

LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuesioner Penelitian

Identitas Responden:

1. Nama : (boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin : L/P
3. Usia :
4. Pendidikan :
5. Perusahaan :
6. Departemen :
7. Lama Bekerja :

Pertanyaan-pertanyaan:

1. Apakah anda mengetahui Sertifikasi Kompetensi?
 - a. Mengetahui
 - b. Tidak mengetahui

Bila mengetahui, darimana anda memperoleh informasi mengenai Sertifikasi Kompetensi?

- a. Tempat kerja
- b. Rekan kerja
- c. Media sosial
- d. Berita media masa

2. Apa yang anda ketahui tentang Sertifikasi Kompetensi?

.....
.....

3. Menurut anda apakah Sertifikasi Kompetensi penting bagi karyawan?

a. Penting, alasan:

.....
.....
.....

b. Tidak penting, alasan:

.....
.....
.....

4. Apa tanggapan anda apabila Sertifikasi Kompetensi menjadi syarat yang diwajibkan bagi karyawan?

.....
.....

5. Menurut anda, apakah semua jenis pekerjaan membutuhkan pengujian kompetensi?

- a. Ya semua pekerjaan
- b. Hanya beberapa pekerjaan saja
- c. Hanya pekerjaan tertentu (sebutkan):

.....

d. Tidak

6. Apakah anda tertarik untuk mengikuti Sertifikasi Kompetensi?

a. Tertarik

Alasan:.....
.....

b. Tidak tertarik

Alasan:.....
.....

7. Menurut anda, apa manfaat Sertifikasi Kompetensi?

.....
.....

8. Apakah anda mengetahui Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP)?
- Mengetahui
 - Tidak mengetahui

Bila mengetahui, darimana anda memperoleh informasi tentang Lembaga Sertifikasi Profesi?

- Tempat kerja
- Rekan kerja
- Media sosial
- Berita media masa

9. Apakah anda mengetahui Tempat Uji Kompetensi (TUK)?
- Mengetahui
 - Tidak mengetahui

Bila mengetahui, darimana anda memperoleh informasi tentang Tempat Uji Kompetensi?

- Tempat kerja
- Rekan kerja
- Media sosial
- Berita media masa

10. Apakah anda mengetahui Tempat Uji Kompetensi yang ada di kota Semarang? (sebutkan):

.....
.....

11. Apakah anda mengetahui Gerakan Nasional Indonesia Kompeten (GNIK)?
- Mengetahui
 - Tidak mengetahui

Bila mengetahui, darimana anda memperoleh informasi mengenai GNIK?

- Tempat kerja
- Rekan kerja
- Media sosial

d. Berita media masa

12. Apabila GNIK menjadi sebuah kewajiban bagi karyawan, apa yang akan anda lakukan dan apa tanggapan anda?

.....
.....



Lampiran 2

DATA RESPONDEN

R	Nama	Jenis Kelamin	Usia (Tahun)	Lama Kerja	Pendidikan	Jabatan
1	Rozy	Laki-laki	30	1 Tahun	S1	HRD
2	-	Perempuan	34	4 Tahun	S1	Accounting
3	-	Laki-laki	44	4Tahun	S1	Accounting
4	-	Perempuan	36	4 Tahun	S1	Accounting
5	-	Perempuan	30	2 Tahun	S1	Accounting
6	-	Perempuan	29	2 Tahun	S1	Sales Marketing
7	Retno	Perempuan	33	3 Tahun	S1	Sales Marketing
8	-	Laki-laki	31	4 Tahun	S1	Sales Marketing
9	-	Laki-laki	33	4 Tahun	S1	Sales Marketing
10	Andrew	Laki-laki	30	4 Tahun	S1	Engineering
11	-	Laki-laki	26	3 Tahun	SMK	Engineering
12	-	Laki-laki	26	4 Tahun	D3	Engineering
13	-	Laki-laki	23	4 Tahun	SMK	Engineering
14	-	Perempuan	39	4 Tahun	S1	F&B Producs
15	Anwar	Laki-laki	37	3 Tahun	S1	F&B Producs
16	-	Laki-laki	35	3 Tahun	S1	F&B Producs
17	-	Perempuan	27	3 Tahun	SMK	F&B Producs
18	-	Laki-laki	29	4 Tahun	D3	F&B Producs
19	-	Laki-laki	31	4 Tahun	D3	F&B Producs
20	Ratna	Perempuan	25	3 Tahun	SMK	F&B Producs
21	-	Laki-laki	27	3 Tahun	D3	F&B Producs
22	-	Laki-laki	24	4 Tahun	SMK	F&B Producs
23	-	Laki-laki	33	4 Tahun	S1	F&B Service
24	Guntoro	Laki-laki	29	3 Tahun	D3	F&B Service
25	-	Laki-laki	25	1 Tahun	SMK	F&B Service
26	-	Laki-laki	24	3 Tahun	SMK	F&B Service
27	-	Perempuan	23	4 Tahun	SMK	F&B Service
28	-	Perempuan	24	1 Tahun	SMK	F&B Service
29	Ervina	Perempuan	27	2 Tahun	SMK	F&B Service
30	Intan	Perempuan	29	4 Tahun	S1	Front Office

31	Arif	Laki-laki	28	4 Tahun	SMA	Front Office
32	Aprilia	Perempuan	27	3 Tahun	S1	Front Office
33	Febry	Laki-laki	26	2 Tahun	S1	Front Office
34	-	Perempuan	27	2 Tahun	S1	Front Office
35	Yeftania	Perempuan	25	1 Tahun	S1	Front Office
36	Aswin	Laki-laki	33	4 Tahun	S1	Housekeeping
37	-	Laki-laki	35	4 Tahun	S1	Housekeeping
38	-	Laki-laki	30	3 Tahun	S1	Housekeeping
39	Fitri	Perempuan	26	4 Tahun	SMK	Housekeeping
40	-	Perempuan	23	1 Tahun	SMK	Housekeeping
41	-	Laki-laki	24	4 Tahun	SMK	Housekeeping
42	Sony	Laki-laki	28	2 Tahun	SMK	Housekeeping
43	-	Perempuan	28	4 Tahun	SMK	Housekeeping
44	Ayu	Perempuan	27	2 Tahun	SMK	Housekeeping



Lampiran 3

TABULASI KUESIONER MENGENAI SERTIFIKASI KOMPETENSI

R	Pertanyaan						
	1	2	3	4	5	6	7
1	Mengetahui. Tempat kerja	Pengakuan atas keahlian yang dimiliki karyawan	Penting. Sebagai standarisasi pekerjaan	Memberikan dampak yang positif karena dapat meningkatkan kualitas karyawan	Hanya pekerjaan tertentu (FBP, FBS, Eng, HK)	Tertarik, supaya memperoleh sertifikat sebagai standarisasi pekerjaan dan diakui	Dapat bekerja sesuai standar pekerjaan dan beajar hal baru
2	Mengetahui. Media sosial	Pengakuan terhadap tenaga kerja yang memiliki keterampilan	Penting. Nilai tambah karyawan	Mengikuti	Hanya pekerjaan tertentu (Chef)	Tertarik, menjadi nilai tambah karyawan	Memberikan nilai tambah karyawan menuju jenjang karir yang lebih tinggi

3	Mengetahui. Tempat kerja	Tenaga kerja yang memiliki pengalaman dan keahlian	Penting	Sangat baik supaya karyawan tau kemampuannya dan dapat meningkatkan skill	Semua Pekerjaan	Tertarik, meningkatkan skill	Modal jenjang karir
4	Mengetahui. Media sosial	Keahlian yang dimiliki karyawan	Penting. Untuk mendukung proses melamar kerja	Setuju untuk mengetahui keahlian karyawan	Hanya pekerjaan tertentu (Chef)	Tertarik	Mudah mencari kerja
5	Mengetahui. Tempat kerja	Pengakuan pada sebuah pekerjaan	Penting. Menambah pengetahuan	Mengikuti peraturan perusahaan	Semua Pekerjaan	Tertarik, menambah relasi	Kesempatan berkarir besar

6	Mengetahui. Tempat kerja	Bukti pengakuan terhadap tenaga kerja yang mempunyai pengetahuan dan sikap kerja sesuai dengan standar kerja	Penting. Menjamin kredibilitas dalam melakukan pekerjaan		Beberapa pekerjaan	Tertarik, menambah keterampilan dan mengasah kemampuan	Pengakuan kompetensi
7	Mengetahui. Media sosial	Pengakuan atas keahlian yang dimiliki seseorang	Penting	Baik, karena dapat menambah ilmu dalam bidang pekerjaan	Hanya pekerjaan tertentu (Waiters)	Tertarik, berguna untuk pekerjaan	Menambah ilmu
8	Mengetahui. Tempat kerja	Suatu bukti bahwa tenaga kerja memiliki keterampilan terhadap pekerjaan	Penting. Sebagai bukti pekerja layak kerja sesuai dengan keterampilan	Mengikuti	Beberapa pekerjaan	Tidak, tidak ada waktu	Mendapat pengakuan atas keterampilan yang dimiliki

9	Mengetahui. Tempat kerja	Suatu pengakuan terhadap keterampilan dan pengetahuan tenaga kerja	Tidak penting. Tergantung kebutuhan		Hanya pekerjaan tertentu (Chef)	Tidak, ribet	Melatih skill
10	Mengetahui. Tempat kerja	Keterampilan yang dimiliki karyawan	Penting. Menambah keterampilan dan pengetahuan	Setuju	Semua Pekerjaan	Tertarik, menambah pengetahuan	Memperdalam skill supaya diakui
11	Mengetahui. Media sosial	Peningkatan kualitas karyawan	Penting	Kurang setuju	Hanya pekerjaan tertentu (Engineering)	Tertarik	Memudahkan mencari pekerjaan

12	Mengetahui. Rekan kerja	Bukti bahwa seseorang mempunyai kemampuan	Penting. Kemampuan diakui oleh perusahaan, mendapat gaji yang sesuai, pertimbangan perusahaan untuk promosi jabatan	Setuju	Semua Pekerjaan	Tertarik, untuk mendapatkan bukti bahwa memiliki kemampuan	Mudah mendapat pekerjaan dengan gaji yang sesuai
13	Mengetahui. Tempat kerja		Penting		Semua Pekerjaan	Tertarik	
14	Mengetahui. Media sosial		Penting. Untuk menambah ilmu	Bagus	Beberapa pekerjaan	Tertarik, menambah ilmu	Menambah ilmu

15	Mengetahui. Rekan kerja	Pengakuan terhadap kemampuan karyawan	Penting	Setuju	Semua Pekerjaan	Tertarik, supaya mendapatkan sertifikat pekerjaan	Pengakuan terhadap kemampuan karyawan
16	Mengetahui. Media sosial		Penting	Sangat baik bagi karyawan	Semua Pekerjaan	Tertarik	Untuk meningkatkan kinerja
17	Mengetahui. Tempat kerja	Sebuah bukti bahwa seseorang sudah melakukan uji kompetensi	Penting	Setuju, dengan begitu perusahaan bisa mencari karyawan yang lebih unggul	Beberapa pekerjaan	Tidak tertarik	Sebagai bukti bahwa karyawan bekerja sesuai dibidangnya

18	Mengetahui. Tempat kerja	Pelatihan kerja yang sesuai dengan keahlian	Penting. Membantu karyawan meningkatkan kemampuan dalam bekerja	Semua Pekerjaan	Tertarik, supaya mendapat sertifikat untuk keperluan pekerjaan	Menambah pengetahuan dan keahlian
19	Mengetahui. Tempat kerja		Penting	Hanya pekerjaan tertentu (Chef, barista)	Tertarik	Modal melamar kerja
20	Mengetahui. Tempat kerja	Pemberian sertifikat atas keterampilan yang dimiliki	Penting. Memperkuat keterampilan yang dimiliki	Baik Semua Pekerjaan	Tertarik, untuk memperkuat keterampilan	Memudahkan mencari kerja

21	Mengetahui. Tempat kerja	Sebagai bukti bahwa telah melakukan uji kualitas SDM	Penting	Tidak setuju	Beberapa pekerjaan	Tertarik, untuk mengetahui kualitas kerja	Sebagai patokan kinerja karyawan
22	Mengetahui. Tempat kerja	Skill yang dimiliki karyawan	Penting. Berguna untuk menunjang pekerjaan		Semua Pekerjaan	Tertarik, karena bisa melatih kinerja kita agar lebih baik lagi	Sebagai pelatihan agar kinerja karyawan lebih baik
23	Mengetahui. Tempat kerja	Sebagai bukti terhadap tenaga kerja yang memiliki keahlian	Penting. Dikjadikan bukti mengenai pengalaman kerja dan digunakan sebagai syarat kenaikan jabatan	Tidak masalah, agar kompetensi karyawan sesuai standar perusahaan	Beberapa pekerjaan	Tertarik, untuk mengetahui sejauh mana kemampuan diri	Dapat digunakan untuk penunjang jabatan

24	Mengetahui. Rekan kerja	Kemampuan yang diakui oleh lembaga sertifikasi	Penting. Kemampuan diakui	Setuju	Semua Pekerjaan	Tertarik, supaya kemampuan diakui	Kemampuan karyawan diakui dan memudahkan dalam kenaikan jabatan
25	Mengetahui. Tempat kerja	Keahlian seseorang yang sudah diakui	Penting. Menambah pengalaman dan pengetahuan	Setuju	Semua Pekerjaan	Tertarik, menambah pengetahuan dan pengalaman	Mendapatkan sertifikat untuk melamar pekerjaan
26	Mengetahui. Tempat kerja		Penting. Mengukur kemampuan dan berguna untuk melamar kerja	Mengikuti	Tidak	Tidak tertarik	Mengukur kemampuan dan untuk melamar kerja

27	Mengetahui. Tempat kerja	Untuk mendapatkan sertifikat kompetensi	Penting	Mengikuti	Hanya pekerjaan tertentu (Barista)	Tertarik	Supaya diakui kemampuannya
28	Mengetahui. Tempat kerja	Sertifikat yang digunakan sebagai bukti memiliki keterampilan	Tidak penting	Tidak setuju, karena sertifikasi kompetensi tidak menjamin dalam melakukan pekerjaan	Tidak	Tidak tertarik	
29	Mengetahui. Tempat kerja	Pengakuan tentang keterampilan, pengetahuan maupun sikap kerja yang sesuai dengan standar yang ditetapkan	Penting	Untuk mengukur kualitas karyawan	Hanya pekerjaan tertentu (Waiters, chef)	Tertarik	Mengukur keterampilan dan menambah pengetahuan

30	Mengetahui. Rekan kerja	Memberikan bukti bahwa seseorang ahli dalam bidang tertentu	Penting	Tidak semua membutuhkan sertifikasi, jadi sertifikasi tidak harus menjadi syarat	Hanya pekerjaan tertentu (Waiters, chef)	Tertarik, sebagai jaminan telah mendapatkan standar kompetensi	Meningkatkan keahlian karyawan
31	Mengetahui. Tempat kerja	Pengakuan terhadap SDM diperhotelan sesuai dengan job desk	Penting. Menguji kualitas karyawan	Bagus untuk meningkatkan kualitas SDM	Semua Pekerjaan	Tertarik, untuk mengukur kemampuan	Menambah ilmu dan meningkatkan kualitas karyawan
32	Mengetahui. Tempat kerja	Bentuk pelatihan kerja karyawan sebagai Standarisasi atau kualifikasi kelayakan karyawan	Penting. Untuk memberikan ilmu tambah	Setuju	Hanya pekerjaan tertentu (Bartender)	Tertarik, sebagai alat ukur apakah sudah kompeten atau belum	Agar dapat bekerja sesuai standar pekerjaan

33	Mengetahui. Tempat kerja	Cara untuk meningkatkan dan menajamkan kompetensi yang diperlukan	Penting. Supaya karyawan bekerja sesuai standar	Diperlukan untuk perusahaan memiliki karyawan yang bekerja sesuai standar kompetensi	Semua Pekerjaan	Tertarik, menjadikan daya ukur	Menjadi nilai tambah karyawan
34	Mengetahui. Tempat kerja		Penting	Tidak setuju	Semua Pekerjaan	Tertarik	
35	Mengetahui. Tempat kerja	Sertifikasi untuk meningkatkan keahlian dan menunjang kinerja	Penting. Untuk menunjang produktivitas kinerja karyawan	Setuju, agar perusahaan bisa melihat kemampuan karyawannya	Hanya pekerjaan tertentu (Chef)	Tidak tertarik	Mempermudah mencari pekerjaan dan bisa memperbaiki kualitas karyawan

36	Mengetahui. Tempat kerja	Untuk menambah skill pekerjaan	Penting. Menambah ilmu yang didapat	Sangat bagus	Hanya pekerjaan tertentu (Housekeeping, Chef)	Tertarik, bisa menambah pengalaman	Menambah ilmu pengetahuan
37	Mengetahui. Tempat kerja	Pengakuan tenaga kerja yang memiliki kemampuan	Penting. Untuk menambah pengetahuan	Baik	Beberapa pekerjaan	Tertarik, menambah relasi dan pengalaman	Untuk menambah keterampilan dibidang pekerjaan
38	Mengetahui. Tempat kerja	Kompetensi karyawan pada sebuah pekerjaan	Penting. Untuk menambah pengetahuan	Sangat bagus	Beberapa pekerjaan	Tertarik, menambah pengalaman	Agar dapat pengalaman yang luas

39	Mengetahui. Tempat kerja	Pelatihan kompetensi	Penting	Tidak setuju	Semua Pekerjaan	Tertarik, menambah pengetahuan	Menambah ilmu pengetahuan
40	Mengetahui. Tempat kerja		Tidak penting		Hanya pekerjaan tertentu	Tertarik	
41	Mengetahui. Tempat kerja		Penting. Memberikan peluang diterima kerja	Tidak setuju	Semua Pekerjaan	Tertarik	

42	Mengetahui. Tempat kerja	Pengakuan atas kemampuan yang dimiliki karyawan	Penting. Sebagai pengakuan atas kemampuan	Mengikuti kebijakan yang berlaku	Semua Pekerjaan	Tertarik, bisa mengetahui kemampuan seseorang	Memudahkan dalam mencari pekerjaan
43	Mengetahui. Media sosial	Sertifikat pekerjaan	Penting. Mengasah kompetensi	Bagus	Beberapa pekerjaan	Tertarik	Penunjang karir supaya diakui kemampuannya
44	Mengetahui. Media sosial	Sertifikat yang digunakan untuk menunjukkan seseorang memiliki kemampuan pada bidang tertentu	Penting. Karena bisa diakui kemampuannya	Memudahkan dalam merekrut karyawan	Semua Pekerjaan	Tertarik, memberikan jenjang karir yang baik	Modal tambah saat melamar kerja dan promosi jabatan

Lampiran 4

TABULASI KUESIONER MENGENAI LEMBAGA SERTIFIKASI PROFESI

R	Pertanyaan	
	8	Sumber informasi
1	Mengetahui	Tempat kerja
2	Mengetahui	Berita media masa
3	Mengetahui	Tempat kerja
4	Mengetahui	Media sosial
5	Mengetahui	Tempat kerja
6	Mengetahui	Tempat kerja
7	Mengetahui	Media sosial
8	Mengetahui	Tempat kerja
9	Tidak	-
10	Tidak	-
11	Mengetahui	Media sosial
12	Mengetahui	Media sosial
13	Mengetahui	Tempat kerja
14	Mengetahui	Media sosial
15	Mengetahui	Rekan kerja
16	Tidak	-
17	Tidak	-
18	Mengetahui	Tempat kerja
19	Tidak	-
20	Mengetahui	Tempat kerja
21	Tidak	-
22	Tidak	-
23	Mengetahui	Tempat kerja
24	Mengetahui	Tempat kerja
25	Mengetahui	Tempat kerja
26	Mengetahui	Tempat kerja
27	Tidak	-
28	Tidak	-
29	Mengetahui	Tempat kerja
30	Mengetahui	Media sosial
31	Mengetahui	Tempat kerja

32	Mengetahui	Tempat kerja
33	Mengetahui	Tempat kerja
34	Mengetahui	Rekan kerja
35	Mengetahui	Tempat kerja
36	Mengetahui	Media sosial
37	Mengetahui	Media sosial
38	Tidak	-
39	Mengetahui	Tempat kerja
40	Mengetahui	Tempat kerja
41	Tidak	-
42	Mengetahui	Tempat kerja
43	Tidak	-
44	Mengetahui	Media sosial

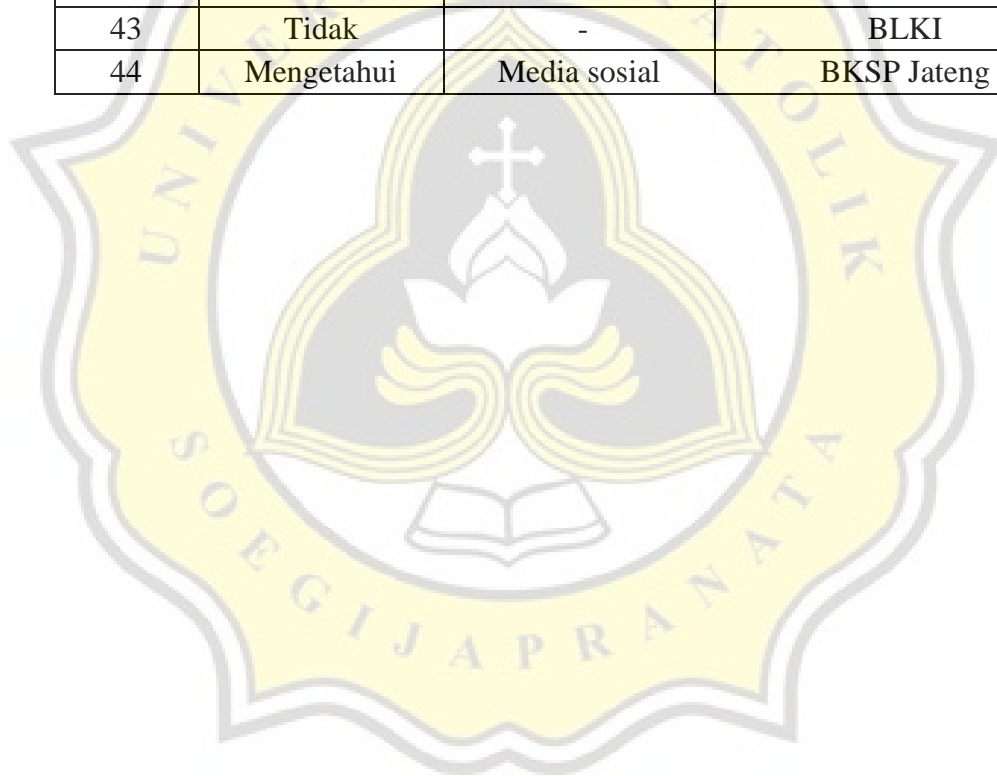


Lampiran 5

TABULASI KUESIONER MENGENAI TEMPAT UJI KOMPETENSI

R	Pertanyaan		
		9	10
1	Mengetahui	Tempat kerja	BLKI
2	Mengetahui	Berita media masa	Tax training center
3	Mengetahui	Tempat kerja	BBPLK
4	Tidak	-	Tidak tahu
5	Mengetahui	Tempat kerja	Tidak tahu
6	Mengetahui	Tempat kerja	BBPLK
7	Mengetahui	Media sosial	LPP Undip
8	Mengetahui	Tempat kerja	BNSP
9	Tidak	-	Tidak tahu
10	Mengetahui	Media sosial	BBPLK
11	Tidak	-	Tidak tahu
12	Mengetahui	Media sosial	LSP Udinus
13	Mengetahui	Media sosial	-
14	Tidak	-	Tidak tahu
15	Mengetahui	Media sosial	Tidak tahu
16	Mengetahui	Tempat kerja	Tidak tahu
17	Mengetahui	Media sosial	Tidak tahu
18	Mengetahui	Tempat kerja	-
19	Mengetahui	Rekan kerja	Tidak tahu
20	Mengetahui	Rekan kerja	BBPLK
21	Mengetahui	Tempat kerja	BBPLK
22	Mengetahui	Media sosial	BLKI
23	Mengetahui	Tempat kerja	BBPLK
24	Mengetahui	Tempat kerja	BBPLK
25	Mengetahui	Tempat kerja	Tidak tahu
26	Tidak	-	Tidak tahu
27	Mengetahui	Tempat kerja	Tidak tahu
28	Tidak	-	-
29	Tidak	-	Tidak tahu
30	Mengetahui	Tempat kerja	BBPLK
31	Tidak	-	Tidak tahu

32	Tidak	-	Tidak tahu
33	Mengetahui	Tempat kerja	LSP Gunadharma
34	Mengetahui	Tempat kerja	-
35	Mengetahui	Tempat kerja	Tidak tahu
36	Mengetahui	Media sosial	BBPLK
37	Tidak	-	Tidak tahu
38	Mengetahui	Tempat kerja	BLKI
39	Mengetahui	Tempat kerja	BLKI
40	Mengetahui	Tempat kerja	-
41	Mengetahui	Tempat kerja	-
42	Tidak	-	Tidak tahu
43	Tidak	-	BLKI
44	Mengetahui	Media sosial	BKSP Jateng



Lampiran 6

TABULASI KUESIONER MENGENAI GERAKAN NASIONAL INDONESIA KOMPETEN

R	Pertanyaan		
	11		12
1	Mengetahui	Media social	Sangat setuju dan mendukung karena dengan adanya GNIK dapat menyediakan SDM yang berkualitas
2	Tidak mengetahui		Saya lakukan selama hal tersebut bermanfaat
3	Mengetahui	Tempat kerja	Mengikuti sesuai arahan dan kebijakan yang berlaku
4	Tidak mengetahui		Ikut berkontribusi untuk memperbaiki kualitas SDM
5	Tidak mengetahui		Mendukung gerakan GNIK untuk menunjang SDM yang lebih baik
6	Tidak mengetahui		Akan mengikuti
7	Mengetahui	Media social	Mendukung untuk menambah pengetahuan karyawan
8	Tidak mengetahui		Belum tahu
9	Mengetahui	Media sosial	
10	Tidak mengetahui		Mempersiapkan diri
11	Tidak mengetahui		
12	Mengetahui	Media sosial	Mendukung program tersebut demi mendapatkan dan meningkatkan mutu SDM di Indonesia
13	Tidak mengetahui		
14	Tidak mengetahui		Tidak tahu
15	Mengetahui	Berita media masa	Mengikutinya
16	Mengetahui	Tempat kerja	Mempersiapkan diri
17	Mengetahui	Tempat kerja	Mengikutinya untuk meningkatkan kualitas SDM

18	Tidak mengetahui		
19	Mengetahui	Media sosial	
20	Mengetahui	Berita media masa	Ikut menjalankan kebijakan tersebut
21	Tidak mengetahui		Tidak tahu GNIK
22	Mengetahui	Tempat kerja	Saya akan mengikuti untuk meningkatkan kualitas saya
23	Mengetahui	Media sosial	Mengikuti karena dapat dijadikan wadah peningkatan kualitas SDM
24	Tidak mengetahui		Ikut saja
25	Tidak mengetahui		Mengikuti sesuai aturan
26	Mengetahui	Tempat kerja	Sangat setuju guna mendapatkan SDM berkualitas
27	Mengetahui	Media sosial	Mengikuti
28	Tidak mengetahui		
29	Mengetahui	Berita media masa	Mengikuti kebijakan pemerintah
30	Mengetahui	Media sosial	Mengikuti sesuai aturan
31	Mengetahui	Tempat kerja	Menjalankan untuk meningkatkan kualitas SDM
32	Tidak mengetahui		Mematuhi apa yang diwajibkan
33	Tidak mengetahui		Tidak tahu GNIK
34	Tidak mengetahui		
35	Mengetahui	Tempat kerja	Saya akan ikut menjalankan sesuai peraturan
36	Mengetahui	Berita media masa	Mendukung yang akan dan sudah berlaku
37	Mengetahui	Rekan kerja	
38	Tidak mengetahui		Mencari informasi tentang GNIK dan mempelajari
39	Tidak mengetahui		Mendukung selama bermanfaat
40	Tidak mengetahui		

41	Tidak mengetahui		
42	Tidak mengetahui		Apabila diwajibkan akan mengikuti
43	Mengetahui	Berita media masa	Kalau wajib akan saya jalankan
44	Mengetahui	Media sosial	Saya setuju karena bisa meningkatkan kualitas diri seseorang



Lampiran 7

TABULASI HASIL WAWANCARA

Informan	Pertanyaan							
	2	3	4	5	6	7	10	12
HRD	Arti secara umum sertifikasi merupakan pemberian sertifikat kepada seseorang atas kemampuan atau keahlian yang dimiliki sehingga kemampuan yang dapat diakui.	Sertifikasi penting karena sebagai standarisasi profesi yang dimiliki seseorang dan diharapkan memiliki skill yang berkualitas	Setuju karena akan menjadikan hal yang positif bagi karyawan untuk dapat meningkatkan kemampuan yang dimiliki.	Semua pekerjaan untuk saat ini penting, tetapi kalau di Gets Hotel yang paling membutuhkan dan diutamakan melakukan sertifikasi bagian F&B Producers, F&Bservice, Engineering, Front Office, Housekeeping	Tertarik, tujuan melakukan sertifikasi untuk mendapatkan sertifikat dengan begitu keterampilan seseorang diakui dan saat proses sertifikasi seseorang mendapatkan pelatihan sebagai langkah untuk meningkatkan skill	Manfaat paling utama adalah agar kemampuan seseorang diakui, untuk manfaat lain seperti meningkatkan skill, mencari pekerjaan lebih mudah, menambah ilmu dan pengetahuan, dan untuk menunjang karir	BLKI, tetapi biasanya pada tiap perusahaan memberikan pelatihan atau sertifikasi masing-masing	Setuju dan mendukung, karena GNIK itu memiliki tujuan yaitu menjadikan karyawan memiliki SDM yang berkualitas sehingga menjadi modal untuk dapat bersaing dengan tenaga kerja dalam maupun luar negeri.

PAPER NAME

15.D1.0227.docx

WORD COUNT

8957 Words

CHARACTER COUNT

59882 Characters

PAGE COUNT

56 Pages

FILE SIZE

65.6KB

SUBMISSION DATE

Sep 10, 2022 9:57 AM GMT+7

REPORT DATE

Sep 10, 2022 9:59 AM GMT+7

● 16% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 15% Internet database
- 3% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 10% Submitted Works database

● Excluded from Similarity Report

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)
- Manually excluded text blocks