



Daftar Pustaka

- Fadilah, Walandouw, dan Moelyono. 2014, IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN MANADO POST. *Journal "Acta Diurna"* Volume III. No.2
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/actadiurnakomunikasi/article/view/5145/4662>
- Gardjito, A.H., Musadieg, M.A., Nurtjahjono G.E. 2014, "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya)", *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 13 No. 1
<http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=190185&val=6468&title=PENGARUH%20MOTIVASI%20KERJA%20DAN%20LINGKUNGAN%20KERJA%20TERHADAP%20KINERJA%20KARYAWAN%20Studi%20pada%20Karyawan%20Bagian%20Produksi%20PT%20Karmand%20Mitra%20Andalan%20Surabaya>
- Haji, M.R.A. 2016, "Iklim Komunikasi Organisasi dalam Meningkatkan Motivasi Kerja (Survei Terhadap Karyawan PT. Tristan)
<https://eprints.untirta.ac.id/491/1/SKRIPSI%20M%20REZA%20ALI%20HAJI%20-%20Copy.pdf>
- Hansen, Don dan Maryanne Mowen. 1999, "Hubungan Balance Scorecard Sebagai Pengukuran Kinerja Pada Critical Success Factors Perusahaan", *Cost Management, Accounting and Control* Edisi 4
<https://core.ac.uk/download/pdf/25488019.pdf>
- Irwandi, D. 2004, "Hubungan Karakteristik Tenaga Fungsional Iklim Komunikasi Organisasi dengan Kepuasan Kerja di BPTP Lampung. Institut Pertanian Bogor"
<https://123dok.com/document/dzxmwdoy-hubungan-karakteristik-tenaga-fungsional-komunikasi-organisasi-kepuasan-lampung.html>
- Katuuk, Mewengkang, dan Kalesaran. 2016, "PERAN KOMUNIKASI ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN EKSISTENSI SANGGAR SENI VOX ANGELICA", *e-journal "Acta Diurna"* Volume V No. 5
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/actadiurnakomunikasi/article/view/13546/13132>

- Lagonah, S., Pio, R., Kaunang, M. 2016, “*Pengaruh Iklim Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Manado*”, Volume 1 No 24
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jurnalilmiahsociety/article/view/16853/16381>
- Muhammad, Arni. 2014, “*Komunikasi Organisasi*”, Edisi 13 ,Jakarta : PT Bumi Aksara, hal 1, 3, 17, 23, 25, 65, 85, 174
- Pradana, A.H.A. 2017, “Peran komunikasi organisasi dalam meningkatkan potensi diri karyawan (studi deskriptif kualitatif di perusahaan ngangkring apparel D.I.Y). Yogyakarta”
https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/30313/1/13730060_BAB-I_IV-atau-V_DAFTAR-PUSTAKA.pdf
- Raharso, S. 2011, “Kepercayaan Dalam Tim”
<https://ejournal.upi.edu/index.php/manajerial/article/view/2164/1516>
- Rivai, Veithzal. 2010, “Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik”, Edisi 1 Cet. 3, Jakarta : PT Raja
- Setiawan. 2015, “*PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN LEVEL PELAKSANA DI DIVISI OPERASI PT. PUSRI PALEMBANG*”, PSIKIS-Jurnal Psikologi Islami Vol. 1 No. 2
<http://jurnal.radenfatah.ac.id/index.php/psikis/article/view/567/504>
- Sugiyono. 2016, “*Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*”, Edisi 23. Bandung : Alfabeta , hal 118, 172, 193, 283, 310, 326, 331
- Syamsi, Ibnu. 2000, “Pengambilan Keputusan dan Sistem Informasi”, Edisi 2. Jakarta : Bumi Aksara
- Toparli, Irawan. 2021, “Pengaruh Komunikasi Yang Efektif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) LAHAT”
<http://eprints.unpal.ac.id/id/eprint/80/1/17110009%20%20IRAWAN%20TOPARLI.pdf>
- Uno, H. B. 2016, “*Teori Motivasi dan Pengukurannya*”, Cet. 14 Edisi 1. Jakarta : PT Bumi Aksar

LAMPIRAN

Transkrip Wawancara

Responden 1

Nama : Kak Intan
 Profesi : Pengelola Antara Kata Coffee
 Tanggal : 2 Juni Pukul 12.30

NO	Pertanyaan dan Jawaban
----	------------------------