

Lampiran

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

**Kuisisioner Penelitian Pengaruh Kepuasan Karyawan terhadap Keterlekatan
Kerja Karyawan Divisi Jahit CV.Attamana**

Responden yang terhormat,

Saya Khelsea Kayla Wijaya, mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk skripsi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kepuasan karyawan terhadap Keterlekatan Kerja Karyawan Divisi Jahit CV.Attamana. Saya mohon kesediaan Anda untuk meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner di bawah ini berdasarkan jawaban Anda. Penelitian ini hanya sekedar kebutuhan akademis dan kerahasiaan identitas Anda akan terjaga. Atas ketersediaan yang diberikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Khelsea Kayla Wijaya

IDENTITAS DIRI

Nama/Inisial :

Usia : Tahun

Jenis Kelamin* : P/W

Lama Bekerja: Tahun Bulan

*silang yang sesuai

€ Saya bersedia mengisi skala ini dengan sukarela

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Jawablah masing-masing pertanyaan dibawah ini sesuai dengan penilaian Anda. Pilihlah salah satu jawaban dari kolom alternative jawaban yang sesuai dengan cara memberi tanda centang (√) pada salah satu kolom jawaban yang tersedia.

Keterangan jawaban sebagai berikut :

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. S : Setuju
4. SS : Sangat Setuju

DAFTAR PERTANYAAN

1. Keterikatan kerja karyawan

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Saya merasa bersemangat saat di tempat kerja				
2.	Saya tidak pernah merasa lelah saat bekerja				
3.	Pada saat jam istirahat tiba, saya langsung berhenti bekerja				
4.	Saya tertarik dengan pekerjaan saya				
5.	Ketika tugas saya selesai saya segera pulang				
6.	Saya bangga dengan pekerjaan saya saat ini				
7.	Waktu berasa begitu cepat saat saya bekerja				

8.	Saya tidak pernah meninggalkan pekerjaan yang belums elesai				
9.	Pekerjaan saya saat ini membosankan				

2. Kepuasan kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Saya merasa senang dengan pekerjaan yang saya lakukan				
2.	Saya merasa keterampilan saya seasyau dengan pekerjaan saya saat ini				
3.	Saya merasa nyaman bekerja di perusahaan				
4.	Upah yang saya terima sesuai dengan standar pekerjaan				
5.	Saya selalu menerima upah secara tepat waktu				
6.	Saya merasa upah yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan				
7.	Saya merasa puas karena pimpinan selalu melakukan pengawasan dalam pekerjaan yang saya lakukan				
8.	Pimpinan memberikan penjelasan yang informatif mengenai pekerjaan yang saya lakukan				
9.	Saya merasa dilibatkan dalam pengambilan keputusan di perusahaan.				
10.	Saya mendapatkan dukungan pengetahuan dari rekan kerja				
11.	Saya mampu bekerjasama dengan baik dengan rekan kerja saya				
12.	Rekan kerja saya selalu mau membantu saya ketika saya mengalami kesulitan				
13.	Saya merasa nyaman dalam ruangan tempat saya bekerja				
14.	Saya merasa aman dalam bekerja				
15.	Saya merasa selalu tenang dalam bekerja				

Lampiran 2 Hasil Pra Survey

HRD (Pak Dimas)

Pertanyaan 1

CV. Attamana itu perusahaan dibidang apa?

Jawaban 1

CV.Attamana ini bergerak dibidang produksi perlengkapan hotel seperti sandal hotel dan laundry bag

Pertanyaan 2

Bagaimana kinerja dari divisi jahit CV. Attamana ?

Jawaban 2

SDM disini bekerja cukup baik dan dapat menyelesaikan tugas yang perlu diselesaikan

Pertanyaan 3

Apakah ada permasalahan dari sumber daya manusia di divisi jahit CV. Attamana ?

Jawaban 3

Untuk sekarang masalah dalam sumber daya manusia divisi jahit ini untuk kinerja cukup baik tetapi mereka bekerja dengan tidak bersemangat seperti bermalas -malasan kadang beberapa kali terjadi target tidak terpenuhi

Pertanyaan 4

Selain kurang bersemangat apakah ada lagi yang lain?

Jawaban 4

Kurang inisiatif dalam bekerja, jadi mereka harus disuruh dulu baru bekerja atau menunggu perintah sedangkan kadang – kadang itu membuang – buang waktu

Pertanyaan 5

Tidak bersemangatnya terlihat seperti apa ya pak? Kalau bisa mungkin contohnya apa ya pak?

Jawaban 5

Ya mereka kalau datang itu tidak langsung antusias untuk bekerja tapi sudah menunda dulu pekerjaan dan malah asik ngobrol dengan teman yang lain. Lalu saat jam istirahat itu langsung istirahat dan kalau sudah mepet jam pulang sebelumnya sudah bebersih dahulu, saat bekerja juga konsentrasi dalam menjahit dibagi dengan ngobrol dengan temannya. Kadang juga mengeluh kepada saya karena pekerjaannya.

Kalau pas diminta lembur, mesti nanya dikasih lemburan gak, padahal kan itu nyelesaiin targetnya, kalo target belum selesai, upah ga bisa penuh, eh ini malah nanya lemburan. Ada lagi, pas penjualan turun, malah mau demo, bukannya mau kerja keras, malah bingung ntar kebayar gak gajinya, ya kita kan udah komit pasti bayar.

Pekerja divisi jahit CV. Attamana

(Bu Fani (narasumber 1), Bu Masya (Narasumber 2), Bu Nisa(Narasumber3), Bu Siti (Narasumber 4), dan Bu Dian (Narasumber 5)

Pertanyaan 1

Bekerja sebagai apa dan sudah berapa lama?

Jawban 1

Narasumber 1 : PPIC, 2 tahun

Narasumber 2 : admin produksi, 6 bulan

Narasumber 3 : Leader Penjahit, 6 tahun

Narasumber 4 : penjahit laundry bag. 3 tahun

Narasumber 5 : admin Gudang, 4 bulan

Pertanyaan 2

Apakah ibu pernah merasakan tidak bersemangat, dan kurang konsenrasi saat bekerja?

Jawaban 2

Narasumber 1 : pernah tapi tidak terlalu sering

Narasumber 2 : tidak pernah

Narasumber 3 : pasti pernah tapi tidak setiap hari

Narasumber 4 : pernah

Narasumber 5 : pernah mungkin kadang – kadang ya, ya gimana kalo disuruh suruh tidak dikasih tambahan kok

Pertanyaan 3

Alasan kurang bersemangat dan konsentrasi apa?

Jawaban 3

Narasumber 1 : yang harus dikerjakan banyak sedangkan sebenarnya kami masih kurang untuk pekerjaanya

Narasumber 3 : sama tetapi juga karna mungkin tergantung perasaan kita

Narasumber 4 : sama dengan mbak Fani (narasumber 1) tetapi juga mungkin karena jenuh

Narasumber 5 : sama dengan mbak Fani (narasumber 1)

PAPER NAME

18.D1.0109.docx

WORD COUNT

6169 Words

CHARACTER COUNT

38472 Characters

PAGE COUNT

40 Pages

FILE SIZE

210.5KB

SUBMISSION DATE

Sep 9, 2022 1:43 PM GMT+7

REPORT DATE

Sep 9, 2022 1:44 PM GMT+7

● **17% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 16% Internet database
- 3% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 13% Submitted Works database

● **Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)