

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, F., & Diwanti, D. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Organizational Behaviour Citizenship (OCB) Di Bank Madina Syariah Yogyakarta. *Manajerial*, 8(02), 171. Diakses dari <https://doi.org/10.30587/manajerial.v8i02.2386>
- Antonio, N. E., & Sutanto, E. M. (2014). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di CV Supratex. *Jurnal Universitas Kristen Petra*, 2(1), 121–131. Diakses dari <https://media.neliti.com/media/publications/36004-ID-pengaruh-motivasi-dan-kepuasan-kerja-karyawan-terhadap-organizational-citizenshi.pdf>
- Bernhard, T. m, Adolfinia, Pandowo, M. H. C., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. CV.Patra Media Grafindo. [https://repo.unsrat.ac.id/2299/1/full\\_buku.pdf](https://repo.unsrat.ac.id/2299/1/full_buku.pdf)
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan One Way Production. *Jurnal Agora*, 5(3), 1–7. Diakses dari <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6095>
- Dewi, K. D. C., & Riana, I. G. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 7(2), 203–214. Diakses dari <https://doi.org/10.29303/distribusi.v7i2.86>
- Febriyani, L., & Kartono. (2019). The Effect Motivation and Job Satisfaction on Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Journal of Business Management and Economic Research*, 3(7), 17–32. Diakses dari <https://doi.org/10.29226/tr1001.2019.141>
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Janie, D. N. A. (2012). *Statistik Deskriptif & Regresi Linier Berganda Dengan SPSS*. Semarang University Press. <https://repository.usm.ac.id/files/bookusm/B208/20170519022209-Statistik-Deskriptif-&-Regresi-Linier-Berganda-dengan-SPSS.pdf>
- Kartono, K., Astuti, R. P., & Febriyani, L. (2019). *Motivation and Job Satisfaction Impact on Organizational Citizenship Behavior*. 123(Icamer 2019), 91–95. Diakses dari <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200305.023>
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior An Evidence-Based Approach* (12th ed.). Mc Graw Hill Irwin. Diakses dari [https://doi.org/10.5005/jp/books/10358\\_23](https://doi.org/10.5005/jp/books/10358_23)

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Monikasari, S. N. A., & Hidayat, R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) (Studi Kasus Pada Karyawan Divisi Sales PT Surya Agung Indah Megah Cabang. *Jurnal Bisnis Indonesia*, 10(2), 199–210. Diakses dari <http://ejournal.upnjatim.ac.id/index.php/jbi/article/view/1787>
- Naway, F. A. (2017). *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*. Ideas Publishing.
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Dasar-Dasar Statistik Penelitian*. SIBUKU MEDIA. Diakses dari [http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/6667/1/Buku-Ajar\\_Dasar-Dasar-Statistik-Penelitian.pdf](http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/6667/1/Buku-Ajar_Dasar-Dasar-Statistik-Penelitian.pdf)
- Purnomo, R. A. (2016). Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS. In *Cv. Wade Group*. CV.WADE Group. Diakses dari <https://123dok.com/document/qo3346jq-analisis-statistik-ekonomi-bisnis-untuk-mahasiswa-praktisi-repository.html>
- Sarie, A. I. (2018). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KEPERIBADIAN TERHADAP ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT BESS FINANCE DI KABUPATEN SLEMAN*. 1(8), 178–185. Diakses dari <https://jurnalfe.ustjogja.ac.id/index.php/ekobis/article/view/558>
- Siyoto, Sandu & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Ayup (ed.); Cetakan 1.). Literasi Media Publishing. Diakses dari [https://zenodo.org/record/1117422/files/DASAR METODOLOGI PENELITIAN.pdf?download=1](https://zenodo.org/record/1117422/files/DASAR%20METODOLOGI%20PENELITIAN.pdf?download=1)
- Sugiyono. (2007). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta. Diakses dari [https://www.academia.edu/36006415/Dokupdf\\_com\\_ebook\\_statistik\\_untuk\\_penelitian\\_by\\_prof\\_dr\\_sugiyono](https://www.academia.edu/36006415/Dokupdf_com_ebook_statistik_untuk_penelitian_by_prof_dr_sugiyono)
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (M. Dr.Ir. Sutopo. S.Pd. (ed.); Kedua). Alfabeta.
- Susanto, N. R. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Perawat Di RSUD Kota Yogyakarta*. 254–264. Diakses dari <http://www.appptma.org/wp-content/uploads/2019/08/23.-Pengaruh-Kepuasan-Kerja-dan-Motivasi-Kerja-Terhadap-Organizational-Citizenship-Behavior-pada-Perawat.pdf>

- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Mitra Wacana Media.
- Wanih, M., & Iqbal, M. (2020). THE EFFECT OF JOB SATISFACTION, ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND WORK MOTIVATION TO ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TEACHERS IN SMAN 9 TANGERANG. *DIJEMSS*, 30(10), 172–184. Diakses dari <https://doi.org/10.1144/geosci-30-10>
- Windiatmoko, G., Wahyudi, A., & Sutarno. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Sragen. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13(2), 440–452. Diakses dari <https://ejournal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/3660/3037>

