

DAFTAR PUSTAKA

- Agustiani, F. N. & Sudana. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Jurnal Riset Perbankan Manajemen dan Akuntansi Volume 3No.22019ISSN <http://www.jrpma.sps-perbanas.ac.id/index.php/jrpma/article/view/43>
- Dantes, Nyoman. 2015. Metode Penelitian. Yogyakarta: C.V Andi Offset
- Denny Triasmoko Moch. Djudi Mukzam Gunawan Eko Nurtjahjono. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri. <https://media.neliti.com/media/publications/82871-ID-pengaruh-pelatihan-kerja-terhadap-kinerj.pdf>
- Djohar, Setiadi. (2013). Pengaruh Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia terhadap Peningkatan Kinerja Organisasi di Industri Otomotif di Indonesia. Manajemen Teknologi. Volume 12 Nomor 1. <https://www.neliti.com/id/publications/113220/pengaruh-aspek-pengelolaan-sumber-daya-manusia-terhadap-peningkatan-kinerja-orga>
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harmen, H., & Darma, M. T. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT . Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa) itu dan. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen Available*, 4(2), 114–129. <https://ojs.uma.ac.id/index.php/bisman/article/view/1587>
- Hutagaol, Parulian., Pasaribu, Bomer., Sjohhar, Setiadi., dan Susilowati, Y. (2013). Pengaruh Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia terhadap Peningkatan Kinerja Organisasi di Industri Otomotif di Indonesia. *Jurnal Manajemen Teknologi*. Volume 12. <https://media.neliti.com/media/publications/113220-ID-pengaruh-aspek->

[pengelolaan-sumber-daya-m.pdf](#)

- Irawati, Anugrahi., Bambang, S., dan Lestari, Lalas. (2017). Pengaruh Manajemen Bakat Dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pt Jawa Pos Media Televisi (Jtv) Di Surabaya. *Eco-Entrepreneur*. Volume 3(1). <https://journal.trunojoyo.ac.id/eco-entrepreneur/article/view/3033>
- Iskandar, D. (2018). Strategi Peningkatan Kinerja Perusahaan Melalui Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*. Volume 12(1). <https://jurnal.stie.asia.ac.id/index.php/jibeka/article/view/8>
- Ismail, Iriani. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Universitas Brawijaya. Malang : Lembaga Penerbitan Fakultas Pertanian.
- Ivancevich, Donnelly. (2008). Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses. Jakarta : Bina Rupa Aksara.
- Marwansyah. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi kedua. Bandung. Alfabeta.
- Mathis Robert, Jackson John. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Salemba empat.
- Moehariono, 2014, Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi, Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Prawirosentono, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja Karyawan, Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: BPFE
- Priyo, dkk. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Stars International Kota Surabaya). *Jurnal Ilmiah Manajemen*. Malang: Universitas Brawijaya. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/456>
- Robbins. (2016). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Penerbit Gaya Media.
- Rusaw, C. 2009. Professionalism under the "Performance-Based Pay" Reform: A Critical Assessment and Alternative Development Model. *Public Personnel Management*. 38. (Winter 2009): 35-54. [53](https://sci-</p></div><div data-bbox=)

hub.hkvisa.net/10.1177/009102600903800403

- Safitri, E. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*. Volume 1 (4).
<https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/6262>
- Siagian. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Simamora. 2004. Panduan Riset Perilaku Konsumen. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Sudarijati & Setiawan, B. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. BDP Bogor. *Jurnal Visionida*, Volume 5 Nomor 1 Juni 2019, 5(1), 46–57.
<https://ojs.unida.ac.id/Jvs/article/view/1805>
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabeta. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D. Bandung: Alfabeta.* <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Sunyoto, Danang. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Center for Academic Publishing Service
- Sutrisno, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Predana Media Group
- Suyono, W. (2014). Pengaruh Motivasi, Kemampuan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Radio Republik Indonesia Semarang). *Jurnal Ekonomi*. Volume 1(3). http://eprints.dinus.ac.id/8746/1/jurnal_13363.pdf
- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.
- Winardi, J., 2007. Motivasi dan Pemasalahan dalam Manajemen. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Wright, P.M. (2000). Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage. 3rd Edition. Boston: McGraw-Hill Companies, Inc.