

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah diperoleh peneliti maka kesimpulannya sebagai berikut :

- 1) Variabel Beban kerja tidak berpengaruh terhadap kemampuan auditor mendeteksi kecurangan. Hasil penelitian ini mendukung penelitian yang telah dilakukan oleh Dandi (2017) yang mengatakan jika beban kerja tidak mempengaruhi kemampuan auditor mendeteksi kecurangan.
- 2) Variabel kompetensi berpengaruh terhadap kemampuan auditor mendeteksi kecurangan. Hasil penelitian ini konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Simanjuntak (2015) dan Natalia dan Latrini (2021) yang mengatakan bahwa kompetensi memiliki pengaruh terhadap kemampuan auditor mendeteksi kecurangan.
- 3) Variabel independensi berpengaruh terhadap kemampuan auditor mendeteksi kecurangan. Hasil penelitian ini konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Simanjuntak (2015) dan Khoirunisa (2018) yang megatakan bahwa Independensi memiliki pengaruh terhadap kemampuan auditor mendeteksi kecurangan.
- 4) Variabel skeptisisme professional tidak berpengaruh terhadap kemampuan auditor mendeteksi kecurangan. Hasil penelitian ini konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Budianto (2017) yang mengatakan bahwa skeptisisme professional tidak memiliki pengaruh terhadap kemampuan auditor mendeteksi kecurangan.
- 5) Variabel pelatihan berpengaruh positif terhadap kemampuan auditor mendeteksi kecurangan. Hasil penelitian ini konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Novita (2015) dan Dandi

(2017) yang mengatakan jika pelatihan mempengaruhi kemampuan auditor mendeteksi kecurangan.

5.2 Saran

Saran yang peneliti dapat berikan untuk peneliti selanjutnya adalah :

- 1) Penelitian selanjutnya bisa melakukan penambahan variabel atau merubah variabel yang dapat mempengaruhi kemampuan auditor mendeteksi kecurangan. Seperti tipe kepribadian atau gender.

