

## BAB IV

### HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

#### 4.1. Profil PT. Rahayu Perdana Trans



**Gambar 4.1. Logo Rahayu Perdana Trans**

HSN Group adalah perusahaan pengiriman muatan dengan spesialisasi menggunakan kontainer berpendingin (reefer container), baik dalam cakupan lokal maupun global. Demi menjawab segala kebutuhan pengiriman muatan berpendingin pelanggan, HSN Group mendirikan beberapa anak perusahaan yang akan memberikan layanan pengiriman yang lengkap atau menyeluruh dan disesuaikan dengan kebutuhan setiap pelanggan, baik melalui darat maupun laut. Salah satunya anak perusahaan kami adalah PT Rahayu Perdana Trans. PT Rahayu Perdana Trans adalah anak perusahaan kami yang melayani ekspor dan impor menggunakan kontainer berpendingin. Kami menangani muatan berpendingin dimulai dari antar jemput antar gedung berskala internasional hingga pengurusan administrasi serta bea cukai ekspor-impor.

## 4.2. Gambaran Umum Responden

**Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden**

		jenis_kelamin			
		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	8	66,7	66,7	66,7
	Perempuan	4	33,3	33,3	100,0
	Total	12	100,0	100,0	

Berdasarkan tabel diatas diketahui bahwa jenis kelamin PT. Perdana trans adalah laki-laki sebanyak 8 responden sedangkan perempuan sebanyak 4 responden.

**Tabel 4.2. Usia Responden**

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
usia	12	21,00	29,00	25,7500	2,59808
Valid N (listwise)	12				

Tabel 4.2. menunjukkan usia responden dengan usia minimum 21 tahun, usia maksimum 29 tahun untuk usia rata-rata responden 25.75 tahun dan standar deviasinya adalah 2,59808.

**Tabel 4.3. Usia dan Jenis Kelamin Responden**

Jenis\_kelamin \* usia Crosstabulation

Count		usia								Total
		21.00	22.00	23.00	25.00	26.00	27.00	28.00	29.00	
jenis_kelamin	Laki-laki	1	1	1	2	1	0	2	0	8
	Perempuan	0	0	0	0	0	2	1	1	4
Total		1	1	1	2	1	2	3	1	12

Sumber: Data Primer diolah (2021)

Berdasarkan table di atas diketahui bahwa responden yang berjenis kelamin laki – laki adalah sebanyak 8 orang yang terdiri dari usia 21 tahun 1 orang, berusia 22 tahun 1 orang, berusia 23 tahun 1 orang, berusia 25 tahun 2 orang, berusia 26 tahun 1 orang dan berusia 28 tahun 2 orang. Kemudian yang berjenis kelamin perempuan adalah sebanyak 4 orang yang terdiri dari usia 27 tahun sebanyak 2 orang, berusia 28 tahun sebanyak 1 orang dan yang berusia 29 tahun sebanyak 1 orang.

#### 4.3. Hasil Tanggapan Responden tentang Keterlekatan Karyawan

Berikut ini adalah tabel tanggapan responden pada penelitian ini:

**Tabel 4.3. Tanggapan Responden Tentang Keterlekatan Karyawan Dimensi**

No	Pernyataan	Jawaban										Rata-rata Skor	Keterangan
		Skor 5		Skor 4		Skor 3		Skor 2		Skor 1			
		F	S	F	S	F	S	F	S	F	S		
1	Saya merasa penuh energi dalam melakukan pekerjaan saya	7	35	8	32	1	3	1	2	1	1	4,08	Sangat Tinggi
2	Saya tidak mudah menyerah dalam menghadapi kesulitan	8	40	2	8	2	6	0	0	0	0	4,5	Sangat Tinggi
3	Saya merasa mempunyai kemauan untuk berusaha sungguh-sungguh terhadap apa yang saya inginkan	8	40	2	8	2	6	0	0	0	0	4,5	Sangat Tinggi
4	Saya berusaha untuk fokus dalam bekerja	6	30	2	8	3	9	1	2	0	0	4,08	Sangat Tinggi
<b>RATA-RATA</b>											<b>4,79</b>	<b>Sangat Tinggi</b>	

Sumber: Hasil tanggapan 12 responden (2021)

Berdasarkan indeks tanggapan responden dari 4 pernyataan diperoleh rata-rata skor (indeks) sebesar 4.79 dan termasuk dalam kategori sangat tinggi. Pengklasifikasian ini dapat diartikan bahwa responden setuju untuk seluruh pernyataan pada kuesioner keterlekatan karyawan dimensi vigor. Hal ini artinya responden merasa penuh energi dalam melakukan pekerjaan, responden merasa penuh dan tidak mudah menyerah dalam bekerja, responden merasa penuh dalam kemauan berusaha dalam pekerjaannya, responden merasa penuh dalam fokus bekerja.

**Tabel 4.4. Tanggapan Responden Tentang Keterlekatan Karyawan Dimensi**

No	Pernyataan	Jawaban										Rata-rata Skor	Keterangan
		Skor 5		Skor 4		Skor 3		Skor 2		Skor 1			
		F	S	F	S	F	S	F	S	F	S		
1	Saya merasa pekerjaan saya bermakna dan berarti	4	20	3	12	4	12	1	2	0	0	3,8	Tinggi
2	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya miliki sekarang ini ?	5	25	3	12	4	12	0	0	0	0	4,08	Sangat Tinggi
3	Saya memperoleh inspirasi dari pekerjaan saya ?	8	40	2	8	2	6	0	0	0	0	4,5	Sangat Tinggi
4	Saya merasa antusias dalam melaksanakan pekerjaan saya ?	4	20	3	12	4	12	0	0	1	1	3,75	Tinggi
5	Saya merasa tertantang dengan pekerjaan yang saya miliki sekarang ini	7	35	3	12	2	6	0	0	0	0	4,4	Sangat Tinggi
<b>RATA-RATA</b>											<b>4,12</b>	<b>Sangat Tinggi</b>	

Sumber: Hasil tanggapan 12 responden (2021)

Berdasarkan indeks tanggapan responden dari 5 pernyataan diperoleh rata-rata skor (indeks) sebesar 4.12 dan termasuk dalam kategori sangat tinggi. Pengklasifikasian ini dapat diartikan bahwa responden setuju untuk seluruh pernyataan pada kuesioner keterlekatan karyawan dimensi dedication. Responden merasa puas dalam pekerjaan yang bermakna, responden merasa penuh bangga dalam pekerjaannya, responden merasa penuh dalam memperoleh inspirasi pekerjaan, responden merasa puas dalam melakukan tugasnya dengan antusias, responden merasa penuh dalam tantangan pekerjaan saat ini

**Tabel 4.5. Tanggapan Responden Tentang Keterlekatan Karyawan Dimensi Absorption**

No	Pernyataan	Jawaban										Rata-rata Skor	Keterangan
		Skor 5		Skor 4		Skor 3		Skor 2		Skor 1			
		F	S	F	S	F	S	F	S	F	S		
1	Saya orang yang konsisten dalam menyelesaikan pekerjaan	3	15	2	8	7	21	0	0	0	0	3,67	Tinggi
2	Saya memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan	4	20	1	4	7	21	0	0	0	0	3,75	Tinggi
3	Saya merasa senang ketika perhatian saya tersita oleh pekerjaan	5	25	5	20	2	6	0	0	0	0	4,25	Sangat Tinggi
4	Saya merasa sulit memisahkan diri saya dari pekerjaan	7	35	2	8	3	9	0	0	0	0	4,3	Sangat Tinggi
5	Saya merasa bagian dari tim di perusahaan	5	25	3	12	4	12	0	0	0	0	4,08	Sangat Tinggi
6	Saya merekomendasi perusahaan ini sebagai tempat kerja yang ideal pada teman saya	9	45	2	8	1	3	0	0	0	0	4,67	Sangat Tinggi
<b>RATA-RATA</b>											<b>4,13</b>	<b>Sangat Tinggi</b>	

Sumber: Hasil tanggapan 12 responden (2021)

Berdasarkan indeks tanggapan responden dari 4 pernyataan diperoleh rata-rata skor (indeks) sebesar 4.13 dan termasuk dalam kategori sang. Pengklasifikasian ini dapat diartikan bahwa responden setuju untuk seluruh pernyataan pada kuesioner keterlekatan karyawan dimensi absorption. Responden merasa puas dalam melakukan konsistensinya dalam bekerja, responden merasa penuh dengan tanggung jawab pekerjaannya, responden merasa penuh ketika rasa senangnya tersita oleh pekerjaan, responden merasa penuh dalam memisahkan diri dengan pekerjaannya, responden merasa penuh dalam bagian tim dari perusahaannya, responden merasa penuh dalam tempat kerja yang ideal pada temannya.

#### 4.4. Pembahasan

**Tabel 4.6. Ringkasan Tanggapan Responden**

Dimensi	Rata – rata Skor	Kategori
Vigor	4,79	Sangat tinggi
Dedication	4,12	Sangat tinggi
Absorption	4,13	Sangat tinggi
Total	13,04	

Sumber: Data Primer yang diolah (2022)

Berdasarkan hasil analisis deskriptif yang telah dilakukan diketahui bahwa berdasarkan hasil tanggapan responden tentang dimensi vigor memperoleh hasil 4,79.

Artinya karyawan merasa penuh energi dalam melakukan pekerjaan, responden merasa penuh dan tidak mudah menyerah dalam bekerja, responden merasa penuh dalam kemauan berusaha dalam pekerjaannya, responden merasa penuh dalam fokus bekerja.

Hasil tanggapan responden tentang dimensi dedication memperoleh hasil 4,12. Artinya karyawan merasa puas dalam pekerjaan yang bermakna, responden merasa penuh bangga dalam pekerjaannya, responden merasa penuh dalam memperoleh inspirasi pekerjaan, responden merasa puas dalam melakukan tugasnya dengan antusias, responden merasa penuh dalam tantangan pekerjaan saat ini.

Hasil tanggapan responden tentang dimensi absorption memperoleh hasil 4,13. Artinya karyawan merasa puas dalam melakukan konsistensinya dalam bekerja, responden merasa penuh dengan tanggung jawab pekerjaannya, responden merasa penuh ketika rasa senangnya tersita oleh pekerjaan, responden merasa penuh dalam memisahkan diri dengan pekerjaannya, responden merasa penuh dalam bagian tim dari perusahaannya, responden merasa penuh dalam tempat kerja yang ideal pada temannya.