

USULAN ANALISIS JABATAN DI KEPANTIAAN GLOWMENTION

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata



DELICIA KEZIA ROUW

16.D1.0198


**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2022

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Delicia Kezia Rouw
NIM : 16.D1.0198
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul : “USULAN ANALISIS JABATAN DI
KEPANITIAAN GLOWMENTION”
Dosen Pembimbing : Ch. Trihardjanti N., SE, MSi

Disetujui di Semarang, 31 Oktober 2022



(Ch. Trihardjanti N., S.E, M.Si)

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Delicia Kezia Rouw

NIM : 16.D1.0198

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul **“USULAN ANALISIS JABATAN DI KEPANITIAAN GLOWMENTION”**

bahwa karya ini merupakan karya saya dengan dosen pembimbing, karena itu kami bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh dari karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 7 Oktober 2022



Delicia Kezia Rouw

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

“USULAN ANALISIS JABATAN DI KEPANITIAAN GLOWMENTION”

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Delicia Kezia Rouw

NIM : 16.D1.0198

Telah dipertahankan di hadapan penguji pada hari : Rabu, 26 Oktober 2022 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.

Tim Penguji

Penguji 1

Penguji 2

Penguji 3

(Drs. Theodorus
Sudimin, MSi)

(Rudy Elyadi,
S.E., M.M)

(Ch. Trihardjanti
N., SE, MSi)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

(Drs. Theodorus Sudimin, MSi)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI



HALAMAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir: : USULAN ANALISIS JABATAN DI KEPANITIAAN GLOWMENTION
Diajukan oleh : Delicia Kezia Rouw
NIM : 16.D1.0198
Tanggal disetujui : 26 Oktober 2022
Telah setuju oleh
Pembimbing : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.
Penguji 1 : Drs. Theodorus Sudimin M.S.
Penguji 2 : Rudy Elyadi S.E., M.M.
Penguji 3 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.
Ketua Program Studi : Dr. Widuri Kumiasari S.E., M.Si.
Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=16.D1.0198

KATA PENGANTAR


Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, karena atas kasih dan rahmat karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“USULAN ANALISIS JABATAN DI KEPANITIAAN GLOWMENTION”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Pada kesempatan ini penulis juga ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Ch. Trihardjanti N., SE, MSi selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, masukan dan nasihat kepada penulis dalam menyusun laporan skripsi.
2. Bapak Drs. Theodorus Sudimin, M.S dan Bapak Rudi Elyadi, SE.MM selaku dosen penguji yang telah membantu memberikan saran, masukan dan pengarahan yang baik dalam penyelesaian skripsi.
3. Pengurus HMPSM Periode 2019/2020 terutama Yosi, Julius, Angel, Axel dan Yap William yang sudah bersedia meluangkan waktu untuk menjadi informan.
4. Papa, Mama, Bapa Julian, Mama Ati, Tua Korem, Bapa Aser, Kak Sita, Kak Regi, Kak Randy, Kak Mien, Naldy, Onad, KBR dan Jemaat El-Roi yang selalu mendukung dan memberi semangat lewat doa maupun motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung.
5. Riska, Winan, Ary, Ayen, Ci Odel, Reza, Tutut, Mark Lee, Haechan, Johnny, Taeyong, Yuta, Doyoung, Abang Moon, Dejun, Urichill, Dreamis, Wayv, Sungtaro, Bella, Loui, Leon, Daegal terima kasih untuk semangatnya.
6. Last but not least, I wanna thank me for believing in me, for doing all this hardwork, for having no day off, for never quitting from any situation, for always being giver and tryna give more than I receive, you tears, your

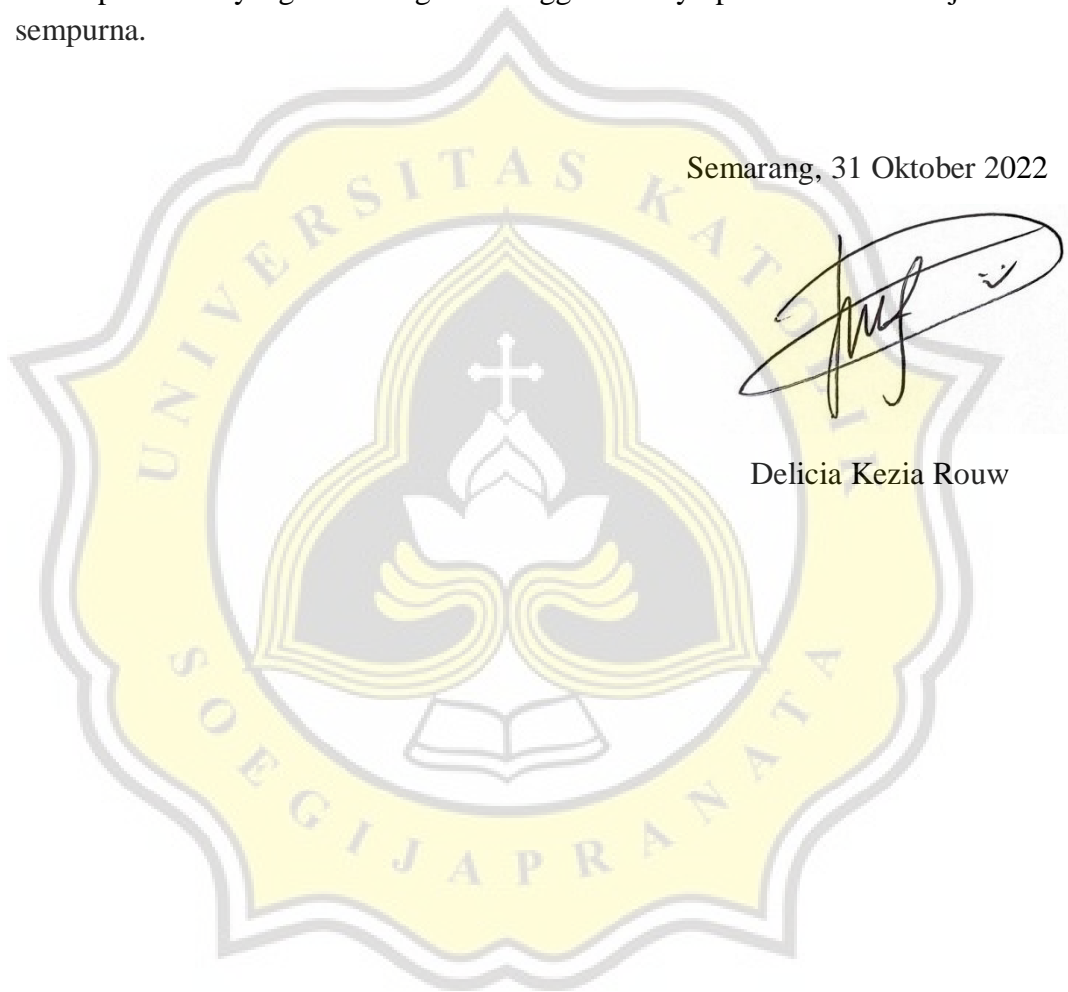
sleepless night, and your tiring days, finally, it paid off! All the best for you today, tomorrow, and everyday.

Akhir kata saya menyadari penelitian ini masih banyak kekurangan dalam penyusunan. Oleh sebab itu, peneliti sangat terbuka dengan adanya kritik dan saran untuk perbaikan yang membangun sehingga nantinya penelitian ini menjadi lebih sempurna.

Semarang, 31 Oktober 2022



Delicia Kezia Rouw



**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Katolik Soegijapranata, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Delicia Kezia Rouw

NIM : 16.D1.0198

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

demikian demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas skripsi yang berjudul:

“Usulan Analisis Jabatan Di Kepanitiaan Glowmention”. Dengan Hak Bebas Royalti non eksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi di atas dengan mencatumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat
di : Semarang

Pada :31 Oktober
tanggal 2022

Yang Menyatakan,



Delicia Kezia Rouw

ABSTRAK

Seleksi merupakan kunci kesuksesan dalam suatu organisasi karena kinerja organisasi bergantung pada sumber daya manusia yang ada di dalamnya. Himpunan Mahasiswa Program Studi Manajemen (HMPSM) Unika Soegijapranata mengalami kesulitan dalam proses seleksi panitia untuk program kerja Glowmention (*Glow In Management Competition*). Kegiatan ini merupakan ajang bergengsi tingkat nasional maka dibutuhkan SDM yang berkompotensi setara untuk mengelola acara ini. Untuk itu proses analisis jabatan yang akan menghasilkan deskripsi jabatan dan spesifikasi jabatan sebagai acuan dalam proses perekrutan dan seleksi panitia Glowmention diperlukan. Oleh sebab itu penelitian ini bertujuan untuk memberikan usulan analisis jabatan terhadap lima jabatan utama di kepanitiaan Glowmention. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif kualitatif yang menjelaskan secara ringkas hasil usulan deskripsi jabatan dan spesifikasi jabatan untuk lima jabatan utama di kepanitiaan Glowmention. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer yang diambil langsung melalui pengisian kuesioner online menggunakan media *google form*. Dengan jumlah responden 11 orang yaitu pengurus HMPSM. Hasil dari penelitian ini adalah usulan analisis jabatan yang berisikan deskripsi jabatan dan spesifikasi jabatan untuk lima jabatan utama di kepanitiaan Glowmention.

Kata Kunci : Seleksi, Deskripsi Jabatan, Spesifikasi Jabatan

ABSTRACT

Selection is a success key in organization because organization performance depends by Human Resources on it. Selection is the key to success in an organization because organizational performance depends on the human resources in it. The Management Study Program Student Association (HMPSM) Unika Soegijapranata experienced difficulties in the committee selection process for the Glowmention (Glow In Management Competition) work program. This activity is a prestigious national level event, so it takes human resources with equal competence to manage this event. For this reason, a job analysis process that will produce job descriptions and job specifications as a reference in the recruitment and selection process for the Glowmention committee is needed. Therefore, this study aims to provide a job analysis proposal for the five main positions in the Glowmention committee. This study uses a qualitative descriptive analysis method which briefly describes the results of the proposed job descriptions and job specifications for the five main positions in the Glowmention committee. The source of data in this study is primary data taken directly through filling out online questionnaires using google form media. The number of respondents is 11 people, namely the HMPSM management. The result of this study is a proposed job analysis containing job descriptions and job specifications for the five main positions in the Glowmention committee.

Keywords : Selection, Job Description, Job Spesification

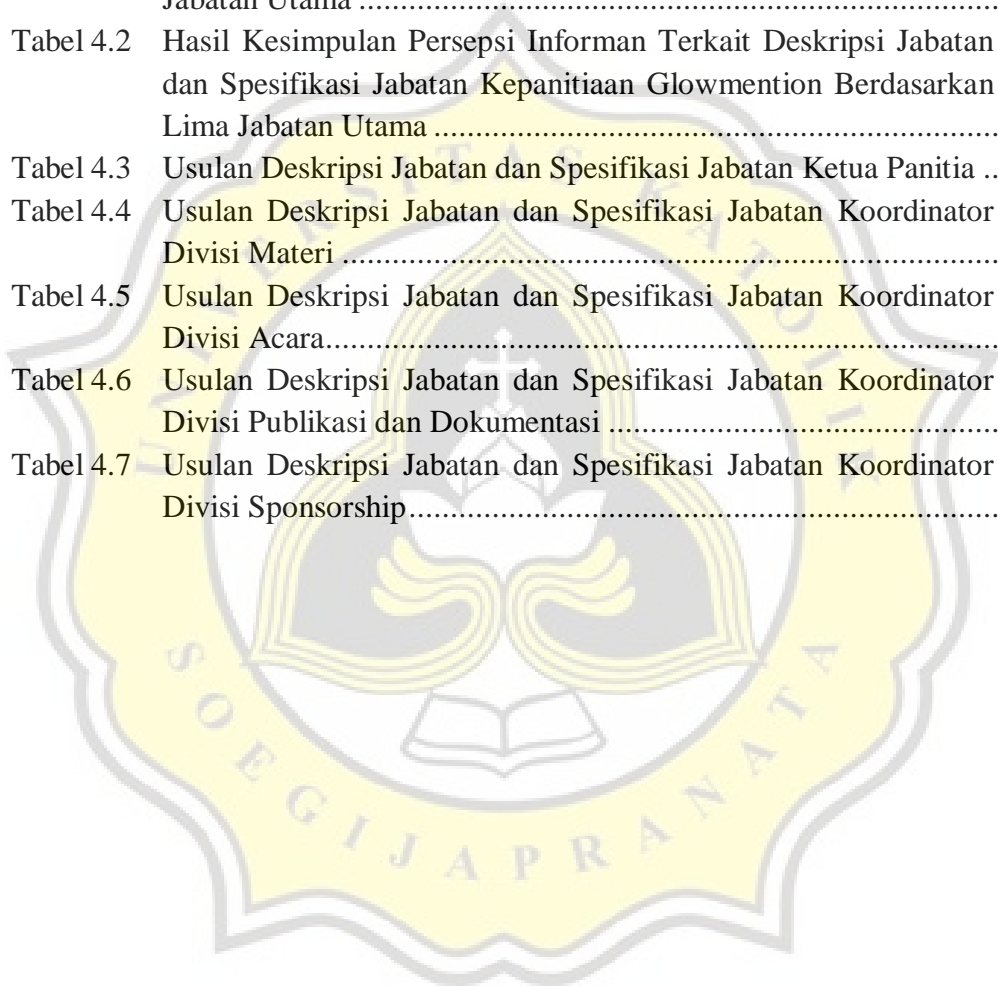
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	viii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
1.5. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1. Analisis Jabatan.....	7
2.2. Manfaat Analisis Jabatan.....	9
2.3. Tujuan Analisis Jabatan.....	9
2.4. Deskripsi Jabatan.....	9
2.5. Spesifikasi Jabatan.....	10
2.6. Penelitian Terdahulu.....	11
2.7. Kerangka Pikir.....	14
2.8. Definisi Operasional.....	15

BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1. Objek dan Lokasi Penelitian	20
3.2. Informan.....	20
3.3. Teknik Sampling	21
3.4. Jenis dan Sumber Data	21
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	21
3.6. Alat Analisis Data	23
BAB IV HASIL PENELITIAN	26
4.1. Gambaran Umum Organisasi.....	26
4.2. Gambaran <i>Key Informan</i>	28
4.3. Deskripsi Jabatan dan Spesifikasi Jabatan Kepanitiaan Glowmention VI.....	28
4.4. Usulan Deskripsi Jabatan dan Spesifikasi Jabatan Kepanitiaan Glowmention.....	41
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
5.1. Kesimpulan	75
5.2. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	11
Tabel 4.1	Persepsi Informan Terkait Deskripsi Jabatan dan Spesifikasi Jabatan di Kepanitiaan Glowmention VI Berdasarkan Lima Jabatan Utama	28
Tabel 4.2	Hasil Kesimpulan Persepsi Informan Terkait Deskripsi Jabatan dan Spesifikasi Jabatan Kepanitiaan Glowmention Berdasarkan Lima Jabatan Utama	49
Tabel 4.3	Usulan Deskripsi Jabatan dan Spesifikasi Jabatan Ketua Panitia	66
Tabel 4.4	Usulan Deskripsi Jabatan dan Spesifikasi Jabatan Koordinator Divisi Materi	67
Tabel 4.5	Usulan Deskripsi Jabatan dan Spesifikasi Jabatan Koordinator Divisi Acara.....	69
Tabel 4.6	Usulan Deskripsi Jabatan dan Spesifikasi Jabatan Koordinator Divisi Publikasi dan Dokumentasi	71
Tabel 4.7	Usulan Deskripsi Jabatan dan Spesifikasi Jabatan Koordinator Divisi Sponsorship.....	73



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian	14
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kepanitiaan Glowmention	27

