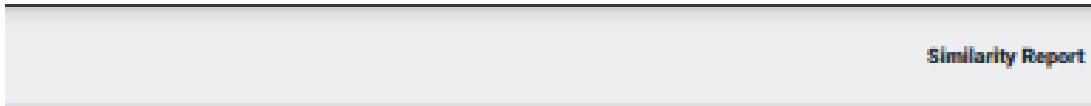


# LAMPIRAN



## 1. BUKTI HASIL ANTI PLAGIASI



Similarity Report

PAPER NAME

berkas anti plagiasi baru IKE RISMAWATI  
16.d1.0228.docx

WORD COUNT

7569 Words

CHARACTER COUNT

48005 Characters

PAGE COUNT

38 Pages

FILE SIZE

102.6KB

SUBMISSION DATE

Oct 25, 2022 7:06 AM GMT+7

REPORT DATE

Oct 25, 2022 7:09 AM GMT+7

● **18% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 18% Internet database
- 4% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 7% Submitted Works database

● **Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)
- Manually excluded text blocks

## 2. KUESIONER

Kepada Responden yang saya hormati, saya Ike Rismawati mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Unika Soegijapranata, memohon bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu dalam memberikan jawaban dengan mengisi angket kuesioner saya yang nantinya akan digunakan dalam membantu proses pengumpulan dan pengolahan data untuk penelitian skripsi saya. Angket kuesioner dibawah ini berjudul “Analisis Pengaruh Pelatihan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Jateng Di Semarang”, dimana kuesioner ini dimaksudkan untuk mencari pengaruh Pelatihan karyawan Bank Jateng terhadap kinerja karyawan Bank Jateng dan bagaimana pengaruh dari Stres kerja yang dialami karyawan terhadap kinerja pegawai Bank Jateng serta bagaimana pengaruh Pelatihan kinerja dan Stres kerja secara bersama-sama terhadap kinerja Karyawan Bank Jateng Kantor Cabang Utama Semarang.

Angket kuesioner ini dibuat dalam rangka kepentingan akademis dan data yang terdapat didalamnya akan dijaga kerahasiaanya mengenai identitas Bapak/Ibu/Saudara/i demi kenyamanan bersama. Dalam kuesioer ini diharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat mmberikan jawaban yang sejujur-jujurnya. Atas waktu, kesedian,dan kerjasama Bapak/Ibu/Sudara/i dalam mengisi angket kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

### BAGIAN I IDENTITAS RESPONDEN

Pengisian Identitas Responden:

Nama :  
Usia :  
L/P :  
Bagian/ departemen :  
Masa kerja : ... tahun

## BAGIAN II PENGISIAN KUESIONER

Petunjuk Pengisian: Pilihlah jawaban yang anda anggap sesuai dengan keadaan anda dengan memberikan tanda (√) pada kolom yang telah tersedia.

### KUESIONER PELATIHAN KINERJA

NO	PERNYATAAN	SS	ST	RG	TS	STS
1.	Keterampilan instruktur dalam menyampaikan materi mudah dimengerti					
2.	Instruktur membantu saya terpacu dalam meningkatkan kemampuan					
3.	Saya sangat antusias dan semangat dalam mengikuti pelatihan					
4.	Saya berpartisipasi aktif dalam program pelatihan					
5.	Saya memperhatikan setiap penjelasan yang diberikan selama pelatihan.					
6.	Pelatihan yang saya ikuti menambah pengetahuan dalam pekerjaan saya.					
7.	Saya mengikuti pelatihan sesuai dengan tuntutan kerja.					
8.	Pelatihan yang diberikan mampu membuat saya bekerja sama dengan karyawan lain.					
9.	Metode yang digunakan pada pelatihan telah sesuai dengan subjek yang diajarkan.					
10.	Metode pelatihan yang disampaikan sangat menarik.					
11.	Pelatihan yang diadakan memberikan kesempatan bagi saya untuk meningkatkan kemampuan saya.					

12.	Pelatihan dapat meningkatkan kinerja yang saya.					
-----	---	--	--	--	--	--

### KUESIONER STRES KERJA

NO	PERNYATAAN	SS	ST	RG	TS	STS
1.	Kepala saya sering pusing jika sudah tidak sanggup menanggung beban tugas yang berlebihan.					
2.	Ketakutan yang timbul karena kesalahan kerja mengakibatkan detak jantung saya tidak beraturan					
3.	Apabila saya melakukan pekerjaan yang banyak maka saya cepat merasa Letih					
4.	Konsentrasi saya berkurang karna saya sering lelah					
5.	Saya sering mengantuk saat bekerja karena beban kerja yang berat					
6.	Saya sering sulit tidur karena masalah yang terjadi di tempat kerja					
7.	Saya mudah cemas apabila pekerjaan yang saya lakukan belum selesai					
8.	Keadaan yang tidak sesuai dengan tuntutan kerja membuat saya cemas dan bingung					
9.	Saya sering menghadapi tugas dalam jumlah yang banyak					

	sehingga saya merasa tertekan					
10.	Saya merasa kesal jika saya terganggu disaat sedang sibuk					
11.	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya sering merasa cepat marah					
12.	Pikiran yang bercabang membuat saya lebih cepat emosi					
13.	Beban kerja yang berlebihan membuat saya sering tidak hadir (absen) ke Kantor					
14.	Saya sulit berkonsentrasi dalam Bekerja					
15.	Saya merasa kemampuan untuk mengingat sesuatu menurun (cepat lupa)					

### **KUESIONER KINERJA KARYAWAN**

NO	PERNYATAAN	SS	ST	RG	TS	STS
1.	Karyawan dapat bekerja dengan baik dan meminimalisir kesalahan.					
2.	Karyawan dapat bekerja dengan cermat dan teliti.					
3.	Karyawan dapat menyelesaikan target					

	pekerjaan dengan baik.					
4.	Karyawan dapat bekerja dan menyelesaikan tugas tepat waktu.					
5.	Karyawan masih dapat menikmati waktu luang saat jam kerja berlangsung.					
6.	Karyawan tidak membuang-buang waktu kerja untuk kegiatan diluar kepentingan pekerjaan.					
7.	Karyawan dapat menggunakan peralatan kerja dengan tepat.					
8.	Karyawan bersedia mencurahkan tenaga untuk keberlangsungan perusahaan					
9.	Karyawan dapat melakukan pekerjaan tanpa bantuan orang lain.					
10.	Karyawan dapat bertanggung jawab atas pekerjaannya					
11.	Karyawan dapat berkomitmen dengan perusahaan.					

### 3. Lampiran Hasil Jawaban Responden

Res .	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1
1	4	4	3	1	3	4	4	3	3	3	4	4	40
2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
3	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	4	4	54
4	4	4	4	4	5	5	5	1	4	4	5	5	50
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
6	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	52
7	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	52
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46
14	4	2	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	42
15	3	4	4	4	5	5	4	4	4	3	5	4	49
16	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	51
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
18	4	4	4	3	2	4	2	2	3	4	4	2	38
19	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	51
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
21	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	45



22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4 9
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4 8
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4 8
25	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5 2
26	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4 6
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4 8
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4 8
29	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	4	5 3
30	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5 7
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4 8
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4 8
33	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5 8
34	4	4	4	3	2	4	2	2	3	4	4	2	3 8
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4 8
36	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5 0
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4 8
38	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4 7
39	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5 3
40	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5 1
41	3	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4 9
42	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5 0
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4 8
44	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3 9
45	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5 3

46	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5 4
47	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5 2
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4 8
49	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4 4
50	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5 2
51	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4 7
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4 8
53	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5 1
54	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	5	5	5 1
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4 8
56	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5 4
57	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4 8
58	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4 9
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4 8
60	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4 9

Re s.	X 2 1	X 2. 2	X 2 3	X 2. 4	X 2 5	X 2. 6	X 2. 7	X 2. 8	X 2. 9	X 2. 1 0	X2. 11	X2. 12	X 2. 1 3	X2. 14	X 2. 1 5	X2
1	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	1	1	3	33
2	3	2	1	1	1	1	4	4	2	5	2	2	1	1	2	32
3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	16
4	4	4	4	4	1	4	5	4	4	4	3	4	1	1	4	51
5	4	4	4	4	2	4	4	2	2	4	2	2	2	2	2	44
6	2	4	4	1	1	4	4	4	2	4	2	2	1	1	1	37
7	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	1	1	1	29
8	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
9	1	3	2	3	2	2	3	3	2	4	2	2	1	1	1	32
10	1	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	26
11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
13	3	2	3	2	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	35
14	5	5	1	2	1	1	5	1	1	5	3	2	1	1	1	35
15	5	3	5	5	4	2	3	4	3	1	1	1	2	1	5	45
16	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	18
17	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	52
18	3	3	4	3	5	2	2	4	4	4	4	3	5	5	5	56
19	2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	30
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
21	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	47
22	4	4	3	3	2	2	4	3	3	3	2	2	2	2	2	41
23	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	33
24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	28
25	2	4	3	2	2	3	4	3	2	3	2	2	2	2	2	38

26	5	3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	1	3	4	52
27	2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	33
28	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	32
29	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	30
30	1	2	2	2	2	1	2	2	2	3	1	3	1	1	2	27
31	4	4	2	2	2	2	4	4	2	4	2	4	2	2	2	42
32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
33	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	32
34	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	2	2	2	3	3	47
35	4	3	4	3	3	2	4	2	3	3	2	2	2	2	3	42
36	4	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	3	34
37	4	2	4	4	2	2	2	2	4	4	2	4	2	2	2	42
38	4	4	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	38
39	1	2	1	1	1	2	3	2	1	2	1	1	1	1	2	22
40	2	3	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	1	2	2	34
41	3	3	1	1	1	1	1	5	1	5	3	1	1	1	1	29
42	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	35
43	3	3	3	3	3	3	5	4	3	3	2	2	2	1	2	42
44	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
45	2	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	21
46	3	4	3	2	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	26
47	2	4	3	2	2	2	3	4	2	3	2	3	2	2	2	38
48	2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	33
49	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48

50	2	4	4	1	1	4	4	4	2	4	2	2	1	1	1	37
51	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	22
52	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	3	4	1	2	1	56
53	3	2	2	1	1	2	3	2	2	4	3	2	1	2	1	31
54	2	4	2	2	1	3	4	2	3	4	2	2	2	1	2	36
55	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
56	3	3	4	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	38
57	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	40
58	4	3	2	1	2	2	4	3	2	3	2	2	2	2	3	37
59	4	2	5	5	2	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	48
60	3	3	3	3	3	3	5	4	3	3	2	2	2	1	2	42



Res.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	46
3	5	5	5	5	4	5	5	4	3	4	5	50
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
6	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	54
7	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	49
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
9	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
11	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	42
12	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
13	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	42
14	5	4	5	5	2	5	5	4	2	4	5	46
15	3	3	4	3	2	2	2	4	4	5	4	36
16	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	49
17	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
19	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	51
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
21	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	42
22	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	42
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
25	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	53
26	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	39
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
29	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	44
30	5	5	5	5	4	4	5	4	2	5	5	49
31	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	40
32	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	42
33	4	4	5	5	3	5	5	5	4	5	5	50
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
35	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43
36	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	44
37	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	42
38	5	4	4	4	2	4	4	4	2	4	5	42

39	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	51
40	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	46
41	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	51
42	5	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	44
43	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	41
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
45	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	51
46	5	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	51
47	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	53
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
50	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	54
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
52	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43
53	4	4	5	5	3	3	5	4	3	5	5	46
54	5	5	5	5	3	4	4	4	3	5	5	48
55	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
56	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	43
57	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43
58	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	5	46
59	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	42
60	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	41

Keterangan :

5= Sangat Setuju

4= Setuju

3= Ragu-Ragu

2= Tidak Setuju

1= sangat tidak setuju

#### 4. Frekuensi data

**Jenis kelamin \* Usia karyawan Crosstabulation**

Count

		Usia karyawan			Total
		20-30	31-40	41-45	
Jenis kelamin	laki-laki	11	12	1	24
	perempuan	12	19	5	36
Total		23	31	6	60

**Jenis kelamin \* Unit divisi Crosstabulation**

Count

		Unit divisi				Total
		teller	customer service	marketing	kredit	
Jenis kelamin	laki-laki	0	1	19	4	24
	perempuan	6	5	9	16	36
Total		6	6	28	20	60



## Frequencies Tabel pelatihan(X1)

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.7	1.7	1.7
3	4	6.7	6.7	8.3
4	46	76.7	76.7	85.0
5	9	15.0	15.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.7	1.7	1.7
3	4	6.7	6.7	8.3
4	47	78.3	78.3	86.7
5	8	13.3	13.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	5.0	5.0	5.0
4	48	80.0	80.0	85.0
5	9	15.0	15.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.7	1.7	1.7
3	7	11.7	11.7	13.3
4	46	76.7	76.7	90.0
5	6	10.0	10.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.3	3.3	3.3
	3	1	1.7	1.7	5.0
	4	47	78.3	78.3	83.3
	5	10	16.7	16.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	40	66.7	66.7	66.7
	5	20	33.3	33.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5.0	5.0	5.0
	3	2	3.3	3.3	8.3
	4	39	65.0	65.0	73.3
	5	16	26.7	26.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.7	1.7	1.7
	2	2	3.3	3.3	5.0
	3	3	5.0	5.0	10.0
	4	41	68.3	68.3	78.3
	5	13	21.7	21.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	10.0	10.0	10.0
	4	47	78.3	78.3	88.3
	5	7	11.7	11.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X1.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	11.7	11.7	11.7
	4	49	81.7	81.7	93.3
	5	4	6.7	6.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X1.11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.7	1.7	1.7
	4	44	73.3	73.3	75.0
	5	15	25.0	25.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X1.12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.3	3.3	3.3
	3	3	5.0	5.0	8.3
	4	38	63.3	63.3	71.7
	5	17	28.3	28.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

## FREKUENSI VARIABEL STRES KERJA

**X2.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	6	10.0	10.0	10.0
2	23	38.3	38.3	48.3
3	13	21.7	21.7	70.0
4	14	23.3	23.3	93.3
5	4	6.7	6.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X2.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	5.0	5.0	5.0
2	22	36.7	36.7	41.7
3	16	26.7	26.7	68.3
4	18	30.0	30.0	98.3
5	1	1.7	1.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X2.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	8	13.3	13.3	13.3
2	27	45.0	45.0	58.3
3	10	16.7	16.7	75.0
4	12	20.0	20.0	95.0
5	3	5.0	5.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X2.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	10	16.7	16.7	16.7
2	25	41.7	41.7	58.3
3	16	26.7	26.7	85.0
4	6	10.0	10.0	95.0
5	3	5.0	5.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	14	23.3	23.3	23.3
	2	32	53.3	53.3	76.7
	3	11	18.3	18.3	95.0
	4	2	3.3	3.3	98.3
	5	1	1.7	1.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	11	18.3	18.3	18.3
	2	34	56.7	56.7	75.0
	3	8	13.3	13.3	88.3
	4	7	11.7	11.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	11.7	11.7	11.7
	2	19	31.7	31.7	43.3
	3	13	21.7	21.7	65.0
	4	16	26.7	26.7	91.7
	5	5	8.3	8.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	10.0	10.0	10.0
	2	26	43.3	43.3	53.3
	3	12	20.0	20.0	73.3
	4	14	23.3	23.3	96.7
	5	2	3.3	3.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X2.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	16.7	16.7	16.7
	2	31	51.7	51.7	68.3
	3	11	18.3	18.3	86.7
	4	8	13.3	13.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X2.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	5.0	5.0	5.0
	2	23	38.3	38.3	43.3
	3	13	21.7	21.7	65.0
	4	18	30.0	30.0	95.0
	5	3	5.0	5.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X2.11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	15.0	15.0	15.0
	2	39	65.0	65.0	80.0
	3	9	15.0	15.0	95.0
	4	3	5.0	5.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X2.12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	11.7	11.7	11.7
	2	39	65.0	65.0	76.7
	3	8	13.3	13.3	90.0
	4	6	10.0	10.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X2.13**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	24	40.0	40.0	40.0
	2	31	51.7	51.7	91.7
	3	4	6.7	6.7	98.3
	5	1	1.7	1.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X2.14**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	23	38.3	38.3	38.3
	2	31	51.7	51.7	90.0
	3	5	8.3	8.3	98.3
	5	1	1.7	1.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X2.15**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	14	23.3	23.3	23.3
	2	32	53.3	53.3	76.7
	3	10	16.7	16.7	93.3
	4	2	3.3	3.3	96.7
	5	2	3.3	3.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

### **FREKUENSI VARIABEL KINERJA**

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	10.0	10.0	10.0
4	38	63.3	63.3	73.3
5	16	26.7	26.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	5	8.3	8.3	8.3
4	42	70.0	70.0	78.3
5	13	21.7	21.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	5.0	5.0	5.0
4	43	71.7	71.7	76.7
5	14	23.3	23.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	10.0	10.0	10.0
4	39	65.0	65.0	75.0
5	15	25.0	25.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.7	1.7	1.7
2	5	8.3	8.3	10.0
3	17	28.3	28.3	38.3
4	34	56.7	56.7	95.0
5	3	5.0	5.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	



Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.3	3.3	3.3
	3	5	8.3	8.3	11.7
	4	43	71.7	71.7	83.3
	5	10	16.7	16.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.7	1.7	1.7
	3	3	5.0	5.0	6.7
	4	44	73.3	73.3	80.0
	5	12	20.0	20.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	8.3	8.3	8.3
	4	42	70.0	70.0	78.3
	5	13	21.7	21.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	10.0	10.0	10.0
	3	21	35.0	35.0	45.0
	4	27	45.0	45.0	90.0
	5	6	10.0	10.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

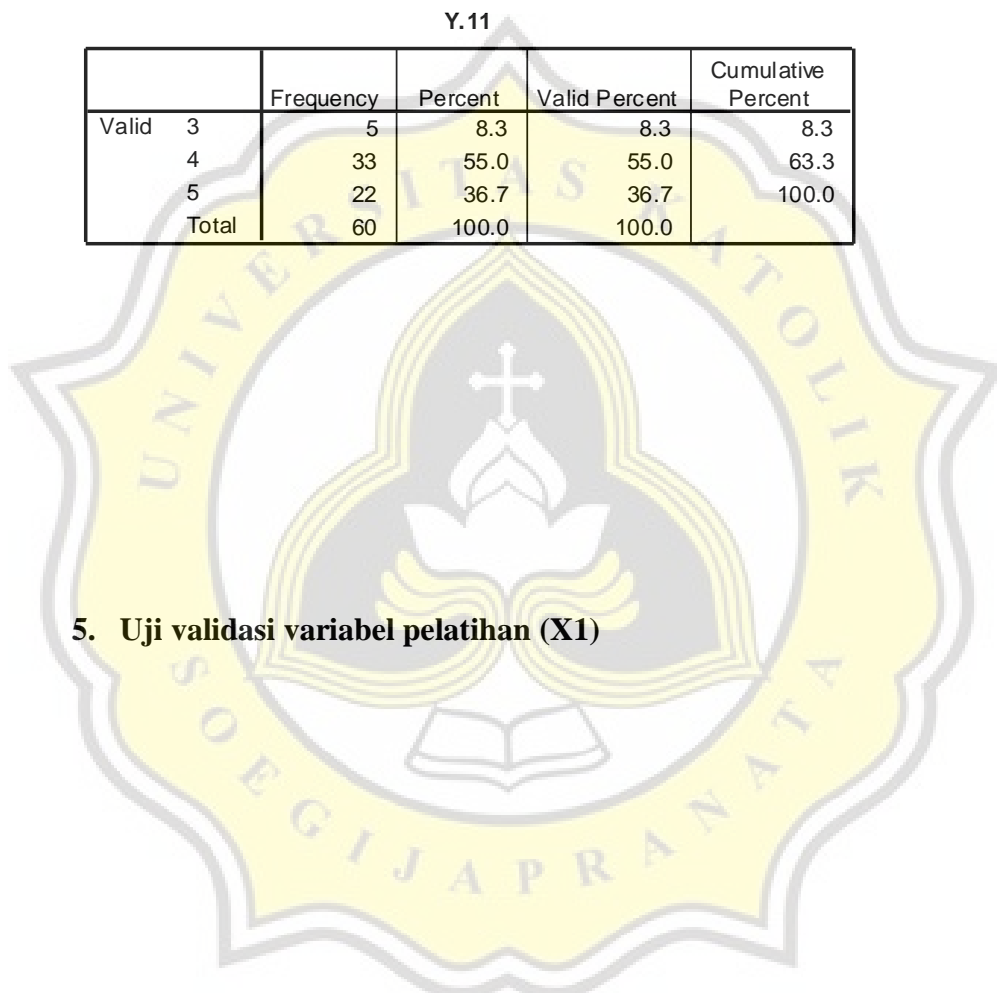
Y.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	5	8.3	8.3	8.3
4	36	60.0	60.0	68.3
5	19	31.7	31.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	5	8.3	8.3	8.3
4	33	55.0	55.0	63.3
5	22	36.7	36.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**5. Uji validasi variabel pelatihan (X1)**



**Correlations**

		Pelatihan
X1.1	Pearson Correlation	.589**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X1.2	Pearson Correlation	.539**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X1.3	Pearson Correlation	.634**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X1.4	Pearson Correlation	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X1.5	Pearson Correlation	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X1.6	Pearson Correlation	.658**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X1.7	Pearson Correlation	.686**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X1.8	Pearson Correlation	.683**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X1.9	Pearson Correlation	.655**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X1.10	Pearson Correlation	.529**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X1.11	Pearson Correlation	.602**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X1.12	Pearson Correlation	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level

Seluruh variable menghasilkan nilai (r hitung) > daripada ( r tabel ) yaitu sebesar 0,254

## 6. Uji validitas variabel stres kerja (X2)

Correlations		Stres kerja
X2.1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.738** .000 60
X2.2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.572** .000 60
X2.3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.819** .000 60
X2.4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.698** .000 60
X2.5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.671** .000 60
X2.6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.701** .000 60
X2.7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.680** .000 60
X2.8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.696** .000 60
X2.9	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.855** .000 60
X2.10	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.526** .000 60
X2.11	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.678** .000 60
X2.12	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.614** .000 60
X2.13	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.494** .000 60
X2.14	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.541** .000 60
X2.15	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.595** .000 60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level

seluruhnya menghasilkan nilai (r hitung) > daripada (r tabel) yaitu sebesar 0,254. Dengan jumlah sampel (N) = 60 responden.

## 7. Uji validitas variabel kinerja (Y)

**Correlations**

		Kinerja
Y.1	Pearson Correlation	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Y.2	Pearson Correlation	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Y.3	Pearson Correlation	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Y.4	Pearson Correlation	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Y.5	Pearson Correlation	.410**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	60
Y.6	Pearson Correlation	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Y.7	Pearson Correlation	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Y.8	Pearson Correlation	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Y.9	Pearson Correlation	.412**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	60
Y.10	Pearson Correlation	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Y.11	Pearson Correlation	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level

seluruhnya menghasilkan nilai (r hitung) > daripada ( r tabel ) yaitu sebesar 0,254  
 Dengan jumlah sampel (N) = 60 responden.

## 8. Uji Reabilitas variabel pelatihan (X1)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	12

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## 9. Uji reabilitas variabel stres kerja (X2)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	15

## 10. Uji reabilitas variabel kinerja (Y)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	11

## 11. Regresi linier berganda

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Stres kerja, Pelatihan <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.732 <sup>a</sup>	.536	.520	3.265

a. Predictors: (Constant), Stres kerja, Pelatihan

Berdasarkan output di atas diketahui nilai R Square sebesar 0,536, hal ini berarti bahwa pengaruh variabel X1 dan X2 secara simultan terhadap variabel Y adalah sebesar 53,6%.

## 12. Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	701.431	2	350.715	32.904	.000 <sup>a</sup>
	Residual	607.552	57	10.659		
	Total	1308.983	59			

a. Predictors: (Constant), Stres kerja, Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja

## 13. Uji T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.907	5.654		4.582	.000
	Pelatihan	.535	.101	.494	5.291	.000
	Stres kerja	-.215	.047	-.427	-4.567	.000

a. Dependent Variable: Kinerja