BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian

Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Santoso (2014) dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Mitra Cimalati Di Cilacap". Objek penelitian dari penelitian sebelumnya adalah karyawan PT. Mitra Cimalati. Peneliti tertarik untuk melakukan penelitian replikasi ini karena dari beberapa penelitian sebelumnya menunjukkan hasil yang sama. Penelitian yang dilakukan oleh Santoso (2014), Darmawan & Putri (2017) dan Tabitha & Harjati (2015) sama-sama menunjukkan hasil bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Perbedaan dari penelitian ini dengan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Santoso (2014) adalah teori gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional yang digunakan berbeda. Lalu objek penelitian yang digunakan juga berbeda, dalam penelitian ini peneliti memilih PT. Sampangan Dupantex sebagai objek penelitian, sedangkan dalam penelitian sebelumnya objek penelitiannya adalah PT Mitra Cimalati Indonesia. Rumusan masalah penelitian ini juga berbeda yang dimana pada penelitian sebelumnya merumuskan 2 perumusan masalah. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian yang akan dilakukan berbeda dengan alat analisis dalam penelitian Santoso (2014). Penelitian Santoso (2014) menggunakan alat analisis inferensial saja yang terdiri dari *path analysis*, uji t, dan uji F. Penelitian yang akan dilakukan menambahkan alat analisis deskriptif dan dalam alat analisis inferensial akan menggunakan alat analisis *sobel test*.

Peneliti tertarik melakukan replikasi penelitian disebabkan juga karena peneliti ingin mencoba untuk melakukan penelitian pada objek dan lokasi penelitian yang berbeda dari penelitian sebelumnya. Pada penelitian ini objek dan lokasi penelitian yang akan digunakan adalah karyawan bagian Garment yang bekerja di PT. Sampangan Duta Pasca Sakti Tekstil atau biasa disebut dengan nama PT. Sampangan Dupantex. Peneliti tertarik memilih PT. Sampangan Dupantex menjadi lokasi dan objek penelitian adalah karena pada PT. Sampangan Dupantex sendiri belum ada yang pernah meneliti dengan variabel penelitian yang telah

ditentukan oleh peneliti. Beberapa penelitian sebelumnya yang sudah dilakukan dan sudah dipublikasi di internet yang meneliti pada objek penelitian yang sama melakukan penelitian dengan variabel yang berbeda. Penelitian dari Firdaus (2011) variabel penelitiannya adalah Strategi Peningkatan Ekspor Tekstil. Penelitian yang dilakukan oleh Dewi (2005) menggunakan variabel Pembagian Kerja, Efektivitas Kerja. Pada penelitian Prakarsa (2011) variabel penelitiannya adalah Pengendalian Persediaan Benang.

Setiap organisasi pasti memiliki tujuan yang sudah ditentukan dan ingin dicapai. Maka dari itu sumber daya manusia memiliki peran penting dalam sebuah organisasi. Dengan sumber daya manusia yang memadai, maka organisasi tersebut dapat mencapai tujuan yang diinginkan. Hubungan antara pemimpin dan karyawan perlu terjalin dengan baik. Seorang pemimpin memiliki peran yang penting dalam mengatur dan mengelola sumber daya manusia. Gaya kepemimpinan yang sesuai dengan apa yang diharapkan dan dibutuhkan karyawan tentunya bisa meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Karyawan tentu menjadi lebih termotivasi dan senang bekerja dibawah pimpinan mereka.

Kepuasan kerja karyawan tidak hanya dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan saja. Ada beberapa faktor lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan seperti gaji, kondisi tempat kerja, rekan kerja dan keamanan kerja. Beberapa hal tersebut juga perlu diperhatikan guna meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Dengan kepuasan kerja karyawan yang meningkat diharapkan dapat mempengaruhi komitmen organisasi agar semakin meningkat. Hasil penelitian dari Tabitha & Harjati (2015) mengungkapkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi. Dalam penelitian ini dijelaskan bahwa dengan tingkat kepuasan kerja yang tinggi maka semakin tinggi juga tingkat komitmen karyawan terhadap perusahaan.

Dari beberapa penjelasan yang sudah dilampirkan pada latar belakang dan penelitian yang telah dilakukan oleh beberapa peneliti, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian replikasi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada Karyawan bagian Garment PT. Sampangan Dupantex”.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, masalah yang dapat dirumuskan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana persepsi responden mengenai Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja?
2. Bagaimana pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja?
3. Bagaimana pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional?
4. Bagaimana pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional?
5. Bagaimana pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening?

1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang ada, maka tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui persepsi responden mengenai Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja.
2. Untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja.
3. Untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional.
4. Untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional
5. Untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

2. Manfaat Penelitian

Tentunya ada manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

   Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dalam bentuk kajian khususnya mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

2. Manfaat Praktis

   Penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi penulis dan pembaca serta menjadi masukan bagi obyek penelitian dalam mengambil strategi yang tepat

untuk meningkatkan kepuasan kerja dengan menerapkan gaya kepemimpinan dan menciptakan komitmen organisasi yang kuat.

1.4. Sistematika Penelitian

Hasil dari penelitian ini dilaporkan dalam bentuk skripsi dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

- BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini akan berisi latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

- BAB II LANDASAN TEORITIS

Dalam bab ini akan berisi teori-teori yang digunakan sebagai tinjauan atau landasan dalam mengatasi masalah pokok yang dikemukakan, kerangka pemikiran, dan hipotesis.

- BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Dalam bab ini akan berisi uraian mengenai rancangan penelitian, lokasi penelitian, populasi dan sampel, jenis dan sumber data, teknik pengambilan data, variabel penelitian dan definisi operasional, serta instrumen-instrumen penelitian.

- BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini akan membahas mengenai hasil dari analisis data yang telah diperoleh dalam penelitian yang dilengkapi dengan gambaran umum perusahaan secara singkat. Analisis data yang dilakukan meliputi analisis statistik yang digunakan untuk melakukan pengujian terhadap hipotesis penelitian.

- BAB V PENUTUP

Dalam bab ini berisi kesimpulan dan saran, serta keterbatasan dari hasil penelitian yang telah dilakukan.