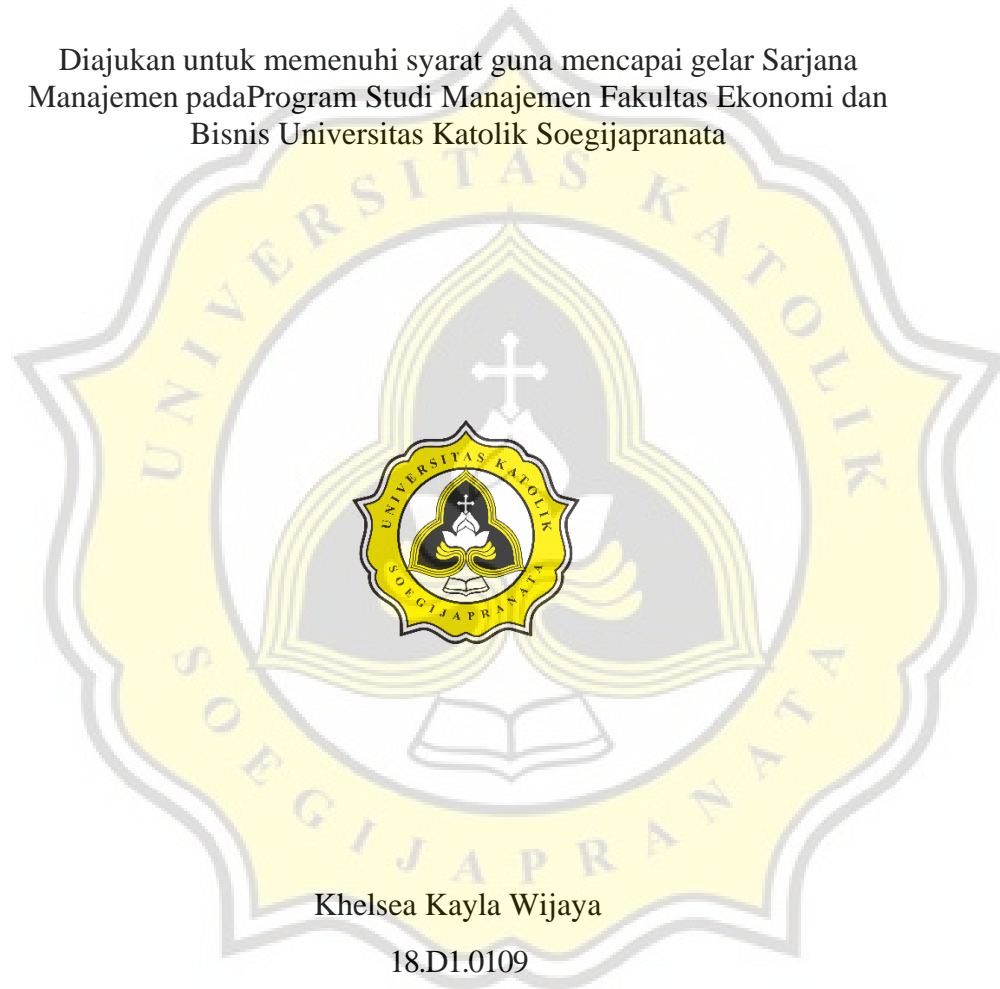


**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KETERLEKATAN KERJA  
KARYAWAN (EMPLOYEE ENGAGEMENT) DI DIVISI JAHIT CV.ATTAMANA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana  
Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata



Khelsea Kayla Wijaya

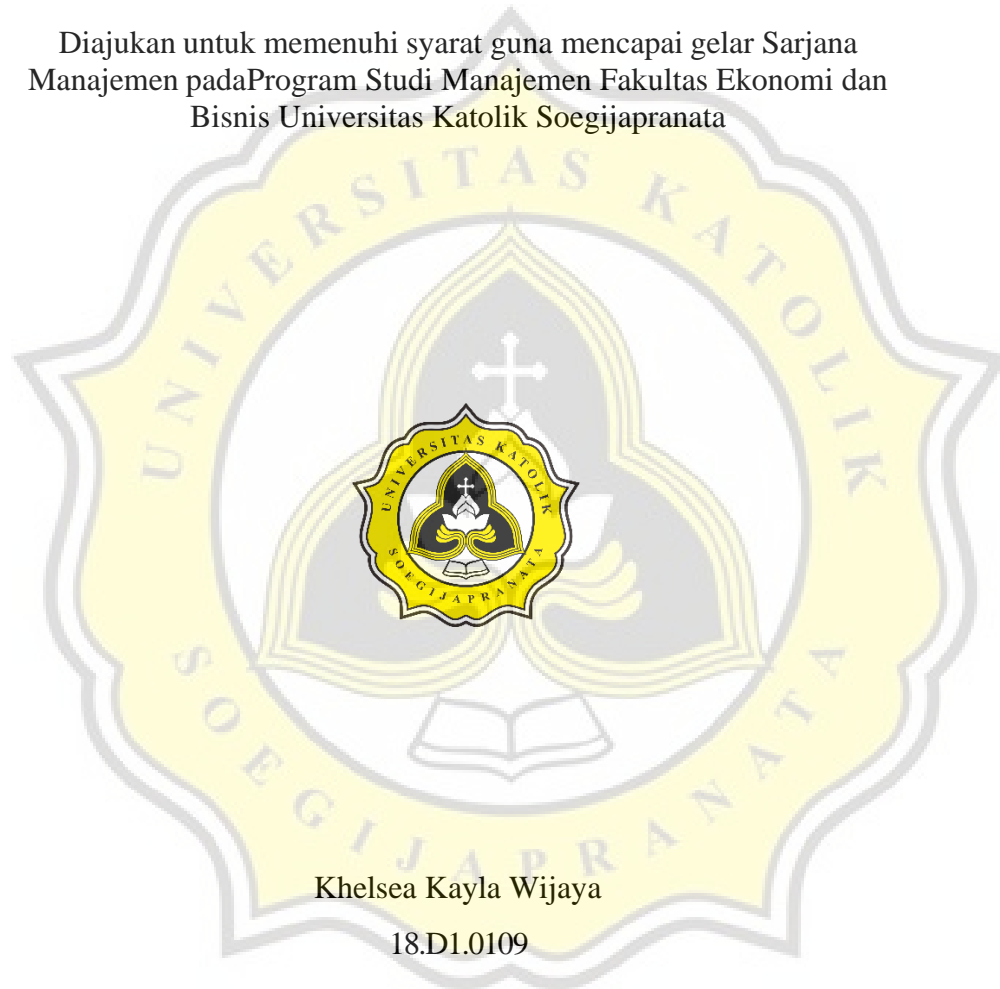
18.D1.0109

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG  
2022**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KETERLEKATAN KERJA  
KARYAWAN (EMPLOYEE ENGAGEMENT) DI DIVISI JAHIT CV.ATTAMANA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana  
Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata



Khelsea Kayla Wijaya

18.D1.0109

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG  
2022**

## HALAMAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Khelsea Kayla Wijaya

NIM : 18.D1.0109

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KETERLEKATAN KARYAWAN (EMPLOYEE ENGAGEMENT)”** adalah hasil penelitian saya dengan supervise dosen pembimbing, dan bukan hasil plagiat. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Semarang, 9 September 2022

Yang menyatakan,



Khelsea Kayla Wijaya

18.D1.0109

## HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir : PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KETERLEKATAN KERJA (EMPLOYEE ENGAGEMENT) KARYAWAN DIVISI JAHIT CV. ATTAMANA

Diajukan oleh : Khelsea Kayla Wijaya

NIM : 18.D1.0109

Tanggal disetujui : 30 September 2022

Telah setuju oleh

Pembimbing : Dr. Agatha Ferijani S.E., MS.HRM.

Penguji 1 : Dra. Bernadeta Irmawati M.Si.

Penguji 2 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Penguji 3 : Dr. Agatha Ferijani S.E., MS.HRM.

Ketua Program Studi : Dr. Widuri Kurniasari S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

[sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=18.D1.0109](http://sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=18.D1.0109)

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Katolik Soegijapranata saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Khelsea Kayla Wijaya

NIM : 18.D1.0109

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Hak bebas Royalti Non Eksklusif (Non-Exclusive Royalty – Free Right) atau skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Keterlekatan Kerja Karyawan (Employee Engagement) di divisi jahit CV.Attamana” Dengan hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pengkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan skripsi diatas dengan mencantumkan nama saya sebagai penulis. Demikian pernyataan dibuat dengan sebenarnya

Semarang, 30 September 2022

Yang menyatakan



Khelsea Kayla Wijaya

## KATA PENGANTAR


Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas rahmat yang diberikan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Keterlekatan Kerja Karyawan (Employee Engagement) di divisi jahit CV.Attamana”. Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Di dalam penyusunan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan, bimbingan, dan arahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka dengan kerendahan hati penulis menyampaikan sara terimakasih kepada:

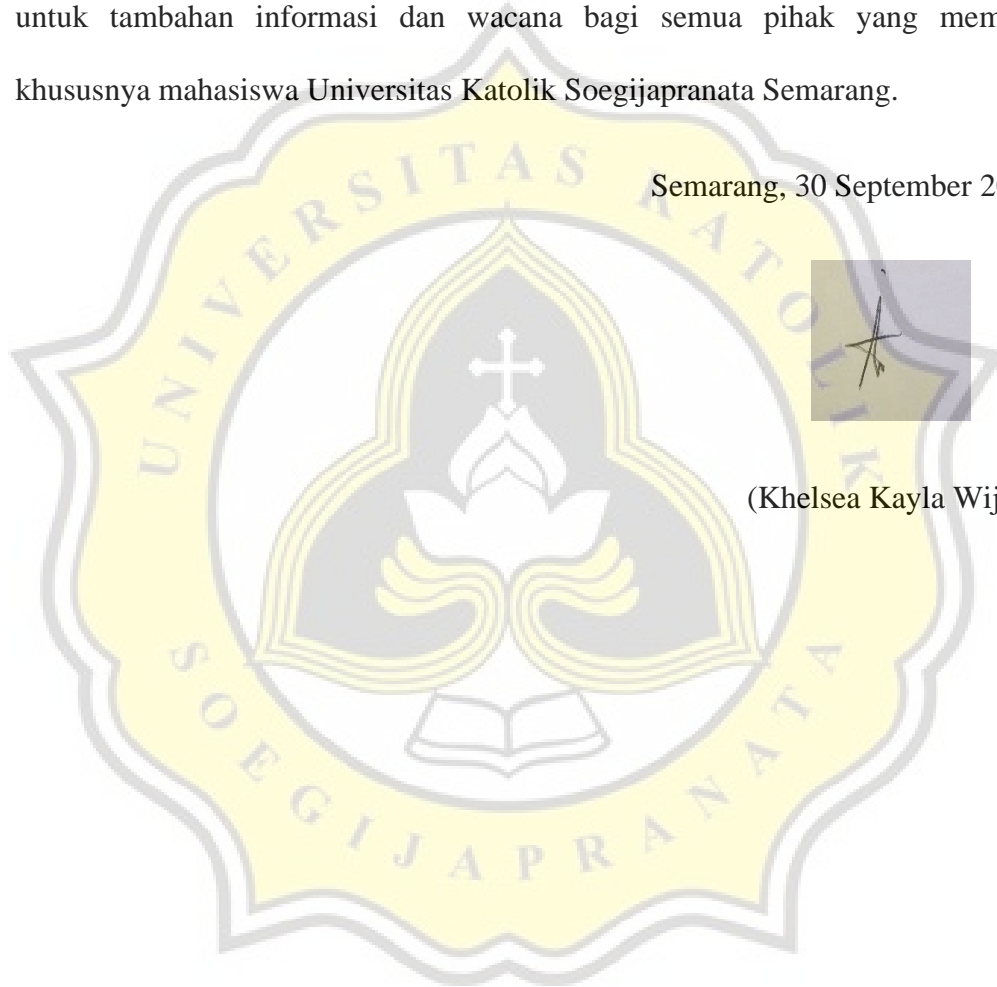
1. Ibu Dr. Agatha Ferijani, SE, MS-HRM selaku dosen pembimbing skripsi yang senantiasa membimbing dengan sabar selama penyusunan proposal skripsi ini.
2. Dra. Bernadeta Irmawati M.Si dan Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si ., selaku dosen penguji saya, yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dalam penulisan skripsi ini serta untuk menguji skripsi penulis.
3. Ibu , serta saudara tercinta yang tak henti-hentinya juga memberikan doa, dukungan baik moral dan material, dorongan serta semangat. Semoga penulis dapat menjadi kebanggaan kalian.
4. Sahabat-sahabat SMA saya serta sahabat di perkuliahan, saya berterimakasih atas dukungannya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

5. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan Skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini masih jauh dari kata sempurna dan sebagaimana mestinya yang diinginkan oleh pembimbing karena terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar menjadi lebih baik. Semoga penelitian ini dapat menjadi manfaat dan bisa dipakai untuk tambahan informasi dan wacana bagi semua pihak yang membutuhkan, khususnya mahasiswa Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, 30 September 2022



(Khelsea Kayla Wijaya)



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepuasan kerja terhadap keterlekatan kerja karyawan (Employee Engagement) di divisi jahit CV.Attamana. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif

Teknik pengambilan *Sampling* penelitian ini yaitu *purposive sampling* dengan menggunakan *sampling* jenuh atau sensus yaitdengan menggunakan seluruh populasi. Sample yang digunakan berjumlah 40 orang. Dalam penelitian ini, metode pengumpulan data yang digunakan yaitu kuesioner. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini dengan analisis deskriptif, analisis regresi linear sederhana, uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan sigifikan terhadap keterlekatan kerja karyawan (*Employee Engagement*).

Kata Kunci : *Kepuasan Kerja, Keterlekatan Kerja Karyawan (Employee Engagement)*

*This study aims to determine job satisfaction on employee engagement in the sewing division of CV.Attamana. This type of research uses quantitative methods*

*The sampling technique used in this research is purposive sampling using saturated sampling or census sampling using the entire population. The sample used is 40 people. In this study, the data collection method used is a questionnaire. The analytical technique used in this research is descriptive analysis, simple linear regression analysis, t test.*

*The results of this study indicate that job satisfaction has a positive and significant effect on employee engagement.*

*Key Words : Job Satisfaction, Employee Engagement*



Daftar Isi

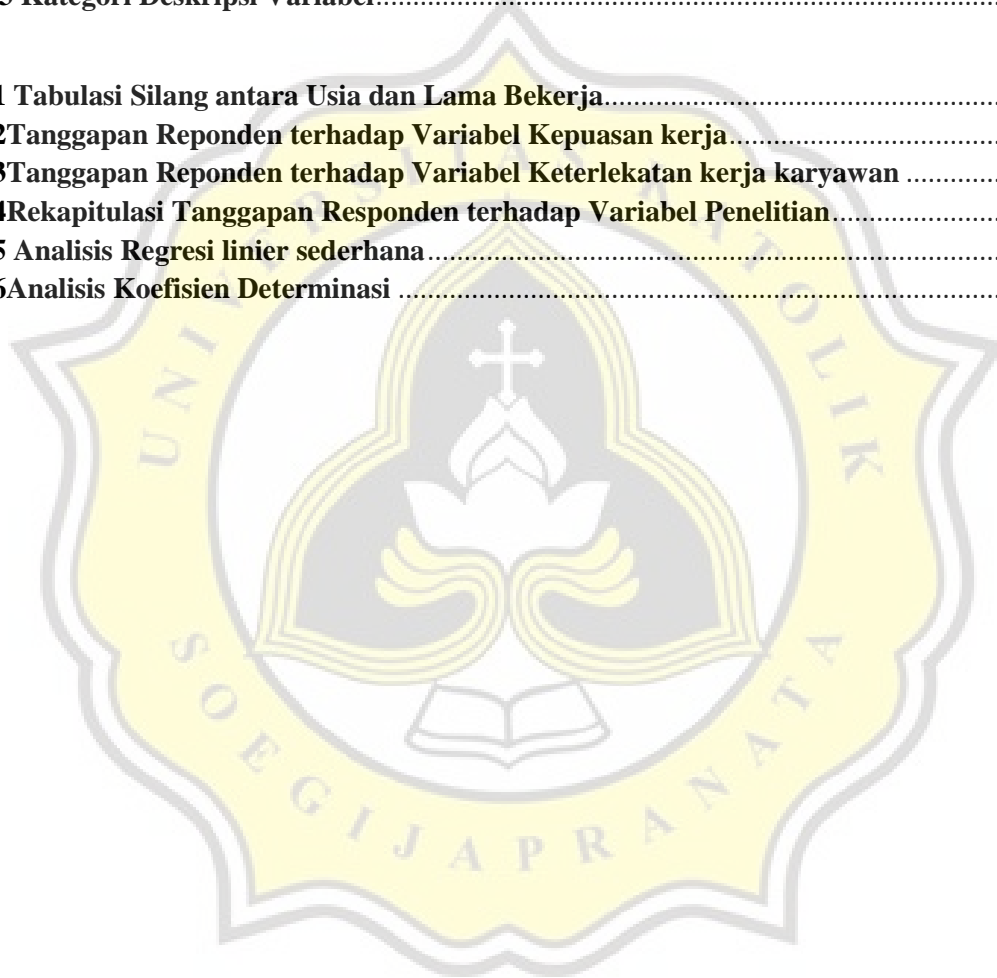
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b>	
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b>	3
<b>HALAMAN ORISINALITAS</b>	3
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS</b>	4
<b>KATA PENGANTAR</b>	6
<b>ABSTRAK</b>	8
<b>Daftar Tabel</b>	11
<b>Daftar Gambar</b>	12
<b>Daftar Lampiran</b>	13
<b>BAB I</b>	14
1.1 Latar belakang	14
1.2 Rumusan masalah	17
1.4 Manfaat Penelitian	18
<b>BAB II</b>	19
2.1 Keterlekatan Karyawan	19
2.1.1 Definisi Keterlekatan karyawan	19
2.1.2 Aspek – aspek dalam keterlekatan karyawan	19
2.1.3 Faktor yang mempengaruhi keterlekatan kerja	20
2.2 Kepuasan Kerja	23
2.2.1 Definisi kepuasan kerja	23
2.3 Pengaruh kepuasan kerja terhadap keterlekatan karyawan	25
2.3 Penelitian Terdahulu	27
2.4 Definisi konseptual dan definisi operasional	29
2.5 Kerangka pikir	32
2.6 Hipotesis	33
<b>BAB III</b>	34
<b>Metode penelitian</b>	34
3.1 Objek Penelitian dan Lokasi Penelitian	34
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Sample	34
3.2.1 Populasi	34
3.2.2 Sampel	34
3.3 Jenis dan Metode pengumpulan data	35
3.3.1 Jenis dan Sumber data	35
3.3.2 Teknik Pengumpulan data	35

3.3.3 Uji Validitas	35
3.3.4 Uji Reliabilitas	26
<b>3.4 Analisis Data</b>	26
<b>3.4.1 Analisis Statistik Deskriptif</b>	26
<b>3.4.2 Analisis Regresi Sederhana</b>	27
<b>3.4.3 Uji Hipotesis</b>	28
<b>3.4.3.1 Uji t</b>	28
<b>BAB IV</b>	30
<b>4.1 Gambaran Umum CV. Attamana</b>	30
<b>4.2 Gambaran Umum Responden</b>	31
<b>4.3 Tanggapan Responden terhadap Variabel Penelitian</b>	32
<b>4.3.1 Tanggapan Reponden terhadap Variabel Kepuasan kerja</b>	32
<b>4.3.2 Tanggapan Reponden terhadap Variabel Keterlekatan kerja karyawan</b>	35
<b>4.4 Analisis Regresi Linier Sederhana</b>	37
<b>4.5 Analisis Koefisien Determinasi</b>	38
<b>4.6 Uji Hipotesis</b>	38
<b>4.7 Pembahasan</b>	39
<b>BAB V</b>	1
<b>5.1 Kesimpulan</b>	1
<b>5.2 Saran</b>	1
Lampiran	3
Daftar Pustaka	8



## Daftar Tabel

Tabel 1.1 Hasil prasurvey faktor yang berpengaruh terhadap keterlekatan kerja CV.Attamana ...	17
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 2. 2 Definisi Operasional.....	29
Tabel 3. 1 Uji Validitas .....	34
Tabel 3. 2 Uji Reliabilitas .....	26
Tabel 3. 3 Kategori Deskripsi Variabel.....	26
Tabel 4. 1 Tabulasi Silang antara Usia dan Lama Bekerja.....	31
Tabel 4. 2Tanggapan Reponden terhadap Variabel Kepuasan kerja.....	32
Tabel 4. 3Tanggapan Reponden terhadap Variabel Keterlekatan kerja karyawan .....	33
Tabel 4. 4Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel Penelitian.....	36
Tabel 4. 5 Analisis Regresi linier sederhana.....	38
Tabel 4. 6Analisis Koefisien Determinasi .....	38



**Daftar Gambar**

**Gambar 2. 1 Kerangka pikir penelitian..... 32**

**Gambar 4. 1 Struktur Organisasi..... 31**



## Daftar Lampiran

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	3
Lampiran 2 Hasil Pra Survey .....	6
Lampiran 3 Tabulasi data.....	8

