

BAB V

PENUTUP

5.1.Kesimpulan

Berdasarkan hasil tanggapan responden untuk variabel keterlekatan bahwa responden sangat tinggi untuk seluruh pernyataan pada dimensi vigor. Untuk variabel keterlekatan karyawan dimensi dedication bahwa responden cukup setuju untuk seluruh pernyataan pada kuesioner keterlekatan karyawan dimensi dedication. Untuk variabel keterlekatan karyawan dimensi absorption bahwa responden cukup setuju untuk seluruh pernyataan pada kuesioner keterlekatan karyawan dimensi absorption.

Berdasarkan hasil diatas bahwa jenis kelamin di PT. Perdana Trans ada 8 responden laki-laki dan 4 responden perempuan yang memiliki usia minimum 21 tahun dan maksimum 29 tahun. Berdasarkan hasil tanggapan responden tentang keterlekatan karyawan dimensi vigor rata-rata memperoleh hasil skor 4,79 tergolong dalam kategori tinggi. Untuk variabel keterlekatan karywan dimensi Dedication memperoleh skor indeks 4,12 tergolong dalam kategori tinggi. Untuk variabel Absorption memperoleh hasil skor 4,13 dan tergolong dalam kategori tinggi.

5.2.Saran

1. Sebaiknya karyawan harus diselingi dengan suasana yang nyaman sehingga tidak hanya fokus kepada pekerjaan yang sulit saja karena nantinya itu akan mengakibatkan stres terhadap karyawan. Serta karyawan ada yang belum berkonsentrasi penuh dalam mengerjakan pekerjaannya.
2. Sebaiknya karyawan yang memiliki antusias bekerja harus bisa disesuaikan dengan kemampuan yang dimiliki, sehingga apabila karyawan mampu mengerjakan apa yang telah menjadi passionnya maka kebanggaan dalam menghadapi tantangan baru.

