan perusahaan (Mangkunegara 2015:1). Hasilnya tergantung pada kemampuan kinerja sumber daya manusia dalam menjalankan tugas dan fungsinya, manusia selalu berperan aktif dan selalu dominan dalam setiap kegiatan

perusahaan, karena manusia menjadi pelaku, perencana, sekaligus kunci terwujudnya tujuan perusahaan.

Setiap perusahaan pasti akan mengharapkan karyawannya dapat disiplin dalam bekerja, karena dengan memiliki karyawan yang disiplin akan memberikan kontribusi kesuksesan bagi perusahaan. Selain itu, dengan memiliki karyawan yang disiplin perusahaan dapat meningkatkan kinerja perusahaannya.

Adapun disiplin pada dasarnya mencerminkan tingginya tanggung jawab seseorang terhadap pekerjaan yang diberikan kepadanya. Disiplin kerja diartikan jika karyawan selalu datang dan pulang tepat pada waktunya, mengerjakan semua pekerjaannya sesuai dengan yang diharapkan perusahaan dan tepat waktu, melaksanakan dan mematuhi perintah atasan mematuhi semua peraturan yang ditetapkan perusahaan dan norma – norma yang berlaku. Adapapun pengertian disiplin kerja menurut Sutrisno (2013:89) disebut dengan disiplin pegawai, yaitu karakter seseorang yang sesuai dengan peraturan, prosedur kerja yang ada atau disiplin adalah kepribadian seseorang. Dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan dari perusahaan baik tertulis maupun yang tidak tertulis. Disiplin kerja yang tinggi akan meningkatkan produktivitas kerja seorang karyawan. Perusahaan menginginkan tenaga kerja yang berkualitas dan produktif sehingga perusahaan dapat maju dengan pesat dan mampu bersaing pada era persaingan bebas.

Untuk menghadapi persaingan bebas yang semakin ketat didalam dunia bisnis saat ini dituntut disiplin karyawan untuk meningkatkan kinerja secara optimal, dengan arti setiap karyawan dalam perusahaan dituntut untuk dapat melakukan dan menyelesaikan semua tugas dan tanggung jawabnya dengan sebaik mungkin,, tepat pada harapan yang dituju dan bermanfaat bagi perkembangan perusahaan dan bekerja dengan efektif dan efisien. Sehingga perusahaan dapat mendapatkan harapan atau target yang sudah ditetapkan.

Penelitian ini mengambil obyek penelitian pada CV IKA KIMIA SARI Semarang yang merupakan perusahaan dibidang manufaktur dengan produk utamanya perekat. CV Ika Kimia Sari bergerak di bidang perekat yaitu lem kayu dan mendistributor lem kayu di berbagai daerah di Jawa. Pada CV IKA KIMIA SARI sangat membutuhkan disiplin kerja yang tinggi khususnya pada bagian produksi untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan. Dengan adanya karyawan yang memiliki kesadaran akan disiplin kerja akan meningkatkan kualitas perusahaan.

Tabel 1.1 Rekapitulasi Kehadiran Karyawan CV IKA KIMIA SARI 2022

Bulan	Mangkir	Telat (menit)	Jumlah Karyawan
Januari	15	90	45
Februari	5	112	45
Maret	12	150	43
April	5	170	44
Mei	9	195	46
Juni	13	210	46

Sumber: CV Ika Kimia Sari, data diolah.

Pada tabel 1.1 menunjukkan tingkat disiplin kerja karyawan CV IKA KIMIA SARI periode bulan januari sampai juni 2022. Dari rekapitulasi kehadiran karyawan tersebut, dapat dilihat bahwa beberapa karyawan jauh dari kata disiplin saat bekerja. Di CV IKA KIMIA SARI, para karyawan telah mendapatkan fasilitas kerja yang memadai, gaji sesuai dengan pekerjaannya serta pembagian tugas yang jelas dari pimpinan akan tetapi seperti pada tabel 1.1 masih sering dijumpai karyawan yang kurang disiplin

dalam melaksanakan tugas pekerjaannya. Kondisi tersebut tentunya akan berdampak pada kinerja dari karyawan CV IKA KIMIA SARI.

Melihat hal tersebut, pimpinan memiliki peran penting dalam meningkatkan disiplin kerja dalam menunjang kinerja karyawan. Semua kegiatan atau pekerjaan yang ada di CV IKA KIMIA SARI mengacu pada perintah dari pimpinan. Selain itu pimpinan mempunyai tugas yang sangat penting dalam tingkat disiplin kerja para pegawainya agar pekerjaan pegawai dapat diselesaikan sesuai waktu yang ditetapkan.

Dari uraian diatas disiplin kerja dianggap mempunyai pengaruh terhadap produktivitas perusahaan. Sehingga penelitian ini berjudul “ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV IKA KIMIA SARI SEMARANG”

2. RUMUSAN MASALAH

Dari kondisi yang telah jelaskan diatas, maka masalah yang akan diangkat dalam penelitian ini adalah:

- 1) Bagaimana deskripsi disiplin kerja dan kinerja karyawan CV IKA KIMIA SARI?
- 2) Bagaimana disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja kerja karyawan CV IKA KIMIA SARI?

3. TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

3.1 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang masalah dan perumusan masalah yang telah diuraikan diatas tujuan penelitian ini adalah:

- 1) Untuk mengetahui deskripsi disiplin kerja dan kinerja karyawan CV IKA KIMIA SARI.
- 2) Untuk mengetahui disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan CV IKA KIMIA SARI.

3.2 Manfaat Penelitian

a. Bagi Penulis

Untuk menambah khasanah dan wawasan ilmiah bagi penulis khususnya dalam hal sumber daya manusia. Disamping itu penelitian ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan akademis.

b. Bagi Perusahaan

Penelitian ini merupakan sumbangan pikiran dari penulis dalam rangka pengembangan manajemen perusahaan dan dapat dijadikan bahan masukan bagi perusahaan menganalisa dan pengambilan keputusan untuk menentukan kebijakan yang akan diambil berkenaan dengan kinerja pada CV IKA KIMIA SARI.

