

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan metode kuesioner yang disebarakan kepada karyawan di Citraland BSB City Semarang, maka didapat kesimpulan bahwa :

Karyawan di Citraland BSB City memiliki tingkat kepribadian proaktif yang tinggi atau dengan kategori proaktif.

2. SARAN

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang telah diuraikan tersebut, maka penulis bermaksud memberikan beberapa saran kepada Citraland BSB City Semarang sehingga dapat menjadi pertimbangan dalam praktek kerja kedepannya, antara lain :

1. Bagi Karyawan

Bagi karyawan di Citraland BSB City diharapkan untuk dapat menjaga dan meningkatkan kepribadian proaktif. Karena kepribadian proaktif sendiri sangat penting bagi karyawan untuk menciptakan peluang dan kreativitas.

2. Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan diharapkan dapat mengayomi karyawan secara adil dan obyektif guna mengarahkan karyawan dan meningkatkan kepribadian yang proaktif .