

LAPORAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN GARMENT PT. SAMPANGAN DUPANTEX



LAPORAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN GARMENT PT. SAMPANGAN DUPANTEX

Diajukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik

Soegijapranata Semarang



INGGRID YOSEPHINE C.J.P

17.D1.0004

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2022

iii

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Inggrid Yosephine C.J.P

Nomor Induk Mahasiswa : 17.D1.0004

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN GARMENT PT.
SAMPANGAN DUPANTEX"

Disetujui di Semarang, 7 September 2022

Dosen Pembimbing

Rudy Elyadi S.E., M.M.

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama: Inggrid Yosephine C.J.P

NIM: 17.D1.0004

Menyatakan dengan ini sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN GARMENT PT. SAMPANGAN DUPANTEX" adalah hasil penelitian saya dengan supervise dosen pembimbing dan bukan hasil plagiat. Saya bertanggungjawab atas keabsahan dan kebenaran isi Skripsi saya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Semarang, 7 September 2022

Yang menyatakan,



Inggrid Yosephine C.J.P



HALAMAN PENGESAHAN

- Judul Tugas Akhir: : Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada Karyawan bagian Garment PT. Sampangan Dupantex
- Diajukan oleh : Inggrid Yosephine C J P
- NIM : 17.D1.0004
- Tanggal disetujui : 29 September 2022
- Telah setujui oleh
- Pembimbing : Rudy Elyadi S.E., M.M.
- Pengaji 1 : Dr. Agatha Ferijani S.E., MS.HRM.
- Pengaji 2 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.
- Pengaji 3 : Rudy Elyadi S.E., M.M.
- Ketua Program Studi : Dr. Widuri Kurniasari S.E., M.Si.
- Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=17.D1.0004

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Katolik Soegijapranata, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama: Inggrid Yosephine C.J.P

NIM: 17.D1.0004

Program Studi: Manajemen

Fakultas: Ekonomi dan Bisnis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada Karyawan bagian Garment PT. Sampangan Dupantex”. Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan skripsi diatas dengan mencantumkan saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 7 September 2022

Penulis,



Inggrid Yosephine C.J.P

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa memberikan segala berkat, rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini yang merupakan salah satu pemenuhan syarat kelulusan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Pada kesempatan ini, penulis dengan tulus dan rendah hati ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dan memberikan bantuan serta masukan dalam proses penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Bapak Rudy Elyadi S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang bersedia untuk meluangkan waktu, tenaga, saran dan masukan yang bermanfaat dan membantu penulis sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Bapak Dr. J. Wijanto Hadipuro, SE, MT selaku Dosen Wali yang sudah memberikan semangat, pengarahan dan nasihat selama masa perkuliahan.
3. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan selama masa perkuliahan.
4. Orang tua dan seluruh keluarga yang selalu memberikan doa, semangat, dan perhatian agar penulis tetap semangat dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Teman-teman yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan bantuan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah meluangkan waktu dan memberikan bantuan kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, dengan rendah hati penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam skripsi ini. Dengan begitu saran dan kritik yang membangun dibutuhkan dalam menyempurnakan skripsi ini. Penulis berharap semoga apa yang disajikan dalam skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang telah membaca termasuk bagi penulis sendiri.

Semarang, 7 September 2022

Penulis,



Inggrid Yosephine C.J.P

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan replikasi penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Santoso (2014) dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Mitra Cimalati Di Cilacap”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional, pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasional, serta pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian garment PT. S Dupantex dengan jumlah sebanyak 32 karyawan yang dimana seluruh populasi digunakan sebagai sampel dalam penelitian ini. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif, analisis inferensial, uji T, dan sobel test. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasional, gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap komitmen organisasional, serta kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasional.

Kata Kunci:

[Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional]

ABSTRACT

This research is a replication of the previous research conducted by Santoso (2014) with the title "The Influence of Leadership Style on Organizational Commitment with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT Mitra Cimalati Di Cilacap". This study aims to determine the influence of leadership style on job satisfaction, the effect of job satisfaction on organizational commitment, the influence of leadership style on organizational commitment, and the influence of leadership style on organizational commitment with job satisfaction as an intervening variable. The population in this study was all employees of the garment section of PT. S Dupantex with a total of 32 employees of which the entire population was used as a sample in this study. This study used descriptive analysis, inferential analysis, T test, and sobel test. The results in this study show that leadership style does not affect job satisfaction, job satisfaction does not affect organizational commitment, leadership style affects organizational commitment, and job satisfaction does not mediate the influence of leadership style on organizational commitment.

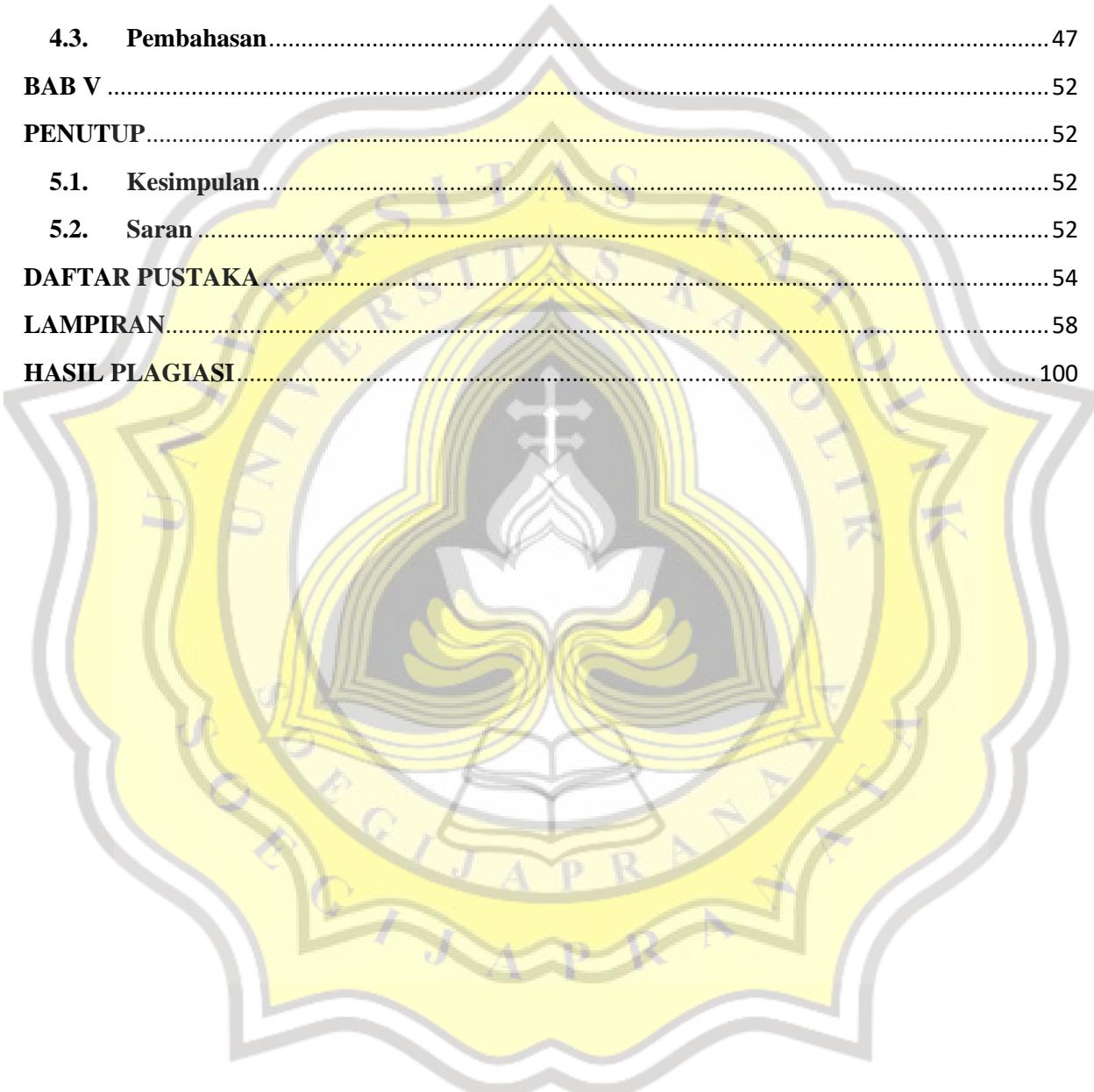
Keywords:

[Leadership Style, Job Satisfaction, Organizational Commitment]

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
HALAMAN JUDUL	iii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Perumusan Masalah	2
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	3
1.4. Sistematika Penelitian.....	4
BAB II	5
LANDASAN TEORITIS	5
2.1. Pengertian Teori.....	5
2.2. Penelitian Sebelumnya.....	12
2.3. Kerangka Pikir Penelitian.....	15
2.4. Hipotesis Penelitian.....	16
2.5. Definisi Operasional Variabel.....	17
BAB III.....	24
METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1. Objek dan Lokasi Penelitian	24
3.2. Populasi dan Sampel	24
3.3. Metode Pengumpulan Data	25

3.4. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	25
3.5. Teknik Analisis Data.....	30
BAB IV	35
ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	35
4.2. Analisis Data.....	38
4.3. Pembahasan.....	47
BAB V	52
PENUTUP.....	52
5.1. Kesimpulan.....	52
5.2. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA.....	54
LAMPIRAN.....	58
HASIL PLAGIASI.....	100

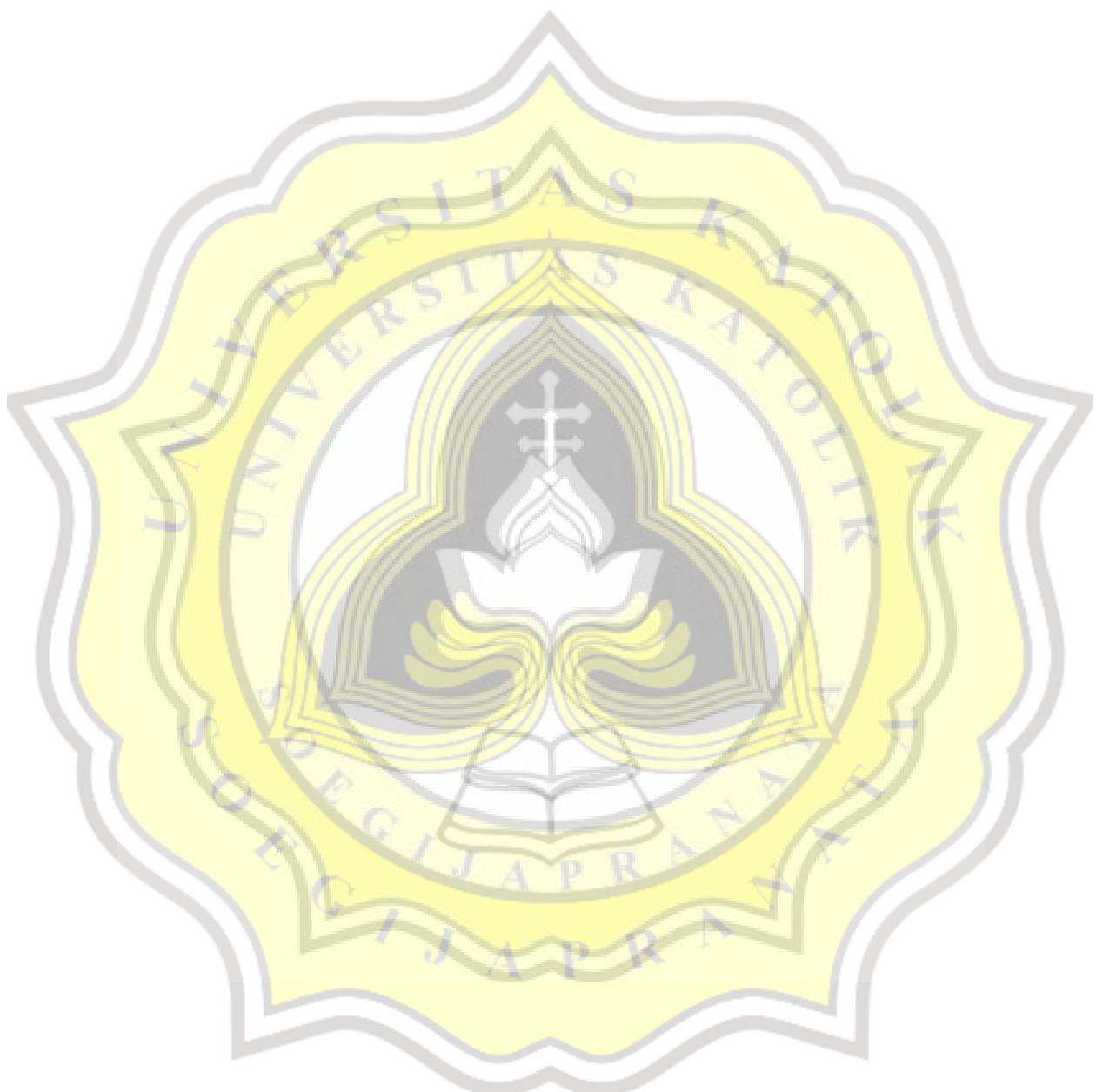


DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Sebelumnya	12
Tabel 2. 2 Definisi Operasional	17
Tabel 3. 1 Bobot Kuesioner Penelitian	25
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Tahap Pertama	26
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Tahap Kedua	26
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Tahap Ketiga	27
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja Tahap Pertama.....	27
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja Tahap Kedua.....	28
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasional Tahap Pertama.....	28
Tabel 3. 8 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasional Tahap Kedua	29
Tabel 3. 9 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasional Tahap Ketiga	29
Tabel 3. 10 Hasil Uji Reliabilitas	30
Tabel 3. 11 Kategorisasi Variabel.....	31
Tabel 4. 1 Usia dan Jenis Kelamin Responden.....	37
Tabel 4. 2 Pendidikan Terakhir dan Jenis Kelamin Responden	37
Tabel 4. 3 Lama Bekerja dan Jenis Kelamin Responden	38
Tabel 4. 4 Deskripsi Indikator Gaya Kepemimpinan.....	38
Tabel 4. 5 Deskripsi Indikator Kepuasan Kerja	40
Tabel 4. 6 Deskripsi Indikator Komitmen Organisasional	42
Tabel 4. 7 Analisis Regresi Berganda Tahap Pertama	44
Tabel 4. 8 Analisis Regresi Berganda Tahap Kedua	44
Tabel 4. 9 Hasil Uji t Hipotesis Pertama	45
Tabel 4. 10 Hasil Uji t Hipotesis Kedua	45
Tabel 4. 11 Hasil Uji t Hipotesis Ketiga	45
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Jalur	46
Tabel 4. 13 Uji efek mediasi dengan Sobel test.....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir Penelitian15



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	58
Lampiran 2 Struktur Organisasi PT. Sampangan Dupantex.....	62
Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Responden	63
Lampiran 4 Karakteristik Responden	68
Lampiran 5 Hasil Analisis Deskriptif.....	70
Lampiran 6 Uji Validitas Reliabilitas	78
Lampiran 7 Analisis Inferensial	97

