

DAFTAR PUSTAKA

- Afrilia, & Utami, N. (2018). Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja (Studi pada Karyawan Wanita Rumah Sakit Permata Bunda Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 55(2), 48–56.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2270>
- Buhali, & Meily Margaretha. (2013). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasi: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Management*, 13(1), 15–34.
<https://journal.maranatha.edu/index.php/jmm/article/view/140>
- Destianti, I. (2018). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
https://sinta.unud.ac.id/uploads/dokumen_dir/84d4b6e57e9dce6c3d6f39613a086d0b.pdf
- Hadaina. (2020). Pengaruh Self-Efficacy dan Work-Family Conflict terhadap kepuasan kerja pada pegawai wanita (Studi pada dinas Kesehatan Kabupaten Kampar. *Malaysian Palm Oil Council (MPOC)*, 21(1), 1–9.
<http://repository.uin-suska.ac.id/28179/>
- Jutikarini, P. I. (2018). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Family-Work Conflict Terhadap Komitmen Organisasi : Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Perawat Wanita Rsud Tidar Kota Magelang). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 1–24.
<http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/17853/NASKAH%20PUBLIASI%20.pdf?sequence=11&isAllowed=y>
- Kurnia. (2016). *Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Wonosobo. June.*

https://eprints.uny.ac.id/30325/1/DestaNormalitaKurnia_11408144050.pdf

Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126–150.

<https://journal.bappenas.go.id/index.php/jpp/article/view/119>

Retnaningrum, & Musadieg, A. (2016). PENGARUH WORK-FAMILY CONFLICT TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA (Studi pada perawat wanita RSUD Wonosari Yogyakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 36(1), 72–81.

<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1397>

Sain. (2017). *Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan kantor Telekomunikasi Indonesia Regional VII*. 4, 9–15.

<http://repositori.uin-alauddin.ac.id/7583/>

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sunbanu. (2017). *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Psychological Well-Being Terhadap Work Family Conflict Pada Ibu Bekerja di Pemerintah Daerah Kabupaten Kupang Ditinjau Dari Usia dan Jumlah Anak*.

https://repository.uksw.edu/bitstream/123456789/13232/2/T2_832015007_BAB%20II.pdf

Triaryati, N. (2003). Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai Work Family Issue Terhadap Absen Dan Turnover. *Jurnal Manajemen Dan Wirausaha*, 5(1), 85–96.

<http://jmk.petra.ac.id/repository/transfer/MAN03050108.pdf>

Wijayanti. (2018). *Pengaruh Stres Kerja dan Work Family Conflict Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan RSUD Bagaswaras Klaten*. 121.

<https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/12566/SKRIPSI.pdf?sequence=1isAllowed=y>

