

BAB V

PENUTUP

5.2. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada penelitian diatas, maka kesimpulan pada penelitian ini adalah:

1. Terdapat pengaruh positif antara persepsi keseriusan terhadap intensi *whistleblowing*. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi untuk variabel persepsi keseriusan adalah sebesar $0,021 < 0,05$ dengan nilai koefisien sebesar 0,655 sehingga artinya hipotesis pertama pada penelitian ini diterima.
2. Tidak terdapat pengaruh negatif *personal cost of reporting* terhadap intensi *whistleblowing*. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi untuk variabel personal cost of reporting adalah sebesar $0,951 > 0,05$ dengan nilai koefisien sebesar 0,007 sehingga artinya hipotesis kedua pada penelitian ini ditolak.
3. Tidak terdapat pengaruh positif insentif keuangan terhadap intensi *whistleblowing*. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi untuk variabel insentif keuangan adalah sebesar $0,673 > 0,05$ dengan nilai koefisien sebesar 0,073 sehingga artinya hipotesis ketiga pada penelitian ini ditolak.
4. Terdapat pengaruh positif antara perlindungan hukum terhadap intensi *whistleblowing*. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi untuk variabel perlindungan hukum adalah sebesar $0,028 < 0,05$ dengan nilai koefisien sebesar 0,306 sehingga artinya hipotesis pertama pada penelitian ini diterima.

5.2. Saran

Saran pada penelitian ini adalah:

1. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi ilmu pengetahuan dan dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya. Selain itu dapat dijadikan saran dan referensi bagi perusahaan baik di sektor swasta maupun pemerintahan untuk membuat kebijakan yang dapat memotivasi karyawan dan atau masyarakat untuk melaporkan tindakan pelanggaran.
2. Dengan semakin banyak perusahaan atau pemerintah yang menerapkan *whistleblowing system* dengan baik maka diharapkan kedepannya semakin banyak masyarakat yang menyadari untuk melaporkan tindakan pelanggaran yang mereka ketahui kepada pihak berwenang.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan objek lain misalnya sektor pemerintah atau pegawai sektor swasta yang berada di luar Semarang agar bisa menggambarkan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi keseriusan, insentif keuangan, *personal cost of reporting* dan perlindungan hukum terhadap *intensi whistleblowing* atau menambah jumlah sampel penelitian.