

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Obyek dan Lokasi Penelitian

3.1.1 Objek Penelitian

Objek dari penelitian ini adalah karyawan CV Triadi Elektronik Semarang.

3.1.2 Lokasi Penelitian

Lokasi dari penelitian ini berada di Jalan Bouleford Raya Ruko AD 06 Bukit Kencana jaya, Meteseh, Tembalang, Semarang. Alasan pemilihan objek :

1. CV Triadi Elektronik mengalami permasalahan mengenai kinerja karyawan.
2. Pimpinan perusahaan memberikan kesempatan kepada peneliti yang berkaitan dengan kinerja karyawan.
3. Belum pernah dilakukan penelitian di CV Triadi Elektronik Semarang dengan judul yang sama.

3.2 Populasi dan Sampel

3.2.1 Populasi

Menurut Sugiyono (2018 : 117) populasi adalah wilayah yang terdiri atas objek atau subjek yang ditetapkan oleh peneliti. Maka peneliti menarik kesimpulan populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Triadi Elektronik Semarang yang berjumlah 35 orang.

3.2.2 Sampel

Menurut Sugiyono (2018:118) sampel merupakan bagian dari suatu populasi, sampel membeikan gambaran yang benar mengenai populasi.

Penulis akan menggunakan Teknik nonprobalitify sampling yakni sampel jenuh karena semua peserta populasi dijadikan sebagai sampel yang berjumlah 35 orang.

3.3 Metode Pengumpulan Data

3.3.1 Jenis dan Sumber Data

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Data primer berkaitan dengan variable motivasi. Data sekundernya berkaitan dengan kinerja karyawan. Data kinerja tersebut diperoleh dari data kinerja karyawan yang sudah disediakan oleh perusahaan.

3.3.2 Teknik Pengumpulan Data

Teknik yang digunakan penulis untuk mengumpulkan data primer dalam penelitian ini dengan menggunakan kuesioner untuk mendapatkan data yang berkaitan dengan motivasi kerja karyawan. Sedangkan untuk data sekunder diperoleh langsung dengan pihak perusahaan yaitu data kinerja karyawan.

3.3.3 Uji Instrumen Penelitian

3.3.3.1 Uji Validitas

Validitas yang berasal dari kata validity merupakan uji yang digunakan untuk mengetahui ketepatan antara data pada objek penelitian dengan data yang telah dituliskan oleh peneliti. Menurut Sugiyono (2015 : 129) peneliti dapat mengetahui data yang diteliti valid atau tidak dan diuji melalui SPSS. Rumus yang digunakan dalam uji validitas ini adalah $df = n - 2$ dengan n adalah jumlah sampel. Hasil penghitungan validitas dari penelitian ini $df = 35 - 2 = 33$ dengan sig sebesar 5% dan diperoleh nilai r table sebesar 0,344 dan memiliki kriteria sebagai berikut :

1. Jika $r \text{ hitung} \geq r \text{ tabel}$ (pada taraf signifikansi 5%), maka terdapat korelasi anatar variable X dan Y dan pertanyaan dinyatakan valid.

2. Jika $r \text{ hitung} \leq r \text{ tabel}$ (pada taraf signifikansi 5%), maka tidak terdapat korelasi anatar variable X dan Y dan pertanyaan dinyatakan tidak valid.

Berikut merupakan hasil pengujian validitas variabel motivasi:

Tabel 3.1
Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi

Indikator	r hitung	r tabel	Keterangan
S1	0,672	0,344	Valid
S2	0,606	0,344	Valid
P3	0,713	0,344	Valid
P4	0,769	0,344	Valid
P5	0,787	0,344	Valid
P6	0,543	0,344	Valid
KH7	0,697	0,344	Valid
KH8	0,780	0,344	Valid
F9	0,527	0,344	Valid
F10	0,582	0,344	Valid
E11	0,658	0,344	Valid
E12	0,709	0,344	Valid
KS13	0,725	0,344	Valid
KS14	0,598	0,344	Valid
RM15	0,510	0,344	Valid
RM16	0,553	0,344	Valid
Pn17	0,488	0,344	Valid
Pn18	0,524	0,344	Valid
Pr19	0,359	0,344	Valid
Pr20	0,590	0,344	Valid
H21	0,667	0,344	Valid
H22	0,733	0,344	Valid
K23	0,785	0,344	Valid
K24	0,760	0,344	Valid
P25	0,568	0,344	Valid
P26	0,723	0,344	Valid
S27	0,535	0,344	Valid

S28	0,539	0,344	Valid
P29	0,514	0,344	Valid
P30	0,517	0,344	Valid
P31	0,542	0,344	Valid
P32	0,547	0,344	Valid
P33	0,612	0,344	Valid
P34	0,780	0,344	Valid
P35	0,634	0,344	Valid
P36	0,522	0,344	Valid
Pd37	0,581	0,344	Valid
Pd38	0,523	0,344	Valid

Sumber : Data primer yang diolah

Tabel 3.1 menunjukkan bahwa indikator motivasi yang digunakan untuk mengukur variabel dalam penelitian ini mempunyai nilai korelasi yang lebih besar dari r tabel = 0,344 (r hitung > r tabel).

3.3.3.2 Uji Reliabilitas

Menurut Sugiyono (2019 : 176) apabila terdapat kesamaan data dalam waktu yang berbeda, maka hasil penelitian tersebut reliabel. Instrumen yang reliabel adalah instrumen yang digunakan beberapa kali untuk mengukur objek yang sama akan menghasilkan data yang sama. Pada penelitian ini, penulis menggunakan teknik *cronbach's alfa* dengan bantuan program SPSS. Uji reliabilitas digunakan untuk dapat mengetahui konsistensi data dari penelitian. Data dinyatakan reliabel apabila nilai (α) lebih besar dari 0,60 seperti pada rumus dibawah ini :

$$A = \frac{K \cdot r}{1 + (K - 1) \cdot r}$$

Keterangan :

A = koefisien reliabilitas

K = jumlah item reliabilitas

r = rata-rata korelasi antara item

1 = bilangan konstanta

Dalam penelitian ini hasil uji reliabilitas variabel motivasi memperoleh nilai *cronbach alpha* 0,954 dan lebih besar dari cut of value 0,6. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi dalam penelitian ini adalah reliabel.

3.4 Alat Analisis Data

3.4.1 Analisis Deskriptif

Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis deskriptif. Menurut Sugiyono (2016) analisis deskriptif merupakan alat analisis yang digunakan untuk menganalisis data dengan cara menggambarkan data yang telah terkumpul. Dalam penelitian ini masing-masing variabel dikategorikan menjadi empat kategori yaitu sangat rendah, rendah, tinggi dan sangat tinggi dengan rumus :

$$RS = \frac{(m-n)}{k}$$

Rentang skala = $\frac{(\text{skor maksimal} - \text{skor minimal})}{\text{jumlah kategori}}$

$$= \frac{(5-1)}{4} = 1$$

Tabel 3.2
Kategori Variabel Motivasi

No	Rentang Skala	Kategori Variabel Motivasi
1	1 – 1,99	Motivasi Sangat Rendah
2	2 – 2,99	Motivasi Rendah
3	3 – 3,99	Motivasi Tinggi
4	4 – 5	Motivasi Sangat Tinggi

Sumber: Data primer yang diolah (2022)

Tabel 3.3
Kategori Variabel Kinerja

No	Rentang Skala	Kategori Variabel Kinerja
1	0 – 25	Kinerja Sangat Rendah
2	26 – 50	Kinerja Rendah
3	50 – 75	Kinerja Tinggi
4	76 – 100	Kinerja Sangat Tinggi

Sumber : Data perusahaan

3.4.2 Analisis Inferensial

a. Regresi linier sederhana

Teknik analisis yang digunakan peneliti dalam penelitian ini yaitu analisis regresi sederhana. Menurut Sugiyono (2017) analisis regresi sederhana merupakan analisis yang digunakan untuk mengetahui pengaruh suatu variable independen terhadap variable dependen. Rumus persamaan regresi sederhana disusun sebagai berikut :

$$Y = \alpha + b_1X_1 + e$$

Y : kinerja karyawan

α : konstanta

b_1 : koefisien regresi variabel independen

X_1 : motivasi

e : error

b. Uji Hipotesis

Uji Hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji statistik t. Peneiliti menggunakan uji t untuk mengetahui apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hipotesis :

a. Rumusan hipotesis :

Ho : $b = 0$; tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan

Ha : $b > 0$; terdaapat pengaruh yang positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan.

b. Siginifikan level 0,05 ($\alpha=5\%$)

c. Penerimaan atau penolakan hipotesis dengan kriteria:

1. Jika nilai signifikasi $> 0,05$, maka Ho diterima dan Ha ditolak atau variabel bebas tidak dapat menjelaskan variabel terikat atau tidak ada pengaruh antara variabel yang diuji.
2. Jika nilai signifikasi $< 0,05$, maka Ho ditolak dan Ha diterima atau variabel bebas dapat menjelaskan variabel terikat atau ada pengaruh antara variabel yang diuji.