

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, peneliti menarik kesimpulan :

1. Persepsi responden mengenai variabel penelitian :
 - a. Persepsi responden mengenai variabel motivasi menunjukkan nilai rata-rata sebesar 4,01 termasuk dalam kategori motivasi sangat tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan sangat termotivasi bekerja di CV Triadi Elektronik Semarang.
 - b. Persepsi responden mengenai variabel kinerja menunjukkan nilai rata-rata sebesar 52,8 termasuk dalam kategori kinerja tinggi.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV Triadi Elektronik Semarang". Dapat diartikan bahwa semakin tinggi motivasi yang diberikan maka akan mampu meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari :

Nilai t hitung pada variabel Motivasi (X) adalah sebesar 3,187 dengan tingkat signifikansi 0,003. Karena t hitung $3,187 > t$ tabel 2,03 dan $0,003 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh, maka peneliti mengajukan saran sebagai berikut :

1. CV Triadi Elektronik Semarang tetap mempertahankan motivasi-motivasi yang telah diberikan kepada karyawannya dengan cara sering melakukan evaluasi yang berkaitan dengan kebutuhan fisiologis, keamanan, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan, kebutuhan aktualisasi diri. Dari hasil evaluasi bila terjadi penurunan kinerja maka pimpinan CV Triadi Elektronik Semarang dapat melakukan langkah-langkah untuk mengatasinya.
2. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel yang lebih bervariasi dan menemukan penelitian yang lebih baru.