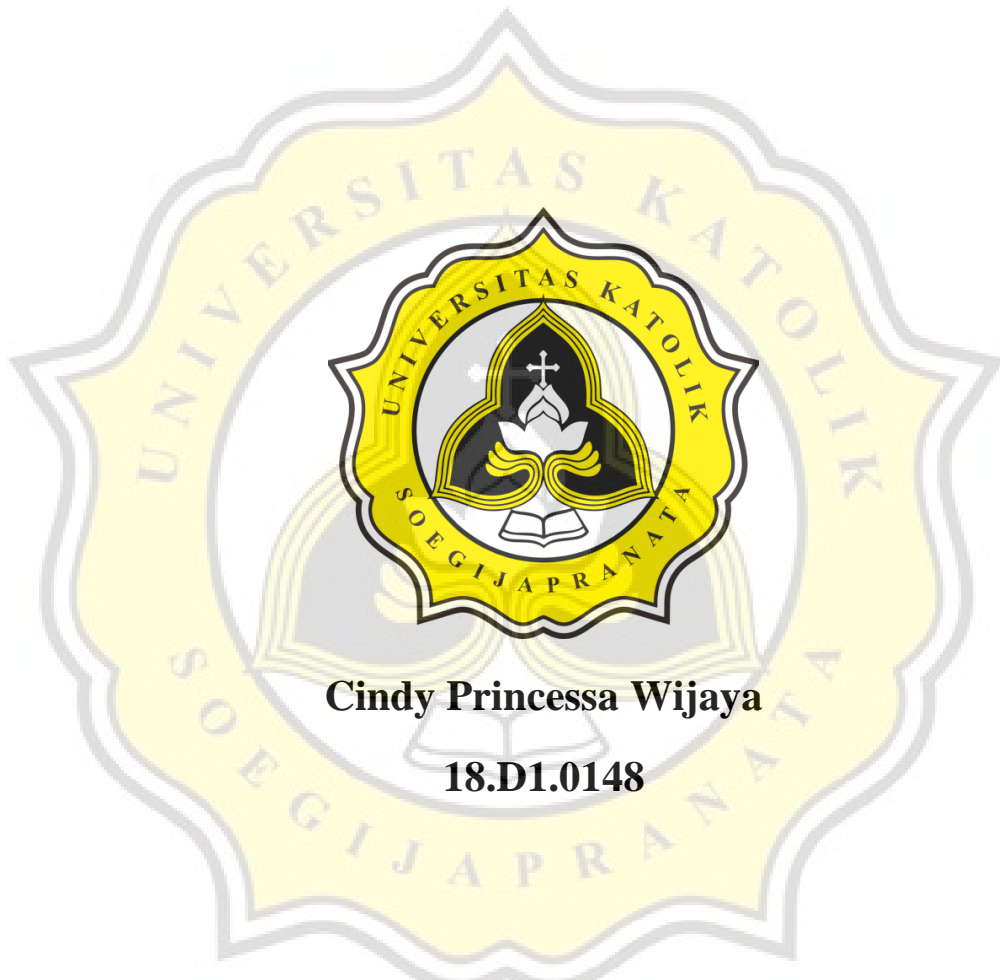


LAPORAN SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. RJ MOTOR
SEMARANG



Cindy Princessa Wijaya

18.D1.0148

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

2022

LAPORAN SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. RJ MOTOR
SEMARANG

Diajukan dalam Rangka Memenuhi
Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Cindy Princessa Wijaya

18.D1.0148

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

2022

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Cindy Princessa Wijaya

NIM : 18.D1.0148

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul "PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. RJ MOTOR SEMARANG" adalah hasil penelitian saya dengan supervise dosen pembimbing dan bukan hasil plagiat. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Semarang, 22 Agustus 2022

Yang menyatakan.



Cindy Princessa Wijaya

18.D1.0148

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN CV. RJ MOTOR SEMARANG

Diajukan oleh : Cindy Princessa Wijaya

NIM : 18.D1.0148

Tanggal disetujui : 04 Oktober 2022

Telah setuju oleh

Pembimbing : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Penguji 1 : Dra. Bernadeta Irmawati M.Si.

Penguji 2 : Rudy Elyadi S.E., M.M.

Penguji 3 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Ketua Program Studi : Dr. Widuri Kurniasari S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=18.D1.0148

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Cindy Princessa Wijaya

NIM : 18.D1.0148

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul **“Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. RJ Motor Semarang”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 11 Oktober 2022

Yang menyatakan,



Cindy Princessa Wijaya

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Pengasih atas segala kasih, karunia, dan kehendak-Nya sehingga Tugas Akhir Skripsi dengan judul Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan RJ Motor Semarang dapat diselesaikan dengan baik. Selesaiannya Tugas Akhir ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan serta doa dari berbagai pihak. Dengan terwujudnya skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam pembuatan karya ini, ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan materil dan moril, khususnya kepada:

1. Ibu CH. Tri Hardjanti N., SE., M.SI, selaku dosen pembimbing skripsi yang sangat berjasa dan telah meluangkan waktu dalam memberikan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan baik.
2. Ibu Dra. Bernadeta Irmawati, MS, selaku dosen penguji yang sangat berjasa dalam pengujian skripsi ini.
3. Bapak Rudi Elyadi, SE., MM, selaku dosen penguji yang sangat berjasa dalam pengujian skripsi ini.
4. Bapak Drs. Theodorus Sudimin., MS, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
5. Ibu Widuri Kurniasari selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Semarang.
6. Bapak Wisnu Djati Sasmito selaku pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan serta masukan selama penulis menuntut ilmu di Universitas Katolik Soegijapranata
7. Seluruh dosen yang telah memberikan ilmu, serta para karyawan dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang yang sudah memberikan pelayanan dan bantuan selama penulis menjalankan kegiatan perkuliahan sampai saat ini.

8. Kepada keluarga, papa, mama, dan seluruh keluarga besar penulis yang selalu memberikan dukungan dan motivasi hingga penulis dapat menyelesaikan kegiatan perkuliahan sampai dengan menyelesaikan skripsi.
9. Kepada Bapak Hartono, dan seluruh karyawan CV RJ Motor Semarang yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
10. Kepada teman-teman penulis Angkatan 2018 dan pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi ini

Dalam pembuatan Tugas Akhir Skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki, oleh karena itu diharapkan saran dan kritik untuk membangun kesempurnaan Tugas Akhir Skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap semoga apa yang telah disajikan dalam skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang telah membacanya maupun bagi penulis sendiri.

Semarang, 11 Oktober 2022

Yang menyatakan,



Cindy Princessa Wijaya

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui deskripsi disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan RJ Motor Semarang. Selanjutnya penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan RJ Motor Semarang secara parsial maupun simultan.

Populasi beserta sampel dalam penelitian ini berjumlah 35. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis inferensial dengan alat bantu *software* SPSS.

Dari hasil penelitian ini, dapat diketahui bahwa Karyawan CV. RJ Motor memiliki kinerja yang dinilai tinggi oleh atasan, kedisiplinan yang dinilai disiplin oleh atasan serta karyawan CV. RJ Motor sendiri memiliki motivasi untuk berkerja yang tinggi. Selanjutnya hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, tetapi disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dan Disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan CV. RJ Motor.

Kata kunci: Kinerja karyawan, disiplin kerja dan motivasi kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the description of work discipline, work motivation and employee performance of RJ Motor Semarang. Furthermore, this study aims to determine the effect of discipline and work motivation on the performance of CV. RJ Motor Semarang employees partially or simultaneously.

The population and the sample in this study amounted to 35. The data collection technique used was using a questionnaire. The analytical method used is descriptive analysis and inferential analysis with SPSS software tools.

From the results of this study, it can be seen that the employees of CV. RJ Motor has a performance that is highly valued by superiors, discipline is considered disciplined by superiors. employees of CV. RJ Motor itself has a high motivation to work. Furthermore, the results of this study also show that work motivation has a positive and partially significant effect on employee performance, but work discipline has a positive and partially insignificant effect on employee performance and work discipline and work motivation have a positive and significant simultaneously on employee performance CV. RJ Motors.

Keywords: Employee performance, work discipline and work motivation

DAFTAR ISI

LAPORAN SKRIPSI	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II	6
TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Kinerja Karyawan.....	6
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	6
2.1.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	7
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	8

2.2	Disiplin Kerja	9
2.2.1	Pengertian Disipiln Kerja.....	9
2.2.2	Jenis-jenis Disipiln Kerja	9
2.2.3	Indikator Disiplin Kerja	10
2.2.4	Faktor-faktor yang mempengaruhi Disipiln Kerja.....	11
2.3	Motivasi Kerja	12
2.3.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	12
2.3.2	Teori-teori Motivasi Kerja	13
2.3.3	Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	16
2.3.4	Indikator Motivasi Kerja.....	17
2.3.5	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	18
2.4	Penelitian Terdahulu.....	20
2.5	Kerangka Pikir Penelitian.....	23
2.6	Hipotesis Penelitian.....	24
2.7	Definisi Operasional.....	25
BAB III	33
METODE PENELITIAN	33
3.1	Obyek dan Lokasi Penelitian.....	33
3.2	Populasi dan Sampel	33
3.2.1	Struktur Organisasi Perusahaan	34
3.3	Teknik Pengumpulan Data	34
3.3.1	Sumber dan Jenis Data.....	34
3.3.2	Teknik Pengumpulan	35
3.3.3	Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner	35
1.	Uji Validitas.....	36

2.	Uji Reliabilitas	39
3.4	Teknik Analisis Data	39
3.4.1	Analisis Deskriptif	40
3.4.2	Analisis Inferensial.....	41
3.4.3	Uji Hipotesis Penelitian	41
1.	Uji t (Uji Secara Parsial).....	41
2.	Uji F (Uji Secara Simultan)	42
3.	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	43
BAB IV	44
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	44
4.2	Gambaran Umum Responden.....	46
4.3	Analisis deskriptif.....	47
4.3.1	Tanggapan responden terhadap kinerja karyawan	47
4.3.2	Tanggapan responden terhadap disiplin kerja.....	51
4.3.3	Tanggapan responden terhadap motivasi kerja	54
4.4	Analisis inferensial	59
4.5	Uji Hipotesis	61
4.5.1	Uji t	61
4.5.1.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	61
4.5.1.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	61
4.5.2	Uji F	62
4.5.2.1	Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 62	
4.5.3	Uji koefisien Determinasi	63

4.6 Pembahasan	63
BAB V.....	68
PENUTUP.....	68
5.1 Kesimpulan.....	68
5.2 Saran.....	68
5.2.1 Saran Untuk Perusahaan CV. RJ Motor.....	68
5.2.2 Saran Untuk Karyawan CV. RJ Motor	69
5.2.3 Saran Untuk Peneliti Selanjutnya.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN.....	72
LAMPIRAN 1 KUESIONER.....	72
LAMPIRAN 2 TABULASI DATA.....	215
LAMPIRAN 3 REKAPITULASI KUESIONER	220
LAMPIRAN 4 OUTPUT SPSS.....	224
LAMPIRAN 5 HASIL PLAGIASI.....	248

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 2.2 Definisi Operasional	25
Tabel 3.1 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	36
Tabel 3.2 Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)	37
Tabel 3.3 Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)	37
Tabel 3.4 Uji Reliabilitas	39
Tabel 3.5 Rentang skala	40
Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden	46
Tabel 4.2 Tanggapan responden terhadap kinerja karyawan	47
Tabel 4.3 Tanggapan responden terhadap disiplin kerja	51
Tabel 4.4 Tanggapan responden terhadap motivasi kerja	54
Tabel 4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4.6 Analisis Hasil Pengujian Uji F	62
Tabel 4.7 Analisis Hasil Pengujian Koefisien Determinasi	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow.....	14
Gambar 2.2 Kerangka Pikir Penelitian	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. RJ Motor	45



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER	72
LAMPIRAN 2 TABULASI DATA	215
LAMPIRAN 3 REKAPITULASI KUESIONER.....	220
LAMPIRAN 4 OUTPUT SPSS	224
LAMPIRAN 5 HASIL PLAGIASI.....	248

