

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik dan Penelitian*. Lhokseumawe: Unimal Press.
<https://repository.unimal.ac.id/3225/1/E-Book%20Manajemen%20SDM%20Marbawi.pdf>
- Fauzi, C. S. 2018. Pengaruh Desain Ulang Pekerjaan pada Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada karyawan perusahaan manufaktur wilayah Karanganyar dan Surakarta). Skripsi. Universitas Negeri Surakarta. <https://digilib.uns.ac.id/dokumen/detail/77609>
- Hackman, J. R. 1980. *Work Redesign and Motivation*. *Professional Psychology*. 11(3):445–455. <https://doi.org/10.1037/0735-7028.11.3.445>
- Hackman, J. R. dan Oldham, G. R. 1976. *Motivation through the Design of Work: Test of a Theory*. *Organizational Behavior And Human Performance*. 16(2):250–279. [https://doi.org/10.1016/0030-5073\(76\)90016-7](https://doi.org/10.1016/0030-5073(76)90016-7)
- Herzberg, F. 1965. *The motivation to work among Finnish supervisors*. *Personnel Psychology*. 18(4):393–402.
<https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1965.tb00294.x>
- Humphrey, S. E., J. D. Nahrgang, F. P. Morgeson. 2007. *Integrating Motivational, Social, and Contextual Work Design Features: A Meta-Analytic Summary and Theoretical Extension of the Work Design Literature*. *Journal of Applied Psychology*. 92(5):1332–1356.
<https://doi.org/10.1037/0021-9010.92.5.1332>

- Murniati, M. P., V. Purnamasari, S. D. A. Ratnaningsih, A. A. Christmastuti, R. Sihombing, Y. Warastuti. 2013. *Alat-Alat Pengujian Hipotesis*. Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata.
- Pratama, B. A. P. 2020. *Pengaruh Interaksi Antara Kepuasan Kerja dan Desain Ulang Pekerjaan Terhadap Kinerja Manajerial*. Skripsi. Unika Soegijapranata Semarang. <http://repository.unika.ac.id/24559/>
- Rhoads, G. K., W. R Swinyard, M. D. Geurts, W. D. Price. 2002. *Retailing as a career: A comparative study of marketers*. *Journal of Retailing*. 78(1):71–76. [https://doi.org/10.1016/S0022-4359\(01\)00068-9](https://doi.org/10.1016/S0022-4359(01)00068-9)
- Rukminingsih, G. Adnan, M. A. Latief. 2020. *Metode Penelitian Pendidikan: Penelitian Kuantitatif, Penelitian Kualitatif, Penelitian Tindakan Kelas*. Yogyakarta: Erhaka Utama. <https://www.scribd.com/document/504729525/Buku-Metode-Penelitian-Pendidikan-2020>
- Siengthai S. dan P. Pila-Ngarm. 2016. *The Interaction Effect of Job Redesign and Job Satisfaction on Employee Performance*. *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*. 4(2):162–180. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-01-2015-0001>
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, N. K., I. A. P. W. Sugianingrat, K. D. I. S. Laksemini. 2020. *Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Bali: Nilacakra. https://www.academia.edu/43776812/Kinerja_Sumber_Daya_Manusia_Teori_Aplikasi_dan_Penelitian

Widyaningrum, E. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya:
UBHARA Manajemen Press. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>

