

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan penelitian mengenai kinerja karyawan CV. RJ Motor didapati kesimpulan sebagai berikut:

1. Karyawan CV. RJ Motor memiliki kinerja yang dinilai tinggi oleh atasan, karyawan CV. RJ Motor memiliki kedisiplinan yang dinilai disiplin oleh atasan serta karyawan CV. RJ Motor sendiri memiliki motivasi untuk berkerja yang tinggi.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan CV. RJ Motor.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan CV. RJ Motor.
4. Disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan CV. RJ Motor.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Untuk Perusahaan CV. RJ Motor

1. Perusahaan perlu memperhatikan indikator tanggung jawab pada variabel motivasi kerja, dikarenakan masih ada karyawan yang menjawab pernyataan tidak setuju, jika hal tersebut tidak diantisipasi, maka dapat mempengaruhi karyawan lainnya untuk tidak bertanggung jawab. Salah satu hal yang bisa dilakukan adalah melakukan konseling antara karyawan dengan atasannya, dengan harapan karyawan tersebut

dapat mengerti hal yang dilakukannya dapat memberikan dampak negatif untuk sekitarnya

2. Perusahaan dapat mempertahankan disiplin kerja dengan cara melakukan pengawasan secara berkala terhadap karyawan-karyawan CV. RJ Motor
3. Perusahaan dapat mempertahankan kinerja karyawan dengan cara mengadakan penilaian kinerja agar perusahaan dapat mengetahui tentang hasil kerja yang sesuai dengan keinginan perusahaan

5.2.2 Saran Untuk Karyawan CV. RJ Motor

Sesuai dengan hasil tanggapan mengenai variabel motivasi kerja, indikator gaji memiliki nilai skor tertinggi dalam penelitian ini, maka dari itu para karyawan diharapkan untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan, dikarenakan semakin tinggi kinerja yang karyawan berikan, maka semakin tinggi juga gaji yang akan karyawan terima

5.2.3 Saran Untuk Peneliti Selanjutnya

Diharapkan pada penelitian selanjutnya perlu memperluas objek penelitian serta memperluas variabel bebas lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan