

## **SKRIPSI**

**PENGARUH MEDIASI *OVERALL FAIRNESS PERCEPTION*  
TERHADAP HUBUNGAN ANTARA *ORGANIZATIONAL JUSTICE*  
DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR DAN*  
*PSYCHOLOGICAL OWNERSHIP SERTA PENGARUHNYA*  
TERHADAP *BUDGETARY SLACK***



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2022**

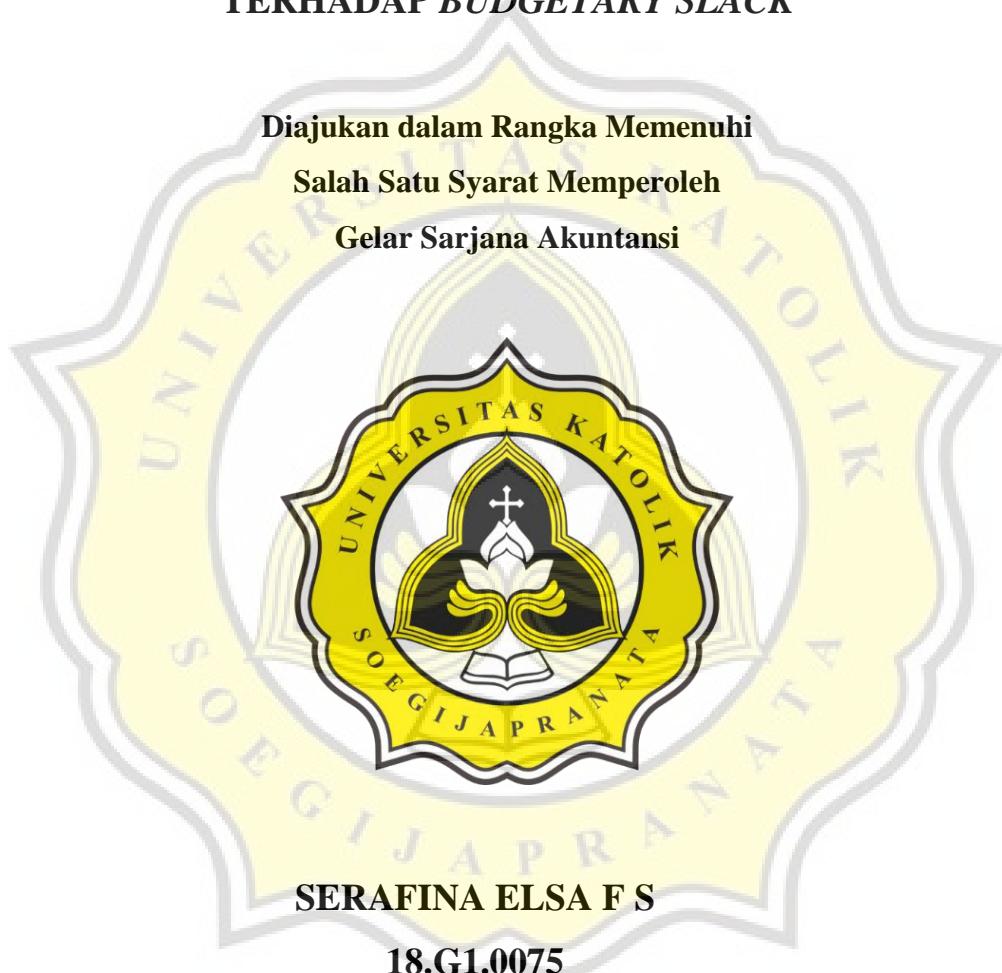
## **SKRIPSI**

**PENGARUH MEDIASI *OVERALL FAIRNESS PERCEPTION*  
TERHADAP HUBUNGAN ANTARA *ORGANIZATIONAL JUSTICE*  
DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR DAN*  
*PSYCHOLOGICAL OWNERSHIP SERTA PENGARUHNYA*  
TERHADAP *BUDGETARY SLACK***

Diajukan dalam Rangka Memenuhi

Salah Satu Syarat Memperoleh

Gelar Sarjana Akuntansi



**SERAFINA ELSA F S**

**18.G1.0075**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2022**

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Serafina Elsa F S

NIM : 18.G1.0075

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir dengan judul **Pengaruh Mediasi Overall Fairness Perception terhadap Hubungan antara Organizational Justice dengan Organizational Citizenship Behaviour dan Psychological Ownership serta Pengaruhnya terhadap Budgetary Slack** tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi bila terbukti melakukan plagiasi maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Semarang, 06 April 2022

Yang menyatakan,



Serafina Elsa F S



## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir: : PENGARUH MEDIASI OVERALL FAIRNESS  
PERCEPTION TERHADAP HUBUNGAN ANTARA  
ORGANIZATIONAL JUSTICE DENGAN  
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR DAN  
PSYCHOLOGICAL OWNERSHIP SERTA  
PENGARUHNYA TERHADAP BUDGETARY SLACK

Diajukan oleh : Serafina Elsa F.s

NIM : 18.G1.0075

Tanggal disetujui : 26 April 2022 Telah setujui oleh

Pembimbing : Dr. Monica Palupi M. S.E., M.M.

Pengaji 1 : Clara Susilawati SE, M.Si

Pengaji 2 : St. Vena Purnamasari S.E., M.Si.

Pengaji 3 : Dr. Monica Palupi M. S.E., M.M.

Ketua Program Studi : G. Freddy Koeswoyo S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

[sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=18.G1.0075](http://sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=18.G1.0075)

## HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Serafina Elsa F S

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Nonekslusif atas karya ilmiah yang berjudul "**Pengaruh Mediasi Overall Fairness Perception terhadap Hubungan antara Organizational Justice dengan Organizational Citizenship Behaviour dan Psychological Ownership serta Pengaruhnya terhadap Budgetary Slack**" beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Nonekslusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 14 Mei 2022

Yang menyatakan,



Serafina Elsa F S

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya yang telah diberikan, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Mediasi *Overall Fairness Perception* terhadap Hubungan antara *Organizational Justice* dengan *Organizational Citizenship Behaviour* dan *Psychological Ownership* serta Pengaruhnya terhadap *Budgetary Slack*” sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana 1 (S1) di Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus atas kebaikan dan kemurahan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan penulisan skripsi ini.
2. Keluarga yang telah mendukung dan senantiasa mendoakan keberhasilan penulis.
3. Ibu Dr. Monica Palupi M. S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini dari awal hingga akhir.
4. Ibu Clara Susilawati SE, M.Si. dan Ibu St. Vena Purnamasari S.E., M.Si. selaku dosen penguji yang telah memberikan saran dan masukan bagi penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah mendidik dan memberikan bekal ilmu kepada penulis selama masa perkuliahan.
6. Teman-teman yang telah menjadi teman belajar dan membantu penulis selama masa perkuliahan yaitu Manuel Giovannie, Fiona Sudarmana, Alyna Elsa, Aurora Laurencia, Agnes Ajeng, dan Phoa Cindie.
7. Sahabat yang selalu menghibur dan memberikan dukungan untuk penulis yaitu Vonny Rosita, Florence Vincentia, Jennica Wijaya.
8. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis memohon maaf serta menerima seluruh kritik dan saran yang membangun dari

pembaca. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Semarang, 14 Mei 2022

Yang menyatakan,



Serafina Elsa F S



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh mediasi *overall fairness perception* terhadap hubungan antara *organizational justice* dengan *organizational citizenship behaviour* dan *psychological ownership* serta pengaruhnya terhadap *budgetary slack*. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner *online* kepada responden melalui *link google form*. Jumlah sampel penelitian ini sebanyak 88 responden yang merupakan manajer perusahaan di Indonesia yang terlibat dalam penyusunan anggaran. Analisis data dilakukan dengan uji PLS menggunakan aplikasi Smart PLS 3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *overall fairness perception* mampu memediasi *distributive justice* dan *interactional justice* terhadap *organizational citizenship behaviour* dan *psychological ownership*. Sedangkan, *procedural justice* tidak berpengaruh terhadap *overall fairness perception*, *organizational citizenship behaviour*, dan *psychological ownership*. Selain itu, ditemukan bahwa *organizational citizenship behaviour* berpengaruh negatif terhadap *budgetary slack* dan *psychological ownership* tidak berpengaruh terhadap *budgetary slack*.

**Kata kunci:** *Overall Fairness Perception, Distributive Justice, Procedural Justice, Interactional Justice, Organizational Citizenship Behaviour, Psychological Ownership, Budgetary Slack*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR TABEL .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	12
1.1 Latar Belakang.....	12
1.2 Perumusan Masalah .....	16
1.3 Tujuan Riset.....	17
1.4 Manfaat/ Kontribusi Riset.....	18
1.5 Kerangka Pikir .....	19
BAB II LANDASAN TEORI .....	20
2.1 Landasan Teori .....	20
2.1.1 Teori Heuristik Keadilan ( <i>Fairness Heuristic Theory</i> ) .....	20
2.1.2 Norma Resiprositas/Timbal Balik ( <i>Norm of Reciprocity</i> ).....	21
2.1.3 Keadilan Organisasi ( <i>Organizational Justice</i> ) .....	21
2.1.4 Persepsi Keadilan Secara Keseluruhan ( <i>Overall Fairness Perception</i> )....	22
2.1.5 Teori Motivasi Penetapan Tujuan ( <i>Goal Setting Theory</i> ) .....	23
2.1.6 <i>Organizational Citizenship Behaviour</i> .....	23
2.1.7 Kepemilikan Psikologis ( <i>Psychological Ownership</i> ).....	24
2.1.8 Kesenjangan Anggaran ( <i>Budgetary Slack</i> ) .....	25
2.2 Pengembangan Hipotesis.....	25
2.2.1 Pengaruh <i>Distributive Justice</i> Terhadap Perilaku Karyawan Dengan Dimediasi <i>Overall Fairness Perception</i> .....	25

2.2.2 Pengaruh <i>Procedural Justice</i> Terhadap Perilaku Karyawan Dengan Dimediasi <i>Overall Fairness Perception</i> .....	27
2.2.3 Pengaruh <i>Interactional Justice</i> Terhadap Perilaku Karyawan Dengan Dimediasi <i>Overall Fairness Perception</i> .....	29
2.2.4 Pengaruh <i>Organizational Citizenship Behaviour</i> Terhadap <i>Budgetary Slack</i> .....	30
2.2.5 Pengaruh <i>Psychological Ownership</i> Terhadap <i>Budgetary Slack</i> .....	31
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
3.1 Objek Penelitian.....	33
3.2 Populasi & Sampel .....	33
3.3 Jenis & Sumber Data .....	34
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	34
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	34
3.6 Teknik Analisis Data .....	37
3.6.1 Menyatakan Hipotesis .....	37
3.6.2 Pemilihan Alat Uji Hipotesis .....	39
3.6.3 Menentukan Tingkat <i>Confidence Interval</i> .....	40
3.6.4 Analisis Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	41
3.6.5 Memperoleh Nilai Uji Kritis .....	42
3.6.6 Menentukan Nilai Statistik.....	42
3.6.7 Uji Statistik t dan Interpretasi Hasil .....	42
<b>BAB IV HASIL DAN ANALISIS .....</b>	<b>43</b>
4.1 Gambaran Umum Responden.....	43
4.2 Hasil Analisis <i>Outer Model</i> atau Uji Kualitas Data .....	44
4.2.1 Hasil Uji Validitas .....	44
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	48
4.3 Hasil Analisis <i>Inner Model</i> .....	49
4.3.1 Hasil Uji Coefficient of determination ( $R^2$ ) atau R square .....	49
4.3.2 Hasil Uji <i>Cross-validated redundancy</i> ( $Q^2$ ) .....	50
4.4 Statistik Deskriptif .....	51
4.5 Pengujian Hipotesis .....	54
4.5.1 Pengaruh <i>Distributive Justice</i> terhadap <i>OCB</i> Karyawan akan dimediasi oleh OFP.....	56
4.5.2 Pengaruh <i>Distributive Justice</i> terhadap <i>Psychological Ownership</i> Karyawan akan dimediasi oleh OFP. ....	56

4.5.3 Pengaruh <i>Procedural Justice</i> terhadap <i>OCB</i> Karyawan akan dimediasi oleh OFP.....	57
4.5.4 Pengaruh <i>Procedural Justice</i> terhadap <i>Psychological Ownership</i> Karyawan akan dimediasi oleh OFP. ....	58
4.5.5 Pengaruh <i>Interactional Justice</i> terhadap <i>OCB</i> Karyawan akan dimediasi oleh OFP.....	59
4.5.6 Pengaruh <i>Interactional Justice</i> terhadap <i>Psychological Ownership</i> Karyawan akan dimediasi oleh OFP. ....	59
4.5.7 <i>Organizational Citizenship Behaviour</i> berpengaruh negatif terhadap <i>Budgetary Slack</i> .....	60
4.5.8 <i>Psychological Ownership</i> berpengaruh negatif terhadap <i>Budgetary Slack</i>	60
4.6 Pembahasan .....	61
<b>BAB V KESIMPULAN</b> .....	<b>65</b>
5.1 Kesimpulan .....	65
5.2 Saran .....	66
5.3 Keterbatasan Penelitian .....	67
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>68</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>73</b>
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....	73
Lampiran 2. Data Responden.....	79
Lampiran 3. Skor Kuesioner.....	83
Lampiran 4. Daftar Perusahaan Responden.....	94
Lampiran 5.1 Statistik Deskriptif ( <i>Compare Means</i> ) .....	96
Lampiran 5.2 Statistik Deskriptif.....	99
Lampiran 6. Output PLS .....	101

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1 Kerangka Pikir ..... 19



## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Data Kuesioner.....	40
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden.....	41
Tabel 4.3 Outer Loadings 1.....	42
Tabel 4.4 Outer Loadings 2.....	43
Tabel 4.5 Average Variance Extracted (AVE).....	44
Tabel 4.6 Discriminant Validity (Fornell-Larcker Criterion).....	45
Tabel 4.7 Cronbach's Alpha & Composite Reliability.....	45
Tabel 4.8 R Square.....	46
Tabel 4.9 Cross-validated redundancy ( $Q^2$ ).....	47
Tabel 4.10 Compare Means Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.11 Compare Means Masa Kerja.....	49
Tabel 4.12 Path Coefficients.....	52
Tabel 4.13 Total Indirect Effects.....	52