

DAFTAR PUSTAKA

- Aida, R., Helmy, H., & Setiawan, M. A. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil Untuk Melakukan Tindakan Whistle-Blowing. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1(4), 1633–1649. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2015.v19.i2.1769>
- Ainun, A., Maschah, & Sudaryanti, D. (2021). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Keinginan Untuk Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Di Universitas Islam Malang Dan Universitas Negeri Malang). *E-Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi*, 10(10), 1–13. <http://riset.unisma.ac.id/index.php/jra/article/view/12972%0A%0A>
- Ajzen. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50, 179–221. <https://doi.org/10.1080/10410236.2018.1493416>
- Bagustianto, R., & Nurkholis. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (PNS) Untuk Melakukan Tindakan Whistle-Blowing (Studi Pada PNS BPK RI). *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 19(2), 274–295. <https://doi.org/10.24036/jea.v1i4.167>
- Brief, A. P., & Motowidlo, S. J. (1986). Prosocial Organizational Behaviors. *Academy of Management*, 11(4), 710–725. <https://doi.org/10.2307/258391>
- Busra, N. F., Ahyaruddin, M., & Agustiawan, A. (2019). Pengaruh Tingkat Keseriusan Kecurangan, Personal Cost, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kecenderungan Melakukan Whistleblowing. *Muhammadiyah Riau Accounting and Business Journal*, 1(1), 011–019. <https://doi.org/10.37859/mrabj.v1i1.1545>
- Damayanthi, K. S. R. D., Sujana, E., & Herawati, N. T. (2017). Pengaruh Norma Subyektif, Sikap Pada Perilaku, Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Melakukan Pengungkapan Kecurangan (Whistleblowing) (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Program S1 Dan Program D3 Universitas Pendidikan Ganesha). *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi S1)*, 8(2), 1–12. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/S1ak/article/download/10440/6671>
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Edisi 9. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handika, M. F. D., & Sudaryanti, D. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi Pada Mahasiswa Akuntansi STIE Malang). *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(1), 56–63. <https://media.neliti.com/media/publications/publications/262627-analisis->

faktor-faktor-yang-mempengaruhi-ab51b55d.pdf

- Indra, S. (2018). Analisis Persepsi Mahasiswa Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis (JPED)*, 3(1), 1–11. <https://publikasi.dinus.ac.id/index.php/jped/article/download/2284/1443>
- Lasmini, N. N., & Ramantha, I. W. (2019). *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Pada Perilaku Whistleblowing*. 10(8), 1209–1236. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/download/35046/31994>
- Murniati, M.P., Purnamasari S. V., Ayu, S. D., Adevensia, A., Sihombing, R., & Warastuti, Y. (2013). *Alat-Alat Pengujian Hipotesis*. Penerbitan Unika Soegijapranata Semarang.
- Nahar, A. (2021). Analisis Faktor “Pemicu” Minat Melakukan Whistleblowing. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1–7. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v8i1.23389>
- Near, J. P., & Miceli, M. P. (1985). Organizational dissidence: The case of whistleblowing. *Journal of Business Ethics*, 4(1), 153–172. https://doi.org/10.1007/978-94-007-4126-3_8
- Parianti, N. P. I., Suratana, I. W., & Badera, I. D. N. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Dan Perilaku Whistleblowing Mahasiswa Akuntansi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(12), 4209–4236. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/download/22253/16238>
- Prabasa, P. N. A., & Akbar, F. S. (2021). Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa Akuntansi Untuk Melakukan Whistleblowing. *Prosiding Senapan*, 1(1), 430–441. <http://senapan.upnjatim.ac.id/index.php/senapan/article/view/54>
- Putra, A. F., & Maharani, Y. (2018). Niat Melakukan Whistleblowing: Persepsi Mahasiswa Diploma III Ekonomi. *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 7(2), 1. <https://doi.org/10.30659/jai.7.2.1-11>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistomo, A., & Prastiwi, A. (2012). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pengungkapan Kecurangan (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi UNDIP Dan UGM). *Jurnal Akmal Sulistomo*, 1–28. http://eprints.undip.ac.id/35767/1/Jurnal_Akmal_Sulistomo_C2C008160.pdf
- Usman, H., & Rura, Y. (2021). Pengaruh Personal Cost dan Pemberian Reward terhadap Tindakan Whistleblowing. *Journal Equilibrium*, 10(1), 1–8. <https://journal.stiem.ac.id/index.php/jureq/article/download/640/430>