

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian

Obyeknya ialah pengelolaan sumber daya manusia dan kinerja karyawan pada karyawan PT. Anugrah Hidup Ekajaya. Lokasi yang di jadikan untuk penelitian ini adalah PT. Anugrah Hidup Ekajaya yang beralamat di jalan Jl. Baruna Arteri Yos Sudarso Kav A3.Semarang.

3.2. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling

Menurut Sugiyono (2017) definisi adalah sebagai berikut populasi adalah tempat yang mempunyai ciri tertentu untuk diambil kesimpulan. Populasinya adalah karyawan PT. Anugrah Hidup Ekajaya yang berjumlah 32 orang. Sampel menurut Sugiyono (2017) adalah bagian dari populasi yang bisa mewakili karakternya. Berdasarkan penelitian ini karena jumlah populasi pada perusahaan tersebut tidak lebih besar dari 100 orang , maka peneliti mengambil 100 % jumlah populasi yang ada pada PT. Anugrah Hidup Ekajaya yaitu sebanyak 32 orang, yaitu dengan teknik sensus.

Sampel dari peneltian ini yaitu:

1. 10 orang di divisi marketing
2. 9 orang di divisi pengiriman
3. 7 orang di divisi administrasi

4. 6 org di divisi gudang

Produk nya/merk nya: Grows,Rhino,Orlando,Perfecto,Pazola,Gracia,Deparco,Icon,Sultan. Distribusi Wilayah kerja provinsi jateng dan DIY.

3.3. Jenis dan Sumber Data

Jenis data termasuk kategori data primer yaitu data yang langsung dari sumbernya. Kemudian berasal dari kuesioner kepada karyawan tetap PT. Anugrah Hidup Ekajaya.

3.4. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data adalah sebuah cara untuk mendapatkan data dan keterangan lainnya yang menunjang proses penelitian. Teknik pengumpulan data yang di gunakan adalah kuesioner. Kuesioner adalah cara mengajukan pertanyaan – pertanyaan yang sudah di persiapkan oleh peneliti dan di lakukan dengan penyebaran angket melalui google form disertai dengan alternatif jawaban yang akan di berikan kepada responden

3.5. Validitas dan Reliabilitas Instrumen

3.5.1. Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu item Ghozali (2016). Validitas ditunjukkan untuk oleh suatu indeks yang menunjukkan seberapa jauh suatu alat ukur benar – benar mengukur apa yang ingin diukur. Uji validitas menunjukkan sejauh mana suatu alat ukur

benar – benar cocok atau sesuai dengan alat ukur yang diinginkan. Untuk menguji ketepatan kuesioner digunakan rumus koefisien korelasi metode product moment yang dikemukakan oleh Karl Pearson (Dantes, 2015).

Pengujian validitas pada taraf yang signifikan digunakan adalah

$$(\alpha) = 5 \%$$

Bila r hitung $>$ r tabel maka kuesioner dinyatakan valid

Bila r hitung $<$ r tabel maka kuesioner dinyatakan tidak valid

3.5.2. Uji Reliabilitas

Reliabilitas sebenarnya adalah alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel atau konstruk Ghozali (2016). Suatu kuesioner dikatakan handal atau reliabel jika jawaban seseorang terhadap pernyataan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Variabel akan dikatakan reliabel apabila hasil α (cronbach alpha) $>$ 0,60 adalah reliabel (Ghozali, 2016). Cara menghitung reliabilitas suatu kuesioner dengan menggunakan rumus cronbach alpha karena merupakan salah satu koefisien reliabilitas yang paling sering digunakan.

a. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas

Berikut ini adalah tabel yang menunjukkan hasil uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini :

Tabel 3.2. Uji Validitas Variabel Pengelolaan Sumber Daya Manusia

No. Item pertanyaan	r hitung	r tabel	Keterangan
Pengelolaan Sumber Daya Manusia1	0,912	0,349	Valid

No. Item pertanyaan	r hitung	r tabel	Keterangan
Sumber Daya Manusia2	0,908	0,349	Valid
Sumber Daya Manusia3	0,923	0,349	Valid
Sumber Daya Manusia4	0,884	0,349	Valid
Sumber Daya Manusia5	0,935	0,349	Valid
Sumber Daya Manusia6	0,927	0,349	Valid
Sumber Daya Manusia7	0,899	0,349	Valid

Dilihat dari Tabel 3.2. diketahui bahwa nilai r hitung $>$ r tabel sehingga semua item pertanyaan untuk variabel Pengelolaan Sumber Daya Manusia ini dapat dikatakan valid. Kemudian berikutnya adalah hasil pengujian validitas untuk variabel Kinerja Karyawan.

Tabel 3.3. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan

No. Item pertanyaan	r hitung	r tabel	Keterangan
Kinerja Karyawan1	0,872	0,349	Valid
Kinerja Karyawan2	0,872	0,349	Valid
Kinerja Karyawan3	0,878	0,349	Valid
Kinerja Karyawan4	0,770	0,349	Valid
Kinerja Karyawan5	0,806	0,349	Valid
Kinerja Karyawan6	0,879	0,349	Valid

Kinerja Karyawan7	0,890	0,349	Valid
Kinerja Karyawan8	0,871	0,349	Valid
Kinerja Karyawan9	0,921	0,349	Valid
Kinerja Karyawan10	0,806	0,349	Valid

Dilihat dari Tabel 3.3. diketahui bahwa nilai r hitung $>$ r tabel sehingga semua item pertanyaan untuk variabel Kinerja Karyawan ini dapat dikatakan valid. Kemudian berikutnya adalah hasil uji reliabilitas:

Tabel 3.4. Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Alpha Cronbach	Keterangan
Pengelolaan Sumber Daya Manusia	0,976	Reliabel
Kinerja Karyawan	0,968	Reliabel

Dilihat dari Tabel 3.4. dapat diketahui bahwa untuk masing-masing variabel pada penelitian ini memiliki nilai yang lebih besar daripada 0,6 sehingga dikatakan reliabel.

3.6. Alat Analisis Data

3.6.1. Analisis Deskriptif

Pada penelitian ini analisis deskriptif dilakukan untuk mengetahui tanggapan responden mengenai variabel penelitian dengan rumus rentang skala (RS) yaitu:

$$RS = \frac{\text{Skor Nilai Terbesar} - \text{Skor Nilai Terkecil}}$$

Jumlah Kategori

$$RS = \frac{5 - 1}{4}$$

4

$$RS = 1,00$$

Tabel 3.5. Kategori Rentang Skala

Rentang Skala	Kategori
1,00 – 2,00	Sangat Rendah
2,01 – 3,00	Rendah
3,01 – 4,00	Tinggi
4,01 – 5,00	Sangat Tinggi

3.6.2. Uji Koefisien Regresi Sederhana (Uji t)

Analisis ini untuk tahu bagaimana dampak independen variabel ke dependen variabel.

Rumusnya: $Y = a + b.X + e$

Y = Kinerja Karyawan

a = Konstanta

b = Koefisien

X = Pengelolaan Sumber Daya Manusia

e = Error

3.6.3. Pengujian Hipotesis

Riset ini menggunakan uji hipotesis one tailed dengan taraf signifikansi 5%. Sehingga *p-values* dinyatakan signifikan jika kurang dari 0,05. Jika lebih dari 0,5 maka hipotesis 0 tidak diterima dan hipotesis alternatif diterima. Adapun hipotesis statistiknya adalah:

Ho: $\beta = 0$, artinya tidak ada pengaruh variabel X terhadap Y

Ha: $\beta \neq 0$, artinya ada pengaruh variabel X terhadap Y

3.6.4. Koefisien Determinasi

Jika nilai koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk mengukur kemampuan model variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen. Jika koefisien determinasi tinggi (hampir 1), maka dikatakan bahwa pengaruh variabel independen adalah besar terhadap variabel dependen. Yang artinya variabel independen mempunyai pengaruh besar yang dapat menjelaskan variabel dependen (Sugiyono, 2017).