

## DAFTAR PUSTAKA

- Aeni, N., Perencanaan, B., Daerah, P., Pati, K., Raya, J., Km, P.-K., & Tengah, P. 59163 J. (2021). *Pandemi COVID-19: Dampak Kesehatan, Ekonomi, dan Sosial COVID-19 Pandemic: The Health, Economic, and Social Effects* (Vol. 17, Issue Juni). <https://doi.org/10.33658/jl.v17i1.249>
- Andayani, W., & Yasa, M. (2013). *Pengaruh Upah, Modal Usaha, dan Nilai Produksi terhadap Penawaran Tenaga Kerja pada UMKM Sektor Riil*. Udayana University. Diunduh dari <https://www.neliti.com/publications/44606/pengaruh-upah-modal-usaha-dan-nilai-produksi-terhadap-penawaran-tenaga-kerja-pad>
- Asbari, M., Santoso, B., & Purwanto, A. (2019). Terakreditasi Nasional Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Perilaku Kerja Inovatif pada Industri 4.0. In *JIM UPB* (Vol. 8, Issue 1). <http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/jim>
- Asharhani, I. S., & Gupitasari, M. (2021). Perilaku Adaptasi dan Perubahan Penataan Hunian di Masa Pandemi Covid -19. *MODUL*, 21(2), 102–110. <https://doi.org/10.14710/mdl.21.2.2021.102-110>
- Bulkia, S. (2018). Pengaruh Kualitas Pelayanan terhadap Kepuasan Mahasiswa. *At-Tadbir: jurnal ilmiah manajemen*, 2(1). <http://dx.doi.org/10.31602/atd.v2i1.1191>
- Bunga Altamira, M., & Rusfian, E. (2019). Komunikasi Organisasi Dalam Proses Pembentukan Budaya Organisasi (Studi Nilai Budaya Organisasi I've Care pada Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia). *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 2(1). <https://doi.org/10.7454/jsht.v2i1.71>
- Dwi, K. (2018). Identifikasi Budaya Organisasi Dan Keterampilan Manajemen Untuk Memelihara Eksistensi Usaha Kreatif Batik Jambi Di Kota Jambi. *Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 1(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v1i2.26>
- Fanya, B., Kadiyono, A. L., & Ashriyana R. (2021). Analisis Budaya Organisasi Menggunakan Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI) Pada PT . X. Mukadimah. *Jurnal Pendidikan, Sejarah, Dan Ilmu-Ilmu Sosial*, 5(1). 63-69. Diunduh dari <https://jurnal.uisu.ac.id/mkd/article/download>
- Giusman, R., & Nurwahyuni, A. (2021). Evaluasi Pelayanan Rawat Jalan RS X Melalui Segmenting, Targeting Positioning Evaluation of Hospital Outpatient Services Through Segmenting, Targeting Positioning. *Jurnal Manajemen Kesehatan*, 7(1). <https://doi.org/10.29241/jmk.v7i1.599>
- Hasanah, R. U., & Aima, M.H. (2018). Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya

Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Badan Manajemen Pusat Pengkajian dan Pengembangan Islam Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 71–89. <http://dx.doi.org/10.22441/indikator.v2i1.2320>

- Jahroni, Darmawan D, Mardikaningsih R, & S. E. A. (2021). Peran Insentif, Perilaku Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Penguatan Komitmen Organisasi. *Jesyia (Jurnal ...)*, 4(2), 1389–1397. <https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesyia/article/view/601%0Ahttps://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesyia/article/download/601/287>
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 3(1), 66-79. <https://doi.org/https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Khotimah, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Pondok Indah. In *Jurnal Ekonomi* (Vol. 23, Issue 1), 31-50. <https://doi.org/10.37721/je.v23i1.760>
- Kurniawan, R., & Hazir, A. Y.. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja yang Berdampak pada Prestasi Kerja. *JEM Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 5(1), 115–134. Diunduh dari <https://journal.stiepertiba.ac.id/index.php/jem/article/view/69>
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior : an evidence-based approach*. McGraw-Hill Irwin.
- Mahayana, F. S., Suryawati, C., & Agushybana, F. (2020). Penanganan Pasien Covid-19 pada Rumah Sakit di Indonesia. *Jurnal Kesehatan*. 8(3), 162–170. <https://doi.org/10.25047/j-kes.v8i3>
- Maith, V. M. (2015). Analisa Pendidikan, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Gerbang Nusa Perkasa Manado. In *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* (Vol. 15, Issue 05). Diunduh dari <https://ejournal.unsrat.ac.id> > view
- Manampiring, B., & Kojo, C. A. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Balai Pelestarian Nilai Budaya Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 7(3), 4026–4035. Diunduh dari <https://ejournal.unsrat.ac.id> > view
- Marvin, & Gurusina, L. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Karakteristik Individu terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Nusantara Auto Parts. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(1). <https://doi.org/10.36778/jesyia.v5i1>
- Manafe, D. (2020, Oktober 30). Menkes Minta RS Bangun Budaya Baru Hadapi Pandemi Covid-19. *Berita Satu*. Diunduh dari <https://www.beritasatu.com/nasional/693045/menkes-minta-rs-bangun->

## budaya-baru-hadapi-pandemi-covid19

- Muhyiddin. (2020). Covid-19, New Normal dan Perencanaan Pembangunan di Indonesia. *The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2). 240-252. <https://doi.org/10.36574/jpp.v4i2.118>
- Muis, M. R., Ramadhan, M. A., & Arif, M. (2021). Analisis Kinerja Karyawan Bank pada Masa Pandemi Covid 19. *Proceding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 2(1), 525–540. <https://doi.org/10.30596%2Fsnk.v2i1.8341>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1(1). 9-25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Nurmalasari. (2014). Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Citra Terhadap Kepuasan Mahasiswa pada Akademi Kebidanan Aisyiyah Pontianak. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 2(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.31294/jki.v2i2.1641>
- Nurdinah, S., & Kurniawan, I. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Reformasi Birokrasi, Remunerasi, dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Gunungkidul). *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen Daulat Rakyat*, 3(1), 10-20. <https://doi.org/https://doi.org/10.26460/mmud.v3i1.3838>
- Permanasari, Y. W., & Perdhana, M.S. (2017). Proses Transformasi PT. Pos Indonesia (Studi Kasus Pada Kantor Processing Centre Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–13. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Permatasari, D.A (2021). Analisis Perubahan Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit Selama Pandemi Covid-19: Literature Review LITERATURE REVIEW. *Jurnal Ilmiah Permas: Jurnal Ilmiah Stikes Kendal*, 11(3). 569-578 <http://journal.stikeskendal.ac.id/index.php/PSKM>
- Putra, A. H., & Elyadi, R. (2020). Analisis Budaya Organisasi Pada Coffeeshop Atlas n Co Menggunakan Organizational Culture Assesment Instrument (OCAI). In *Jurnal PRAXIS / (Vol. 3, Issue 1)*. 1-22.
- Rangkuti, F. 2013. *ANALISIS SWOT : Teknik Membedah Kasus Bisnis*. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Rifani, S. K., & Pohan, F. S. (n.d.). Pengaruh Perubahan Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dosen dan Karyawan di Perguruan Tinggi Swasta (Studi Kasus Rebranding Pada Universitas Trilogi). *Journal of Social Welfare*, 6(1), 1–15. <https://doi.org/10.31326/jks.v6i01>
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*,

3(2). 213-223. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>

- Robbins, P. Stephen & Judge. 2015, *Organizational Behaviour*, Edisi 16, Salemba Empat. Jakarta.
- Sani, M. B., Yuliadi, I., & Maryati, T. (2015). *Pemetaan Budaya Organisasi Menggunakan Organization Culture Assessment Instrument pada RS PKU Muhammadiyah Sruweng*. Diunduh dari <https://jurnal.ustjogja.ac.id/index.php/upajiwa/article/view/3838>
- Sherida Mahayana, F., Suryawati, C., & Agushybana, F. (2020). Penanganan Pasien Covid-19 pada Rumah Sakit di Indonesia. *Jurnal Kesehatan*, 8(3), 162–170. <https://doi.org/10.25047/j-kes.v8i3>
- Silvana Carcia, M. M., Eko Transilvanus, V., & Jaynet Parera, C. T. (2020). *Analisis Budaya Organisasi Menggunakan Metode Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI) pada Koperasi Obor Mas Maumere*. (Vol. 73, Issue 1). Diunduh dari <http://projemen.nusanipa.ac.id/index.php/projemen/article/view/9>
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2018. *Budaya Organisasi*. Penerbit Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Sunaryo. (2017). Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sisirau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 101–114. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1101>
- Tunnissa, F. S., & Kadiyono, A. L. (2020). *Analisis Budaya Organisasi Stasiun Televisi Lokal X Di Bandung Dengan OCAI (Organizational Culture Assessment Instrument)*. *Personifikasi: Jurnal Ilmu Psikologi*, (Vol. 11, Issue 2), 125-223. <https://doi.org/10.21107/personifikasi.v11i2.9103>
- Usmany, T. P., Hamid, D., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem dan Terpentin II, Ponorogo). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 37, Issue 2. Diunduh dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1453>
- Wellem, I. (2019). Analisis Budaya Organisasi dengan Menggunakan Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI) pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Sikka. *Jurnal Projemen UNIPA Maumere*, 6(1). Diunduh dari <https://osf.io> > download