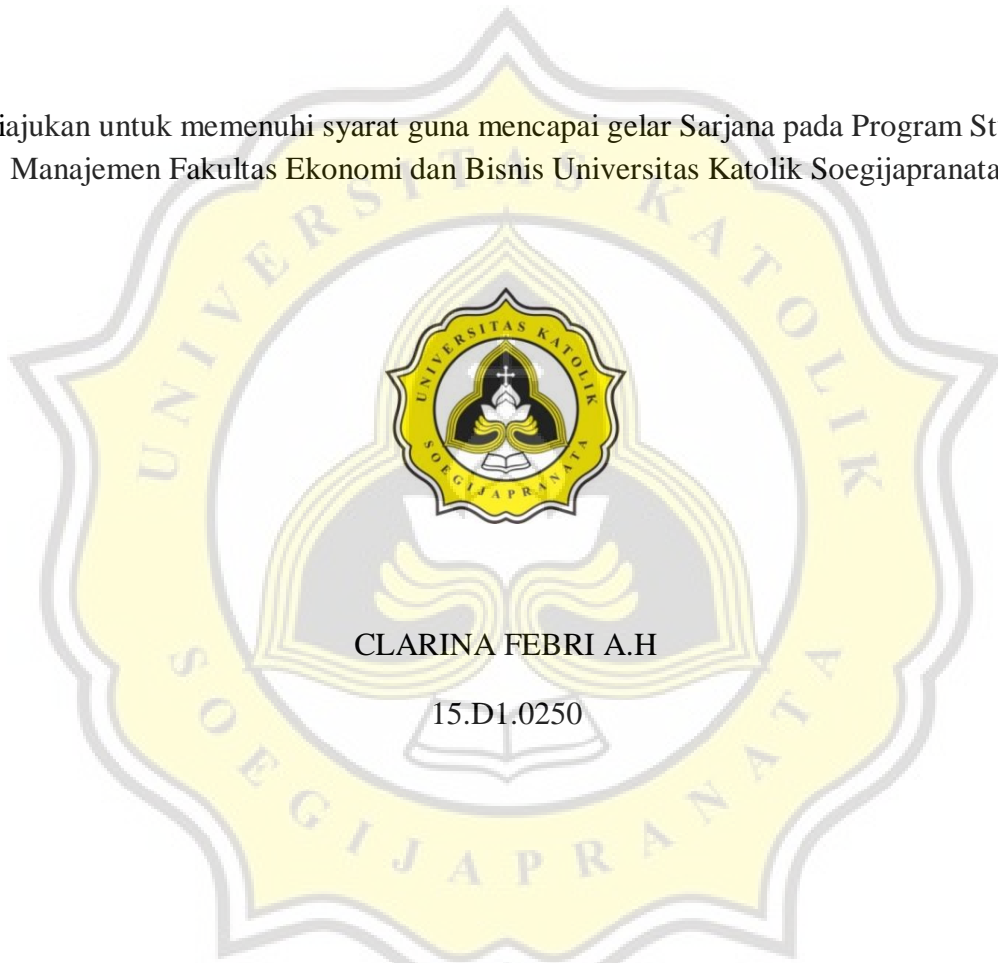


**IDENTIFIKASI PELAKSANAAN *GREEN HUMAN RESOURCE*
MANAGEMENT PADA PT. GOPEK CIPTA UTAMA SLAWI**

KAB.TEGAL

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata



CLARINA FEBRI A.H

15.D1.0250

MANAJEMEN

EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2022

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Clarina Febri A.H

NIM : 15.D1.0250

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* di PT. GOPEK CIPTA UTAMA SLAWI adalah hasil penelitian saya dengan supervisi dosen pembimbing, dan bukan hasil plagiat. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Semarang, 8 September 2022

Yang menyatakan,



Clarina Febri A.H

15.D1.0250

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir : IDENTIFIKASI PELAKSANAAN GREEN HUMAN
RESOURCE MANAGEMENT PADA PT.GOPEK
CIPTA UTAMA SLAWI

Diajukan oleh : Clarina Febri Ayuningtyas Handayani

NIM : 15.D1.0250

Tanggal disetujui : 27 September 2022

Telah setuju oleh

Pembimbing : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Penguji 1 : Dra. Bernadeta Irmawati M.Si.

Penguji 2 : Rudy Elyadi S.E., M.M.

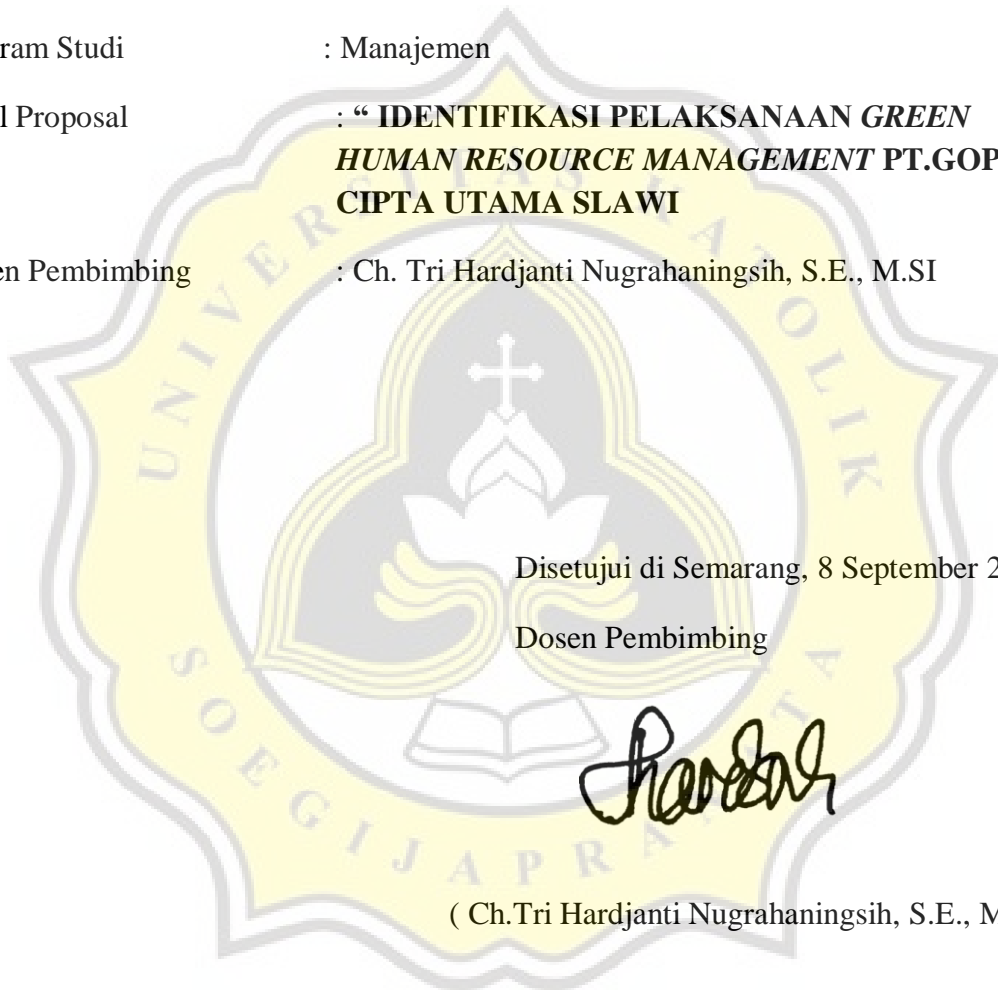
Penguji 3 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Ketua Program Studi : Dr. Widuri Kurniasari S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

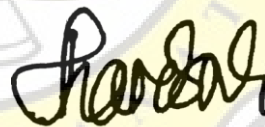
HALAMAN PERETUJUAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Clarina Febri Ayuningtyas Handayani
Nomor Induk Mahasiswa : 15.D1.0250
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Proposal : “ **IDENTIFIKASI PELAKSANAAN *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* PT.GOPEK CIPTA UTAMA SLAWI**
Dosen Pembimbing : Ch. Tri Hardjanti Nugrahaningsih, S.E., M.SI



Disetujui di Semarang, 8 September 2022

Dosen Pembimbing



(Ch.Tri Hardjanti Nugrahaningsih, S.E., M.SI)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, berkat Kasih dan Karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul **“Identifikasi Pelaksanaan *Green Human Resource Management* Pada PT.Gopek Cipta Utama Slawi”** dengan lancar. Laporan proposal skripsi ini disusun guna memenuhi syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Strata-1 (S1) pada jurusan Management, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Soegijapranata Semarang Jawa Tengah.

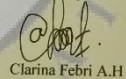
Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Dengan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus karena berkat campur tangan dan kasih-Nya, penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Yth. Bapak Drs Theodorus Sudimin MS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Yth. Ibu Dr. Widuri Kurniasari M.Si, selaku kepala Jurusan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
4. Yth. Bapak Bayu Prestianto, SE., MM selaku Dosen wali yang selalu memberi nasehat serta saran kepada penulis.
5. Yth. Ibu Ch.Tri Hardjanti N, SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang dengan sabar membimbing serta selalu memberikan motivasi sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan baik.
6. Yth. Bapak Thomas Budi Santoso, ED.D yang telah memberikan masukan dan saran perbaikan pada proposal skripsi dan juga bimbingannya dengan sabar untuk penulis.

7. Yth. Bapak Rudi Elyadi, SE., MM yang telah memberikan saran serta masukan kepada penulis pada saat setelah ujian proposal skripsi, dan terimakasih pula karena telah membimbing penulis dengan baik dan penuh dengan kesabaran.
8. Orang tua tercinta yang selalu memotivasi, memberi semangat, serta kasih sayang dan juga doa yang tak pernah putus untuk penulis.
9. Saudara penulis, Om Bed, Pakdhe Aji, Budhe Yanti, Septa, dan juga Eyang Kakung yang sudah memberikan semangat serta masukan kepada penulis.
10. Para sahabat penulis Safira, Asih, Engelina, Franky Adit, dan Wulandari terimakasih sudah memberikan semangat, masukan, hiburan, kasih sayang serta motivasi.
11. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis baik langsung maupun tidak langsung.

Semarang, 8 September 2022

Yang menyatakan



Clarina Febri A.H

Clarina Febri Ayuningtyas Handayani

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Katolik Soegijapranata, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Clarina Febri A.H

NIM : 15.D1.0250

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas skripsi yang berjudul :


“Green Human Resource Management pada PT.Gopek Cipta Utama Slawi”. Dengan Hak bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalih media / formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data mencantumkan nama saya sebagai penulis

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Semarang

Pada tanggal 8 September 2022

Yang menyatakan

Yang menyatakan

Clarina Febri A.H

Clarina Febri A.H

ABSTRAK

Identifikasi Pelaksanaan *Green Human Resource Management* (Survey pada PT.Gopek Cipta Utama Slawi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang 2019. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan *Green Human Resource Management* pada PT. Gopek Cipta Utama Slawi. Apakah sudah dilakukan atau belum.

Penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Metode analisis yang digunakan adalah penyebaran kuesioner, melakukan wawancara kepada atasan PT. Gopek Cipta Utama Slawi dan melakukan observasi. Populasi yang digunakan adalah karyawan PT. Gopek Cipta Utama Slawi yang berada di kantor.Sampel penelitian ini adalah 10 karyawan PT.Gopek Cipta Utama slawi yang berada di kantor dengan melakukan penyebaran kuesioner yang dilakukan oleh atasan PT.Gopek Cipta Utama Slawi.

Hasil penelitian pelaksanaan *Green Human Resource Management* pada PT. Gopek Cipta Utama Slawi. Hampir semua karyawan memberikan jawaban jika *Green Human Resource Management* pada PT. Gopek Cipta Utama Slawi belum sepenuhnya diterapkan.

Kata kunci : *Green Human Resource Management, Human Resource Management.*

ABSTRACT

Identification of Green Human Resource Management Implementation (Survei at PT. Gopek Cipta Utama Slawi). Faculty of Economics and Business Unika Soegijapranata Semarang 2019. This study aims to find out how the implementation of Green Human Resource Management at PT. Gopek Cipta Utama Slawi. Has it been done or not.

This research is a descriptive research with a qualitative approach. The analytical method used is distributing questionnaires, conducting interviews with superiors of PT. Gopek Cipta Utama Slawi and made observations. The population used is the employees of PT. Gopek Cipta Utama Slawi who is in the office. The sample of this research is 10 employees of PT. Gopek Cipta Utama Slawi who are in the office by distributing questionnaires conducted by superiors of PT. Gopek Cipta Utama Slawi.

The results of research on the implementation of Green Human Resource Management at PT. Gopek Cipta Utama Slawi. Almost all employees answered that Green Human Resource Management at PT. Gopek Cipta Utama Slawi has not been fully implemented.

Keywords: Green Human Resource Management, Human Resource Management.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PENYATAAN PERSETUJUAN	
PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB. I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan dan Manfaat.....	4
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	4

1.3.2 Manfaat Akademis.....	4
1.3.3 Manfaat Praktisi.....	4
BAB II. LANDASAN TEORITIS.....	5
2.1 Management Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.1 Fungsi Managerial MSDM.....	6
2.1.2 Fungsi Operasional MSDM.....	7
2.1.3 Green Human Resource Management.....	12
2.2 Kerangka Berpikir.....	14
2.3 Definisi Operasional.....	18
BAB III. METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Objek dan Lokasi Penelitian.....	25
3.2 Populasi,Sampel,dan Teknik Sampling.....	25
3.2.1 Populasi.....	25
3.2.2 Sampel.....	26
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	26
3.3.1 Jenis dan Sumber Data.....	26
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.4 Alat Analisis Data.....	27
BAB IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	29
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	29

4.1.1	Gambaran Umum Responden.....	31
4.2	Hasil Penelitian.....	32
4.2.1	<i>Green Recrutmen.....</i>	32
4.2.2	<i>Green Selection.....</i>	34
4.2.3	<i>Green Training and Development.....</i>	35
4.2.4	<i>Green Performance Management.....</i>	37
4.2.5	<i>Green Compensation and Reward.....</i>	38
4.2.6	<i>Green Health and Safety Management.....</i>	40
4.2.7	<i>Green Employee Discipline Management.....</i>	40
4.2.8	<i>Green Employee Relation.....</i>	41
4.3	Pembahasan.....	44
BAB V.	PENUTUP.....	45
5.1	Kesimpulan.....	45
5.2	Saran.....	45
DAFTAR PUSTAKA.....		48
LAMPIRAN.....		51

DAFTAR GAMBAR

5.1 Tabel Kerangka Pikir Penelitian.....	16
4.1.2 Diagram gambaran umum responden.....	31



DAFTAR TABEL

6.1 Tabel Definisi Operasional.....	18
4.1.2 Tabel Gambaran Umum Responden.....	31
4.1.3 Tabel <i>Green Recruitmen</i>	32
4.2.2 Tabel <i>Green Selection</i>	33
4.2.3 Tabel <i>Green Training and Development</i>	34
4.2.4 Tabel <i>Green Performance Evaluation</i>	38
4.2.5 Tabel <i>Green Compensation and Reward</i>	39
4.2.6 Tabel <i>Green Health and safety Management</i>	40
4.2.7 Tabel <i>Green Employee Discipline Management</i>	41
4.2.8 Tabel <i>Green Employee Relation</i>	42
4.2.9 Tabel Hasil Penelitian.....	43

DAFTAR LAMPIRAN

1. Data Responden.....	51
2. Hasil Wawancara.....	52
3. Surat Ijin Penelitian.....	55
4. Gambar Observasi.....	56

