

DAFTAR PUSTAKA

- Adyancha, T. (2015). Pengaruh Sensitivitas Etis, Komitmen Profesi dan Locus of Commitment. 2015.
- Agusti, R., & Pertiwi, N. P. (2013). Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Profesionalisme Terhadap Kualitas Audit (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Se Sumatera). *Jurnal Ekonomi*, 21(3).
- Ajzen, I. (1991). The Theory of Planned Behavior Organizational Behavior and Human Decision Processes. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50(2), 179–211.
- Ajzen, I. (2005). *Attitudes, Personality and Behavior*. New York: Open University Press.
- Algadri, H. A., Afifudin, & Junaidi. (2019). Pengaruh Sikap Perilaku, Norma Subjektif, Perepsi Pengendalian Perilaku pada Intention Whistleblowing (Studi pada Kantor Akuntan Publik di Kota Malang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Malang*, 08(02), 122–135. www.scholar.google.co.id
- Alifia, F. N. (2018). Pengaruh Sikap, Norma Subjektif Dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Dengan Jarak Kekuasaan Sebagai Variabel Pemoderasi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Alwi, H., & Helmayunita, N. (2020). Pengaruh sikap, personal cost of reporting, dan tingkat keseriusan kecurangan terhadap intention whistleblowing pada pemerintah daerah. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(1), 2445–2465.
- Bumbungan, E. (2017). Pengaruh Profesional Identity, Materiality of Wrongdoing, dan Personal Cost of Reporting Terhadap Intensi Whistleblowing. 2017
- Busra, N. F., Ahyaruddin, M., & Agustiawan, A. (2019). Pengaruh Tingkat Keseriusan Kecurangan, Personal Cost, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kecenderungan Melakukan Whistleblowing. *Muhammadiyah Riau Accounting and Business Journal*, 1(1), 011–019. <https://doi.org/10.37859/mrabj.v1i1.1545>
- Curtis, M. (2010). *An Examination of the Layers of Workplace Influences in Ethical Judgments: Whistleblowing Likelihood and Perseverance in Public Accounting*. <https://link.springer.com/article/10.1007/s10551-009-0179-9>

- Damayanthi, K. S. R. D., Sujana, E., & Herawati, N. T. (2017). Pengaruh Norma Subyektif, Sikap Pada Perilaku, Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Melakukan Pengungkapan Kecurangan (Whistleblowing) (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Program S1 Dan Program D3 Universitas Pendidikan Ganesha). *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi S1)*, 8(2), 1–12.
- Dewi, D. A. R. A., & Indraswarawati, S. A. P. A. (2020). Pengaruh Personal Cost, Komitmen Organisasi, Sensitivitas dan Machiavellian Terhadap Minat Melakukan Whistleblowing Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Gianyar. *Hita Akuntansi Dan Keuangan Universitas Hindu Indonesia*, April, 699–730.
- Dewi, D. K. (2016). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Intensi Pegawai Negeri Sipil (PNS) Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing Aplikasi Theory of Planned Behaviour*. 2016.
- Dewi, & Dewi. (2019). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Sensitivitas Etika Terhadap Intensi Dalam Melakukan Whistleblowing: Studi Kasus Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (Bpkad) Provinsi Bali. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 4(1), 1. <https://doi.org/10.38043/jiab.v4i1.2141>
- Dewi, N., & Sri Ardani, I. (2016). Pengaruh Sikap Dan Norma Subjektif Terhadap Niat Beli Ulang Produk Fashion Via Online Di Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(4), 253985.
- Djaja, V. (2020). Pengaruh Persepsi Kontrol Perilaku Dan Personal Cost Terhadap Intensi Whistleblowing. *Prosiding Seminar Nasional Pakar Ke 3 Tahun 2020 Buku 2: Sosial Dan Humaniora*, 2.26.1-2.26.5. <https://www.trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/pakar/article/view/6856>
- Elimanto, L. S., & Mulia, T. W. (2016). Pengaruh Reward, Profesionalisme Profesi, dan Moral terhadap Intensitas Auditor Internal Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Akuntansi Kontemporer*, 8(1), 33–52.
- Falah, S. (2006). Pengaruh Budaya Etis Organisasi dan Orientasi Etika terhadap Sensitivitas Etika (Studi Empiris tentang Pemeriksa Intern BAWASDA). *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis Kontemporer*, 1(2), 41–58.
- Garman, A. N. (2006). Professionalism. *Journal Of Healthcare Management*, 51(4).
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS21*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, Imam. (2016). *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif untuk Akuntansi, Bisnis dan Ilmu Sosial Lainnya*. Yoga Pratama.
- Ghufron. (2010). *Teori - Teori Psikologi*. Yogyakarta: Ar-Rizz Media Group.
- Hanif, R. A., & Odiatma, F. (2017). Pengaruh personal cost reporting, status wrong doer dan tingkat keseriusan kesalahan terhadap whistleblowing intention. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 1(1), 11–20.
- Hendartyo, M. (2021). *Awal Mula Terungkapnya Suap Pajak, Whistleblowing System dan Sri Mulyani*. https://bisnis.tempo.co/read/1441309/awal-mula-terungkapnya-suap-pajak-whistleblowing-system-dan-sri-mulyani?page_num=2
- Hidayat, G. W., Atma, H., & Nor, W. (2021). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Pegawai Untuk Melakukan Whistleblowing (Studi pada Pegawai Bank Indonesia). *Jurna Akun Nabelo: Jurnal Akuntansi Netral, Akuntabel, Objek*, 3(Nomor 2), 457–479.
- Imlabla, F., Ahuluheluw, N., & Temalagi, S. (2020). Analisis Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa Melakukan Tindakan Whistleblowing. Analisis Standar Pelayanan Minimal Pada Instalasi Rawat Jalan Di RSUD Kota Semarang, 3, 103–111.
- Indriani, V. (2020). *Pengaruh Variabel Komitmen Profesional, Intensitas Moral, dan Sensitivitas Etis terhadap Variabel Whistleblowing dengan Reward sebagai Variabel Moderasi*. 9–25.
- Iskandar, A., & Saragih, R. (2018). *Pengaruh Sikap Ke Arah Perilaku, Norma Subjektif, dan Persepsi Kontrol Atas Perilaku Terhadap Niat dan Perilaku Whistleblowing CPNS*.
- Kotler. (2000). *Manajemen Pemasaran*. Jakarta : PT. Prenhallindo.
- Kurniati, A., Anugerah, R., & Indrawati, N. (2016). *Pengaruh Locus of Control Eksternal, Komitmen Organisasi, Kesadaran Etis terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing*. 30–42.
- Lestari, & Dwita. (2020). *Pengaruh Respon Organisasi dan Power Distance Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing*. 2(3), 3067–3084.
- Marliza, R. (2018). Pengaruh Personal Cost of Reporting, Komitmen Organisasi, dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Akuntansi*, 1–20.



- Maulana Saud, I. (2016). Pengaruh Sikap dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Internal-Eksternal dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi Dan Investasi*, 17(2), 209–219. <https://doi.org/10.18196/jai.2016.0056.209-219>
- Mausimkora, W. M., Anakotta, F., & Usmany, P. (2020). Analisis Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Minat Pns dalam Melakukan Tindakan Whistleblowing pada Pemerintah Kabupaten Maluku Barat Daya. *Kupna Jurnal; Kumpulan Artikel Akuntansi*, 1(November), 11–21.
- Meiranto, W., & Sihalo. (2019). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Nilai Etik Perusahaan Terhadap Intensi Tindakan Whistleblowing. *Diponegoro Journal of Accounting*, 8(4), 2–14.
- Mowday, R. (1979). *The measurement of organizational commitment*. <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/0001879179900721>
- Muhammad, H., R. Eka Murtinugraha, & Sittati Musalamah. (2020). Pengembangan Media Pembelajaran E-Learning Berbasis Moodle Pada Mata Kuliah Metodologi Penelitian. *Jurnal PenSil*, 9(1), 54–60. <https://doi.org/10.21009/jpensil.v9i1.13453>
- Mustopa, K., Kurniawan, A., & Putri, T. E. (2020). The Effect of Attitudes, Organizational Commitments, Severity of Cheating Levels, Personal Cost of Reporting and Job Commitment To Whistleblowing Intentions. *ACCRUALS (Accounting Research Journal of Sutaatmadja)*, 4(01), 77–95. <https://doi.org/10.35310/accruals.v4i01.408>
- Napitupulu, & Bernawatai. (2016). *Pengaruh Faktor Organisasional, Faktor Individual, Dan Faktor Demografi Terhadap Intensi Whistleblowing*. https://scholar.google.com/scholar?cites=11420054742459488556&as_sdt=2005&sciodt=0,5&hl=en
- Nur, S. W. (2019). Pengaruh Profesionalisme Dan Intensitas Moral Auditor Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing Pada Kantor Akuntan Publik Makassar. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 16(1), 39–54. <https://doi.org/10.26487/jbmi.v16i1.4828>
- Nurdianti, I. T., & Ilyas, F. (2019). Pengaruh Kolektivisme, Komitmen Organisasi, dan Penalaran Moral Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing Pada PT. BANK BRI (Persero), Tbk. Cabang Bengkulu. *Jurnal Akuntansi*, 8(1), 15–25. <https://doi.org/10.33369/j.akuntansi.8.1.15-25>
- Nurkholis, R. B. (2015). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat pegawai negeri sipil (PNS) untuk melakukan tindakan whistleblowing (Studi pada PNS BPK RI). *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 19(2), 276–295.

- Park, H., & Blenkinsopp, J. (2009). Whistleblowing as Planned Behavior – A Survey of South Korean Police Officers. *Journal of Business Ethics*, 85(4), 545–556. <https://doi.org/10.1007/s10551-008-9788-y>
- Perdana, A. A., Hasan, A., & Rasuli, M. (2018). Pengaruh Sikap, Norma Subyektif, Persepsi Kontrol Perilaku dan Etika terhadap Whistleblowing Intention dan Perilaku Whistleblowing (Studi Empiris di BPKP Perwakilan Riau dan Sumatera Barat). *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 11(1), 89–98.
- Permana, D. G. F. (2020). Pengaruh Personal Cost, Komitmen Organisasi, Sensitivitas Etis, Machiavellian dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Minat Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris Pada OPD Kabupaten Wonosobo). *Skripsi*.
- Prayogo, D. D. (2020). *Pengaruh Sikap Terhadap Perilaku, Norma Subjektif, Kontrol Perilaku Terhadap Niat Mahasiswa Akuntansi Melakukan Whistleblowing*. 1, 49–94.
- Primasari, R. A., & Fidiana, F. (2020). Whistleblowing Berdasarkan Intensitas Moral, Komitmen Profesional, dan Tingkat Keseriusan Kecurangan. *Jurnal Kajian Akuntansi*, 4(1), 63. <https://doi.org/10.33603/jka.v4i1.3383>
- Putra, Y. P. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Tingkat Keseriusan Kecurangan, Komitmen Profesi dan Intensitas Moral Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Skripsi*.
- Rabbany, G. B., & Nugroho, W. S. (2021). *Pengaruh Profesionalisme , Komitmen Organisasi , Sensitivitas Etika , Pertimbangan Etis , Personal Cost , Dan Reward Terhadap Intensi Internal Whistleblowing Guna Mencegah Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris pada BPKAD Kota dan Kabupaten Magelang)*. 429–454.
- Rahayu, W. N. (2018). Pengaruh Sikap, Persepsi Kontrol Perilaku dan Religiusitas Terhadap Niat Whistleblowing Eksternal - Internal dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Skripsi*, 1–212. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/41742>
- Rahmadani, A. (2018). Pengaruh Orientasi Etika Relativisme, Intensitas Moral, Komitmen Organisasi, Sifat Machiavellian Dna Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Intensi untuk Melakukan Whistleblowing Internal (Studi Empiris Pada OPD Kabupaten Rokan Hilir). *Jom Feb*, 1, 1–15.
- Rahman, N. (2018). *Tesis untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana S-2*.

- Ramadhan, A. (2021). Indeks Persepsi Korupsi Indonesia pada Peringkat 102 di Dunia. *Kompas.Com*.
<https://nasional.kompas.com/read/2021/01/28/14120521/indeks-persepsi-korupsi-indonesia-pada-2020-turun-jadi-37-peringkat-102-di>
- Ridho, M. S., & Rini, R. (2016). Pengaruh Komitmen Profesional, Locus of Control, Keseriusan Pelanggaran dan Suku Bangsa Terhadap Intensi Whistleblowing (Studi Empiris pada Pemerintahan Daerah DKI Jakarta). *Equity*, 19(1), 38. <https://doi.org/10.34209/equ.v19i1.474>
- Safitri, D., & Silalahi, S. P. (2019). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Minat Aparatur Sipil Negara Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing. *Profita: Komunikasi Ilmiah Dan Perpajakan*, 12(1), 10–27. <https://doi.org/10.22441/profita.2019.v12.01.002>
- Saputra, R. (2018). Pertanggungjawaban Pidana Korporasi Dalam Tindak Pidana Korupsi. *Spektrum Hukum*, 15(1), 44. <https://doi.org/10.35973/sh.v15i1.1109>
- Satrio, A. D. (2020). *KPK Blak-blakan, Banyak Saksi Kasus Korupsi Dikriminalisasi dan Diintimidasi*. <https://nasional.okezone.com/read/2020/08/24/337/2266505/kpk-blak-blakan-banyak-saksi-kasus-korupsi-dikriminalisasi-dan-diintimidasi>
- Septianti, W. (2013). *Pengaruh Faktor Organisasional, Individual, Situasional, dan Demografis Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing Internal*. http://etd.repository.ugm.ac.id/home/detail_pencarian/141647
- Setiawati, L. P., & Sari, M. (2016). Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Intensitas Moral Dan Tindakan Akuntan Melakukan Whistleblowing. *E-Jurnal Akuntansi*, 17(1), 257–282.
- Setyawati, I., Ardiyani, K., & Sutrisno, C. R. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat untuk Melakukan Whistleblowing Internal (The Factors Influencing Internal Whistleblowing Intentions). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 17(2), 22–33.
- Shaub, M. K. (1989). An Empirical Examination of The Determinants of Auditor's Ethical Sensitivity. *Journal of Allergy and Clinical Immunology*, 130(2), 556. <http://dx.doi.org/10.1016/j.jaci.2012.05.050>
- Tuanakotta, T. M. (2012). *Akuntansi Forensik dan Audit Investigatif Edisi 2*. 5–7.
- Widyanto, A. P. P., & Sulistiyowati, F. (2020). Niat Aparatur Sipil Negara (Asn) Untuk Melakukan Whistle-Blowing: Pengaruh Komitmen Organisasi, Personal Cost, Dan Reward. *Jurnal Informasi, Perpajakan, Akuntansi, Dan*



Keuangan Publik, 15(2), 91. <https://doi.org/10.25105/jipak.v15i2.6185>

Winardi, R. D. (2013). the Influence of Individual and Situational Factors on Lower-Level Civil Servants ' Whistle-Blowing. *Economy and Business*, 28(3), 2013.

Yulistia M, R., Minovia, A. F., Novianti, N., & Rasaki, K. (2022). Profesionalisme, Sensitivitas Etika, Personal Cost Dan Intensi Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 12(1), 1–11. <https://doi.org/10.37859/jae.v12i1.3550>

Zulhilmi, M. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Sikap Seorang Pegawai Negeri Sipil (PNS), Sosialisasi Antisipatif dan Komitmen Organisasi terhadap Niat untuk Melakukan Tindakan Pelaporan Kecurangan (Whistleblowing). *Gastrointestinal Endoscopy*, 10(1), 279–288. <http://dx.doi.org/10.1053/j.gastro.2014.05.023> <https://doi.org/10.1016/j.gie.2018.04.013> <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/29451164> <http://www.pubmedcentral.nih.gov/articlerender.fcgi?artid=PMC5838726> <http://dx.doi.org/10.1016/j.gie.2013.07.022>

