

**LAMPIRAN**

**LAMPIRAN 1**

**KUESIONER PENELITIAN**

**” PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI CV.  
TIRTA PRIMA ABADI (HS68) KETAPANG”**

.....

Nama atasan langsung di atas struktur yang dinilai:

Nama responden (pegawai) :

Jenis kelamin :  Laki-laki  Perempuan

Umur : .....tahun

Lama bekerja di perusahaan saat ini : .....tahun

Pendidikan :  D3  S1  S2

Bagian :  Keuangan  Produksi  Personalia

.....

- 1. Silakan menilai variabel komunikasi organisasi dan kepemimpinan dengan mempersepsikan atasan langsung di atas struktur.**
  
2. Bacalah pernyataan pada lembar berikut kemudian jawablah dengan sungguh-sungguh sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

3. Pilihlah salah satu jawaban di bawah ini dengan memberi tanda (√) untuk:

1 = Tidak pernah

2 = Jarang

3 = Kadang-kadang

4 = Sering

5 = Selalu



## KOMUNIKASI ORGANISASI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Terdapat kemudahan dalam memperoleh informasi dalam penyampaian komunikasi pimpinan perusahaan tempat saya bekerja.					
2	Terwujud kelancaran dalam pemindahan ide dalam penyampaian komunikasi pimpinan perusahaan tempat saya bekerja.					
3	Terdapat jadwal rutin dalam penyampaian komunikasi pimpinan perusahaan tempat saya bekerja.					
4	Terdapat wadah resmi dalam penyampaian komunikasi pimpinan perusahaan tempat saya bekerja.					
5	Pimpinan perusahaan tempat saya bekerja berkomunikasi secara langsung.					
6	Pimpinan perusahaan tempat saya bekerja mampu mempermudah orang lain memahami isi pembicaraan.					
7	Pimpinan perusahaan tempat saya bekerja berkomunikasi dengan baik dan lancar.					
8	Saya mengetahui pesan yang disampaikan pimpinan perusahaan tempat saya bekerja.					
9	Terjadi perubahan sikap sesuai yang dikomunikasikan pimpinan perusahaan tempat saya bekerja.					
10	Saya mampu melaksanakan tugas sesuai dengan yang pimpinan perusahaan tempat saya bekerja komunikasikan.					

## KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Pimpinan perusahaan tempat saya bekerja mampu memberikan motivasi untuk bekerja lebih baik.					
2	Pimpinan perusahaan tempat saya bekerja mampu menumbuhkan rasa percaya diri.					
3	Pimpinan perusahaan tempat saya bekerja mengekspresikan tujuan penting dalam cara sederhana.					
4	Pimpinan perusahaan tempat saya bekerja merupakan <i>Role Model</i> .					
5	Pimpinan perusahaan tempat saya bekerja mampu menanamkan rasa bangga.					
6	Pimpinan perusahaan tempat saya bekerja menanamkan rasa kepercayaan.					
7	Pimpinan perusahaan tempat saya bekerja mampu mendorong saya untuk menggunakan kreativitas.					
8	Pimpinan perusahaan tempat saya bekerja mampu mendorong untuk selalu inovatif.					
9	Pimpinan perusahaan tempat saya bekerja mendorong untuk berpikir rasional.					
10	Pimpinan perusahaan tempat saya bekerja berupaya meningkatkan pengembangan diri.					
11	Pimpinan perusahaan tempat saya bekerja bersedia mendengarkan kesulitan dan keluhan.					
12	Pimpinan perusahaan tempat saya bekerja bersedia memberi perhatian secara personal.					

**KUESIONER PENELITIAN**

**” PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI CV.  
TIRTA PRIMA ABADI (HS68) KETAPANG”**

.....

Nama bawahan langsung di atas struktur yang dinilai:

Nama responden (pimpinan) :

Bagian :  Keuangan  Produksi  Personalia

.....

- 1. Silakan menilai variabel kinerja pegawai dengan mempersepsikan bawahan langsung di atas struktur.**
  - Bacalah pernyataan pada lembar berikut kemudian jawablah dengan sungguh-sungguh sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
  - Pilihlah salah satu jawaban di bawah ini dengan memberi tanda (√) untuk:
    - = Tidak pernah
    - = Jarang
    - = Kadang-kadang
    - = Sering
    - = Selalu
- .....

## KINERJA PEGAWAI

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Pegawai perusahaan tempat saya bekerja sering menyelesaikan pekerjaan dengan sempurna.					
2	Pegawai perusahaan tempat saya bekerja terampil dalam mengerjakan tugas.					
3	Sebagian besar tugas yang dikerjakan pegawai perusahaan tempat saya bekerja selalu mendapat <i>feedback</i> baik.					
4	Pegawai perusahaan tempat saya bekerja mengerjakan tugas sesuai standar.					
5	Pegawai perusahaan tempat saya bekerja dapat mengikuti instruksi dan memiliki inisiatif.					
6	Pegawai perusahaan tempat saya bekerja hati-hati dan rajin dalam bekerja.					
7	Pegawai perusahaan tempat saya bekerja dapat bekerja sama dan menghargai rekan kerja.					
8	Pegawai perusahaan tempat saya bekerja sopan.					

## LAMPIRAN 2

### **HASIL WAWANCARA DENGAN BP RUSDIANTO SELAKU GENERAL MANAGER CV. TIRTA PRIMA ABADI (HS68) KETAPANG**

Q: Selamat pagi Bp. Rusdianto, bisa tolong diceritakan bagaimana figur kepemimpinan dalam CV. Tirta Prima Abadi (HS68) Ketapang ini?

A: Kebetulan CV. Tirta Prima Abadi (HS68) Ketapang memiliki pegawai bagian kantor yang tidak terlalu banyak yaitu sejumlah 32 orang, sehingga tiap atasan di sini sangat mengenal karakteristik masing-masing bawahan dalam strukturnya. Hal ini membuat atasan di perusahaan mampu bertindak sebagai panutan yang dihormati oleh pegawainya, melakukan pendekatan personal, memotivasi dan menginspirasi sehingga tercapai kinerja pegawai yang maksimal. Itulah yang diharapkan oleh semua perusahaan bukan, peningkatan kinerja pegawai.

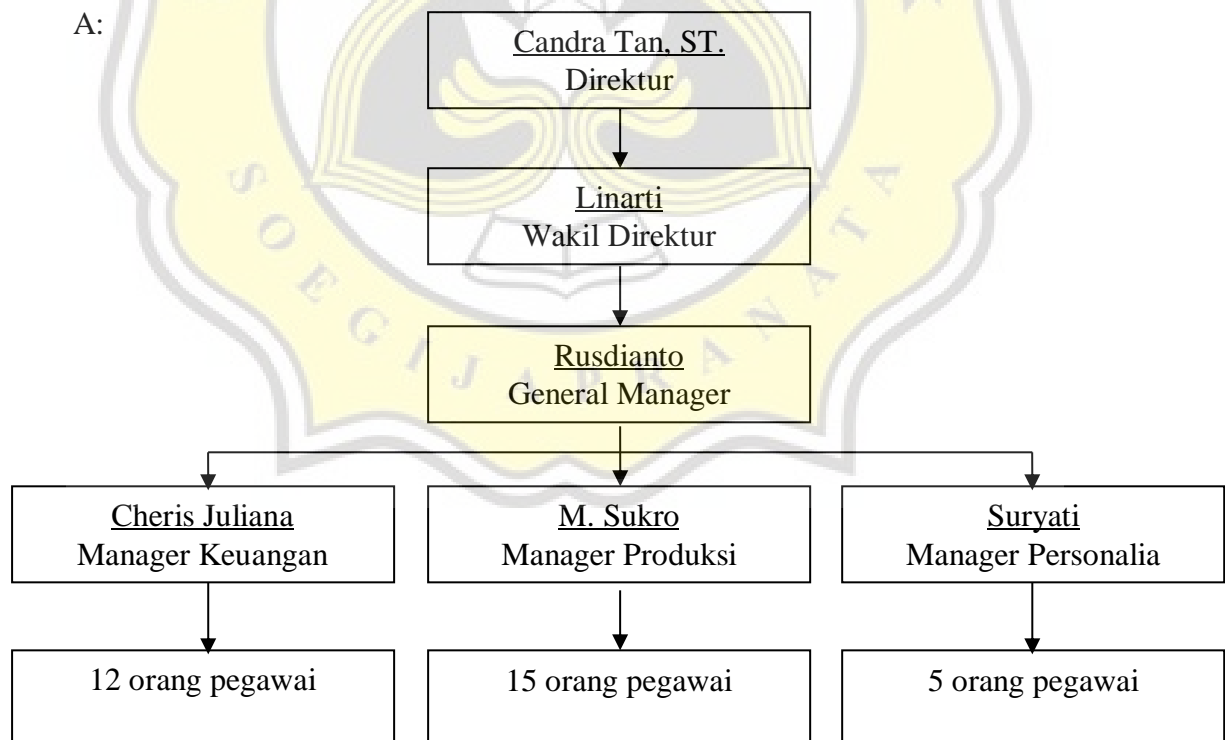
Q: Apakah pimpinan di sini juga menggali ide-ide baru dari pegawainya dan mengembangkannya Bp?

A: Karena pegawai di sini dekat dengan pimpinannya, mereka tidak segan untuk bercerita jika memiliki ide baru yang dapat dikembangkan perusahaan. Dan jika memang memungkinkan, maka akan dibahas untuk implementasinya. Sebagai contoh: salah satu pegawai pernah mengusulkan tentang kemungkinan perusahaan ini memproduksi air minum kemasan mini berukuran 120 ml. Sebelumnya kami

memang belum terpikir untuk memproduksi ukuran tersebut, tapi melihat usulan dari pegawai maka kami memulai riset terkait respon pasar akan air mineral berukuran 120 ml dan ternyata respon pasar sangat bagus. Banyak perusahaan lain atau acara gathering / arisan yang menggunakan ukuran tersebut karena ukuran tersebut dianggap pas untuk sekali minum. Mengingat jika ukuran air mineral gelas standar seringnya menyisakan air yang tidak dihabiskan dan berakhir terbuang sia-sia. Itulah salah satu contoh bahwa kami selalu siap mendengarkan usulan inovasi dari karyawan.

Q: Bagaimana struktur organisasi dalam CV. Tirta Prima Abadi (HS68) Ketapang?

A:



Sumber: Data primer diolah (2022)



### LAMPIRAN 3

### OUTPUT SPSS

#### GAMBARAN UMUM RESPONDEN

##### Jenis Kelamin \* Umur Crosstabulation

Count

		Umur			Total
		21-25	26-30	31-35	
Jenis Kelamin	Laki-laki	3	10	1	14
	Perempuan	6	7	5	18
Total		9	17	6	32

##### Jenis Kelamin \* Lama Bekerja Crosstabulation

Count

		Lama Bekerja					Total
		1 tahun	2 tahun	3 tahun	4 tahun	5 tahun	
Jenis Kelamin	Laki-laki	4	4	4	1	1	14
	Perempuan	4	7	3	3	1	18
Total		8	11	7	4	2	32

##### Jenis Kelamin \* Pendidikan Crosstabulation

Count

		Pendidikan		Total
		D3	S1	
Jenis Kelamin	Laki-laki	2	12	14
	Perempuan	4	14	18
Total		6	26	32

##### Jenis Kelamin \* Bagian Crosstabulation

Count

		Bagian			Total
		Keuangan	Personalia	Produksi	
Jenis Kelamin	Laki-laki	8	1	5	14
	Perempuan	4	4	10	18
Total		12	5	15	32

## VALIDITAS DAN RELIABILITAS KINERJA PEGAWAI

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.809	.808	8

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP1	28.97	11.644	.425	.363	.800
KP2	28.72	12.144	.429	.493	.800
KP3	29.19	11.319	.379	.394	.811
KP4	28.88	9.984	.665	.818	.763
KP5	28.88	10.306	.637	.837	.769
KP6	28.88	10.306	.637	.553	.769
KP7	28.63	11.532	.508	.541	.790
KP8	29.09	11.055	.518	.361	.788

## VALIDITAS DAN RELIABILITAS KOMUNIKASI ORGANISASI

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.790	.791	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	35.88	13.726	.408	.459	.778
KO2	35.84	14.588	.364	.426	.782
KO3	35.94	12.964	.596	.547	.755
KO4	35.66	13.394	.512	.569	.765
KO5	35.47	14.064	.350	.551	.785
KO6	35.69	13.899	.424	.425	.776
KO7	35.78	13.789	.487	.453	.769
KO8	35.59	12.701	.617	.506	.751
KO9	35.72	12.854	.465	.371	.772
KO10	35.34	13.652	.397	.231	.780

## VALIDITAS DAN RELIABILITAS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.862	.858	12

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KT1	47.94	23.351	.451	.347	.856
KT2	48.03	23.709	.445	.255	.857
KT3	48.13	20.887	.694	.720	.839
KT4	47.94	24.254	.334	.583	.863
KT5	48.06	23.609	.417	.566	.858
KT6	47.97	22.289	.585	.512	.848
KT7	48.22	21.725	.641	.702	.844
KT8	48.06	21.480	.682	.674	.841
KT9	48.06	21.673	.649	.694	.843
KT10	48.19	21.448	.626	.522	.845
KT11	48.19	22.286	.537	.565	.851
KT12	48.03	23.322	.381	.414	.862

## UJI HIPOTESIS

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KT, KO <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: KP

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.733 <sup>a</sup>	.537	.505	.32895

a. Predictors: (Constant), KT, KO

b. Dependent Variable: KP

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.643	2	1.821	16.831	.000 <sup>b</sup>
	Residual	3.138	29	.108		
	Total	6.781	31			

a. Dependent Variable: KP

b. Predictors: (Constant), KT, KO

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.255	.759		-.336	.739
	KO	.543	.150	.469	3.624	.001
	KT	.512	.141	.469	3.625	.001

a. Dependent Variable: KP

## LAMPIRAN 4

### TABULASI DATA RESPONDEN

No	Nama	Jenis Kelamin	Umur	Lama Bekerja	Pendidikan	Bagian
1	Indah	Perempuan	21-25	2 tahun	S1	Produksi
2	Lendi	Perempuan	21-25	1 tahun	S1	Produksi
3	Melda	Perempuan	26-30	5 tahun	S1	Produksi
4	Firman	Laki-laki	31-35	4 tahun	S1	Produksi
5	Denny Antono	Laki-laki	21-25	2 tahun	D3	Produksi
6	Nistina	Perempuan	31-35	3 tahun	D3	Produksi
7	Andi	Laki-laki	26-30	3 tahun	S1	Produksi
8	Yeni Sapitri	Perempuan	26-30	2 tahun	S1	Produksi
9	Mila Rosita	Perempuan	26-30	4 tahun	S1	Produksi
10	Madia Amanda	Perempuan	21-25	1 tahun	D3	Produksi
11	Soniarti	Perempuan	21-25	1 tahun	D3	Produksi
12	Melani	Perempuan	31-35	2 tahun	S1	Produksi
13	Fery	Laki-laki	26-30	2 tahun	S1	Produksi
14	Usup Hanata	Laki-laki	26-30	3 tahun	S1	Produksi
15	Suryani	Perempuan	26-30	1 tahun	S1	Produksi
16	Anggi	Perempuan	31-35	4 tahun	S1	Personalia
17	Bella Nisyana	Perempuan	26-30	2 tahun	S1	Personalia
18	Erik	Laki-laki	21-25	1 tahun	D3	Personalia
19	Nurul	Perempuan	21-25	2 tahun	S1	Personalia
20	Cerelia	Perempuan	26-30	2 tahun	S1	Personalia
21	Hendi	Laki-laki	26-30	3 tahun	S1	Keuangan
22	Jonathan	Laki-laki	21-25	1 tahun	S1	Keuangan
23	Yunita	Perempuan	21-25	3 tahun	D3	Keuangan
24	Alvin Saputra	Laki-laki	26-30	3 tahun	S1	Keuangan
25	Agi Putra	Laki-laki	26-30	2 tahun	S1	Keuangan
26	Mulyana	Laki-laki	26-30	1 tahun	S1	Keuangan
27	Riky	Laki-laki	26-30	1 tahun	S1	Keuangan
28	Jodi	Laki-laki	26-30	5 tahun	S1	Keuangan
29	Regina	Perempuan	26-30	2 tahun	S1	Keuangan
30	Dewi	Perempuan	31-35	4 tahun	S1	Keuangan
31	Selvi Febriana	Perempuan	31-35	3 tahun	S1	Keuangan
32	Fransiskus	Laki-laki	26-30	2 tahun	S1	Keuangan

No	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	KO
1	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4.40
2	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4.60
3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3.40
4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	5	3.60
5	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3.70
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
7	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3.40
8	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3.50
9	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4.20
10	5	4	5	4	4	4	5	4	3	3	4.10
11	4	4	4	4	4	5	5	5	3	5	4.30
12	3	4	4	4	5	3	3	4	3	3	3.60
13	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4.40
14	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4.70
15	3	3	3	4	4	4	3	4	5	3	3.60
16	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4.10
17	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3.60
18	3	4	3	3	4	4	4	3	4	5	3.70
19	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	4.30
20	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3.50
21	3	3	3	5	5	3	4	4	3	5	3.80
22	4	4	3	4	5	4	3	4	3	5	3.90
23	3	3	3	4	5	4	3	3	3	3	3.40
24	3	4	3	4	4	4	4	3	3	5	3.70
25	3	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4.00
26	5	5	4	5	4	3	3	3	4	4	4.00
27	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3.50
28	4	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4.20
29	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4.50
30	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4.50
31	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4.10
32	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4.60

No	KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8	KT9	KT10	KT11	KT12	KT
1	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4.58
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4.83
3	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4.67
4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4.50
5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4.50
6	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4.58
7	5	4	5	5	4	5	3	4	4	4	4	5	4.33
8	4	4	3	4	3	3	3	3	3	5	3	5	3.58
9	4	4	5	5	3	4	4	5	4	3	5	3	4.08
10	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4.42
11	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4.83
12	5	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	5	3.83
13	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4.50
14	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3.50
15	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3.58
16	4	5	3	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3.75
17	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4.50
18	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4.67
19	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4.67
20	3	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4.50
21	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4.58
22	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4.42
23	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.83
24	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4.50
25	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4.33
26	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4.58
27	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3.25
28	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4.33
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4.92
30	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4.58
31	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4.33
32	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4.75



No	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
3	4	3	3	4	5	4	4	4	3.88
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3.88
5	4	4	3	4	4	4	4	4	3.88
6	4	4	4	4	4	4	5	4	4.13
7	4	4	4	3	4	4	4	4	3.88
8	3	4	3	3	3	3	4	4	3.38
9	3	4	3	4	4	4	5	3	3.75
10	4	4	3	3	4	3	5	4	3.75
11	4	4	4	5	5	5	5	5	4.63
12	4	4	3	5	5	5	5	4	4.38
13	4	4	4	5	5	5	5	5	4.63
14	4	4	4	4	3	4	3	3	3.63
15	3	5	5	3	3	3	4	4	3.75
16	5	5	5	4	4	4	4	4	4.38
17	4	4	3	3	3	3	3	4	3.38
18	5	5	5	4	4	5	4	3	4.38
19	4	4	4	5	5	5	5	3	4.38
20	4	4	4	3	3	4	4	3	3.63
21	4	4	3	5	5	3	4	4	4.00
22	3	4	5	4	4	4	5	3	4.00
23	3	5	4	5	5	5	5	5	4.63
24	5	5	4	3	3	3	4	4	3.88
25	4	5	3	5	4	5	4	4	4.25
26	4	4	4	5	5	3	4	3	4.00
27	3	4	3	3	3	4	4	3	3.38
28	5	4	4	5	4	5	4	4	4.38
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
30	5	5	5	4	4	4	5	5	4.63
31	4	4	3	4	4	4	5	3	3.88
32	4	5	3	5	5	5	5	4	4.50

PAPER NAME

**18.D1.0166.docx**

---

WORD COUNT

**5776 Words**

CHARACTER COUNT

**36774 Characters**

PAGE COUNT

**32 Pages**

FILE SIZE

**92.2KB**

SUBMISSION DATE

**Aug 29, 2022 8:59 AM GMT+7**

REPORT DATE

**Aug 29, 2022 9:00 AM GMT+7**

---

● **19% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 19% Internet database
- 4% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 12% Submitted Works database

● **Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)
- Manually excluded text blocks

