

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner (KARYAWAN BAGIAN SEKRETARIAT PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR MINUM TIRTA MOEDAL)

Responden Yth,

Saya **Raphael Dani** selaku mahasiswa dari Universitas Katolik Soegijapranata Semarang akan mengadakan penelitian mengenai “**Persepsi Gaya Kepemimpinan Kepala Bagian Sekretariat Pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Moedal Dengan Pendekatan Transformasional Leadership**”. Untuk itu kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk mengisi kuesioner ini. Segala informasi Bapak/Ibu/Saudara/I berikan, akan kami jaga kerahasiaannya dan hanya dipakai untuk kepentingan akademis. Atas kesediaannya meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner kami mengucapkan terimakasih.

A. BAGIAN I

Berilah tanda (X) pada jawaban pilihan anda.

1. Jenis Kelamin
(a) Laki – Laki (b) Perempuan
2. Usia :
3. Jabatan :
4. Sudah berapa lama Anda bekerja dalam perusahaan :
5. Apa tingkat pendidikan terakhir yang Anda tempuh?
(a) SMU/SMK (c) S1
(b) Diploma (d) S2

B. BAGIAN II

Berilah jawaban pada pertanyaan – pertanyaan berikut dengan cara memberikan tanda (V) atau (x) pada salah satu kolom tersedia sesuai dengan pendapat anda dan berdasarkan pada apa yang anda rasakan sebagai karyawan.

Berikan pendapat anda sesuai kriteria sebagai berikut :

STS	TS	N	S	SS
Sangat tidak Setuju	Tidak setuju	Netral	Setuju	
Sangat Setuju				

Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kharisma						
1	Saya merasa pimpinan memiliki visi dan mampu menularkannya kepada saya					
2	Saya merasa pimpinan mampu menanamkan kebanggaan saya terhadap organisasi					
3	Saya mengagumi pimpinan					
Inspirasi						
4	Pimpinan memperhatikan nilai-nilai karyawan dalam mengkomunikasikan tujuannya. Pimpinan selalu memperhatikan nilai sosial, budaya dan ekonomi karyawan sehingga penjelasan mudah dipahami.					
5	Pimpinan mampu menjelaskan keinginannya menggunakan perumpamaan yang mudah dimengerti					
6	Pimpinan mampu menjelaskan arah pembicaraannya dengan sederhana					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Stimulasi Intelektual						
7	Pimpinan selalu mendorong saya untuk kreatif dan berinisiatif					
8	Pimpinan selalu mengajarkan untuk berpikir rasional kepada karyawan					
9	Pimpinan selalu memecahkan masalah dengan berhati-hati.					
Pertimbangan Individual						
10	Pimpinan selalu berusaha memahami kebutuhan karyawannya					
11	Pimpinan selalu mau untuk mendengarkan karyawan yang membutuhkan bantuannya					
12	Pimpinan melatih karyawan agar dapat mencapai tujuannya.					
13	Pimpinan menasehati karyawan jika berbuat salah dalam pekerjaan					
Pengaruh yang Ideal						
14	Pimpinan mampu meyakinkan karyawan akan kemampuan dirinya sendiri					
15	Karyawan merasa pimpinan berbagi nilai hidup yang sama					
16	Karyawan merasakan adanya keterikatan akan nilai dengan pimpinan					

Lampiran 2
Jawaban Responden Penelitian

NO	DATA RESPONDEN					k1	k2	k3	i4	i5	i6	s7	s8	s9	pi0	pi1	pi2	pi3	p14	p15	p16
	L/P	USIA	JBT	M K	TP																
1	P	52	KSB	34	S1	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	5
2	L	43	KSB	20	S2	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4
3	L	40	KSB	17	S1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	L	24	STAF	1	S1	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5
5	P	24	STAF	1	S1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4
6	L	25	STAF	3	S1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	5	4	4
7	L	26	STAF	3	S2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	P	30	STAF	2	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	P	30	STAF	3	SMU	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4
10	L	33	STAF	7	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	L	35	STAF	4	SMU	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	L	36	STAF	5	D3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	2	3
13	L	38	STAF	9	S2	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4
14	P	40	STAF	10	SMU	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
15	L	42	STAF	6	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	L	45	STAF	18	D3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	P	47	STAF	13	SMU	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	P	48	STAF	20	D3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	P	49	STAF	31	S1	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4

N O	DATA RESPONDEN					k1	k2	k3	i4	i5	i6	s7	s8	s9	pi1 0	pi1 1	pi1 2	pi1 3	p1 4	p1 5	p1 6
	L/P	USIA	JBT	M K	TP																
20	P	50	STAF	26	S1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	P	53	STAF	34	SMU	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
22	P	55	STAF	30	SMU	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	P	55	STAF	33	SMU	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	L	55	STAF	34	SMU	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	L	56	STAF	35	D3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	L	32	STAF	5	SMU	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4



Lampiran 3 Output SPSS

Frequencies

Frequency Table

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	14	53.8	53.8	53.8
	Perempuan	12	46.2	46.2	100.0
	Total	26	100.0	100.0	

Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KSB	3	11.5	11.5	11.5
	STAF	23	88.5	88.5	100.0
	Total	26	100.0	100.0	

Tingkat pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	4	15.4	15.4	15.4
	S1	10	38.5	38.5	53.8
	S2	3	11.5	11.5	65.4
	SMU	9	34.6	34.6	100.0
	Total	26	100.0	100.0	

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Masa kerja * Jabatan	26	100.0%	0	.0%	26	100.0%
Usia * Jabatan	26	100.0%	0	.0%	26	100.0%

Masa kerja * Jabatan Crosstabulation

Count

		Jabatan		Total
		KSB	STAF	
Masa kerja	1-6 tahun	0	3	3
	7-12 tahun	0	9	9
	13-18 tahun	0	2	2
	19-24 tahun	2	2	4
	25-30 tahun	0	1	1
	31-35 tahun	1	6	7
Total		3	23	26

Usia * Jabatan Crosstabulation

Count

		Jabatan		Total
		KSB	STAF	
Usia	<26 tahun	0	4	4
	27-32 tahun	0	4	4
	33-38 tahun	0	3	3
	39-44 tahun	2	3	5
	45-50 tahun	0	4	4
	51-56 tahun	1	5	6
Total		3	23	26

Crosstabs

Jabatan * Jenis kelamin Crosstabulation

			Jenis kelamin		Total
			Laki-laki	Perempuan	
Jabatan	KSB	Count	2	1	3
		% of Total	7.7%	3.8%	11.5%
	STAF	Count	12	11	23
		% of Total	46.2%	42.3%	88.5%
Total	Count	14	12	26	
	% of Total	53.8%	46.2%	100.0%	

Jabatan * Tingkat pendidikan Crosstabulation

			Tingkat pendidikan				Total
			D3	S1	S2	SMU	
Jabatan	KSB	Count	0	2	1	0	3
		% of Total	.0%	7.7%	3.8%	.0%	11.5%
	STAF	Count	4	8	2	9	23
		% of Total	15.4%	30.8%	7.7%	34.6%	88.5%
Total	Count	4	10	3	9	26	
	% of Total	15.4%	38.5%	11.5%	34.6%	100.0%	

Frequencies
Frequency Table

k1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	3.8	3.8	3.8
	4.00	16	61.5	61.5	65.4
	5.00	9	34.6	34.6	100.0
	Total	26	100.0	100.0	

k2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	11.5	11.5	11.5
	4.00	15	57.7	57.7	69.2
	5.00	8	30.8	30.8	100.0
	Total	26	100.0	100.0	

k3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	11.5	11.5	11.5
	4.00	14	53.8	53.8	65.4
	5.00	9	34.6	34.6	100.0
	Total	26	100.0	100.0	

i4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	11.5	11.5	11.5
	4.00	15	57.7	57.7	69.2
	5.00	8	30.8	30.8	100.0
	Total	26	100.0	100.0	

i5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	11.5	11.5	11.5
	4.00	16	61.5	61.5	73.1
	5.00	7	26.9	26.9	100.0
	Total	26	100.0	100.0	

i6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	1	3.8	3.8	3.8
4.00	16	61.5	61.5	65.4
5.00	9	34.6	34.6	100.0
Total	26	100.0	100.0	

s7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	3	11.5	11.5	11.5
4.00	14	53.8	53.8	65.4
5.00	9	34.6	34.6	100.0
Total	26	100.0	100.0	

s8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	1	3.8	3.8	3.8
4.00	19	73.1	73.1	76.9
5.00	6	23.1	23.1	100.0
Total	26	100.0	100.0	

s9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	3	11.5	11.5	11.5
4.00	16	61.5	61.5	73.1
5.00	7	26.9	26.9	100.0
Total	26	100.0	100.0	

pi10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	1	3.8	3.8	3.8
4.00	18	69.2	69.2	73.1
5.00	7	26.9	26.9	100.0
Total	26	100.0	100.0	

pi1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	3.8	3.8	3.8
	4.00	17	65.4	65.4	69.2
	5.00	8	30.8	30.8	100.0
	Total	26	100.0	100.0	

pi12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	7.7	7.7	7.7
	4.00	18	69.2	69.2	76.9
	5.00	6	23.1	23.1	100.0
	Total	26	100.0	100.0	

pi13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	3.8	3.8	3.8
	4.00	17	65.4	65.4	69.2
	5.00	8	30.8	30.8	100.0
	Total	26	100.0	100.0	

pi14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	15.4	15.4	15.4
	4.00	14	53.8	53.8	69.2
	5.00	8	30.8	30.8	100.0
	Total	26	100.0	100.0	

pi15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	3.8	3.8	3.8
	3.00	3	11.5	11.5	15.4
	4.00	16	61.5	61.5	76.9
	5.00	6	23.1	23.1	100.0
	Total	26	100.0	100.0	

p16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	11.5	11.5	11.5
	4.00	16	61.5	61.5	73.1
	5.00	7	26.9	26.9	100.0
	Total	26	100.0	100.0	



HASIL PLAGIASI

Similarity Report

PAPER NAME
17.D1.0107.docx

WORD COUNT
6816 Words

CHARACTER COUNT
44227 Characters

PAGE COUNT
48 Pages

FILE SIZE
91.0KB

SUBMISSION DATE
Jul 13, 2022 1:34 PM GMT+7

REPORT DATE
Jul 13, 2022 1:36 PM GMT+7

● **14% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 14% Internet database
- 1% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 8% Submitted Works database

● **Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)
- Manually excluded text blocks

