

## DAFTAR PUSTAKA

- Astria, K. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyaan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang. *JURNAL MANDIRI: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*.
- Erdiansyah, E. (2016). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Cv Patakaran Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(1), 93.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. In Media.
- Hasibuan, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (1st ed.). Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Robbins, S. P., & Coutler, M. (2018). *Management* (14th ed.). Pearson Education.
- Siagian, M., & Fitriana, E. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mitra Hosindo Sejahtera. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 4(3), 210–217.  
<https://kohesi.sciencemakarioz.org/index.php/JIK/article/view/168/174%0A>
- Simanjuntak, J., & Supriandi. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Homasindo Sukses Abadi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(3), 154–163.  
<https://doi.org/10.35794/emba.v8i3.29658>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suryani & R. Damayanti (eds.); 1st ed.)*. PT. Bumi Aksara.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.)). Alfabeta.

Sutanto, P. H., & Ariyanto, E. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Fluid Indonesia. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1), 91–106. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i1.516>

Tusholihah, M., Hasyim, A. N., Novitasari, A., Oktavia, P. P., Lestari, F. I., Fadli, M., & Sobari, A. M. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing. *EQUILIBRIUM MANAJEMEN*, 5(2). <https://doi.org/10.26460/md.v5i2.11056>

