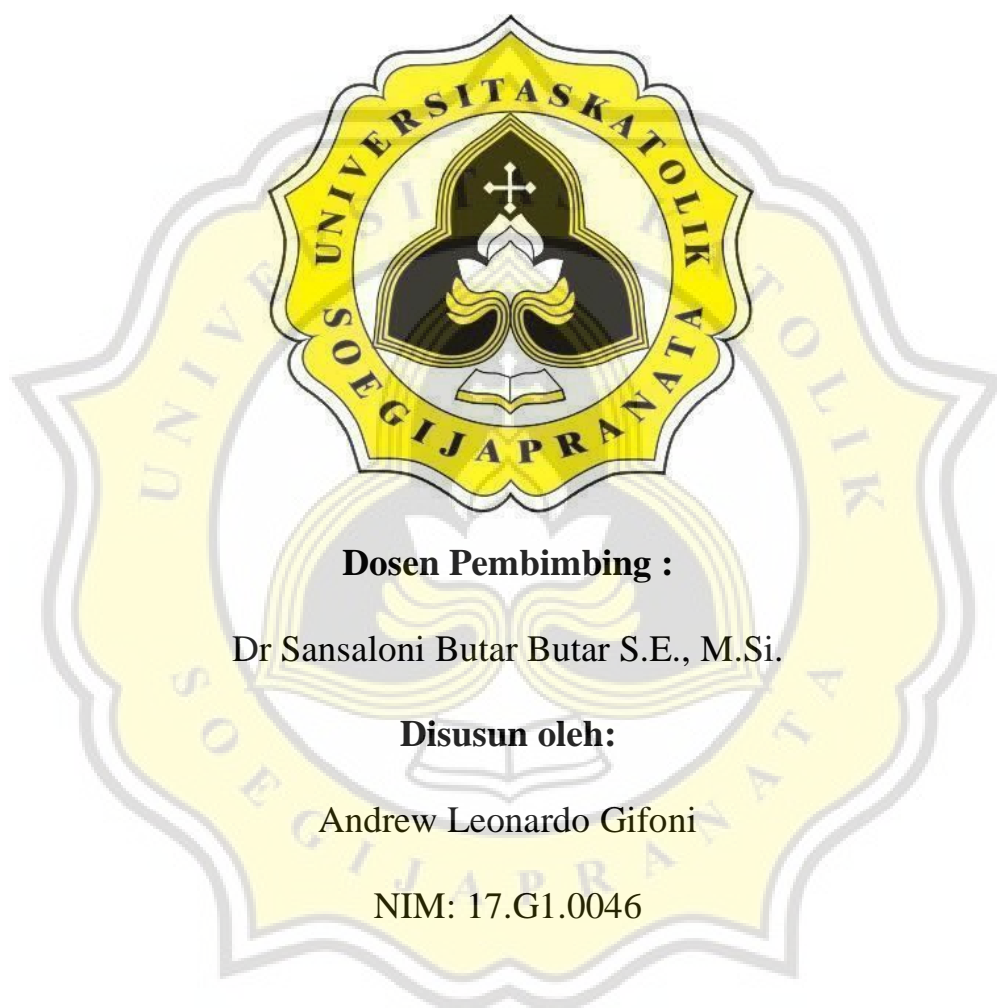


SKRIPSI

Pengaruh Persepsi Keseriusan, Insentif Keuangan, *Personal Cost of Reporting* dan Perlindungan Hukum Terhadap Intensi *Whistleblowing*



Dosen Pembimbing :

Dr Sansaloni Butar Butar S.E., M.Si.

Disusun oleh:

Andrew Leonardo Gifoni

NIM: 17.G1.0046

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG

2021

i HALAMAN JUDUL

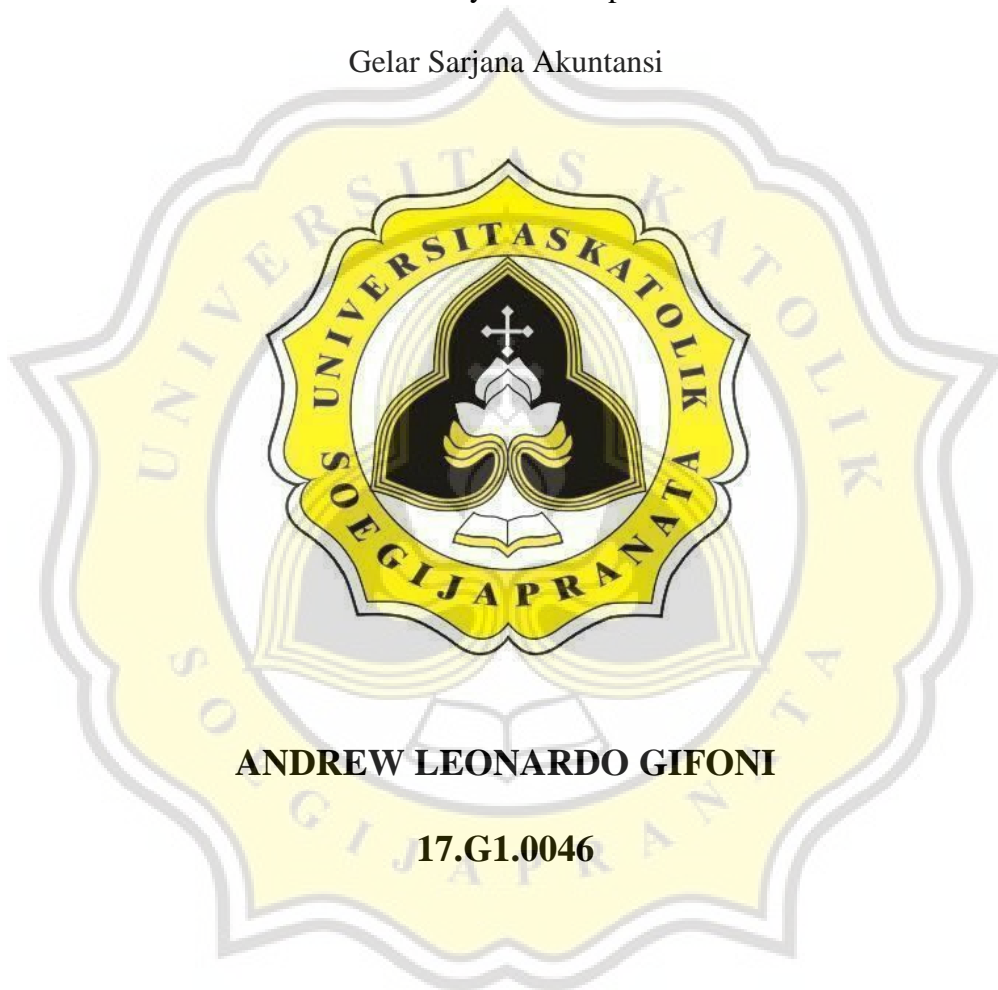
LAPORAN SKRIPSI

Pengaruh Persepsi Keseriusan, Insentif Keuangan, *Personal Cost of Reporting* dan Perlindungan Hukum Terhadap Intensi *Whistleblowing*

Diajukan dalam Rangka Memenuhi

Salah Satu Syarat Memperoleh

Gelar Sarjana Akuntansi



ANDREW LEONARDO GIFONI

17.G1.0046

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG

2021

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Andrew Leonardo Gifoni

NIM : 17.G1.0046

Progdi / Konsentrasi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir dengan judul **“Pengaruh Persepsi Keseriusan, Insentif Keuangan, Personal Cost of Reporting dan Perlindungan Hukum Terhadap Intensi Whistleblowing”** tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi bila terbukti melakukan plagiasi maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Semarang, 9 Agustus 2022

Yang menyatakan,



Andrew Leonardo Gifoni

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : Pengaruh Persepsi Kesertusan, Insentif Keuangan, Personal Cost of Reporting dan Perlindungan Hukum Terhadap Intensi Whistleblowing

Diajukan oleh : Andrew Leonardo Gifoni

NIM : 17.G1.0046

Tanggal disetujui : 27 Juli 2022

Telah setuju oleh

Pembimbing : Dr Sansaloni Butar Butar S.E., M.St.

Penguji 1 : Linggar Yekti Nugraheni SE., MCom., Akt., PhD., CA

Penguji 2 : St. Vena Purnamasari S.E., M.St.

Penguji 3 : Dr Sansaloni Butar Butar S.E., M.St.

Ketua Program Studi : G. Freddy Koeswoyo S.E., M.St.

Dekan : Linggar Yekti Nugraheni SE., MCom., Akt., PhD., CA

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skrtpst/verifikasi/?id=17.G1.0046

HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Andrew Leonardo Gifoni

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Jenis

Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul "**Pengaruh Persepsi Keseriusan, Insentif Keuangan, Personal Cost of Reporting dan Perlindungan Hukum Terhadap Intensi Whistleblowing**" beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 9 Agustus 2022

Yang menyatakan,



Andrew Leonardo Gifoni

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya yang telah diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Persepsi Keseriusan, Insentif Keuangan, Personal Cost of Reporting dan Perlindungan Hukum Terhadap Intensi Whistleblowing”** untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana 1(S-1) di Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis selalu mendapat bimbingan, masukan, dan semangat dari berbagai pihak. Oleh sebab itu penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya:

1. Bapak Drs. Theodorus Sudimin, MS., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Bapak G. Freddy Koeswoyo, SE., M.Si., CPA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata periode 2020/2024 yang telah memberikan dedikasinya demi kemajuan dan kebaikan penulis serta segenap mahasiswa di akhir masa studi penulis ini.
3. Ibu Dr. Monika Palupi M., M.M. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata periode 2016/2020 yang telah membimbing dan mengayomi penulis selama berkuliah dari semester 1-6 terlebih ketika penulis aktif dalam HMPSA.
4. Bapak Dr. Sansaloni Butar Butar, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis dengan sabar dan konsisten dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen FEB, terkhusus dosen Program Studi Akuntansi yang telah mendidik dan memberikan ilmu baru kepada penulis selama masa perkuliahan terkhusus kepada Ibu Sandra, Ibu Kartin, Ibu Gita, Linggar, dan Ibu Vena.
6. Kedua orang tua, saudara kandung telah mendukung dan memotivasi penulis dalam masa perkuliahan hingga proses penulisan skripsi ini selesai.
7. Kepada teman-teman yang telah menjadi teman belajar dari awal masa perkuliahan terkhusus Rudy Hartono, Jimmy Christover, Given Aurelia, Monica Sianita, Thio Yosua, Lucy Puspita, Grace Valent, Bryant Widodo, Giovano Marco, Thira Nando dan semua teman Akuntansi 2017.
8. Seluruh teman dan sahabat yang memberikan hiburan kepada penulis selama masa perkuliahan terkhusus Dandy Fernando, Daniel Adrian, Alvin Chandra, Jason Theopilus, Kevin Dharmawi, Millen Dhita, Alvino Owen, Marcelino Iskandar, Arvin Wijaya dan Stefanus Rangga Santoso.
9. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini sangat jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengungkapkan permohonan maaf serta menerima seluruh kritik dan saran yang membangun. Akhir kata penulis sampaikan terima kasih dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Semarang, 9 Agustus 2022

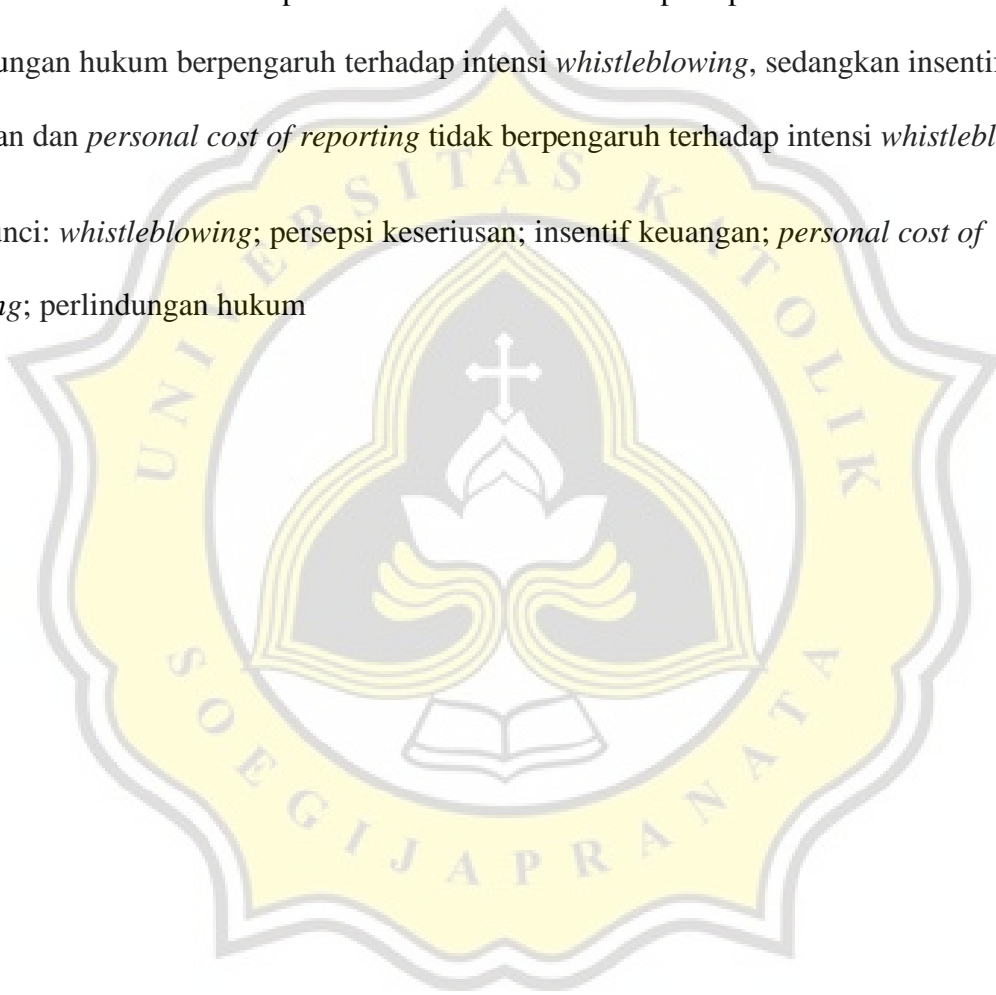


Andrew Leonardo Gifoni

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh persepsi keseriusan, insentif keuangan, *personal cost of reporting* dan perlindungan hukum terhadap intensi *whistleblowing* kepada pegawai swasta yang berada di Semarang. Dimana sektor swasta tidak ada aturan pasti yang mengatur tentang insentif keuangan dan perlindungan hukum seperti sektor pemerintah. Hasil dari penelitian ini adalah variabel persepsi keseriusan dan perlindungan hukum berpengaruh terhadap intensi *whistleblowing*, sedangkan insentif keuangan dan *personal cost of reporting* tidak berpengaruh terhadap intensi *whistleblowing*.

Kata kunci: *whistleblowing*; persepsi keseriusan; insentif keuangan; *personal cost of reporting*; perlindungan hukum



Daftar Isi

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
Daftar Isi.....	viii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	6
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	6
1.4. Kerangka Pikir.....	7
BAB II.....	10
LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Theory Planned of Behavior.....	10
2.1.2. Whistleblowing.....	13
2.1.3. Persepsi Keseriusan.....	15
2.1.4. Personal Cost of Reporting.....	17
2.1.5. Insentif Keuangan.....	17
2.1.6. Perlindungan Hukum.....	19
2.2. Pengembangan Hipotesis.....	20
2.2.1. Persepsi Keseriusan dan Intensi <i>Whistleblowing</i>	20
2.2.2. Personal Cost of Reporting dan Intensi <i>Whistleblowing</i>	22
2.2.3. Insentif Keuangan dan Intensi <i>Whistleblowing</i>	23
2.2.4. Perlindungan Hukum dan Intensi <i>Whistleblowing</i>	24
BAB III.....	26
METODOLOGI PENELITIAN.....	26
3.1. Populasi dan Sampel.....	26
3.2. Metode Pengumpulan Data.....	27

3.3.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	27
3.3.1.	Intensi Whistleblowing	27
3.3.2.	Persepsi Keseriusan.....	27
3.3.3.	Personal Cost of Reporting.....	28
3.3.4.	Insentif Keuangan	29
3.3.5.	Perlindungan Hukum.....	29
3.4.	Metode Analisis Data.....	30
3.4.1.	Uji Kualitas Data	30
3.4.2.	Statistik Deskriptif	31
3.4.3.	Uji Asumsi Klasik.....	31
3.4.4.	Uji Regresi Berganda.....	32
3.4.5.	Uji Hipotesis.....	33
4.1.	Profil Responden.....	34
4.6.2.	Uji Multikolinearitas.....	43
4.6.2.	Uji Heteroskedastisitas	44
4.5.1.	Koefisien Determinasi (R^2).....	44
4.5.2.	Uji F	45
4.6.2.	Uji T	45
4.6.	Pembahasan.....	47
4.6.1.	Pengaruh Persepsi Keseriusan dan Intensi <i>Whistleblowing</i>	47
4.6.2.	Pengaruh Personal Cost of Reporting dan Intensi <i>Whistleblowing</i>	48
4.6.3.	Pengaruh Insentif Keuangan dan Intensi <i>Whistleblowing</i>	49
4.6.4.	Pengaruh Perlindungan Hukum dan Intensi <i>Whistleblowing</i>	49
PENUTUP	52
5.2.	Kesimpulan.....	52
5.2.	Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN KUESIONER	62
LAMPIRAN HASIL KUESIONER	67
HASIL PLAGIASI	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pikir.....7



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Profil Responden.....	26
Tabel 4.1 Sample Perusahaan.....	34
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	35
Tabel 4.3 Usia Responden.....	35
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden.....	36
Tabel 4.5 Jabatan Responden.....	36
Tabel 4.6 Lama Bekerja Responden.....	38
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Persepsi Keseriusan.....	38
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Personal Cost of Reporting.....	39
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Personal Cost of Reporting.....	39
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Insentif Keuangan.....	40
Tabel 4.11 Uji Variabel Perlindungan Hukum.....	40
Tabel 4.12 Uji Validitas Variabel Whistleblowing.....	40
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	41
Tabel 4.14 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	41
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas.....	42
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	43
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	44
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	44
Tabel 4.19 Hasil Uji F.....	45
Tabel 4.20 Hasil Uji T.....	45