

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, Marbawi (2016) *Manajeme Sumber daya manusia: Teori, Praktik dan Penelitian*. Aceh: Ljokseumawe. (*e-book*). Diakses dari :  
<https://id.id1lib.org/book/11032863/592e16>
- Adianto & Sugiyono (2019) *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Negara Indonesia (Persero)Tbk*. Pamulang: Universitas Pamulang. Diakses dari:  
<http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/Proceedings/article/view/6828/4495>
- Agusta, Leonardo & Eddy Madiono S. (2013) *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Haragon Surabaya*. Universitas Kristen Petra, Surabaya. Diakses dari :  
<http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/viewFile/1114/1002>
- Akbar, Surya (2018) *Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Riau: Ilmu Administrasi Negara STIA Indragiri. Diakses dari:  
<http://jurnal.stiaindragiri.ac.id/site/index.php/jiaganis/article/view/52>
- Akhmad (2020) *pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada dinas BKPSDM KAB. GOWA (studi pegawai pada kantor bupati kab. Gowa)*. Gowa: Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar. Diakses dari:  
<http://journal.iainsinjai.ac.id/index.php/adz-dzahab/article/view/298/219>
- Amstrong, Michael (2006) *Human Resource Management, (10<sup>th</sup> Edition) e-book*, London & Philadelphia: Kogan page limited. Diakses dari :  
<https://id.id1lib.org/book/654751/df85a5>

- Astari, Eryn K.W (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ( Studi Kasus pada Bidang Pengawasan Ketenaga Kerjaan dan K3 di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY). Jogjakarta : Universitas Teknologi Yogyakarta. Diakses dari :  
[http://eprints.uty.ac.id/7487/1/5160111041\\_ERYN%20KARUNIA%20WIDYA%20ASTARI.pdf](http://eprints.uty.ac.id/7487/1/5160111041_ERYN%20KARUNIA%20WIDYA%20ASTARI.pdf)
- Badu, Q. Syamsu & Novianty D., (Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi), Gorontalo. (*e-book*). Diakses dari :  
<https://id1lib.org/book/5998806/0b8733?dsource=recommend>
- Dessler, Garry. (2015). *Human Resource Manajement, (14<sup>th</sup> Edition)*, Person Education, Inc.
- Indrasari, Meithiana (2017) Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan, Yogyakarta: Indomedia Pustaka. (*e-book*). Diakses dari :  
<https://id1lib.org/book/11157651/671422?dsource=recommend>
- Irawan, Yudi., Elin H. & Marlina N. L. (2020) Pengaruh Kejenuhan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja pegawai. Jawa Barat : Universitas Galuh. Diakses dari :  
<https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/bmej/article/view/4267/3614>
- Islamiati, Citra, Endri Santoso & Maya Sfriyane E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Puma Cat Indonesia. Unsiversitas Persada Indonesia. Jakarta. Diakses dari:  
<https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/article/download/1030/820>
- Lian, Bukman (2017) Kepemimpinan dan Kualitas Kinerja Pegawai, e-book Vol 1. Palembang. Diakses Dari :  
<https://id1lib.org/book/10992303/9a0f3c>

- Massie, Renaldi, Benhard T. & Greis S. (2015). Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Museum Negeri Provinsi Sulawesi Utara. Universitas Sam Ratulangi, Manado. Diakses dari :  
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/view/10275>
- Meiria, P. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatra Utara, Medan: Universitas Sumatra Utara. Diakses dari :  
<http://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/25613>
- Mirza, Deni F. ., Marintan Eka P. S., Chin N.S., & Agustian M.S. (2020) Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Pelatihan Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pabrik Sabugan. Sumatra Utara : Universitas Prima Indonesia. Diakses dari :  
<http://www.aksarapublic.com/index.php/home/article/view/439/421>
- Mondy, R. Weane Dean & Joseph. J. M., (2016) *Human Resaource Manajement* (14<sup>nd</sup> ed). England : Pearson Education Limited. (*e-book*). Diakses dari :  
<https://id.id1lib.org/book/2651962/448783>
- Mulyadi, Rajib, Tetra, H., & Siti, M. (2018). Pengaruh perencanaan karir, pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Samarinda: Universitas Mulawarman, Samarinda. Diakses dari :  
<http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA/article/view/1999>
- Muchlis, Imam (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Batik Danar Hadi Surakarta. Surakarta:Universitas Muhammadiyah Surakarta. Diakses dari :  
<http://eprints.ums.ac.id/38670/11/BAB%203.pdf>

- Priyono (2010) Manajemen Sumberdaya Manusia, e-book vol II Sidoarjo : Zifata Publisher. Diakses dari :  
<https://id.id1lib.org/book/6040761/27772a?dsouce=recommend>
- Riandani, Wahyu (2015) Hubungan Pelatihan dan Kompensasi dengan Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Elnusa di kota Balikpapan. Samarinda: Universitas Mulawarman. Diakses dari :  
[https://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2015/11/JURNAL%20\(11-09-15-12-41-40\).pdf](https://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2015/11/JURNAL%20(11-09-15-12-41-40).pdf)
- Robbins, P. Stepent & Timothy (2015) Perilaku Organisasi, (16<sup>th</sup> edition), New Jersey: Pearson Education Inc
- Saraswati, Maya A. (2020) Analisis Adaptasi E-commerce terhadap keberhasilan UMKM Bisang Kuliner Di Kelurahan Telogosari. Semarang : Universitas Katolik Soegijapranata. Diakses dari  
<http://repository.unika.ac.id/23044/4/16.D1.0226%20Maya%20-%20BAB%20III.pdf>
- Sadiartha, I wayan B. & I Gusti M. S (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Koperasi Graha Canti Semawang Sanur. Bali : Universitas Udayana. Diakses Dari :  
<https://www.researchgate.net/publication/342745161>
- Sinambela, Litjan P. (2016) Manajemen Sumberdaya Manusia: Membangun tim kinerja yang solid untuk meningkatkan kinerja, e-book Vol 1, Jakarta: Bumi Aksara. Diakses dari:  
<https://id.id1lib.org/book/6106110/62a59f?dsouce=recommend>

Steven, Hartono Jessie & Arif P. P. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Bandung : Universitas Telkom Bandung. Diaksesdari:  
[http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN\\_IPTEKS/article/view/3022/2325](http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/3022/2325)

Sudarmanto,(2009). Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM.Vol I. Yogyakarta: Pustaka Pelajar,2009.

Sudrajat (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Kayrawan di Arthindo Utama. Semarang : Universitar Bina Sarana Informatika. Diakses dari:  
<http://www.akrabjuara.com/index.php/akrabjuara/article/view/974/863>

Sugiyono (2013) Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (19<sup>th</sup> Edition). Bandung: Alfabeta. Diakses dari :  
<https://id.id1lib.org/book/5686376/9d6534>

Kurniawan. Agung W. & Zarah P. (2016) Metode Penelitian Kuantitatif. Jogjakarta : Pandiva Buku (*e-book*). Diakses dari :  
<https://id.id1lib.org/book/5686381/2da729?dsource=recommend>

Wahyudin & Syahrial A. (2020) Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Ambhara Jakarta. Jakarta: Universitas Bina Sarana Informatika Jakarta. Diakses dari :  
<http://akrabjuara.com/index.php/akrabjuara/article/view/1086/962>

Wartono,Tri (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Banten : Universitas Pamulang. Diakses dari:  
<http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/kreatif/article/view/498/4>