

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER (ANGKET) PENELITIAN

JUDUL PENELITIAN:

PENGARUH MUTASI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN UMUM BULOG KANTOR CABANG MADIUN

Responden yang terhormat,

Dengan segala kerendahan hati, saya mohon kesediaanya untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini. Saya sangat mengharapkan anda menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar dan salah. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan dari semua jawaban/opini yang diberikan. Dan penelitian ini semata-mata hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah dalam rangka penyelesaian Skripsi saya di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Kesediaan anda mengisi angket ini dan mengembalikannya kepada saya merupakan bantuan yang tak ternilai bagi saya. Terima kasih atas kerjasamanya.

Peneliti,

EVA WILLASTRA

PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon terlebih dahulu anda membaca pernyataan dengan cermat, sebelum mengisinya
2. Jawablah sesuai opini anda pada kolom yang tersedia dengan tanda (√)

3. Keterangan pilihan jawaban

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

R = Ragu-ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

IDENTITAS RESPONDEN

1. No. Responden :
2. Nama Karyawan :
3. Usia :Tahun
4. Jenis Kelamin : Pria Wanita
5. Masa Kerja :Tahun
6. Tingkat Pendidikan : S2 S1 D3 SLTA

MATERI KUESIONER (ANGKET)

SS = Sangat Setuju S = Setuju R = Ragu-ragu TS = Tidak Setuju STS = Sangat Tidak Setuju

PERTANYAAN PENELITIANA. Mutasi (X_1)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	R	TS	STS
Frekuensi Mutasi						
1.	Mutasi selalu dilakukan sesuai dengan kurun					

	waktu yang telah ditetapkan					
2.	Lamanya kurun waktu yang ditetapkan perusahaan untuk mutasi sudah sesuai dengan SOP perusahaan					
3.	Kompetensi yang saya miliki sudah sesuai dengan frekuensi mutasi yang akan diberikan oleh perusahaan					
4.	Frekuensi mutasi sesuai dengan kebutuhan perusahaan dalam suatu jabatan					
Alasan Mutasi						
5.	Pelaksanaan mutasi sudah sesuai dengan tujuan perusahaan untuk meningkatkan semangat kerja karyawan					
6.	Pelaksanaan mutasi sudah sesuai dengan tujuan perusahaan untuk menambah pengalaman karyawan					

7.	Pelaksanaan mutasi sudah sesuai dengan kebutuhan dalam suatu jabatan					
8.	Pelaksanaan mutasi sudah sesuai dengan tujuan perusahaan untuk menambah kompetensi karyawan					
Ketepatan Mutasi						
9.	Mutasi dilakukan sudah sesuai dengan kemampuan kerja karyawan					
10.	Mutasi dilakukan sudah sesuai dengan keinginan dari karyawan itu sendiri					
11.	Mutasi dilakukan sudah sesuai kebijakan atau aturan yang berlaku					
12.	Mutasi sudah sesuai dengan kebutuhan perusahaan dalam suatu jabatan					
Pembebastugasan						
13.	Saya akan dimutasi sesuai dengan tanggung jawab saya dalam					

	melaksanakan tugas yang diberikan perusahaan					
14.	Saya akan dimutasi sesuai dengan target yang saya hasilkan untuk perusahaan					
15.	Saya akan dimutasi sesuai dengan sikap kedisiplinan saya di perusahaan					
16.	Saya akan dimutasi sesuai dengan formasi jabatan jika tergantikan oleh rekan yang lain					
<i>Personnel Transfer</i>						
17.	Kesempatan <i>personnel transfer</i> yang saya dapatkan sudah sesuai dengan SOP perusahaan					
18.	Perusahaan memberikan <i>personnel transfer</i> sesuai dengan kebutuhan saya					
19.	Perusahaan memberikan <i>personnel transfer</i> sesuai dengan kompetensi saya					

20.	Perusahaan memberikan personnel transfer sesuai dengan prestasi yang saya miliki					
-----	--	--	--	--	--	--

B. Promosi (X₂)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	R	TS	STS
Pengalaman Kerja						
1.	Pengetahuan yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan yang sedang saya jabat sekarang					
2.	Pengalaman kerja yang saya miliki dapat membantu menyelesaikan tugas-tugas secara efektif dan efisien sesuai dengan target yang diberikan oleh perusahaan					
3.	Pengalaman kerja yang saya miliki dapat membantu saya dalam memecahkan masalah yang sedang saya hadapi saat melakukan pekerjaan agar dapat sesuai dengan target					

	yang diberikan oleh perusahaan					
4.	Pengalaman kerja yang saya miliki dapat membantu saya dalam mengambil keputusan dengan baik saat bekerja agar sesuai dengan target yang diberikan oleh perusahaan.					
Tingkat Pendidikan						
5.	Tingkat pendidikan yang saya miliki sesuai dengan kualifikasi pada jabatan yang dipromosikan					
6.	Tingkat pendidikan yang saya miliki berpengaruh pada pengalaman saya dalam melakukan pekerjaan sesuai dengan jabatan yang dipromosikan oleh perusahaan					
7.	Tingkat pendidikan yang saya miliki sesuai dengan kompetensi pada jabatan yang dipromosikan					

8.	Tingkat pendidikan yang saya miliki sesuai dengan standar utama promosi jabatan perusahaan					
Prestasi Kerja						
9.	Prestasi kerja saya menjadi pertimbangan penting karena sesuai dengan standar perusahaan dalam mempromosikan jabatan					
10.	Dengan prestasi kerja yang saya miliki perusahaan akan menghargai saya karena sesuai dengan standar perusahaan dalam mempromosikan jabatan					
11.	Prestasi kerja yang saya miliki menjadi tolak ukur dalam promosi jabatan sesuai dengan SOP promosi jabatan perusahaan					
12.	Prestasi kerja yang saya miliki dapat mempengaruhi pengalaman saya dalam					

	menyelesaikan tugas sesuai dengan jabatan yang sedang dipromosikan					
Peningkatan Karir						
13.	Perusahaan memberikan pelatihan untuk pengembangan karir saya sesuai dengan SOP promosi jabatan perusahaan					
14.	Skill yang saya miliki memberikan peluang untuk dapat dipromosikan sesuai dengan jabatan yang lebih tinggi yang sedang dibutuhkan atau ditawarkan perusahaan					
15.	Skill yang saya miliki memberikan peluang untuk dapat dipromosikan sesuai dengan jabatan yang lebih tinggi yang sedang dibutuhkan atau ditawarkan perusahaan					

16.	Peningkatan karir menjadi standar dalam promosi jabatan sesuai dengan SOP perusahaan.					
Keadilan						
17.	Perusahaan menaikkan jabatan karyawan sesuai dengan SOP yang telah ditetapkan perusahaan					
18.	Perusahaan memberikan peluang untuk semua karyawan sesuai dengan potensi yang mereka miliki untuk dipromosikan					
19.	Perusahaan secara adil mempromosikan karyawan sesuai dengan hasil kerja yang telah dicapai para karyawannya					
20.	Perusahaan secara adil mempromosikan karyawan sesuai dengan kompetensi karyawan					

KUESIONER (ANGKET) PENELITIAN

JUDUL PENELITIAN:

PENGARUH MUTASI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN UMUM BULOG KANTOR CABANG MADIUN

Bapak/Ibu pimpinan yang terhormat,

Dengan segala kerendahan hati, saya mohon kesediaannya untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket mengenai kinerja karyawan yang dipimpin oleh Bapak/Ibu. Saya sangat mengharapkan anda menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar dan salah. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan dari semua jawaban/opini yang diberikan. Dan penelitian ini semata-mata hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah dalam rangka penyelesaian Skripsi saya di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Kediaan anda mengisi angket ini dan mengembalikannya kepada saya merupakan bantuan yang tak ternilai bagi saya. Terima kasih atas kerjasamanya.

Peneliti,

EVA WILLASTRA

PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon terlebih dahulu anda membaca pernyataan dengan cermat, sebelum mengisinya
2. Jawablah sesuai opini anda pada kolom yang tersedia dengan tanda (√)
3. Keterangan pilihan jawaban

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

R = Ragu-ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

IDENTITAS RESPONDEN

1. No responden :
 2. Nama Karyawan yang dinilai:
 3. Jenis Kelamin : Pria Wanita
 4. Masa Kerja :Tahun
 5. Tingkat Pendidikan : S2 S1 D3 SLTA
-

MATERI KUESIONER (ANGKET)

SS = Sangat Setuju S = Setuju R = Ragu-ragu TS = Tidak Setuju STS = Sangat Tidak Setuju

PERTANYAAN PENELITIAN

Kinerja Karyawan (Y)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	R	TS	STS
Kualitas						
1.	Karyawan ini selalu mengutamakan kualitas dalam menjalankan dan melaksanakan aktivitas kerja					
2.	Karyawan ini selalu mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat, dan teliti					
3.	Karyawan ini memiliki keterampilan khusus lain di luar pekerjaan					
4.	Karyawan ini memiliki kualitas hasil kerja yang sesuai dengan uraian pekerjaan					
Kuantitas						
5.	Karyawan ini selalu berusaha mencapai target kerja yang telah ditetapkan perusahaan					
6.	Karyawan ini mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan seperti yang ditetapkan perusahaan					
7.	Karyawan ini dapat bekerja sesuai prosedur dan jadwal					

	yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
8.	Karyawan ini memiliki ketepatan dalam melakukan pekerjaan					
Ketepatan Waktu						
9.	Karyawan ini dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
10.	Karyawan ini dapat mengerjakan tugas dengan tepat waktu disertai dengan tanggung jawab yang baik dan dengan hasil yang maksimal					
11.	Karyawan ini mendahulukan pekerjaan-pekerjaan yang merupakan prioritas kerja					
12.	Karyawan ini selalu menganggap kecepatan dalam bekerja merupakan keharusan dalam bekerja.					
Efektivitas						
13.	Karyawan ini mengutamakan efektivitas dalam setiap menjalankan dan melaksanakan aktivitas kerja					
14.	Karyawan ini mampu berkomitmen					

	bekerja secara efektif saat menjalankan setiap pekerjaan					
15.	Karyawan ini dapat bekerja secara efektif untuk mengejar target yang telah diberikan perusahaan					
16.	Karyawan ini memiliki integritas tinggi sehingga memiliki efektivitas yang tinggi dalam bekerja					
Kemandirian						
17.	Karyawan ini selalu berusaha untuk menyelesaikan sendiri tugas yang diberikan perusahaan					
18.	Karyawan ini mampu mengerjakan sendiri hal-hal yang berkaitan dengan aktivitas kerja					
19.	Karyawan ini dapat mencari cara lain ketika mengalami kesulitan saat melakukan aktivitas kerja sendiri.					
20.	Karyawan ini mampu menyelesaikan sendiri tugas tambahan yang diberikan.					

Data mentah tanggapan responden mengenai mutasi (X1)

Item Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	2	21	6	2	1
2	0	17	12	3	0
3	1	26	2	3	0
4	5	24	3	0	0
5	4	19	6	2	1
6	7	23	2	0	0
7	7	24	1	0	0
8	3	27	2	0	0
9	2	24	6	0	0
10	0	5	14	10	3
11	0	28	4	0	0
12	2	27	3	0	0
13	1	23	6	0	2
14	0	23	8	0	1
15	1	26	4	0	1
16	2	24	6	0	0
17	0	16	12	3	1
18	0	16	12	3	1
19	0	24	6	1	1
20	3	19	8	1	1

Data mentah tanggapan responden mengenai promosi jabatan (X2)

Item Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	6	24	2	0	0
2	4	27	0	1	0
3	4	27	1	0	0
4	2	30	0	0	0
5	1	20	10	1	0
6	2	22	8	0	0
7	2	21	9	0	0
8	0	17	13	1	1
9	7	20	5	0	0
10	2	30	0	0	0
11	1	27	4	0	0
12	0	28	4	0	0
13	10	21	1	0	0
14	1	24	7	0	0
15	5	27	0	0	0

16	3	22	7	0	0
17	3	19	8	2	0
18	7	25	0	0	0
19	6	20	5	1	0
20	4	21	6	1	0

Data mentah tanggapan responden mengenai kinerja karyawan (Y)

Item Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	7	23	0	0	0
2	6	23	0	1	0
3	0	26	4	0	0
4	2	28	0	0	0
5	3	27	0	0	0
6	3	27	0	0	0
7	1	28	0	1	0
8	2	27	0	1	0
9	1	29	0	0	0
10	4	26	0	0	0
11	5	25	0	0	0
12	1	26	2	1	0
13	3	23	4	0	0
14	5	21	4	0	0
15	3	23	4	0	0
16	2	24	4	0	0
17	0	22	5	3	0
18	0	24	4	2	0
19	1	27	2	0	0
20	1	24	4	1	0

Uji Validitas Mutasi (X1)

Correlations

	01.01	01.02	01.03	01.04	01.05	01.06	01.07	01.08	01.09	01.10	01.11	01.12	01.13	01.14	01.15	01.16	01.17	01.18	01.19	01.20	Mutasi (Y1)	
01.01 Pearson Correlation	1	.163	.127	.443	.088	.394	.268	.236	.217	.123	.463	.056	-.191	-.087	.038	.166	.337	.133	.245	-.105	.412	
01.01 Sig. (2-tailed)		.088	.098	.013	.881	.033	.143	.073	.088	.088	.001	.855	.086	.719	.843	.319	.004	.485	.087	.603	.031	
01.01 N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	
01.02 Pearson Correlation		1	.316	.441	.106	.322	.173	.180	.226	.224	.012	.059	.130	.168	.283	.488	.009	.087	.087	.027	.114	.001
01.02 Sig. (2-tailed)			.002	.004	.812	.023	.073	.067	.031	.026	.608	.792	.066	.045	.006	.006	.920	.820	.820	.882	.042	.821
01.02 N		31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	
01.03 Pearson Correlation			1	.162	.017	.144	.313	.218	.148	.026	.289	.265	.487	.282	.487	.029	.258	.187	.382	.249	.556	
01.03 Sig. (2-tailed)				.083	.881	.087	.136	.026	.068	.163	.001	.001	.027	.005	.001	.719	.086	.045	.004	.001	.001	
01.03 N			31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	
01.04 Pearson Correlation				1	.315	.085	.038	.407	.314	.078	.197	.021	.103	.494	.242	.083	.031	.280	.426	.330	.005	
01.04 Sig. (2-tailed)					.013	.602	.005	.002	.002	.008	.001	.582	.008	.006	.009	.302	.281	.014	.028	.001	.820	
01.04 N				31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	
01.05 Pearson Correlation					1	.011	.071	.016	.427	.283	.013	.415	.104	.089	-.070	.208	.110	.285	.283	.007	.001	
01.05 Sig. (2-tailed)						.923	.002	.008	.017	.274	.003	.016	.176	.123	.015	.208	.088	.088	.181	.183	.820	
01.05 N					31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	
01.06 Pearson Correlation						1	.161	.210	.421	.084	.053	.001	-.081	.174	.139	.423	.041	.426	.282	.004	.001	
01.06 Sig. (2-tailed)							.002	.006	.016	.046	.920	.920	.001	.133	.016	.006	.016	.016	.016	.016	.820	
01.06 N						31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	
01.07 Pearson Correlation							1	.210	.346	.119	.463	.041	.082	.174	.105	.423	.041	.426	.282	.004	.001	
01.07 Sig. (2-tailed)								.006	.017	.082	.001	.920	.009	.089	.002	.008	.008	.008	.008	.008	.820	
01.07 N							31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	
01.08 Pearson Correlation								1	.075	.038	.027	.234	.281	.118	.088	.118	.043	.167	.085	.038	.001	
01.08 Sig. (2-tailed)									.602	.602	.602	.001	.001	.001	.001	.001	.001	.001	.001	.001	.820	
01.08 N								31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	
01.09 Pearson Correlation									1	.163	.463	.088	.255	.423	.241	.445	.238	.174	.173	.029	.004	
01.09 Sig. (2-tailed)										.002	.001	.001	.001	.001	.001	.001	.001	.001	.001	.001	.820	
01.09 N									31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	
01.10 Pearson Correlation										1	.284	.274	.283	.221	.210	.185	.222	.280	.244	.011	.001	
01.10 Sig. (2-tailed)											.001	.001	.001	.001	.001	.001	.001	.001	.001	.001	.820	
01.10 N										31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	
01.11 Pearson Correlation											1	.447	.091	.429	.274	.053	.189	.216	.319	.272	.148	
01.11 Sig. (2-tailed)												.001	.001	.001	.001	.001	.001	.001	.001	.001	.820	
01.11 N											31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	
01.12 Pearson Correlation												1	.146	.436	.082	.189	.110	.268	.218	.201	.001	
01.12 Sig. (2-tailed)													.001	.001	.001	.001	.001	.001	.001	.001	.820	
01.12 N												31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	
01.13 Pearson Correlation													1	.210	.181	.041	.015	.016	.271	.061	.001	
01.13 Sig. (2-tailed)														.001	.001	.001	.001	.001	.001	.001	.820	
01.13 N													31	31	31	31	31	31	31	31	31	
01.14 Pearson Correlation														1	.417	.423	.012	.184	.228	.288	.001	
01.14 Sig. (2-tailed)															.001	.001	.001	.001	.001	.001	.820	
01.14 N														31	31	31	31	31	31	31	31	
01.15 Pearson Correlation															1	.788	.110	.429	.346	.021	.001	
01.15 Sig. (2-tailed)																.001	.001	.001	.001	.001	.820	
01.15 N															31	31	31	31	31	31	31	
01.16 Pearson Correlation																1	.453	.261	.274	.001	.001	
01.16 Sig. (2-tailed)																	.001	.001	.001	.001	.820	
01.16 N																31	31	31	31	31	31	
01.17 Pearson Correlation																	1	.001	.419	.522	.001	
01.17 Sig. (2-tailed)																		.001	.001	.001	.820	
01.17 N																	31	31	31	31	31	
01.18 Pearson Correlation																		1	.419	.316	.001	
01.18 Sig. (2-tailed)																			.001	.001	.820	
01.18 N																		31	31	31	31	
01.19 Pearson Correlation																			1	.419	.001	
01.19 Sig. (2-tailed)																				.001	.820	
01.19 N																				31	31	
01.20 Pearson Correlation																				1	.001	
01.20 Sig. (2-tailed)																					.820	
01.20 N																					31	
Mutasi (Y1) Pearson Correlation																					1	
Mutasi (Y1) Sig. (2-tailed)																						.001
Mutasi (Y1) N																						31

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
 ** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Mutasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.909	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.01	70.8065	61.361	.328	.911
X1.02	70.9677	60.232	.506	.906
X1.03	70.8387	60.140	.492	.906
X1.04	70.4839	59.525	.654	.903
X1.05	70.7742	59.181	.522	.906
X1.06	70.4194	59.652	.588	.904
X1.07	70.3871	60.845	.628	.904
X1.08	70.5806	59.985	.639	.903
X1.09	70.7419	60.598	.582	.904
X1.10	71.7097	59.680	.371	.912
X1.11	70.6452	60.170	.719	.902
X1.12	70.6129	59.712	.719	.902
X1.13	70.8065	60.228	.492	.906
X1.14	70.8710	57.916	.653	.902
X1.15	70.8065	59.095	.603	.904
X1.16	70.6774	58.626	.787	.900
X1.17	71.0323	59.632	.565	.905
X1.18	71.0645	61.062	.424	.908
X1.19	70.7097	62.413	.539	.906
X1.20	70.8710	56.783	.638	.903

Uji Reliabilitas Promosi Jabatan (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.958	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.01	73.3226	67.759	.743	.955
X2.02	73.3871	68.245	.695	.956
X2.03	73.3548	68.703	.779	.955
X2.04	73.3226	68.826	.827	.955
X2.05	73.7419	68.131	.649	.956
X2.06	73.6129	67.912	.712	.955
X2.07	73.6129	68.445	.654	.956
X2.08	73.8387	70.140	.442	.959
X2.09	73.3548	67.037	.714	.955
X2.10	73.3226	69.226	.770	.955
X2.11	73.4839	68.925	.687	.956
X2.12	73.4839	69.458	.726	.956
X2.13	73.1613	67.540	.760	.955
X2.14	73.6129	68.445	.735	.955
X2.15	73.2581	68.131	.800	.954
X2.16	73.5161	67.125	.779	.955
X2.17	73.6129	66.112	.707	.956
X2.18	73.2258	67.847	.791	.954
X2.19	73.4516	65.389	.744	.955
X2.20	73.4516	66.256	.775	.955

Uji Reliabilitas Promosi Kinerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.954	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.01	74.2581	61.598	.763	.951
Y.02	74.3548	61.037	.698	.952
Y.03	74.6129	64.112	.599	.953
Y.04	74.4194	62.385	.896	.950
Y.05	74.3871	62.245	.847	.950
Y.06	74.3871	62.112	.865	.950
Y.07	74.5806	60.585	.799	.950
Y.08	74.5161	62.925	.667	.952
Y.09	74.4516	63.056	.881	.950
Y.10	74.3548	61.837	.847	.950
Y.11	74.3871	61.578	.735	.951
Y.12	74.6129	62.578	.629	.953
Y.13	74.5484	60.923	.788	.950
Y.14	74.4839	60.525	.695	.952
Y.15	74.4839	61.125	.832	.950
Y.16	74.5161	61.991	.782	.951
Y.17	74.7742	64.781	.385	.956
Y.18	74.6774	65.159	.369	.956
Y.19	74.5806	62.918	.691	.952
Y.20	74.5806	63.518	.491	.955

Uji-t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	9.644	8.863		1.088	.286
	Mutasi (X1)	.479	.140	.469	3.419	.002
	Promosi Jabatan (X2)	.428	.131	.447	3.256	.003

a. Dependent Variable: kinerja karyawan (Y)

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1415.738	2	707.869	30.408	.000 ^b
	Residual	651.810	28	23.279		
	Total	2067.548	30			

a. Dependent Variable: kinerja karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Promosi Jabatan (X2), Mutasi (X1)

HASIL PLAGIASI

Similarity Report

PAPER NAME

TA-18.D1.0250.docx

WORD COUNT

10848 Words

CHARACTER COUNT

64096 Characters

PAGE COUNT

66 Pages

FILE SIZE

85.5KB

SUBMISSION DATE

Sep 12, 2022 8:40 AM GMT+7

REPORT DATE

Sep 12, 2022 8:41 AM GMT+7

● 18% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 18% Internet database
- 4% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 10% Submitted Works database

● Excluded from Similarity Report

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)
- Manually excluded text blocks

