

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Karyawan Perusahaan Umum BULOG Kantor Cabang Madiun memiliki tingkat mutasi yang masuk dalam kategori sesuai dengan jumlah nilai keseluruhan 3,37. Promosi jabatan juga masuk dalam kategori sesuai dengan jumlah nilai keseluruhan 3,87. Serta kinerja karyawan Perusahaan Umum BULOG Kantor Cabang Madiun menunjukkan kategori tinggi dengan jumlah keseluruhan 3,92.
2. Berdasarkan hasil uji-t dapat disimpulkan bahwa variabel mutasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar $0,002 < 0,050$ dengan nilai t_{hitung} sebesar (3,419) $> t_{tabel}$ sebesar (2,04841), dimana H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti mutasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Umum BULOG Kantor Cabang Madiun.
3. Promosi jabatan juga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar $0,003 < 0,050$ sedangkan untuk nilai t_{hitung} sebesar (3,256) $> t_{tabel}$ sebesar (2,0484), dimana H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti promosi jabatan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Umum BULOG Kantor Cabang Madiun.
4. Berdasarkan hasil uji F dapat disimpulkan bahwa variabel mutasi dan promosi jabatan secara bersama-sama berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan F hitung lebih besar daripada nilai F tabel ($30,408 > 3,33$), dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

Dengan demikian, H_0 ditolak H_a diterima yang artinya mutasi dan promosi jabatan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka terdapat beberapa saran sebagai berikut:

1. Pelaksanaan mutasi yang dilakukan oleh Perusahaan Umum BULOG Kantor Cabang Madiun sebaiknya terus ditingkatkan dan dipertahankan untuk meningkatkan semangat kerja karyawan dan untuk menambah pengalaman karyawan. Selain itu, Perusahaan Umum BULOG Kantor Cabang Madiun sebaiknya menaikkan jabatan karyawannya sesuai dengan SOP yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Kinerja karyawan Perusahaan Umum BULOG Kantor Cabang Madiun juga sebaiknya terus ditingkatkan dan dipertahankan agar terus menghasilkan kualitas kinerja yang baik sesuai target yang diberikan oleh perusahaan. Motivasi yang diberikan perusahaan juga diperlukan karyawan agar dapat bekerja dengan efektif dan efisien serta menghasilkan hasil kerja dengan kualitas yang baik.
2. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas sampel pada penelitian dari perusahaan yang lebih besar dan diharapkan dapat menambah variabel independen yang lain seperti motivasi yang dapat berpengaruh pada kinerja karyawan.