PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA DALAM PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL MELALUI PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

(Studi kasus: Pengadilan Hubungan Industrial Kota Semarang)

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Hukum Guna memenuhi salah satu syarat untuk Memperoleh gelas sarjana Strata 1 Dalam Ilmu Hukum



Disusun oleh:

Ellyza Irawati Suryokusumo

05.20.0042

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2009

PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA DALAM PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL MELALUI PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

(Studi kasus: Pengadilan Hubungan Industrial Kota Semarang)

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Hukum

Guna memenuhi salah satu syarat untuk

Memperoleh gelas sarjana Strata 1

Dalam Ilmu Hukum

Disusun oleh:

Nama: Ellyza Irawati Suryokusumo

Nim : 05.20.0042

Disetujui oleh:

Dosen Pembimbing

(L. Eddy Wiwoho, SH., MH)

FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG 2009

PENGESAHAN

Skripsi disusun oleh:

Nama : Ellyza Irawati Suryokusumo

NIM : 05.20.042

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal: 10 Juli 2009

Susunan Dewan Penguji

Dos	en Penguji	MARKET WA	1	
1.		(.		
2.	1100			天
3.			W	
٥.	1111	(

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 Ilmu Hukum
Pada tanggal:

(<u>Val. Suroto, SH., M.Hum</u>)

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Katolik Soegijapranata

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Bangkit dari pengalaman buruk lebih berharga dari nilai A yang pernah aku dapatkan (Jodie Foster)

Pengalaman merupakan guru yang paling berharga, maka jangan sia-siakan kesempatan yang seudah diberikan karena penyesalan akan menyakiti dari sendiri

Persembahan

- 1. Papa dan mamaku tersayang
- 2. Kakakku yang aku sayangi
- 3. My lovely yang selalu mendukung
- 4. Teman-teman se almamater
- 5. Alamaterku

KATA PENGANTAR

Syukur kepada Allah SWT penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala bimbingan, rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA DALAM PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL MELALUI PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL (Studi kasus: Pengadilan Hubungan Industrial Kota Semarang).

Skripsi ini disusun dan diajukan untuk memenuhi tugas sebagai syarat menyelesaikan Program Studi Strata 1 Ilmu Hukum di Fakultas Hukum Universitas Katolik Seogijapranata Semarang, sedangkan yang menjadi tujuan penelitian adalah mengetahui proses penyelesaian perselisihan hubungan industrial melalui Pengadilan Hubungan Industrial, pelaksanaan perlindungan hukum bagi pekerja dalam menyelesaikan perselisihan dan hambatan yang dialami pekerja pada saat menyelesaikan perselisihan hubungan industrial. Penulis menyadari bahwa tersusunnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

- 1. Dr. Y. Bagus Wismanto selaku Rektor Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- 2. Bapak Val. Suroto, SH., M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- 3. Bapak Ign. Hartyo Purwoko, SH., MH selaku dosen wali pembimbing
- 4. Bapak L. Eddy Wiwoho, SH., MH selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini ditengah-tengah kesibukannya, beliau dengan sabar mengarahkan dan membimbing penulis.
- 5. Bapak Setyabudi T, SH., M.Hum selaku Hakim Karier Pengadilan Negeri

- Semarang yang telah membantu memperlancar dalam proses penelitian ini.
- Ibu Nadziroh selaku Panitera Muda Pengadilan Hubungan Industrial Kota Semarang yang telah membantu penulis dalam mencari data-data yang diperlukan.
- 7. Bapak Daryanto, SH selaku Hakim Ad-Hoc yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
- 8. Bapak Dono selaku pengacara yang telah membantu penulis dalam mencari informasi.
- 9. Bapak T. M Wibowo selaku Kepala Bagian PT. INNAN yang telah memperbolehkan penulis untuk melakukan penelitian.
- 10. Bapak Sutrisno selaku sekretaris FSP.LEM.SPSI PT. Fumira yang telah memperbolehkan penulis melakukan riset.
- 11. Seluruh dosen dan staf pengajar Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
- 12. Papa-Mama dan Kakakku yang selalu mendukung, memberi semangat serta berdoa hingga skripsi ini dapat selesai.
- 13. Buat kekasihku Aditya yang selalu memberi semangat dan mendengar keluh kesah penulis pada saat menyusun skripsi.
- 14. Untuk teman-temanku Mega, Nando, Selvi, Maria, Putro dan semua teman-teman angkatan 2005 yang selalu memberi semangat.
- 15. Buat teman-teman PKM yang telah memberi semangat penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
- 16. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis berupa dorongan moril maupun spiritual.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan kalangan akademisi pada khususnya.

Semarang, 3 Juni 2009

(Penulis)

ABSTRAKSI

Penyusunan skripsi dengan judul "PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA DALAM PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL MELALUI PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL (Studi kasus: Pengadilan Hubungan Industrial Kota Semarang)" mempunyai latar belakang yaitu hubungan antara pekerja dan pengusaha mempunyai tujuan yang sama akan tetapi dalam keadaan tertentu kepentingan keduanya dapat berbeda mengenai presepsi tentang pelaksaan hubungan kerja yang berpotensi menimbulkan konflik. Rumusan permasalahan yaitu bagaimana proses penyelesaian perselisihan hubungan industrial melalui Pengadilan Hubungan Industrial Kota Semarang, bagaimana pelaksanaan perlindungan hukum terhadap pekerja dalam penyelesaian perselisihan hubungan industrial Kota Semarang dan hambatan yang dilamai oleh pekerja dalam penyelesaian perselisihan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif. Metode ini digunakan untuk menekan proses pemahaman peneliti atas perumusan masalah untuk mengkonstruksikan gejala-gejala hukum yang kompleks dan holistik. Spesifikasi penelitian yang digunakan adalah deskriptif analitis yaitu hasil dari penelitian yang diperoleh diharapkan dapat memberikan gambaran tentang realita yang terjadi di dalam masyarakat.

Dari hasil penelitian yang diperoleh, pengadilan hubungan industrial merupakan pengadilan khusus yang berada di lingkungan peradilan umum. Dalam menjamin penyelesaian yang tepat, cepat, adil dan murah, penyelesaian perselisihan hubungan industrial melalui Pengadilan Hubungan Industrial yang berada dalam lingkungan peradilan umum dibatasi proses dan tahapannya dengan tidak membuka kesempatan untuk mengajukan upaya banding ke Pengadilan Tinggi. Putusan PHI yang menyangkut perselisihan hak dan perselisihan PHK dapat langsung dimintakan kasasi ke MA, sedangkan putusan PHI yang menyangkut perselisihan kepentingan dan perselisihan antar serikat pekerja/serikat buruh dalam satu perusahaan, merupakan putusan tingkat pertama dan akhir yang tidak dapat dimintakan kasasi ke MA.

Dari 3 (tiga) kasus yang telah diteliti dapat dilihat bahwa putusan Pengadilan Hubungan Industrial Kota Semarang sering memenangkan perkara yang Tergugatnya Pengusaha karena Penggugat di dalam gugatan dan di dalam petitumnya isinya sering tidak singkron. Hal ini yang dapat menjadi kelemahan dan kemudian dalil-dalil yang selama ini diajukan dapat dengan mudah dibantah oleh Tergugat. Perlindungan yang didapat oleh Pekerja sangat sedikit. Hambatan yang dialami pekerja sangat banyak yaitu pekerja tidak mengetahui cara persidangan di dalam Pengadilan Hubungan Industrial, tingkat ekonomi pekerja yang rendah dan tingkat pendidikan yang rendah.

Kata kunci : pekerja, perlindungan hukum, Pengadilan Hubungan Industrial.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
HALAMAN PERSETUJUAN ii
HALAMANPENGESAHANiii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN iv
KATA PENGANTAR v
ABSTRAKSI vii
DAFTAR ISI
BAB I PENDAHULUAN
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Perumusan Masalah
C. Tujuan Penulisan
D. Kegunaan Penelitian
E. Metode Penelitian8
F. Sistematika Penulisan14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA
A. Tinjau <mark>an tentang perlindung</mark> an hukum bagi
pekerja 16
B. Tinjuan tentang perselisihan perburuhan
(hubungan industrial) 33
C. Tinjauan tentang penyelesaian perselisihan

hubungan industrial	38
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Tinjauan umum Pengadilan Hubungan	
Industrial	59
B. Hasil Penelitian	63
C. Pembaha <mark>san</mark>	75
1. Proses penyelesaian perselisihan hubungan industrial	
melalui <mark>Pengad</mark> ilan Hubungan Industrial	
Kota Semarang	7 9
2. Pelaksanaan perlindungan hukum	1
terhadap pek <mark>erj</mark> a dalam menyelesa <mark>ik</mark> an	1
perselis <mark>ihan hubungan industrial</mark>	82
3. Hambatan apa yang dialami oleh	
pekerja dalam penyelesaian perselisihan	,
tersebut	84
BAB IV : PENUTUP	
A. Kesimpulan	88
B. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	