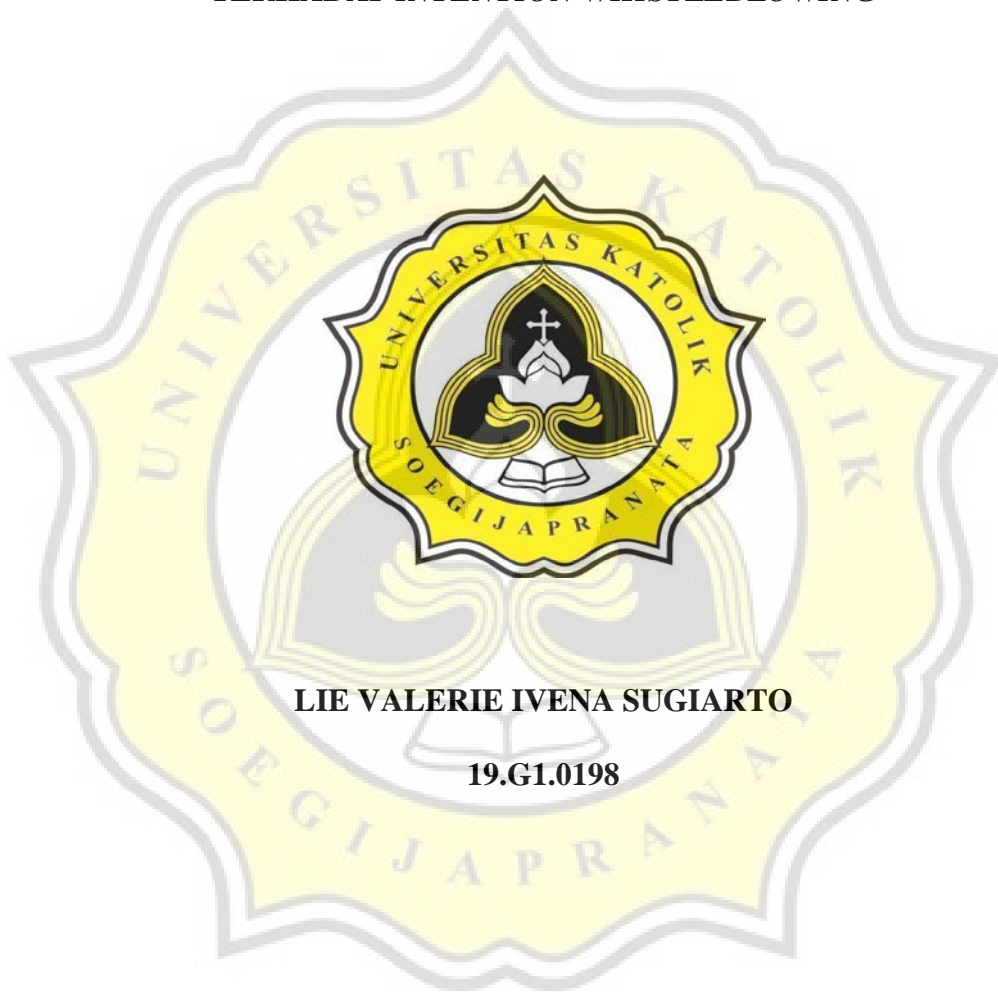


**SKRIPSI**

**PENGARUH PERSEPSI KONTROL PERILAKU, *PERSONAL COST OF REPORTING*, TINGKAT KESERiusAN KECURANGAN, KOMITMEN ORGANISASI, PROFESIONALISME, DAN SENSITIVITAS ETIKA TERHADAP *INTENTION WHISTLEBLOWING***



**LIE VALERIE IVENA SUGIARTO**

**19.G1.0198**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2022**

**SKRIPSI**

**PENGARUH PERSEPSI KONTROL PERILAKU, *PERSONAL COST OF REPORTING*, TINGKAT KESERiusAN KEcURANGAN, KOMITMEN ORGANISASI, PROFESIONALISME, DAN SENSITIVITAS ETIKA TERHADAP *INTENTION WHISTLEBLOWING***

**Diajukan dalam Rangka Memenuhi**

**Salah Satu Syarat Memperoleh**

**Gelar Sarjana Akuntansi**



**LIE VALERIE IVENA SUGIARTO**

**19.G1.0198**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2022**

Skripsi dengan judul:

**Pengaruh Persepsi Kontrol Perilaku, *Personal Cost of Reporting*, Tingkat  
Keseriusan Kecurangan, Komitmen Organisasi, Profesionalisme, dan  
Sensitivitas Etika terhadap *Intention Whistleblowing***

Oleh:

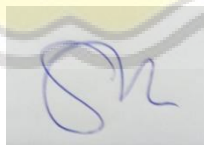
Lie Valerie Ivena Sugiarto

19.G1.0198

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, 17 Juni 2022

Pembimbing



St. Lily Indarto, SE., MM,Ak,CA,CMA,CPA

### SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Lie Valerie Ivena Sugiarto

NIM : 19.G1.0198

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan skripsi saya dengan judul **Pengaruh Persepsi Kontrol Perilaku, *Personal Cost of Reporting*, Tingkat Keseriusan Kecurangan, Komitmen Organisasi, Profesionalisme, Sensitivitas Etika Terhadap *Intention Whistleblowing*** merupakan karya saya yang sebenarnya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya terbukti melakukan hal tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai kebijakan yang diterapkan oleh Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 30 Juni 2021

Yang menyatakan,



Lie Valerie Ivena Sugiarto

## HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir : PENGARUH PERSEPSI KONTROL  
PERILAKU, PERSONAL COST OF  
REPORTING, TINGKAT KESERiusAN  
KECURANGAN, KOMITMEN  
ORGANISASI, PROFESIONALISME,  
SENSITIVITAS ETIKA TERHADAP  
WHISTLEBLOWING

Diajukan oleh : Lie Valerie Ivena Sugiarto  
NIM : 19.G1.0198  
Tanggal disetujui : 21 Juli 2022  
Telah setuju oleh  
Pembimbing : St. Lily Indarto S.E., M.M.  
Penguji 1 : Dr. Theresia Dwi Hastuti S.E., M.Si.  
Penguji 2 : Sih Mirmaning Damar Endah S.E., M.Si.  
Penguji 3 : St. Lily Indarto S.E., M.M.  
Ketua Program Studi : G. Freddy Koeswoyo S.E., M.Si.  
Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

[sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=19.G1.0198](http://sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=19.G1.0198)

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Lie Valerie Ivena Sugiarto  
Program Studi : Akuntansi  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul **“Pengaruh Persepsi Kontrol Perilaku, *Personal Cost of Reporting*, Tingkat Keseriusan Kecurangan, Komitmen Organisasi, Profesionalisme, dan Sensitivitas Etika Terhadap *Intention Whistleblowing*”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media / formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.  
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 25 Juli 2022

Yang menyatakan,



Lie Valerie Ivena Sugiarto

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Semesta Alam, Pencipta Bumi dan segala isinya karena penyertaan dan karunia-Nya penulis telah menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar. Skripsi dengan judul **“Pengaruh Persepsi Kontrol Perilaku, *Personal Cost of Reporting*, Tingkat Keseriusan Kecurangan, Komitmen Organisasi, Profesionalisme, dan Sensitivitas Etika Terhadap *Intention Whistleblowing*”** ini telah penulis susun untuk memenuhi persyaratan perolehan gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Topik ini dipilih oleh penulis karena sektor perekonomian di era globalisasi saat ini semakin maju dan berkembang. Hal tersebut juga diiringi dengan berkembangnya praktik – praktik kejahatan atau kecurangan di perekonomian, salah satunya korupsi. Agar praktik kecurangan tersebut tidak berlarut – larut, maka hal tersebut harus diungkapkan salah satunya dengan cara *intention whistleblowing*. Penulis memilih persepsi kontrol perilaku, *personal cost of reporting*, tingkat keseriusan kecurangan, komitmen organisasi, profesionalisme, dan sensitivitas etika sebagai faktor yang mempengaruhi *intention whistleblowing*.

Dalam proses penulisan dan penyusunan skripsi dari awal hingga akhir penulis menyadari bahwa terdapat beberapa kendala yang terjadi, namun karena penyertaan dan campur tangan Tuhan Yang Maha Kuasa melalui beberapa pihak maka kendala tersebut dapat penulis hadapi dan lewati. Oleh sebab itu penulis ingin mengucapkan syukur dan berterimakasih kepada :

1. Bapak Drs. Theodorus Sudimin M.S sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Unika Soegijapranata Semarang.
2. Bapak G. Freddy Koeswoyo S.E., M.Si sebagai Ketua Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Unika Soegijapranata Semarang.
3. Ibu St. Lily Indarto, S.E., M.M, Ak, CA, CMA, CPA sebagai dosen pembimbing skripsi yang telah dengan sabar meluangkan waktu, tenaga, ilmu, saran, jurnal yang dibutuhkan dan tidak lupa memberikan motivasi dalam membimbing proses penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Theresia Dwi Hastuti, S.E., M.Si., CPA., AK, CA, CPA dan Ibu Sih Mirmaning Damar Endah, S.E, M.Si., CPA yang telah meluangkan waktu untuk menyempurnakan dan memberi saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
5. Ibu Gita dan Mas Apriyanto selaku koordinator skripsi yang telah membantu dalam pelaksanaan ujian skripsi.
6. Papa Lie Djing Hwie Lucky, Mama Arsianti Febriani, S.E, Lie Felix Evan Sugiarto, dan Elisheva Queenelle yang telah sabar dan selalu mendoakan, memberikan bantuan religi dan memberikan *support* kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
7. Lazarus Tri Wahyudi dan Eunike Victoria selaku teman penulis yang telah dengan sabar membantu, memberi semangat, dan sangat membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Vincentius Febri yang telah memberikan *support*, mendengar keluh kesah, menghibur, dan memberikan semangat kepada penulis.



9. Semua pihak baik secara langsung maupun tidak yang telah membantu penulis dalam penyelesaian dan penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

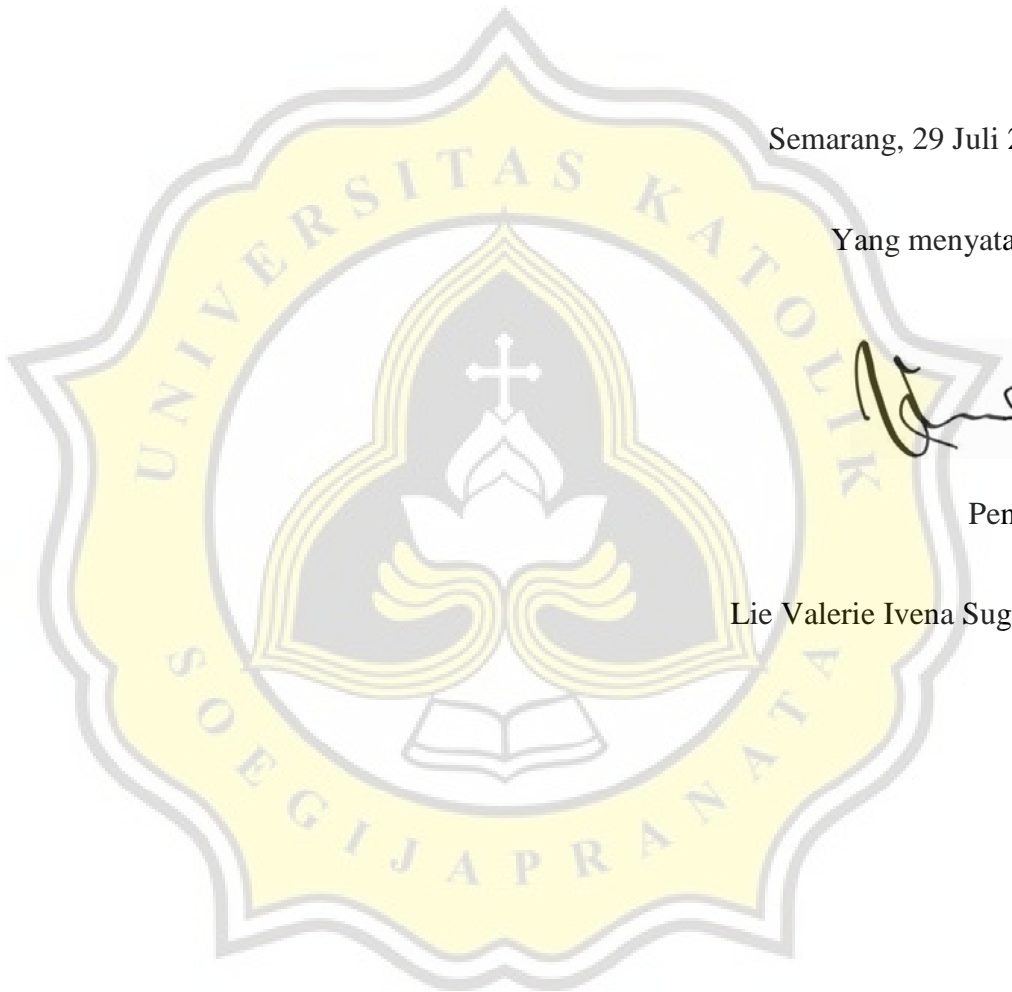
Semarang, 29 Juli 2021

Yang menyatakan,



Penulis,

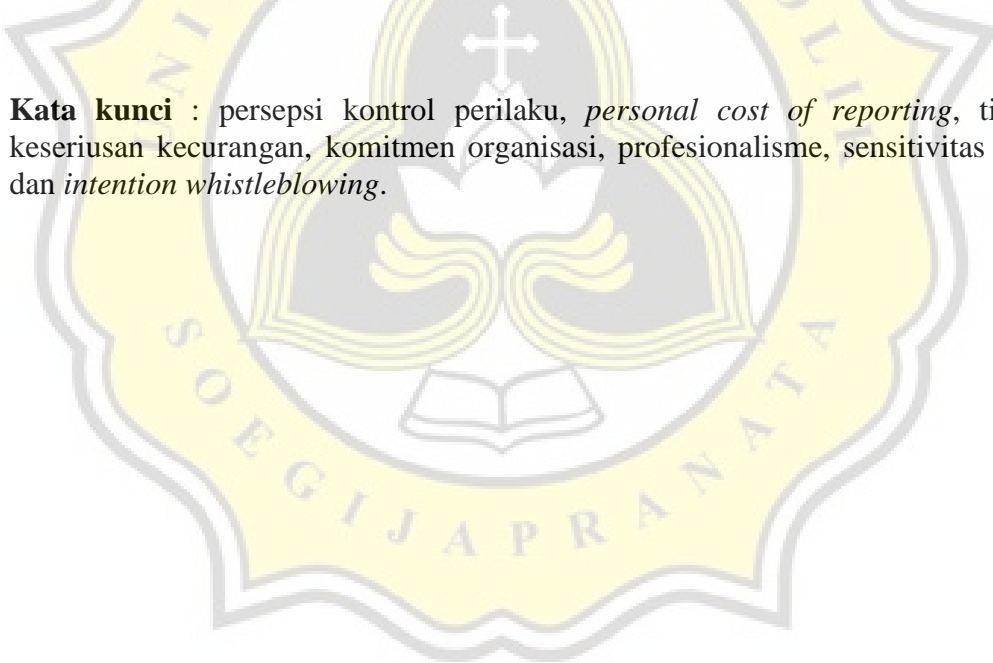
Lie Valerie Ivena Sugiarto



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh persepsi kontrol perilaku, *personal cost of reporting*, tingkat keseriusan kecurangan, komitmen organisasi, profesionalisme, dan sensitivitas etika terhadap *intention whistleblowing*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja di Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Jawa Tengah I (Kanwil DJP Jateng I). Teknik yang digunakan peneliti untuk mengambil sampel adalah metode *purposive sampling* sebanyak 85 responden. Jenis datanya adalah data primer. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan alat pengukuran statistik menggunakan aplikasi SPSS 22. Hasil penelitian ini menunjukkan : 1) persepsi kontrol perilaku tidak berpengaruh terhadap *intention whistleblowing*. 2) *Personal cost of reporting* tidak berpengaruh terhadap *intention whistleblowing*. 3) Tingkat keseriusan kecurangan berpengaruh positif terhadap *intention whistleblowing*. 4) Komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap *intention whistleblowing*. 5) Profesionalisme berpengaruh positif terhadap *intention whistleblowing*. 6) Sensitivitas etika tidak berpengaruh terhadap *intention whistleblowing*.

**Kata kunci** : persepsi kontrol perilaku, *personal cost of reporting*, tingkat keseriusan kecurangan, komitmen organisasi, profesionalisme, sensitivitas etika, dan *intention whistleblowing*.



## DAFTAR ISI

BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	1
1.5 Kerangka Pikir	2
1.6 Sistematika Penulisan	3
BAB II	1
LANDASAN TEORI	1
2.1 Teori Perilaku Terencana ( <i>Theory Planned of Behavior</i> )	1
2.2 <i>Intention Whistleblowing</i>	3
2.3 Persepsi Kontrol Perilaku	3
2.4 <i>Personal Cost of Reporting</i>	1
2.5 Tingkat Keseriusan Kecurangan	1
2.6 Komitmen Organisasi	2
2.7 Profesionalisme	3
2.8 Sensitivitas Etika	1
2.9 Pengembangan Hipotesis	2
2.9.1 Pengaruh Persepsi Kontrol Perilaku terhadap <i>Intention Whistleblowing</i>	2
2.9.2 Pengaruh <i>Personal Cost of Reporting</i> terhadap <i>Intention Whistleblowing</i>	3
2.9.3 Pengaruh Tingkat Keseriusan Kecurangan terhadap <i>Intention Whistleblowing</i>	1
2.9.4 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Intention Whistleblowing</i>	2
2.9.5 Pengaruh Profesionalisme terhadap <i>Intention Whistleblowing</i>	3
2.9.6 Pengaruh Sensitivitas Etika terhadap <i>Intention Whistleblowing</i>	1
BAB III	2
METODE PENELITIAN	2

3.1	Populasi dan Sampel	2
3.1.1	Populasi	2
3.1.2	Sampel	2
3.2	Jenis dan Sumber Data	3
3.3	Teknik Pengumpulan Data	1
3.4	Definisi Operasional dan Variabel Penelitian	1
3.4.1	Definisi Operasional	1
3.4.2	Variabel Penelitian	2
3.4.2.1	Variabel Dependen	2
3.4.2.2	Variabel Independen	2
3.5	Teknik Analisis Data	1
3.5.1	Uji Kualitas Data	1
3.5.2	Uji Validitas Data	2
3.5.3	Uji Reliabilitas Data	2
3.5.4	Statistik Deskriptif	2
3.6	Uji Asumsi Klasik	3
3.6.1	Uji Normalitas	3
3.6.2	Uji Multikolinearitas	3
3.6.3	Uji Heterokedasitas	3
3.7	Uji Model Fit (Uji F)	1
3.8	Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R<sup>2</sup></i> )	1
3.9	Teknik Analisis Data ( Uji Model )	2
3.9.1	Uji Hipotesis ( Uji t )	3
BAB IV		1
HASIL DAN ANALISIS		1
4.1	Distribusi Kuesioner	1
4.2	Gambaran Umum Responden	1
4.2.1	Tempat dan Waktu Penelitian	1
4.2.2	Deskripsi Responden berdasarkan Jabatan	2
4.2.3	Deskripsi Responden berdasarkan Usia	2
4.2.4	Deskripsi Responden berdasarkan Jenjang Pendidikan	3

4.2.5	Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	1
4.2.6	Deskripsi Responden berdasarkan Lama Bekerja	1
4.3	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	2
4.3.1	Uji Validitas	2
4.3.2	Uji Reliabilitas	3
4.4	Statistik Deskriptif	1
4.5	Uji Asumsi Klasik	1
4.5.1.	Uji Normalitas	1
4.5.2.	Uji Multikolinearitas	2
4.5.3.	Uji Heterokedastisitas	2
4.6	Uji F	1
4.7	Koefisien Determinasi	2
4.8	Uji t	3
4.9	Pembahasan	2
BAB V		2
PENUTUP		2
5.1	Kesimpulan	2
5.2	Saran	3
LAMPIRAN		2
KUESIONER PENELITIAN		2

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Sampel	31
Tabel 4.1 Data Sampel Penelitian	40
Tabel 4.2 Deskripsi Responden berdasarkan Jabatan	41
Tabel 4.3 Deskripsi Responden berdasarkan Usia	42
Tabel 4.4 Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan	42
Tabel 4.5 Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.6 Deskripsi Responden berdasarkan Lama Bekerja	43
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	44
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Setelah di Eliminasi	47
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	50
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	51
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 4.14 Hasil Uji Heterokedastisitas Setelah Diperbaiki	53
Tabel 4.15 Hasil Uji F	53
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	54
Tabel 4.17 Hasil Uji t	55

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir

12



## DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian	91
Data Tabulasi	98
Tabel Validitas	101
Tabel Reliabilitas	114

