

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Kuesioner Penelitian

Dengan hormat,

Bersama dengan lampiran kuesioner ini saya Tjia Agatha Budi Christanti mahasiswi program studi Manajemen, angkatan 2018 Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katholik Soegijapranata Semarang. Ingin memohon ketersediaan Bapak, Ibu, Saudara/I untuk mengisi kuesioner penelitian saya yang berjudul “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* di CV Jaya Bersama Semarang”

Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon untuk Bapak, Ibu, Saudara/I mengisi kuesioner ini dengan jujur, Kuesioner ini hanya akan digunakan untuk kebutuhan akademis (penelitian), Maka data dari kuesioner ini tidak akan berpengaruh terhadap penilaian perusahaan, jabatan ataupun kedudukan Bapak, Ibu, Saudara/I di perusahaan terkait, Data yang diperoleh tidak akan disebar luaskan dan bersifat rahasia. Atas ketersediaan Bapak, Ibu, Saudara/I untuk mengisi kuesioner penelitian ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Tjia Agatha Budi Christanti

Identitas Responden

Nama : _____

Jenis Kelamin : Laki-Laki/Perempuan

Usia : _____ Tahun

Pendidikan Terakhir : _____

Lama Bekerja : _____ Tahun

Bagian/Dapertemen : _____

Petunjuk Pengisian Kuesioner:

1. Sebelum memberikan jawaban pastikan bahwa Bapak, Ibu, Saudara/I telah membaca setiap pernyataan dengan baik dan lengkap
2. Dimohon untuk Bapak, Ibu, Saudara/I mengisi setiap pernyataan yang ada pada kuesioner sesuai dengan kenyataan (Jujur)
3. Bapak, Ibu, Saudara/I diperkenankan untuk memilih 1 (satu) jawaban pada setiap butir pernyataan yang ada

Dalam kuesioner terlampir terdapat 5 pilihan jawaban yang dapat Bapak, Ibu, Saudara/I pilih dengan keterangan sebagai berikut:

STS :Sangat Tidak Setuju TS :Tidak Setuju

N :Netral S :Setuju

SS :Sangat Setuju

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	<u>Kepuasan Kerja</u>					
	Pekerjaan itu sendiri					

1.	Saya puas dengan pekerjaan saya yang memberikan banyak pengalaman baru yang menantang bagi saya yang membantu untuk mengolah skill saya agar lebih baik lagi					
2.	Saya merasa puas. Karena, pekerjaan saya saat ini sesuai dengan ekspektasi, bakat, kemampuan serta harapan saya					
3.	Saya puas dengan pekerjaan saya. Karena, Sarana dan fasilitas yang saya butuhkan untuk melakukan pekerjaan saya terpenuhi					
4.	Saya puas dengan pekerjaan saya saat ini. Karena, sesuai dengan pengalaman dan pendidikan yang saya miliki					
Gaji yang diberikan						
5.	Saya merasa puas. Karena, Menurut pendapat saya gaji serta tunjangan yang saya terima sudah sesuai dengan ketentuan (UMR) yang berlaku					
6.	Saya merasa puas. Karena, Menurut pendapat saya gaji saya sesuai dengan kompetensi serta beban kerja saya					
7.	Saya merasa puas. Karena, Menurut pendapat saya perusahaan telah memberikan gaji yang mampu memenuhi kebutuhan keluarga saya					
8.	Saya merasa puas karena, perusahaan mampu memenuhi kesepakatan serta memberikan kesempatan yang sama dengan rekan saya untuk mendapatkan kenaikan gaji					
Peluang mendapatkan promosi						
9.	Saya merasa puas. Karena, ada kesempatan terbuka yang sama rata antar karyawan untuk promosi jabatan					
10.	Saya merasa puas dengan ketentuan (cara penilaian) promosi dan kenaikan jabatan yang ada di perusahaan dilakukan dengan adil sesuai dengan kinerja dan prestasi yang dimiliki					
11.	Saya merasa puas dengan promosi jabatan sering terjadi di perusahaan					
Supervisi (Pengawasan)						
12.	Saya merasa puas. Karena, Menurut pendapat saya, Atasan saya mampu memberikan dukungan serta motivasi kepada karyawan					
13.	Saya merasa puas. Karena, Menurut pendapat saya, Atasan saya mampu menampung saran, kritik dari bawahannya					
14.	Saya merasa puas. Karena, Menurut pendapat saya, Atasan saya mampu memberikan solusi ketika ada permasalahan kerja dengan baik					
15.	Saya merasa puas. Karena, Menurut pendapat saya, Atasan saya mampu untuk membimbing dan memperlakukan karyawan dengan baik					

Rekan Kerja						
16.	Saya puas bekerja dengan rekan kerja saya. Karena, rekan kerja saya memberikan dukungan kepada saya (Saling memberikan motivasi)					
17.	Saya puas bekerja dengan rekan kerja saya. Karena, kami mampu saling membantu menyelesaikan permasalahan kerja serta memberikan solusi					
18.	Saya puas bekerja dengan rekan kerja saya. Karena, Hubungan kami harmonis satu sama lain (Tidak memiliki permasalahan dengan rekan kerja)					
Motivasi Kerja						
Physiological Needs (Kebutuhan Fisik & Biologis)						
19.	Saya termotivasi. Karena, Gaji yang saya dapatkan mampu untuk mencukupi kebutuhan sandang dan pangan keluarga saya					
20.	Saya termotivasi. Karena, Perusahaan tempat saya bekerja saat ini sangat memedulikan kesejahteraan karyawannya					
21.	Saya termotivasi. Karena, Waktu istirahat yang ditetapkan oleh perusahaan cukup untuk saya beristirahat					
Keamanan & Keselamatan						
22.	Saya termotivasi. Karena, Menurut saya lingkungan perusahaan memiliki tingkat keamanan yang baik.					
23.	Saya termotivasi. Karena, Menurut saya, Informasi keselamatan apabila karyawan berada di situasi darurat sudah di sosialisasikan oleh perusahaan dengan baik.					
24.	Saya termotivasi. Karena, Di perusahaan tempat saya bekerja peralatan serta perlengkapan kerja memadai untuk digunakan dan aman serta tersedia peralatan kesehatan (P3K)					
25.	Saya termotivasi. Karena, Di perusahaan tempat saya bekerja telah ada kesepakatan yang jelas yang berhubungan dengan PHK (Pemutusan Hubungan Kerja) yang membuat saya tidak memiliki kecemasan ketika saya bekerja					
26.	Saya termotivasi. Karena, Saya mendapatkan asuransi atau jaminan untuk keselamatan dari perusahaan (Kecelakaan Kerja, Sakit)					
Kebutuhan Sosial						
27.	Saya termotivasi. Karena, Saya mampu bersosialisasi dengan baik terhadap rekan kerja saya					
28.	Saya termotivasi. Karena, Saya terlibat aktif dalam kegiatan kebersamaan yang diadakan diluar perusahaan					
29.	Saya termotivasi. Karena, rekan kerja saya mampu					

	menerima keberadaan saya di perusahaan dengan baik					
Penghargaan						
30.	Saya termotivasi. Karena, Saya diberi apresiasi dari atasan apabila saya mampu menyelesaikan tugas saya tepat waktu dan baik					
31.	Saya termotivasi. Karena, Selama saya bekerja perusahaan menghargai serta mengakui hasil kerja saya(Saya mendapatkan apresiasi yang baik dari perusahaan)					
32.	Saya termotivasi. Karena, Keberadaan saya di perusahaan diakui serta dihormati					
33.	Saya termotivasi. Karena, Saya dan rekan kerja saya saling menghormati tanpa membedakan jabatan kami					
Aktualisasi diri						
34.	Saya termotivasi. Karena, Saya memiliki kemampuan serta keterampilan yang cukup untuk melakukan pekerjaan saya dengan baik					
35.	Saya termotivasi. Karena, Ketika saya diberi kritik serta saran dari atasan membuat saya mengoreksi diri dan memperbaiki diri agar lebih baik lagi					
36.	Saya termotivasi. Karena, Bekerja di perusahaan ini membuat kemampuan yang saya miliki berkembang					
<u>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</u>						
<i>Altruism</i>						
37.	Saya bersedia secara suka rela membantu rekan kerja saya yang pekerjaannya mengalami overload tanpa mengharapkan imbalan					
38.	Saya secara suka rela membantu dan atau menggantikan rekan kerja saya ketika yang bersangkutan tidak bisa melakukan tugasnya					
39.	Saya secara suka rela meluangkan waktu untuk membantu rekan kerja untuk memecahkan permasalahan pekerjaan yang dihadapi, semampu saya					
Conscientiousness						
40.	Saya mematuhi peraturan waktu yang sudah ditetapkan perusahaan(jam datang, istirahat,dsb)					
41.	Saya memanfaatkan waktu istirahat dengan sebaik mungkin					
42.	Saya bersedia bekerja melebihi waktu yang ditentukan					
<i>Sportmanship</i>						
43.	Saya tidak mengeluh (merasa terbebani) terhadap tugas kerja saya					

44.	Saya mampu beradaptasi dengan perubahan yang terjadi di perusahaan					
45.	Saya tidak pernah berpikiran buruk terhadap permasalahan kerja maupun masalah dengan rekan kerja atau atasan					
<i>Courtesy</i>						
46.	Saya mengingatkan rekan kerja saya agar tidak lupa untuk menyelesaikan deadline tugasnya					
47.	Saya selalu menjaga keharmonisan hubungan saya dengan rekan kerja atau atasan agar terhindar dari masalah interpersonal					
48.	Saya memikirkan dampak dari perbuatan yang saya lakukan terhadap rekan kerja saya					
49.	Saya suka untuk sharing dengan rekan kerja atau atasan tentang permasalahan kerja ataupun hal yang lain					
<i>Civic virtue</i>						
50.	Saya selalu mematuhi peraturan serta kebijakan yang berlaku meskipun tidak ada yang mengawasi					
51.	Saya rutin dalam mengikuti kegiatan perusahaan					
52.	Saya aktif dalam memberikan kritik dan saran kepada atasan guna kemajuan perusahaan					

Lampiran 2 Tabulasi data kuesioner

X1 (Kepuasan Kerja)

No Resp	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	SKOR TOTAL
1	4	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	66
2	4	2	4	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	2	3	3	62
3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	74
4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	4	4	4	60
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
7	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
8	3	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	71
9	4	4	5	4	4	4	3	3	2	2	2	4	4	2	4	4	5	5	65
10	4	3	2	4	2	2	3	2	2	3	3	4	2	3	3	3	3	4	52
11	4	4	4	4	2	2	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	62
12	4	3	5	5	4	3	3	5	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	69
13	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
14	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	5	5	5	3	67
15	5	4	2	5	2	2	3	4	4	4	2	4	4	4	5	5	2	2	63
16	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	4	3	73
17	4	5	4	4	4	3	2	4	5	4	4	4	3	3	4	4	5	5	71
18	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	75
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
20	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	68
21	5	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	61
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
24	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	64
25	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
26	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	5	5	66
27	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	63
28	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	70
29	3	4	4	3	4	4	4	5	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	66
30	3	4	4	4	4	4	5	5	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	68
31	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	5	4	5	71
32	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	75
33	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	3	3	72
34	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	62
35	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	4	3	3	67

36	4	5	4	5	4	5	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	66
37	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	5	5	5	5	4	4	4	72
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	72
39	4	3	4	3	3	4	4	5	5	4	4	3	3	3	4	4	4	3	67
40	4	4	3	4	4	4	4	3	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	69
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	74
42	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	62
43	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	63
44	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	65
45	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	63
46	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	66
47	4	4	4	4	3	4	5	4	3	3	4	4	5	4	3	5	4	3	70
48	4	5	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	74
49	5	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	2	3	3	3	3	3	63
50	4	3	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	72
51	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	5	4	4	67
52	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	5	4	4	68
53	4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	2	2	2	2	3	3	2	2	54



X2 (Motivasi Kerja)

No Res p	1 9	2 0	2 1	2 2	2 3	2 4	2 5	2 6	2 7	2 8	2 9	3 0	3 1	3 2	3 3	3 4	3 5	3 6	SKOR TOTAL
1	4	3	4	3	4	5	4	5	3	4	3	3	4	4	4	4	4	5	70
2	4	4	4	4	4	2	4	4	3	2	4	4	4	3	4	4	2	2	62
3	4	4	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	74
4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	65
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
6	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	68
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
8	4	4	3	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	67
9	3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	68
10	3	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	2	2	2	4	3	4	2	56
11	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	67
12	3	4	4	4	5	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	63
13	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58
14	4	3	4	4	5	5	4	4	5	3	3	4	3	3	5	3	4	3	69
15	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	46
16	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	70
17	3	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	75
18	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	72
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
21	3	3	3	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	70
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
24	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
25	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
26	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	4	5	5	4	4	3	71
27	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	3	73
28	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	3	3	4	5	4	4	4	72
29	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	3	4	4	5	4	5	3	71
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	68
31	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	68
32	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	76
33	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	62
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	57
35	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5	4	3	3	3	3	3	3	3	68

36	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	5	4	4	79
37	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	3	71
38	4	3	5	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	5	69
39	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	70
40	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	67
41	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	77
42	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	3	3	5	3	5	74
43	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	61
44	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	62
45	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	66
46	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	65
47	3	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	76
48	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	68
49	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	3	2	5	5	5	72
50	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	62
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
52	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	65
53	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	4	3	3	2	5	4	4	75



Y (Organizational Citizenship Behavior(OCB))

No Res p	3 7	3 8	3 9	4 0	4 1	4 2	4 3	4 4	4 5	4 6	4 7	4 8	4 9	5 0	5 1	5 2	SKOR TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
2	4	2	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	1	4	4	2	51
3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
6	4	4	4	4	4	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	59
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
8	4	5	5	5	5	2	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	65
9	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
10	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	62
11	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	59
12	4	3	3	5	4	2	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	52
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	50
14	5	5	4	5	5	3	3	3	3	3	5	5	5	4	3	3	64
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	57
16	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	67
17	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	66
18	4	4	3	4	5	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	60
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
21	3	3	3	3	4	3	3	3	4	5	5	4	4	4	4	5	60
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
24	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	63
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	61
26	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	5	4	5	4	4	3	64
27	3	3	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	62
28	4	3	4	4	5	3	4	5	4	4	5	5	4	5	3	3	65
29	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	58
30	3	3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	59
31	4	4	3	4	5	3	4	3	4	4	4	5	3	4	4	4	62
32	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	72
33	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	58
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	52

35	3	3	5	5	5	5	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3	61
36	3	4	5	5	5	3	3	4	5	3	3	3	3	4	3	3	59
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	4	4	4	69
38	5	5	3	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	3	3	5	62
39	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	57
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
41	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	61
42	3	3	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	3	5	4	4	58
43	3	3	3	3	3	3	5	5	4	4	3	3	5	5	4	3	59
44	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	55
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	65
46	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	61
47	3	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	57
49	2	2	2	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	57
50	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	61
51	3	3	3	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	55
52	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	53
53	3	4	4	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	66



Lampiran 3 Jawaban Responden

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Pekerjaan itu sendiri						
1.	Saya puas dengan pekerjaan saya yang memberikan banyak pengalaman baru yang menantang bagi saya yang membantu untuk mengolah skill saya agar lebih baik lagi	0	0	5	42	6
2.	Saya merasa puas. Karena, pekerjaan saya saat ini sesuai dengan ekspektasi, bakat, kemampuan serta harapan saya	0	1	10	38	4
3.	Saya puas dengan pekerjaan saya. Karena, Sarana dan fasilitas yang saya butuhkan untuk melakukan pekerjaan saya terpenuhi	0	2	9	37	5
4.	Saya puas dengan pekerjaan saya saat ini. Karena, sesuai dengan pengalaman dan pendidikan yang saya miliki	0	0	13	33	7
5.	Saya merasa puas. Karena, Menurut pendapat saya gaji serta tunjangan yang saya terima sudah sesuai dengan ketentuan (UMR) yang berlaku	0	3	10	39	1
6.	Saya merasa puas. Karena, Menurut pendapat saya gaji saya sesuai dengan kompetensi serta beban kerja saya	0	3	14	34	2
7.	Saya merasa puas. Karena, Menurut pendapat saya perusahaan telah memberikan gaji yang mampu memenuhi kebutuhan keluarga saya	0	3	18	28	4
8.	Saya merasa puas karena, perusahaan mampu memenuhi kesepakatan serta memberikan kesempatan yang sama dengan rekan saya untuk mendapatkan kenaikan gaji	0	1	17	28	7
Peluang mendapatkan promosi						
9.	Saya merasa puas. Karena, ada kesempatan terbuka yang sama rata antar karyawan untuk promosi jabatan	0	4	19	26	4
10.	Saya merasa puas dengan ketentuan (cara penilaian) promosi dan kenaikan jabatan yang ada di perusahaan dilakukan dengan adil sesuai dengan kinerja dan prestasi yang dimiliki	0	2	18	33	0
11.	Saya merasa puas dengan promosi jabatan sering terjadi di perusahaan	0	4	22	26	1
Supervisi(Pengawasan)						
12.	Saya merasa puas. Karena, Menurut pendapat saya, Atasan saya mampu memberikan dukungan serta motivasi kepada karyawan	0	2	14	35	2
13.	Saya merasa puas. Karena, Menurut pendapat saya, Atasan saya mampu menampung saran, kritik dari bawahannya	0	4	20	24	5
14.	Saya merasa puas. Karena, Menurut pendapat saya, Atasan saya mampu memberikan solusi ketika ada permasalahan kerja dengan baik	0	2	19	29	3
15.	Saya merasa puas. Karena, Menurut pendapat saya, Atasan saya mampu untuk membimbing dan memperlakukan karyawan dengan baik	0	0	16	31	6
Rekan Kerja						
16.	Saya puas bekerja dengan rekan kerja saya. Karena, rekan kerja	1	0	10	31	11

	saya memberikan dukungan kepada saya (Saling memberikan motivasi)					
17.	Saya puas bekerja dengan rekan kerja saya. Karena, kami mampu saling membantu menyelesaikan permasalahan kerja serta memberikan solusi	0	2	14	31	6
18.	Saya puas bekerja dengan rekan kerja saya. Karena, Hubungan kami harmonis satu sama lain (Tidak memiliki permasalahan dengan rekan kerja)	0	2	16	24	11

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<i>Physiological Needs</i> (Kebutuhan Fisik & Biologis)						
19.	Saya termotivasi. Karena, Gaji yang saya dapatkan mampu untuk mencukupi kebutuhan sandang dan pangan keluarga saya	0	3	20	29	1
20.	Saya termotivasi. Karena, Perusahaan tempat saya bekerja saat ini sangat memedulikan kesejahteraan karyawannya	0	2	17	33	1
21.	Saya termotivasi. Karena, Waktu istirahat yang ditetapkan oleh perusahaan cukup untuk saya beristirahat	0	2	14	34	3
Keamanan & Keselamatan						
22.	Saya termotivasi. Karena, Menurut saya lingkungan perusahaan memiliki tingkat keamanan yang baik.	0	1	8	41	3
23.	Saya termotivasi. Karena, Menurut saya, Informasi keselamatan apabila karyawan berada di situasi darurat sudah di sosialisasikan oleh perusahaan dengan baik.	0	1	6	39	7
24.	Saya termotivasi. Karena, Di perusahaan tempat saya bekerja peralatan serta perlengkapan kerja memadai untuk digunakan dan aman serta tersedia peralatan kesehatan (P3K)	0	2	9	34	8
25.	Saya termotivasi. Karena, Di perusahaan tempat saya bekerja telah ada kesepakatan yang jelas yang berhubungan dengan PHK (Pemutusan Hubungan Kerja) yang membuat saya tidak memiliki kecemasan ketika saya bekerja	0	3	10	34	6
26.	Saya termotivasi. Karena, Saya mendapatkan asuransi atau jaminan untuk keselamatan dari perusahaan (Kecelakaan Kerja, Sakit)	0	1	8	37	7
Kebutuhan Sosial						
27.	Saya termotivasi. Karena, Saya mampu bersosialisasi dengan baik terhadap rekan kerja saya	0	0	11	32	10
28.	Saya termotivasi. Karena, Saya terlibat aktif dalam kegiatan kebersamaan yang diadakan diluar perusahaan	0	2	15	30	6
29.	Saya termotivasi. Karena, rekan kerja saya mampu menerima keberadaan saya diperusahaan dengan baik	0	0	10	34	9
Penghargaan						
30.	Saya termotivasi. Karena, Saya diberi apresiasi dari atasan apabila saya mampu menyelesaikan tugas saya tepat waktu dan	0	2	13	34	4

	baik					
31.	Saya termotivasi. Karena, Selama saya bekerja perusahaan menghargai serta mengakui hasil kerja saya(Saya mendapatkan apresiasi yang baik dari perusahaan)	0	2	16	34	1
32.	Saya termotivasi. Karena, Keberadaan saya di perusahaan diakui serta dihormati	0	2	17	29	5
33.	Saya termotivasi. Karena, Saya dan rekan kerja saya saling menghormati tanpa membedakan jabatan kami	0	3	9	32	9
<i>Aktualisasi diri</i>						
34.	Saya termotivasi. Karena, Saya memiliki kemampuan serta keterampilan yang cukup untuk melakukan pekerjaan saya dengan baik	0	1	13	34	5
35.	Saya termotivasi. Karena, Ketika saya diberi kritik serta saran dari atasan membuat saya mengoreksi diri dan memperbaiki diri agar lebih baik lagi	0	2	6	41	4
36.	Saya termotivasi. Karena, Bekerja di perusahaan ini membuat kemampuan yang saya miliki berkembang	0	3	16	30	4

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<i>Alturism</i>						
37.	Saya bersedia secara suka rela membantu rekan kerja saya yang pekerjaannya mengalami overload tanpa mengharapkan imbalan	0	1	14	33	5
38.	Saya secara suka rela membantu dan atau menggantikan rekan kerja saya ketika yang bersangkutan tidak bisa melakukan tugasnya	0	2	16	30	5
39.	Saya secara suka rela meluangkan waktu untuk membantu rekan kerja untuk memecahkan permasalahan pekerjaan yang dihadapi, semampu saya	0	1	12	36	4
<i>Conscientiousness</i>						
40.	Saya mematuhi peraturan waktu yang sudah ditetapkan perusahaan(jam datang, istirahat,dsb)	0	0	7	37	9
41.	Saya memanfaatkan waktu istirahat dengan sebaik mungkin	0	0	6	33	14
42.	Saya bersedia bekerja melebihi waktu yang ditentukan	0	11	16	23	3
<i>Sportmanship</i>						
43.	Saya tidak mengeluh (merasa terbebani) terhadap tugas kerja saya	0	1	15	34	3
44.	Saya mampu beradaptasi dengan perubahan yang terjadi di perusahaan	0	0	14	33	6
45.	Saya tidak pernah berpikiran buruk terhadap permasalahan kerja maupun masalah dengan rekan kerja atau atasan	0	1	7	42	3
<i>Courtesy</i>						
46.	Saya mengingatkan rekan kerja saya agar tidak lupa untuk	0	0	17	33	3

	menyelesaikan deadline tugasnya					
47.	Saya selalu menjaga keharmonisan hubungan saya dengan rekan kerja atau atasan agar terhindar dari masalah interpersonal	0	0	12	33	8
48.	Saya memikirkan dampak dari perbuatan yang saya lakukan terhadap rekan kerja saya	0	1	12	34	6
49.	Saya suka untuk sharing dengan rekan kerja atau atasan tentang permasalahan kerja ataupun hal yang lain	1	1	17	30	4
<i>Civic virtue</i>						
50.	Saya selalu mematuhi peraturan serta kebijakan yang berlaku meskipun tidak ada yang mengawasi	0	1	8	38	6
51.	Saya rutin dalam mengikuti kegiatan perusahaan	0	1	14	36	2
52.	Saya aktif dalam memberikan kritik dan saran kepada atasan guna kemajuan perusahaan	0	2	16	30	5



Lampiran 4 Hasil Uji Validitas

Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja(X1)

Correlations

		item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	item_6	item_7	item_8	item_9	item_10	item_11	item_12	item_13	item_14	item_15	item_16	item_17	item_18	skor_total
item_1	Pearson Correlation	1	.085	-.189	.145	-.120	-.107	-.154	-.166	.192	.251	.097	-.048	-.031	.024	-.055	.062	-.226	-.148	.030
	Sig. (2-tailed)		.546	.176	.300	.393	.445	.271	.234	.168	.070	.489	.732	.827	.864	.698	.662	.103	.291	.831
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_2	Pearson Correlation	.085	1	.096	.338 [*]	.098	.171	-.048	.058	.386 ^{**}	.100	.032	.033	.023	.051	.081	.090	-.039	-.015	.300 [*]
	Sig. (2-tailed)	.546		.494	.013	.486	.220	.731	.682	.004	.477	.822	.817	.869	.719	.564	.520	.780	.914	.029
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_3	Pearson Correlation	-.189	.096	1	.204	.392 ^{**}	.388 ^{**}	.170	.357 ^{**}	-.019	-.017	.165	-.071	-.058	-.186	-.123	-.051	.226	.328 [*]	.340 [*]
	Sig. (2-tailed)	.176	.494		.142	.004	.004	.224	.009	.891	.903	.237	.614	.680	.182	.381	.720	.103	.017	.013
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_4	Pearson Correlation	.145	.338 [*]	.204	1	.121	.095	.077	.120	.143	.028	-.013	.270	.057	.083	.044	.177	-.016	.392 ^{**}	.404 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.300	.013	.142		.388	.497	.585	.394	.306	.841	.924	.051	.685	.553	.754	.205	.908	.004	.003
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_5	Pearson Correlation	-.120	.098	.392 ^{**}	.121	1	.686 ^{**}	.150	.303 [*]	.192	.100	.182	-.081	-.063	-.032	.009	.033	.395 ^{**}	.417 ^{**}	.486 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.393	.486	.004	.388		.000	.284	.027	.167	.477	.192	.566	.656	.819	.950	.814	.003	.002	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_6	Pearson Correlation	-.107	.171	.388 ^{**}	.095	.686 ^{**}	1	.424 ^{**}	.209	.166	.027	.184	.028	.046	-.081	-.019	-.143	.167	.146	.432 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.445	.220	.004	.497	.000		.002	.132	.234	.845	.186	.844	.746	.565	.893	.308	.232	.298	.001
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_7	Pearson Correlation	-.154	-.048	.170	.077	.150	.424 ^{**}	1	.444 ^{**}	-.025	-.014	.164	.354 ^{**}	.325 [*]	.347 [*]	.097	.219	.212	.155	.520 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.271	.731	.224	.585	.284	.002		.001	.862	.919	.241	.009	.017	.011	.492	.116	.128	.269	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_8	Pearson Correlation	-.166	.058	.357 ^{**}	.120	.303 [*]	.209	.444 ^{**}	1	.251	.146	.183	-.074	.028	.104	.077	.150	.169	.136	.462 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.234	.682	.009	.394	.027	.132	.001		.070	.296	.189	.600	.841	.460	.584	.283	.225	.331	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_9	Pearson Correlation	.192	.386 ^{**}	-.019	.143	.192	.166	-.025	.251	1	.563 ^{**}	.402 ^{**}	-.082	.034	.130	.110	.244	-.008	-.061	.451 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.168	.004	.891	.306	.167	.234	.862	.070		.000	.003	.558	.809	.353	.432	.078	.957	.664	.001
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_10	Pearson Correlation	.251	.100	-.017	.028	.100	.027	-.014	.146	.563 ^{**}	1	.555 ^{**}	.076	.064	.190	.155	.175	-.048	-.073	.395 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.070	.477	.903	.841	.477	.845	.919	.296	.000		.000	.591	.651	.173	.269	.211	.735	.603	.003
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_11	Pearson Correlation	.097	.032	.165	-.013	.182	.184	.164	.183	.402 ^{**}	.555 ^{**}	1	.154	.277 [*]	.310 [*]	.024	.144	.059	.039	.503 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.489	.822	.237	.924	.192	.186	.241	.189	.003	.000		.271	.045	.024	.862	.305	.673	.783	.000

	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	
item_12	Pearson Correlation	-.048	.033	-.071	.270	-.081	.028	.354**	-.074	-.082	.076	.154	1	.535**	.480**	.457**	.215	.153	.288*	.476**
	Sig. (2-tailed)	.732	.817	.614	.051	.566	.844	.009	.600	.558	.591	.271	.000	.000	.001	.123	.273	.037	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_13	Pearson Correlation	-.031	.023	-.058	.057	-.063	.046	.325*	.028	.034	.064	.277*	.535**	1	.581**	.467**	.380**	.100	-.059	.489**
	Sig. (2-tailed)	.827	.869	.680	.685	.656	.746	.017	.841	.809	.651	.045	.000	.000	.000	.005	.477	.674	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_14	Pearson Correlation	.024	.051	-.186	.083	-.032	-.081	.347*	.104	.130	.190	.310*	.480**	.581**	1	.575**	.449**	.104	.131	.553**
	Sig. (2-tailed)	.864	.719	.182	.553	.819	.565	.011	.460	.353	.173	.024	.000	.000	.000	.001	.460	.348	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_15	Pearson Correlation	-.055	.081	-.123	.044	.009	-.019	.097	.077	.110	.155	.024	.457**	.467**	.575**	1	.348*	.121	-.027	.426**
	Sig. (2-tailed)	.698	.564	.381	.754	.950	.893	.492	.584	.432	.269	.862	.001	.000	.000	.011	.387	.848	.001	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_16	Pearson Correlation	.062	.090	-.051	.177	.033	-.143	.219	.150	.244	.175	.144	.215	.380**	.449**	.348*	1	.468**	.271*	.556**
	Sig. (2-tailed)	.662	.520	.720	.205	.814	.308	.116	.283	.078	.211	.305	.123	.005	.001	.011	.000	.050	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_17	Pearson Correlation	-.226	-.039	.226	-.016	.395**	.167	.212	.169	-.008	-.048	.059	.153	.100	.104	.121	.468**	1	.617**	.473**
	Sig. (2-tailed)	.103	.780	.103	.908	.003	.232	.128	.225	.957	.735	.673	.273	.477	.460	.387	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_18	Pearson Correlation	-.148	-.015	.328*	.392**	.417**	.146	.155	.136	-.061	-.073	.039	.288*	-.059	.131	-.027	.271*	.617**	1	.476**
	Sig. (2-tailed)	.291	.914	.017	.004	.002	.298	.269	.331	.664	.603	.783	.037	.674	.348	.848	.050	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
skor_total	Pearson Correlation	.030	.300*	.340*	.404**	.486**	.432**	.520**	.462**	.451**	.395**	.503**	.476**	.489**	.553**	.426**	.556**	.473**	.476**	1
	Sig. (2-tailed)	.831	.029	.013	.003	.000	.001	.000	.000	.001	.003	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas X1 Valid

Correlations

	item_2	item_3	item_4	item_5	item_6	item_7	item_8	item_9	item_10	item_11	item_12	item_13	item_14	item_15	item_16	item_17	item_18	Total	
item_2	Pearson Correlation	1	.096	.338 [*]	.098	.171	-.048	.058	.386 ^{**}	.100	.032	.033	.023	.051	.081	.090	-.039	-.015	.292 [*]
	Sig. (2-tailed)		.494	.013	.486	.220	.731	.682	.004	.477	.822	.817	.869	.719	.564	.520	.780	.914	.034
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_3	Pearson Correlation	.096	1	.204	.392 ^{**}	.388 ^{**}	.170	.357 ^{**}	-.019	-.017	.165	-.071	-.058	-.186	-.123	-.051	.226	.328 [*]	.356 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.494		.142	.004	.004	.224	.009	.891	.903	.237	.614	.680	.182	.381	.720	.103	.017	.009
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_4	Pearson Correlation	.338 [*]	.204	1	.121	.095	.077	.120	.143	.028	-.013	.270	.057	.083	.044	.177	-.016	.392 ^{**}	.391 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.013	.142		.388	.497	.585	.394	.306	.841	.924	.051	.685	.553	.754	.205	.908	.004	.004
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_5	Pearson Correlation	.098	.392 ^{**}	.121	1	.686 ^{**}	.150	.303 [*]	.192	.100	.182	-.081	-.063	-.032	.009	.033	.395 ^{**}	.417 ^{**}	.496 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.486	.004	.388	.000	.000	.284	.027	.167	.477	.192	.566	.656	.819	.950	.814	.003	.002	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_6	Pearson Correlation	.171	.388 ^{**}	.095	.686 ^{**}	1	.424 ^{**}	.209	.166	.027	.184	.028	.046	-.081	-.019	-.143	.167	.146	.441 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.220	.004	.497	.000		.002	.132	.234	.845	.186	.844	.746	.565	.893	.308	.232	.298	.001
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_7	Pearson Correlation	-.048	.170	.077	.150	.424 ^{**}	1	.444 ^{**}	-.025	-.014	.164	.354 ^{**}	.325 [*]	.347 [*]	.097	.219	.212	.155	.533 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.731	.224	.585	.284	.002		.001	.862	.919	.241	.009	.017	.011	.492	.116	.128	.269	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_8	Pearson Correlation	.058	.357 ^{**}	.120	.303 [*]	.209	.444 ^{**}	1	.251	.146	.183	-.074	.028	.104	.077	.150	.169	.136	.476 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.682	.009	.394	.027	.132	.001		.070	.296	.189	.600	.841	.460	.584	.283	.225	.331	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_9	Pearson Correlation	.386 ^{**}	-.019	.143	.192	.166	-.025	.251	1	.563 ^{**}	.402 ^{**}	-.082	.034	.130	.110	.244	-.008	-.061	.433 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.004	.891	.306	.167	.234	.862	.070	.000	.003	.558	.809	.353	.432	.078	.957	.664	.664	.001
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_10	Pearson Correlation	.100	-.017	.028	.100	.027	-.014	.146	.563 ^{**}	1	.555 ^{**}	.076	.064	.190	.155	.175	-.048	-.073	.372 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.477	.903	.841	.477	.845	.919	.296	.000		.000	.591	.651	.173	.269	.211	.735	.603	.006
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_11	Pearson Correlation	.032	.165	-.013	.182	.184	.164	.183	.402 ^{**}	.555 ^{**}	1	.154	.277 [*]	.310 [*]	.024	.144	.059	.039	.493 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.822	.237	.924	.192	.186	.241	.189	.003	.000		.271	.045	.024	.862	.305	.673	.783	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_12	Pearson Correlation	.033	-.071	.270	-.081	.028	.354 ^{**}	-.074	-.082	.076	.154	1	.535 ^{**}	.480 ^{**}	.457 ^{**}	.215	.153	.288 [*]	.480 ^{**}

	Sig. (2-tailed)	.817	.614	.051	.566	.844	.009	.600	.558	.591	.271		.000	.000	.001	.123	.273	.037	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_13	Pearson Correlation	.023	-.058	.057	-.063	.046	.325*	.028	.034	.064	.277*	.535**	1	.581**	.467**	.380**	.100	-.059	.491**
	Sig. (2-tailed)	.869	.680	.685	.656	.746	.017	.841	.809	.651	.045	.000		.000	.000	.005	.477	.674	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_14	Pearson Correlation	.051	-.186	.083	-.032	-.081	.347*	.104	.130	.190	.310*	.480**	.581**	1	.575**	.449**	.104	.131	.550**
	Sig. (2-tailed)	.719	.182	.553	.819	.565	.011	.460	.353	.173	.024	.000	.000		.000	.001	.460	.348	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_15	Pearson Correlation	.081	-.123	.044	.009	-.019	.097	.077	.110	.155	.024	.457**	.467**	.575**	1	.348*	.121	-.027	.430**
	Sig. (2-tailed)	.564	.381	.754	.950	.893	.492	.584	.432	.269	.862	.001	.000	.000		.011	.387	.848	.001
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_16	Pearson Correlation	.090	-.051	.177	.033	-.143	.219	.150	.244	.175	.144	.215	.380**	.449**	.348*	1	.468**	.271*	.550**
	Sig. (2-tailed)	.520	.720	.205	.814	.308	.116	.283	.078	.211	.305	.123	.005	.001	.011		.000	.050	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_17	Pearson Correlation	-.039	.226	-.016	.395**	.167	.212	.169	-.008	-.048	.059	.153	.100	.104	.121	.468**	1	.617**	.492**
	Sig. (2-tailed)	.780	.103	.908	.003	.232	.128	.225	.957	.735	.673	.273	.477	.460	.387	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_18	Pearson Correlation	-.015	.328*	.392**	.417**	.146	.155	.136	-.061	-.073	.039	.288*	-.059	.131	-.027	.271*	.617**	1	.489**
	Sig. (2-tailed)	.914	.017	.004	.002	.298	.269	.331	.664	.603	.783	.037	.674	.348	.848	.050	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Total	Pearson Correlation	.292*	.356**	.391**	.496**	.441**	.533**	.476**	.433**	.372**	.493**	.480**	.491**	.550**	.430**	.550**	.492**	.489**	1
	Sig. (2-tailed)	.034	.009	.004	.000	.001	.000	.000	.001	.006	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja(X2)

Correlations

	item_19	item_20	item_21	item_22	item_23	item_24	item_25	item_26	item_27	item_28	item_29	item_30	item_31	item_32	item_33	item_34	item_35	item_36	skor_total	
item_19	Pearson Correlation	1	.382**	.378**	.272*	.344*	.204	.352**	.179	.072	-.305*	-.024	.180	.307*	.279*	.368**	.159	.113	.107	.467**
	Sig. (2-tailed)		.005	.005	.049	.012	.144	.010	.199	.606	.026	.867	.198	.025	.043	.007	.256	.420	.445	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_20	Pearson Correlation	.382**	1	.477**	.519**	.487**	.287*	.420**	.100	.184	-.225	.194	.304*	.264	.277*	.032	.479**	.321*	.376**	.614**
	Sig. (2-tailed)	.005		.000	.000	.000	.037	.002	.475	.187	.106	.165	.027	.056	.045	.822	.000	.019	.006	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_21	Pearson Correlation	.378**	.477**	1	.469**	.358**	.292*	.265	.261	.178	-.029	.036	.203	.289*	.414**	.255	.547**	.280*	.427**	.650**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000		.000	.009	.034	.055	.060	.202	.835	.797	.145	.036	.002	.065	.000	.043	.001	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_22	Pearson Correlation	.272*	.519**	.469**	1	.574**	.395**	.244	.160	.283*	-.090	.237	.244	.281*	.260	.256	.575**	.462**	.242	.662**
	Sig. (2-tailed)	.049	.000	.000		.000	.003	.078	.253	.040	.521	.088	.078	.042	.060	.064	.000	.001	.081	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_23	Pearson Correlation	.344*	.487**	.358**	.574**	1	.534**	.323*	.276*	.158	-.107	-.057	.247	.093	.129	.206	.343*	.222	.110	.554**
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.009	.000		.000	.018	.045	.259	.445	.686	.075	.506	.200	.356	.138	.012	.110	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_24	Pearson Correlation	.204	.287*	.292*	.395**	.534**	1	.397**	.359**	.260	.190	-.051	-.010	.105	.221	.203	.228	.458**	.250	.573**
	Sig. (2-tailed)	.144	.037	.034	.003	.000		.003	.008	.060	.174	.718	.945	.456	.112	.146	.101	.001	.071	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_25	Pearson Correlation	.352**	.420**	.265	.244	.323*	.397**	1	.245	.206	.137	.261	.274*	.340*	.389**	.320*	.310*	.182	.254	.648**
	Sig. (2-tailed)	.010	.002	.055	.078	.018	.003		.077	.140	.329	.059	.047	.013	.004	.019	.024	.192	.066	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_26	Pearson Correlation	.179	.100	.261	.160	.276*	.359**	.245	1	.349*	.375**	.156	.112	-.112	-.133	-.100	.228	-.074	.090	.369**
	Sig. (2-tailed)	.199	.475	.060	.253	.045	.008	.077		.010	.006	.266	.426	.424	.341	.478	.101	.598	.523	.007
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_27	Pearson Correlation	.072	.184	.178	.283*	.158	.260	.206	.349*	1	.376**	.450**	.129	-.172	.030	-.005	.283*	.099	.157	.432**
	Sig. (2-tailed)	.606	.187	.202	.040	.259	.060	.140	.010		.005	.001	.358	.218	.829	.974	.040	.481	.261	.001
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_28	Pearson Correlation	-.305*	-.225	-.029	-.090	-.107	.190	.137	.375**	.376**	1	.260	.161	-.030	.003	-.308*	.156	.025	.255	.210
	Sig. (2-tailed)	.026	.106	.835	.521	.445	.174	.329	.006	.005		.060	.251	.828	.983	.025	.266	.859	.066	.130
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_29	Pearson Correlation	-.024	.194	.036	.237	-.057	-.051	.261	.156	.450**	.260	1	.283*	.196	.261	.165	.297*	.159	.075	.416**
	Sig. (2-tailed)	.867	.165	.797	.088	.686	.718	.059	.266	.001	.060		.040	.160	.059	.238	.031	.255	.594	.002
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53

item_30	Pearson Correlation	.180	.304*	.203	.244	.247	-.010	.274*	.112	.129	.161	.283*	1	.268	.131	-.098	.313*	-.024	.319*	.429**
	Sig. (2-tailed)	.198	.027	.145	.078	.075	.945	.047	.426	.358	.251	.040		.052	.349	.486	.023	.863	.020	.001
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_31	Pearson Correlation	.307*	.264	.289*	.281*	.093	.105	.340*	-.112	-.172	-.030	.196	.268	1	.713**	.426**	.179	.273*	.256	.507**
	Sig. (2-tailed)	.025	.056	.036	.042	.506	.456	.013	.424	.218	.828	.160	.052		.000	.001	.201	.048	.065	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_32	Pearson Correlation	.279*	.277*	.414**	.260	.179	.221	.389**	-.133	.030	.003	.261	.131	.713**	1	.633**	.266	.344*	.296*	.611**
	Sig. (2-tailed)	.043	.045	.002	.060	.200	.112	.004	.341	.829	.983	.059	.349	.000		.000	.054	.012	.031	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_33	Pearson Correlation	.368**	.032	.255	.256	.129	.203	.320*	-.100	-.005	-.308*	.165	-.098	.426**	.633**	1	.077	.280*	-.074	.396**
	Sig. (2-tailed)	.007	.822	.065	.064	.356	.146	.019	.478	.974	.025	.238	.486	.001	.000		.584	.042	.599	.003
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_34	Pearson Correlation	.159	.479**	.547**	.575**	.206	.228	.310*	.228	.283*	.156	.297*	.313*	.179	.266	.077	1	.422**	.596**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.256	.000	.000	.000	.138	.101	.024	.101	.040	.266	.031	.023	.201	.054	.584		.002	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_35	Pearson Correlation	.113	.321*	.280*	.462**	.343*	.458**	.182	-.074	.099	.025	.159	-.024	.273*	.344*	.280*	.422**	1	.470**	.544**
	Sig. (2-tailed)	.420	.019	.043	.001	.012	.001	.192	.598	.481	.859	.255	.863	.048	.012	.042	.002		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_36	Pearson Correlation	.107	.376**	.427**	.242	.222	.250	.254	.090	.157	.255	.075	.319*	.256	.296*	-.074	.596**	.470**	1	.575**
	Sig. (2-tailed)	.445	.006	.001	.081	.110	.071	.066	.523	.261	.066	.594	.020	.065	.031	.599	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
skor_total	Pearson Correlation	.467**	.614**	.650**	.662**	.554**	.573**	.648**	.369**	.432**	.210	.416**	.429**	.507**	.611**	.396**	.670**	.544**	.575**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.007	.001	.130	.002	.001	.000	.003	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas X2 Valid

Correlations

	item_19	item_20	item_21	item_22	item_23	item_24	item_25	item_26	item_27	item_29	item_30	item_31	item_32	item_33	item_34	item_35	item_36	Total	
item_19	Pearson Correlation	1	.382**	.378**	.272*	.344*	.204	.352**	.179	.072	-.024	.180	.307*	.279*	.368**	.159	.113	.107	.513**
	Sig. (2-tailed)		.005	.005	.049	.012	.144	.010	.199	.606	.867	.198	.025	.043	.007	.256	.420	.445	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_20	Pearson Correlation	.382**	1	.477**	.519**	.487**	.287*	.420**	.100	.184	.194	.304*	.264	.277*	.032	.479**	.321*	.376**	.653**
	Sig. (2-tailed)	.005		.000	.000	.000	.037	.002	.475	.187	.165	.027	.056	.045	.822	.000	.019	.006	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_21	Pearson Correlation	.378**	.477**	1	.469**	.358**	.292*	.265	.261	.178	.036	.203	.289*	.414**	.255	.547**	.280*	.427**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000		.000	.009	.034	.055	.060	.202	.797	.145	.036	.002	.065	.000	.043	.001	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_22	Pearson Correlation	.272*	.519**	.469**	1	.574**	.395**	.244	.160	.283*	.237	.244	.281*	.260	.256	.575**	.462**	.242	.685**
	Sig. (2-tailed)	.049	.000	.000		.000	.003	.078	.253	.040	.088	.078	.042	.060	.064	.000	.001	.081	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_23	Pearson Correlation	.344*	.487**	.358**	.574**	1	.534**	.323*	.276*	.158	-.057	.247	.093	.179	.129	.206	.343*	.222	.577**
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.009	.000		.000	.018	.045	.259	.686	.075	.506	.200	.356	.138	.012	.110	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_24	Pearson Correlation	.204	.287*	.292*	.395**	.534**	1	.397**	.359**	.260	-.051	-.010	.105	.221	.203	.228	.458**	.250	.561**
	Sig. (2-tailed)	.144	.037	.034	.003	.000		.003	.008	.060	.718	.945	.456	.112	.146	.101	.001	.071	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_25	Pearson Correlation	.352**	.420**	.265	.244	.323*	.397**	1	.245	.206	.261	.274*	.340*	.389**	.320*	.310*	.182	.254	.643**
	Sig. (2-tailed)	.010	.002	.055	.078	.018	.003		.077	.140	.059	.047	.013	.004	.019	.024	.192	.066	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_26	Pearson Correlation	.179	.100	.261	.160	.276*	.359**	.245	1	.349*	.156	.112	-.112	-.133	-.100	.228	-.074	.090	.330*
	Sig. (2-tailed)	.199	.475	.060	.253	.045	.008	.077		.010	.266	.426	.424	.341	.478	.101	.598	.523	.016
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_27	Pearson Correlation	.072	.184	.178	.283*	.158	.260	.206	.349*	1	.450**	.129	-.172	.030	-.005	.283*	.099	.157	.394**
	Sig. (2-tailed)	.606	.187	.202	.040	.259	.060	.140	.010		.001	.358	.218	.829	.974	.040	.481	.261	.004
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_29	Pearson Correlation	-.024	.194	.036	.237	-.057	-.051	.261	.156	.450**	1	.283*	.196	.261	.165	.297*	.159	.075	.392**
	Sig. (2-tailed)	.867	.165	.797	.088	.686	.718	.059	.266	.001		.040	.160	.059	.238	.031	.255	.594	.004
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_30	Pearson Correlation	.180	.304*	.203	.244	.247	-.010	.274*	.112	.129	.283*	1	.268	.131	-.098	.313*	-.024	.319*	.418**
	Sig. (2-tailed)	.198	.027	.145	.078	.075	.945	.047	.426	.358	.040		.052	.349	.486	.023	.863	.020	.002
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_31	Pearson Correlation	.307*	.264	.289*	.281*	.093	.105	.340*	-.112	-.172	.196	.268	1	.713**	.426**	.179	.273*	.256	.520**

	Sig. (2-tailed)	.025	.056	.036	.042	.506	.456	.013	.424	.218	.160	.052		.000	.001	.201	.048	.065	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_32	Pearson Correlation	.279*	.277*	.414**	.260	.179	.221	.389**	-.133	.030	.261	.131	.713**	1	.633**	.266	.344*	.296*	.622**
	Sig. (2-tailed)	.043	.045	.002	.060	.200	.112	.004	.341	.829	.059	.349	.000	.000	.054	.012	.031	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_33	Pearson Correlation	.368**	.032	.255	.256	.129	.203	.320*	-.100	-.005	.165	-.098	.426**	.633**	1	.077	.280*	-.074	.441**
	Sig. (2-tailed)	.007	.822	.065	.064	.356	.146	.019	.478	.974	.238	.486	.001	.000	.584	.042	.599	.001	.001
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_34	Pearson Correlation	.159	.479**	.547**	.575**	.206	.228	.310*	.228	.283*	.297*	.313*	.179	.266	.077	1	.422**	.596**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.256	.000	.000	.000	.138	.101	.024	.101	.040	.031	.023	.201	.054	.584	.002	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_35	Pearson Correlation	.113	.321*	.280*	.462**	.343*	.458**	.182	-.074	.099	.159	-.024	.273*	.344*	.280*	.422**	1	.470**	.551**
	Sig. (2-tailed)	.420	.019	.043	.001	.012	.001	.192	.598	.481	.255	.863	.048	.012	.042	.002	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_36	Pearson Correlation	.107	.376**	.427**	.242	.222	.250	.254	.090	.157	.075	.319*	.256	.296*	-.074	.596**	.470**	1	.554**
	Sig. (2-tailed)	.445	.006	.001	.081	.110	.071	.066	.523	.261	.594	.020	.065	.031	.599	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Total	Pearson Correlation	.513**	.653**	.666**	.685**	.577**	.561**	.643**	.330*	.394**	.392**	.418**	.520**	.622**	.441**	.664**	.551**	.554**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.016	.004	.004	.002	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas *Organizational Citizenship Behavior(OCB)* (Y)

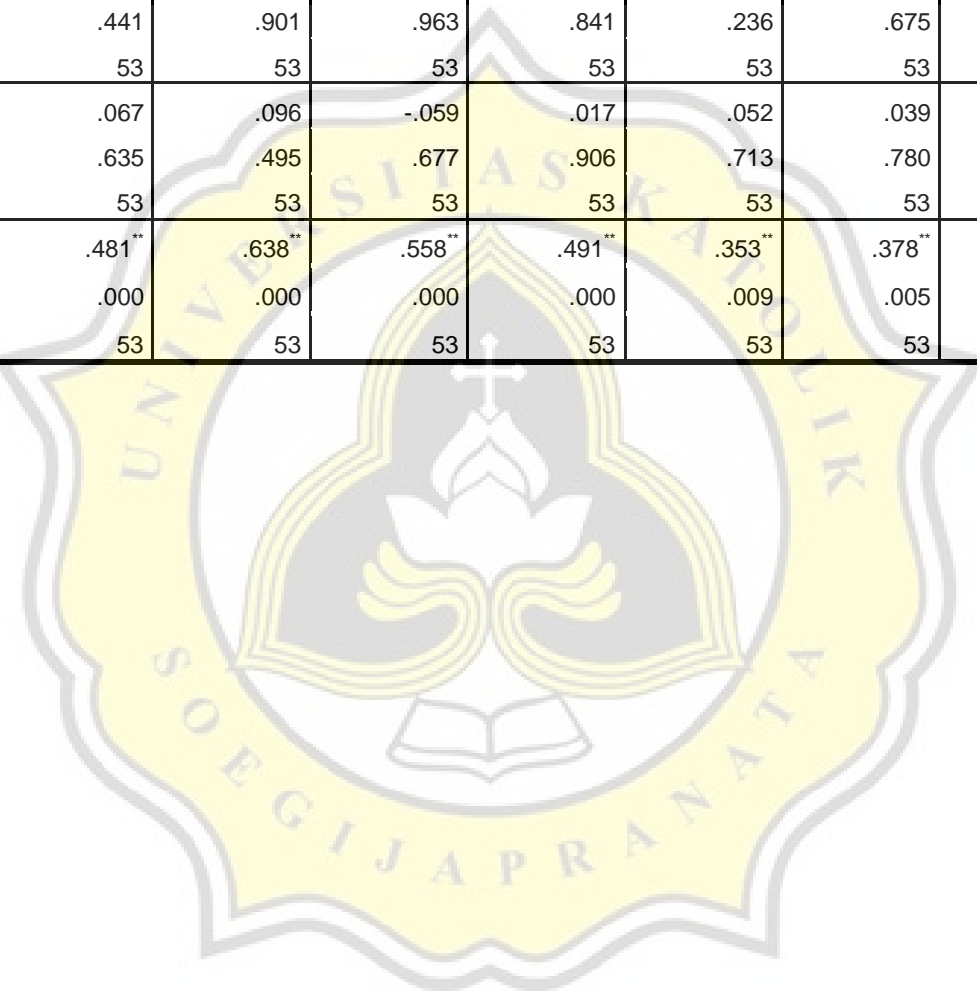
Correlations

		item_37	item_38	item_39	item_40	item_41	item_42	item_43	item_44	item_45	item_46	item_47	item_48	item_49	item_50	item_51	item_52	skor_total
item_37	Pearson Correlation	1	.613**	.306*	.023	-.068	.269	.159	.220	-.015	-.049	.256	.257	.094	-.148	.060	.039	.436**
	Sig. (2-tailed)		.000	.026	.871	.629	.051	.256	.114	.916	.726	.064	.063	.502	.291	.672	.781	.001
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_38	Pearson Correlation	.613**	1	.433**	.180	.059	.258	.331*	.173	.182	-.098	.130	.297*	.301*	-.006	.052	.192	.584**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.198	.677	.063	.016	.215	.193	.487	.354	.031	.029	.964	.713	.168	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_39	Pearson Correlation	.306*	.433**	1	.493**	.353**	.387**	.184	.352**	.313*	-.037	-.199	-.026	-.107	.014	-.037	-.181	.439**
	Sig. (2-tailed)	.026	.001		.000	.010	.004	.186	.010	.022	.791	.154	.852	.447	.922	.791	.195	.001
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_40	Pearson Correlation	.023	.180	.493**	1	.734**	.092	.090	.133	.084	.033	-.104	.127	-.063	-.051	-.215	-.173	.305*
	Sig. (2-tailed)	.871	.198	.000		.000	.512	.524	.342	.549	.816	.457	.367	.656	.719	.121	.216	.026
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_41	Pearson Correlation	-.068	.059	.353**	.734**	1	.156	.168	.117	.310*	.121	.187	.365**	.031	.143	-.165	-.220	.426**
	Sig. (2-tailed)	.629	.677	.010	.000		.263	.230	.402	.024	.389	.179	.007	.824	.308	.238	.114	.001
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_42	Pearson Correlation	.269	.258	.387**	.092	.156	1	.472**	.245	.175	.108	-.166	.025	.123	-.137	.108	.067	.481**
	Sig. (2-tailed)	.051	.063	.004	.512	.263		.000	.077	.210	.441	.236	.860	.379	.328	.441	.635	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_43	Pearson Correlation	.159	.331*	.184	.090	.168	.472**	1	.641**	.475**	.249	-.003	.251	.276*	.219	.017	.096	.638**
	Sig. (2-tailed)	.256	.016	.186	.524	.230	.000		.000	.000	.072	.983	.070	.045	.115	.901	.495	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_44	Pearson Correlation	.220	.173	.352**	.133	.117	.245	.641**	1	.575**	.279*	.021	.040	.187	.296*	-.006	-.059	.558**
	Sig. (2-tailed)	.114	.215	.010	.342	.402	.077	.000		.000	.043	.884	.776	.180	.031	.963	.677	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_45	Pearson Correlation	-.015	.182	.313*	.084	.310*	.175	.475**	.575**	1	.164	.096	.126	-.002	.296*	.028	.017	.491**
	Sig. (2-tailed)	.916	.193	.022	.549	.024	.210	.000	.000		.241	.496	.369	.989	.031	.841	.906	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_46	Pearson Correlation	-.049	-.098	-.037	.033	.121	.108	.249	.279*	.164	1	.443**	.265	.246	.056	-.166	.052	.353**
	Sig. (2-tailed)	.726	.487	.791	.816	.389	.441	.072	.043	.241		.001	.055	.076	.693	.236	.713	.009
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_47	Pearson Correlation	.256	.130	-.199	-.104	.187	-.166	-.003	.021	.096	.443**	1	.613**	.326*	.252	-.059	.039	.378**
	Sig. (2-tailed)	.064	.354	.154	.457	.179	.236	.983	.884	.496	.001		.000	.017	.069	.675	.780	.005
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_48	Pearson Correlation	.257	.297*	-.026	.127	.365**	.025	.251	.040	.126	.265	.613**	1	.552**	.281*	-.006	.209	.604**
	Sig. (2-tailed)	.063	.031	.852	.367	.007	.860	.070	.776	.369	.055	.000		.000	.041	.965	.134	.000

	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_49	Pearson Correlation	.094	.301*	-.107	-.063	.031	.123	.276*	.187	-.002	.246	.326*	.552**	1	.299*	.199	.415**	.559**
	Sig. (2-tailed)	.502	.029	.447	.656	.824	.379	.045	.180	.989	.076	.017	.000		.030	.153	.002	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_50	Pearson Correlation	-.148	-.006	.014	-.051	.143	-.137	.219	.296*	.296*	.056	.252	.281*	.299*	1	.527**	.185	.413**
	Sig. (2-tailed)	.291	.964	.922	.719	.308	.328	.115	.031	.031	.693	.069	.041	.030		.000	.185	.002
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_51	Pearson Correlation	.060	.052	-.037	-.215	-.165	.108	.017	-.006	.028	-.166	-.059	-.006	.199	.527**	1	.549**	.263
	Sig. (2-tailed)	.672	.713	.791	.121	.238	.441	.901	.963	.841	.236	.675	.965	.153	.000		.000	.057
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
item_52	Pearson Correlation	.039	.192	-.181	-.173	-.220	.067	.096	-.059	.017	.052	.039	.209	.415**	.185	.549**	1	.329*
	Sig. (2-tailed)	.781	.168	.195	.216	.114	.635	.495	.677	.906	.713	.780	.134	.002	.185	.000		.016
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
skor_total	Pearson Correlation	.436**	.584**	.439**	.305*	.426**	.481**	.638**	.558**	.491**	.353**	.378**	.604**	.559**	.413**	.263	.329*	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.026	.001	.000	.000	.000	.000	.009	.005	.000	.000	.002	.057	.016	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.765	.764	17

Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.846	.849	17

Hasil Uji Reliabilitas *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.742	.744	16

Lampiran 6 Hasil Uji Deskriptif

Hasil Uji Deskriptif Kepuasan Kerja(X1)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
item_2	53	2	5	3.85	.568
item_3	53	2	5	3.85	.632
item_4	53	3	5	3.89	.610
item_5	53	2	5	3.72	.601
item_6	53	2	5	3.66	.649
item_7	53	2	5	3.62	.713
item_8	53	2	5	3.77	.697
item_9	53	2	5	3.57	.747
item_10	53	2	4	3.58	.570
item_11	53	2	5	3.45	.667
item_12	53	2	5	3.70	.607
item_13	53	2	5	3.57	.772
item_14	53	2	5	3.62	.657
item_15	53	3	5	3.81	.622
item_16	53	2	5	3.98	.693
item_17	53	2	5	3.77	.697
item_18	53	2	5	3.83	.802
Valid N (listwise)	53				

Hasil Uji Deskriptif Motivasi Kerja(X2)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
item_19	53	2	5	3.53	.639
item_20	53	2	5	3.62	.596
item_21	53	2	5	3.72	.632
item_22	53	2	5	3.87	.520
item_23	53	2	5	3.98	.571
item_24	53	2	5	3.91	.687
item_25	53	2	5	3.81	.709
item_26	53	2	5	3.94	.602
item_27	53	3	5	3.98	.635
item_29	53	3	5	3.98	.604
item_30	53	2	5	3.75	.648
item_31	53	2	5	3.64	.591
item_32	53	2	5	3.70	.696
item_33	53	2	5	3.89	.751
item_34	53	2	5	3.81	.622
item_35	53	2	5	3.89	.577
item_36	53	2	5	3.66	.706
Valid N (listwise)	53				

Hasil Uji Deskriptif *Organizational Citizenship Behavior(OCB)* (Y)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
item_37	53	2	5	3.79	.631
item_38	53	2	5	3.72	.690
item_39	53	2	5	3.81	.590
item_40	53	3	5	4.04	.553
item_41	53	3	5	4.15	.601
item_42	53	2	5	3.34	.876
item_43	53	2	5	3.74	.593
item_44	53	3	5	3.85	.601
item_45	53	2	5	3.89	.506
item_46	53	3	5	3.74	.560
item_47	53	3	5	3.92	.615
item_48	53	2	5	3.85	.632
item_49	53	1	5	3.66	.732
item_50	53	2	5	3.92	.583
item_51	53	2	5	3.74	.560
item_52	53	2	5	3.72	.690
Valid N (listwise)	53				

Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis

Hasil Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	33.335	7.796		4.276	.000
	X1	.088	.122	.100	.724	.472
	X2	.339	.109	.431	3.110	.003

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	255.680	2	127.840	7.642	.001 ^b
	Residual	836.395	50	16.728		
	Total	1092.075	52			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Hasil Plagiasi

Similarity Report

PAPER NAME

18.D1.0015.docx

WORD COUNT

10776 Words

CHARACTER COUNT

68554 Characters

PAGE COUNT

67 Pages

FILE SIZE

115.7KB

SUBMISSION DATE

Sep 5, 2022 10:34 AM GMT+7

REPORT DATE

Sep 5, 2022 10:36 AM GMT+7

● **15% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 15% Internet database
- 4% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 6% Submitted Works database

● **Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)
- Manually excluded text blocks

Summary