

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

1. Persepsi pegawai CV. Tirta Prima Abadi (HS68) Ketapang terhadap kinerja pegawai, komunikasi organisasi dan kepemimpinan transformasional termasuk tinggi.
2. Komunikasi organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.
3. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.
4. Komunikasi organisasi dan kepemimpinan transformasional berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai.

5.2. Saran

Dalam CV. Tirta Prima Abadi (HS68) Ketapang sudah teragenda rapat secara periodik bersama pimpinan setiap sebulan sekali tetapi terkadang masih belum efektif dan terlewatkan. Untuk lebih meningkatkan kinerja pegawai dan mempertahankan kinerja pegawai yang sudah baik, diperlukan hal-hal seperti:

1. Rapat bulanan satu bulan sekali dapat lebih di efektifkan dengan cara selalu mencatat poin-poin penting kinerja yang harus diperbaiki dan dikomunikasikan dalam rapat sehingga masalah yang ada dapat segera diperbaiki.

2. Perusahaan juga dapat mengadakan kegiatan penilaian kinerja dan evaluasi jabatan setiap periode secara rutin.

