

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada penelitian diatas, maka dapat disimpulkan:

1. Deskripsi pengelolaan sumberdaya manusia pada PT. Anugrah Hidup Ekajaya termasuk kategori tinggi. Artinya PT. Anugrah Hidup Ekajaya merencanakan sumber daya manusia yang meliputi job description dan job spesifikasi, melakukan proses rekrutment yang menarik dan dilakukan di media sosial sehingga banyak pelamar yang ingin melamar, melakukan seleksi dengan cara wawancara dan mampu menghasilkan karyawan yang berkinerja baik, memberikan kompensasi sesuai dengan UMR, melakukan pelatihan dengan cara on the job training selama 1 bulan, melakukan pengembangan dengan memberikan seminar, dan melakukan pemberhentian kerja dengan PHK secara langsung.

Sedangkan deskripsi kinerja karyawan pada PT. Anugrah Hidup Ekajaya masuk kategori tinggi. Artinya karyawan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, selalu on time dalam bekerja, melakukan pekerjaan dengan hasil yang berkualitas, mengerjakan pekerjaan dengan kualitas baik, menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target Kuantitas hasil kerja saya maksimal, hadir di tempat kerja tepat waktu, jarang terlambat masuk kerja, mempunyai sikap kooperatif di lingkungan pekerjaan, dan bekerja sama dengan baik dengan rekan kerja.

2. Dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh positif antara Pengelolaan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan. Pengelolaan Sumber Daya Manusia menjadi faktor yang bisa meningkatkan kinerja karyawan. Pengelolaan Sumber Daya Manusia dipercayai sebagai hal utama dalam perusahaan dimana karyawan bisa mengembangkan ide, pikiran, keterampilannya untuk perusahaan. Pembinaan Sumber Daya Manusia secara berkelanjutan bisa mendorong kinerja karyawan. Dengan adanya pelatihan bisa menyaring, memberikan karyawan talenta dan ide sehingga bisa meningkatkan kemampuan karyawan agar bisa didedikasikan untuk perusahaan.

5.2. Saran

Adapun saran bagi penelitian yang akan datang dan bagi perusahaan PT Anugrah Hidup Ekajaya:

1. Sebaiknya pihak perusahaan PT Anugrah Hidup Ekajaya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan targetnya. Target ini dapat mengukur keberhasilan dan kegagalan karyawannya. Menyelesaikan target bisa membantu karyawan untuk menyelesaikan targetnya secara cepat dan tepat waktu, sehingga karyawan mampu untuk bertanggung jawab atas pekerjaannya dalam sebuah tim atau individu. Contohnya dengan menghilangkan hal buruk dalam kerja misalnya malas-malasan, sering tidak masuk kerja, dan istirahat yang cukup.
2. Sebaiknya pihak perusahaan PT Anugrah Hidup Ekajaya tidak memperbolehkan karyawan terlambat bekerja. Hal ini akan memberikan

penurunan kinerja yang dimiliki oleh karyawan. Sebaiknya karyawan lebih disiplin pada dirinya sendiri, karena apabila karyawan tidak disiplin pada dirinya sendiri maka akan menurunkan etos kerja yang dimiliki.

3. Sebaiknya pihak perusahaan PT Anugrah Hidup Ekajaya mampu bekerjasama dengan rekan kerja. Hal ini menandakan bahwa dalam kerjasama mampu memberikan sebuah hubungan kerja yang baik, produktivitas yang meningkat, dan hubungan sosial yang baik antar rekan kerja. Misalnya dapat dilakukan dengan mengadakan outbound untuk mengembangkan tim di luar kerja.

