

## LAMPIRAN

**Lampiran 1. Desain Eksperimen Kondisi *Leadership Tone* Etis dan Skema Evaluasi Kinerja Kooperatif untuk Penjual**

Perkenalkan saya Verena Oktavia Yoananda. Saya mengucapkan terimakasih kepada teman-teman karena bersedia untuk berpartisipasi dalam eksperimen ini. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dengan topik Prediksi Harga Transfer.

Dalam eksperimen ini, saya membutuhkan bantuan teman-teman untuk melakukan **prediksi harga transfer** saat teman-teman menjadi seorang manajer divisi dalam sebuah perusahaan. Sebagai pengingat, **harga transfer adalah harga jual dari satu divisi ke divisi lain dalam satu perusahaan.**

Terdapat 5 tahap dalam eksperimen ini. Teman-teman dapat memahami dan melakukan eksperimen dengan baik dan benar karena telah tersedia informasi didalamnya. Pada setiap tahapan, teman-teman diminta memberikan pendapat terhadap pernyataan-pernyataan di skenario dalam eksperimen ini.

Eksperimen ini menyediakan *gift* untuk subjek berupa **saldo OVO masing-masing sejumlah Rp 25.000,00 untuk 8 orang yang beruntung** di akhir eksperimen sebagai tanda terimakasih atas partisipasi teman-teman semua dalam mengerjakan penugasan eksperimen ini.

Peneliti

**PROFIL PERUSAHAAN**

**PT. ARVENTA TEXTILE**

PT ARVENTA TEXTILE merupakan perusahaan manufaktur yang memproduksi pakaian. Di perusahaan ini, **Anda berperan sebagai Manajer Divisi Weaving (Penenunan)** dimana pekerjaan divisi anda adalah memproduksi kain. Kebijakan perusahaan memungkinkan **Anda dapat menjual kain tersebut ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke Divisi Sewing (Penjahitan) atau ke luar perusahaan** untuk dijadikan sebagai barang jadi seperti pakaian.

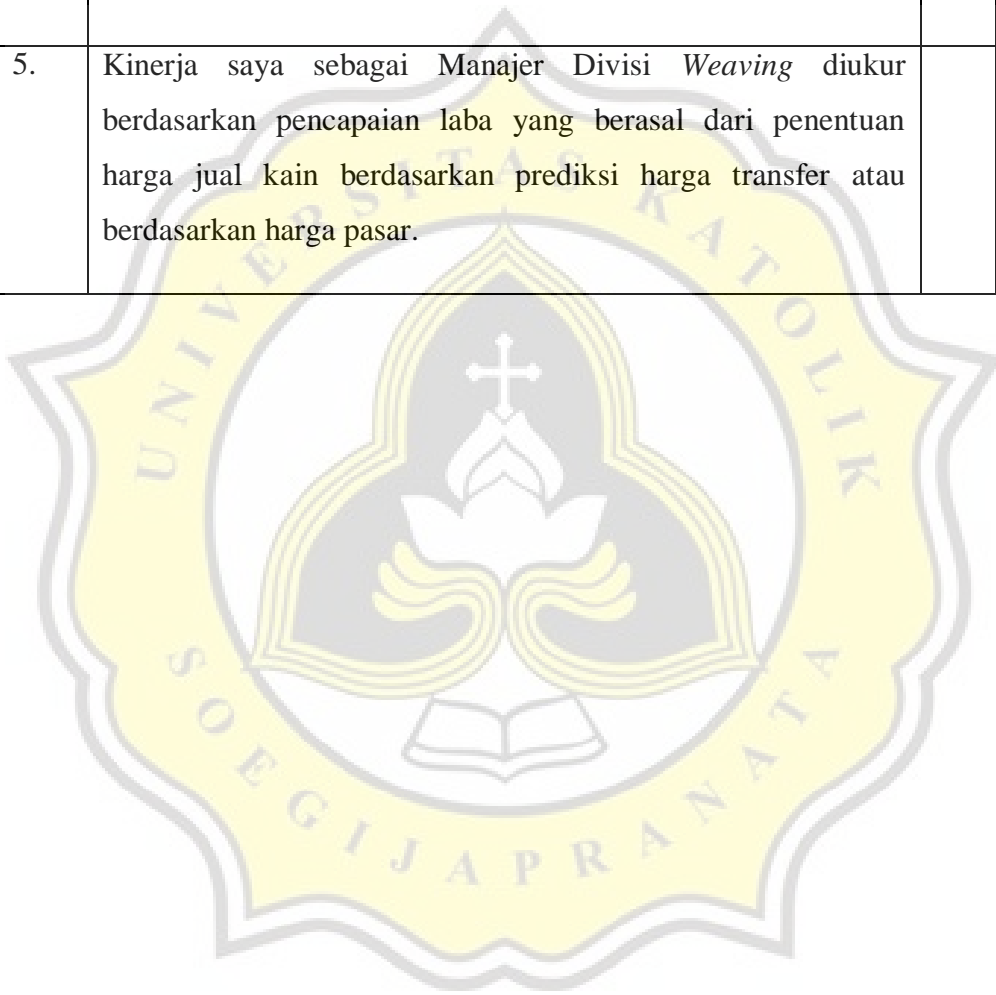
Manajemen perusahaan telah menetapkan rentang atas harga transfer antar divisi sebagai acuan **jika Anda memutuskan untuk menjual kain ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke Divisi Sewing**, sehingga **tugas Anda adalah menentukan harga transfer final** berdasarkan negosiasi bersama manajer Divisi Sewing **dengan memperhatikan rentang harga transfer** yang telah ditetapkan manajemen perusahaan. **Jika Anda memutuskan untuk menjual kain ke luar perusahaan**, maka Anda dapat **menggunakan harga pasar sebagai acuan**.

**Kinerja Anda sebagai Manajer Divisi Weaving** diukur berdasarkan **pencapaian laba**, yang salah satunya **berasal dari penentuan harga jual kain berdasarkan prediksi harga transfer atau berdasarkan harga pasar**.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Dalam eksperimen ini, saya berperan sebagai Manajer Divisi <i>Weaving</i> (Penenunan).		
2.	Saya dapat menjual kain ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke Divisi <i>Sewing</i> (Penjahitan) atau ke luar perusahaan.		

3.	Tugas saya adalah menentukan harga transfer <i>final</i> dengan memperhatikan rentang harga transfer yang telah ditetapkan manajemen perusahaan jika saya memutuskan untuk menjual kain ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke Divisi <i>Sewing</i> .		
4.	Jika saya memutuskan untuk menjual kain ke luar perusahaan maka saya dapat menggunakan harga pasar sebagai acuan.		
5.	Kinerja saya sebagai Manajer Divisi <i>Weaving</i> diukur berdasarkan pencapaian laba yang berasal dari penentuan harga jual kain berdasarkan prediksi harga transfer atau berdasarkan harga pasar.		



**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

**NARASI I (LEADERSHIP TONE ETIS)**

Pada tahap ini, Anda sebagai Manajer Divisi *Weaving* yang melakukan penjualan kain akan menerima informasi mengenai kondisi lingkungan kerja di perusahaan Anda yaitu PT ARVENTA TEXTILE.

**PT. ARVENTA TEXTILE**

Manajer puncak Anda yang bernama Bapak Prima dan seluruh karyawannya termasuk Anda sebagai manajer divisi *Weaving* secara **konsisten menaati peraturan perusahaan** mengenai bagaimana setiap individu dapat mencerminkan perilaku yang tepat dan benar. Manajer puncak Anda **memperlakukan seluruh karyawan secara *fair* dengan mendorong pencapaian laba yang setara antar divisi**. Selain itu, manajer puncak Anda **terlibat untuk berbagi informasi serta terlibat dalam menyelesaikan permasalahan perusahaan**. Manajer puncak Anda **mendukung adanya kerja sama dengan melakukan negosiasi** untuk pengambilan keputusan mengenai harga transfer dan juga **memberikan pelatihan serta pengetahuan mengenai standar etika** kepada setiap manajer divisi.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (√) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
<i>Leadership Tone</i>			
1.	Manajer puncak saya yang bernama Bapak Prima dan seluruh karyawannya termasuk saya sebagai manajer divisi <i>Weaving</i> secara konsisten menaati peraturan perusahaan.		
2.	Manajer puncak saya memperlakukan seluruh karyawan secara <i>fair</i> dengan mendorong pencapaian laba yang setara antar divisi.		
3.	Manajer puncak saya terlibat untuk berbagi informasi serta		

	terlibat dalam menyelesaikan permasalahan perusahaan.		
4.	Manajer puncak saya mendukung adanya kerja sama dengan melakukan negosiasi.		
5.	Manajer puncak Anda memberikan pelatihan serta pengetahuan mengenai standar etika.		



**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

**NARASI II (SKEMA EVALUASI KINERJA KOOPERATIF)**

Pada tahap ini, Anda sebagai manajer divisi *Weaving* akan memperoleh informasi mengenai skema evaluasi kinerja Anda.

**PT. ARVENTA TEXTILE**

Manajer puncak perusahaan memiliki kebijakan mengenai evaluasi kinerja bagi manajer divisi, sebagai berikut :

1. **Divisi Anda akan diberi kompensasi berupa gaji tetap dan bonus jika dapat memperoleh laba** keseluruhan perusahaan di mana labanya adalah setara antara divisi Anda dan divisi *Sewing*.
2. Untuk memperoleh laba yang setara, **divisi Anda berkolaborasi dengan baik bersama Divisi *Sewing*.**

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (√) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
Skema Evaluasi Kinerja			
1.	Divisi saya akan diberi kompensasi berupa gaji tetap dan bonus jika dapat memperoleh laba yang setara antara divisi saya dan divisi <i>Sewing</i> .		
2.	Divisi saya berkolaborasi dengan baik bersama Divisi <i>Sewing</i> .		

**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

**NARASI III (PREDIKSI HARGA TRANSFER)**

Pada tahap ini, Anda sebagai manajer divisi *Weaving* diminta untuk melakukan prediksi harga transfer.

**PT. ARVENTA TEXTILE**

Manajemen perusahaan menetapkan rentang harga transfer dari **\$200 hingga \$800** dan Anda bebas menentukan harga transfer berdasarkan rentang harga tersebut jika Anda memilih menjual kain ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke **Divisi Sewing (Penjahitan)**. Setiap nominal harga transfer memiliki jumlah laba masing-masing untuk setiap divisi dan **masing-masing divisi akan mendapatkan laba setara yaitu sebesar \$300** ketika harga transfer sebesar **\$500**. Selain itu, jika Anda memilih **menjual kain ke luar perusahaan**, maka Anda dapat **menggunakan harga pasar sebagai acuan**, hanya saja akan menimbulkan biaya pemasaran. Diketahui bahwa **harga pasar yang berlaku adalah \$700 per komponen**.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Rentang harga transfer yang ditetapkan manajemen perusahaan yaitu dari \$200 hingga \$800.		
2.	Masing-masing divisi akan mendapatkan laba setara yaitu sebesar \$300 ketika harga transfer sebesar \$500.		
3.	Harga pasar yang berlaku adalah \$700 per komponen.		

Berikut tabel laba atas harga transfer setiap divisi untuk menentukan harga transfer atau harga jual kain jika Anda memilih untuk menjual kain ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke Divisi *Sewing* (Penjahitan) :

**Tabel Laba atas Harga Transfer setiap Divisi**

<b>Harga Transfer</b>	<b>Laba divisi <i>Weaving</i> (Penjualan)</b>	<b>Laba divisi <i>Sewing</i> (Pembelian)</b>
200	0	600
250	50	550
300	100	500
350	150	450
400	200	400
450	250	350
<b>500</b>	<b>300</b>	<b>300</b>
550	350	250
600	400	200
650	450	150
700	500	100
750	550	50
800	600	0

Berdasarkan kondisi lingkungan kerja dan skema evaluasi kinerja Anda yang telah dijelaskan pada dua tahap sebelumnya, Anda memilih untuk menjual kain dengan siapa? (berilah tanda centang (✓) pada salah satu kolom yang telah disediakan)

	Dengan divisi lain dalam satu perusahaan PT ARVENTA TEXTILE, yaitu ke Divisi <i>Sewing</i> (Penjahitan)
	Dengan pihak di luar perusahaan PT ARVENTA TEXTILE



Oleh sebab itu, berapa harga transfer yang Anda prediksi berdasarkan kondisi lingkungan kerja dan skema evaluasi kinerja Anda yang telah dijelaskan pada dua tahap sebelumnya?

\$

\_\_\_\_\_



**STOP!!!**

**TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA**

**IDENTITAS DIRI**

Dimohon untuk mengisi identitas diri anda dengan lengkap. Jangan khawatir karena semua data dan jawaban ada akan dijaga kerahasiaannya.

Nama :  
NIM :  
No. Hp yang terdaftar di OVO :  
Jenis Kelamin : L/P \*)  
Usia : tahun  
Pengalaman Kerja : Sudah Pernah Bekerja/Belum Pernah Bekerja \*)  
Bidang Pekerjaan : Akuntansi/Non Akuntansi \*)  
Apakah anda sudah mengambil mata kuliah Akuntansi Manajemen? : Sudah/Belum \*)  
Apakah anda sudah mengambil mata kuliah Etika Bisnis? : Sudah/Belum \*)

Keterangan: \*) Coret yang tidak perlu

**KUESIONER (FAIRNESS CONCERNS)**

Pada tahap ini, anda diminta untuk menjawab pernyataan-pernyataan sesuai dengan pendapat anda dengan memberikan tanda centang (√) pada salah satu kolom skala yang telah disediakan.

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Manajer yang dapat berkolaborasi dengan baik untuk mendapatkan laba yang setara antar divisi demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan penghargaan.					
2.	Manajer yang menaati peraturan perusahaan sehingga mencerminkan perilaku yang tepat dan benar untuk mendapatkan laba yang setara antar divisi demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan penghargaan.					
3.	Manajer yang menaati peraturan perusahaan sehingga mencerminkan perilaku yang tepat dan benar demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan pengembalian yang adil.					

**Terimakasih atas partisipasi anda dalam eksperimen ini.**

**Tuhan memberkati.**

## Lampiran 2. Desain Eksperimen Kondisi *Leadership Tone* Etis dan Skema Evaluasi Kinerja Kompetitif untuk Penjual

Perkenalkan saya Verena Oktavia Yoananda. Saya mengucapkan terimakasih kepada teman-teman karena bersedia untuk berpartisipasi dalam eksperimen ini. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dengan topik Prediksi Harga Transfer.

Dalam eksperimen ini, saya membutuhkan bantuan teman-teman untuk melakukan **prediksi harga transfer** saat teman-teman menjadi seorang manajer divisi dalam sebuah perusahaan. Sebagai pengingat, **harga transfer adalah harga jual dari satu divisi ke divisi lain dalam satu perusahaan.**

Terdapat 5 tahap dalam eksperimen ini. Teman-teman dapat memahami dan melakukan eksperimen dengan baik dan benar karena telah tersedia informasi didalamnya. Pada setiap tahapan, teman-teman diminta memberikan pendapat terhadap pernyataan-pernyataan di skenario dalam eksperimen ini.

Eksperimen ini menyediakan gift untuk subjek berupa **saldo OVO masing-masing sejumlah Rp 25.000,00 untuk 8 orang yang beruntung** di akhir eksperimen sebagai tanda terimakasih atas partisipasi teman-teman semua dalam mengerjakan penugasan eksperimen ini.

Peneliti

## PROFIL PERUSAHAAN

### PT. ARVENTA TEXTILE

PT ARVENTA TEXTILE merupakan perusahaan manufaktur yang memproduksi pakaian. Di perusahaan ini, **Anda berperan sebagai Manajer Divisi Weaving (Penenunan)** dimana pekerjaan divisi anda adalah memproduksi kain. Kebijakan perusahaan memungkinkan **Anda dapat menjual kain tersebut ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke Divisi Sewing (Penjahitan) atau ke luar perusahaan** untuk dijadikan sebagai barang jadi seperti pakaian.

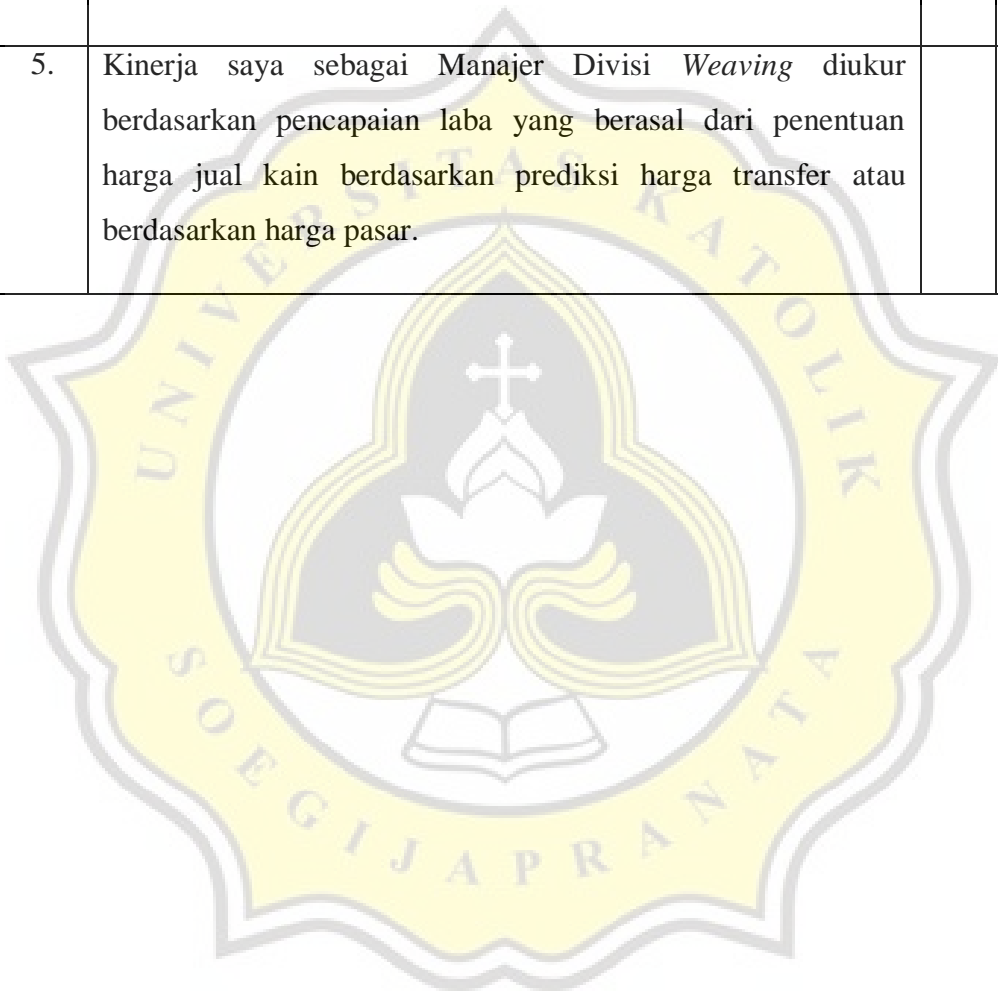
Manajemen perusahaan telah menetapkan rentang atas harga transfer antar divisi sebagai acuan **jika Anda memutuskan untuk menjual kain ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke Divisi Sewing**, sehingga **tugas Anda adalah menentukan harga transfer final** berdasarkan negosiasi bersama manajer Divisi *Sewing* **dengan memperhatikan rentang harga transfer** yang telah ditetapkan manajemen perusahaan. **Jika Anda memutuskan untuk menjual kain ke luar perusahaan** maka Anda dapat **menggunakan harga pasar sebagai acuan**.

**Kinerja Anda sebagai Manajer Divisi Weaving** diukur berdasarkan **pencapaian laba**, yang salah satunya **berasal dari penentuan harga jual kain berdasarkan prediksi harga transfer atau berdasarkan harga pasar**.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Dalam eksperimen ini, saya berperan sebagai Manajer Divisi <i>Weaving</i> (Penenunan).		
2.	Saya dapat menjual kain ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke Divisi <i>Sewing</i> (Penjahitan) atau ke luar perusahaan.		

3.	Tugas saya adalah menentukan harga transfer <i>final</i> dengan memperhatikan rentang harga transfer yang telah ditetapkan manajemen perusahaan jika saya memutuskan untuk menjual kain ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke Divisi <i>Sewing</i> .		
4.	Jika saya memutuskan untuk menjual kain ke luar perusahaan maka saya dapat menggunakan harga pasar sebagai acuan.		
5.	Kinerja saya sebagai Manajer Divisi <i>Weaving</i> diukur berdasarkan pencapaian laba yang berasal dari penentuan harga jual kain berdasarkan prediksi harga transfer atau berdasarkan harga pasar.		



**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

**NARASI I (LEADERSHIP TONE ETIS)**

Pada tahap ini, Anda sebagai Manajer Divisi *Weaving* yang melakukan penjualan kain akan menerima informasi mengenai kondisi lingkungan kerja di perusahaan Anda yaitu PT ARVENTA TEXTILE.

**PT. ARVENTA TEXTILE**

Manajer puncak Anda yang bernama Bapak Prima dan seluruh karyawannya termasuk Anda sebagai manajer divisi *Weaving* secara **konsisten menaati peraturan perusahaan** mengenai bagaimana setiap individu dapat mencerminkan perilaku yang tepat dan benar. Manajer puncak Anda **memperlakukan seluruh karyawan secara *fair* dengan mendorong pencapaian laba yang setara antar divisi** agar dapat memaksimalkan laba keseluruhan perusahaan. Selain itu, manajer puncak Anda **terlibat untuk berbagi informasi serta terlibat dalam menyelesaikan permasalahan perusahaan**. Manajer puncak Anda **mendukung adanya kerja sama dengan melakukan negosiasi** untuk pengambilan keputusan mengenai harga transfer dan juga **memberikan pelatihan serta pengetahuan mengenai standar etika** kepada setiap manajer divisi.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
<i>Leadership Tone</i>			
1.	Manajer puncak saya yang bernama Bapak Prima dan seluruh karyawannya termasuk saya sebagai manajer divisi <i>Weaving</i> secara konsisten menaati peraturan perusahaan.		
2.	Manajer puncak saya memperlakukan seluruh karyawan secara <i>fair</i> dengan mendorong pencapaian laba yang setara antar divisi.		

3.	Manajer puncak saya terlibat untuk berbagi informasi serta terlibat dalam menyelesaikan permasalahan perusahaan.		
4.	Manajer puncak saya mendukung adanya kerja sama dengan melakukan negosiasi.		
5.	Manajer puncak Anda memberikan pelatihan serta pengetahuan mengenai standar etika.		



**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA



**NARASI II (SKEMA EVALUASI KINERJA KOMPETITIF)**

Pada tahap ini, Anda sebagai manajer divisi *Weaving* akan memperoleh informasi mengenai skema evaluasi kinerja Anda.

**PT. ARVENTA TEXTILE**

Manajer puncak perusahaan memiliki kebijakan mengenai evaluasi kinerja bagi manajer divisi, sebagai berikut :

1. **Divisi Anda akan diberi kompensasi berupa gaji tetap dan bonus jika divisi Anda memperoleh laba lebih tinggi dibandingkan divisi *Sewing* yang artinya akan terjadi ketidaksetaraan laba antar divisi Anda dan divisi *Sewing*.**
2. **Untuk memperoleh laba lebih tinggi dibandingkan divisi *Sewing*, divisi Anda bersaing dengan Divisi *Sewing*.**

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
Skema Evaluasi Kinerja			
1.	Divisi saya akan diberi kompensasi berupa gaji tetap dan bonus jika divisi saya memperoleh laba lebih tinggi dibandingkan divisi <i>Sewing</i> .		
2.	Divisi saya bersaing dengan Divisi <i>Sewing</i> .		

**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN SELANJUTNYA

### NARASI III (PREDIKSI HARGA TRANSFER)

Pada tahap ini, Anda sebagai manajer divisi *Weaving* diminta untuk melakukan prediksi harga transfer.

#### PT. ARVENTA TEXTILE

Manajemen perusahaan menetapkan rentang harga transfer dari **\$200 hingga \$800** dan Anda bebas menentukan harga transfer berdasarkan rentang harga tersebut jika Anda memilih menjual kain ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke **Divisi Sewing (Penjahitan)**. Setiap nominal harga transfer memiliki jumlah laba masing-masing untuk setiap divisi dan **masing-masing divisi akan mendapatkan laba setara yaitu sebesar \$300** ketika harga transfer sebesar **\$500**. Selain itu, jika Anda memilih **menjual kain ke luar perusahaan**, maka Anda dapat **menggunakan harga pasar sebagai acuan**, hanya saja akan menimbulkan biaya pemasaran. Diketahui bahwa **harga pasar yang berlaku adalah \$700 per komponen**.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Rentang harga transfer yang ditetapkan manajemen perusahaan yaitu dari \$200 hingga \$800.		
2.	Masing-masing divisi akan mendapatkan laba setara yaitu sebesar \$300 ketika harga transfer sebesar \$500.		
3.	Harga pasar yang berlaku adalah \$700 per komponen.		

Berikut tabel laba atas harga transfer setiap divisi untuk menentukan harga transfer atau harga jual kain jika Anda memilih untuk menjual kain ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke Divisi *Sewing* (Penjahitan) :

**Tabel Laba atas Harga Transfer setiap Divisi**

<b>Harga Transfer</b>	<b>Laba divisi <i>Weaving</i> (Penjualan)</b>	<b>Laba divisi <i>Sewing</i> (Pembelian)</b>
200	0	600
250	50	550
300	100	500
350	150	450
400	200	400
450	250	350
<b>500</b>	<b>300</b>	<b>300</b>
550	350	250
600	400	200
650	450	150
700	500	100
750	550	50
800	600	0

Berdasarkan kondisi lingkungan kerja dan skema evaluasi kinerja Anda yang telah dijelaskan pada dua tahap sebelumnya, Anda memilih untuk menjual kain dengan siapa? (berilah tanda centang (✓) pada salah satu kolom yang telah disediakan)

	Dengan divisi lain dalam satu perusahaan PT ARVENTA TEXTILE, yaitu ke Divisi <i>Sewing</i> (Penjahitan)
	Dengan pihak di luar perusahaan PT ARVENTA TEXTILE

Oleh sebab itu, berapa harga transfer yang Anda prediksi berdasarkan kondisi lingkungan kerja dan skema evaluasi kinerja Anda yang telah dijelaskan pada dua tahap sebelumnya?

\$

\_\_\_\_\_



**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

**IDENTITAS DIRI**

Dimohon untuk mengisi identitas diri anda dengan lengkap. Jangan khawatir karena semua data dan jawaban ada akan dijaga kerahasiaannya.

Nama :  
NIM :  
No. Hp yang terdaftar di OVO :  
Jenis Kelamin : L/P \*)  
Usia : tahun  
Pengalaman Kerja : Sudah Pernah Bekerja/Belum Pernah Bekerja \*)  
Bidang Pekerjaan : Akuntansi/Non Akuntansi \*)  
Apakah anda sudah mengambil mata kuliah Akuntansi Manajemen? : Sudah/Belum \*)  
Apakah anda sudah mengambil mata kuliah Etika Bisnis? : Sudah/Belum \*)

Keterangan: \*) Coret yang tidak perlu

**KUESIONER (FAIRNESS CONCERNS)**

Pada tahap ini, anda diminta untuk menjawab pernyataan-pernyataan sesuai dengan pendapat anda dengan memberikan tanda centang (√) pada salah satu kolom skala yang telah disediakan.

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Manajer yang dapat berkolaborasi dengan baik untuk mendapatkan laba yang setara antar divisi demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan penghargaan.					
2.	Manajer yang menaati peraturan perusahaan sehingga mencerminkan perilaku yang tepat dan benar untuk mendapatkan laba yang setara antar divisi demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan penghargaan.					
3.	Manajer yang menaati peraturan perusahaan sehingga mencerminkan perilaku yang tepat dan benar demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan pengembalian yang adil.					

**Terimakasih atas partisipasi anda dalam eksperimen ini.**

**Tuhan memberkati.**

### Lampiran 3. Desain Eksperimen Kondisi *Leadership Tone* Tidak Etis dan Skema Evaluasi Kinerja Kooperatif untuk Penjual

Perkenalkan saya Verena Oktavia Yoananda. Saya mengucapkan terimakasih kepada teman-teman karena bersedia untuk berpartisipasi dalam eksperimen ini. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dengan topik Prediksi Harga Transfer.

Dalam eksperimen ini, saya membutuhkan bantuan teman-teman untuk melakukan **prediksi harga transfer** saat teman-teman menjadi seorang manajer divisi dalam sebuah perusahaan. Sebagai pengingat, **harga transfer adalah harga jual dari satu divisi ke divisi lain dalam satu perusahaan.**

Terdapat 5 tahap dalam eksperimen ini. Teman-teman dapat memahami dan melakukan eksperimen dengan baik dan benar karena telah tersedia informasi didalamnya. Pada setiap tahapan, teman-teman diminta memberikan pendapat terhadap pernyataan-pernyataan di skenario dalam eksperimen ini.

Eksperimen ini menyediakan *gift* untuk subjek berupa **saldo OVO masing-masing sejumlah Rp 25.000,00 untuk 8 orang yang beruntung** di akhir eksperimen sebagai tanda terimakasih atas partisipasi teman-teman semua dalam mengerjakan penugasan eksperimen ini.

Peneliti

## PROFIL PERUSAHAAN

### PT. ARVENTA TEXTILE

PT ARVENTA TEXTILE merupakan perusahaan manufaktur yang memproduksi pakaian. Di perusahaan ini, **Anda berperan sebagai Manajer Divisi Weaving (Penenunan)** dimana pekerjaan divisi anda adalah memproduksi kain. Kebijakan perusahaan memungkinkan **Anda dapat menjual kain tersebut ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke Divisi Sewing (Penjahitan) atau ke luar perusahaan** untuk dijadikan sebagai barang jadi seperti pakaian.

Manajemen perusahaan telah menetapkan rentang atas harga transfer antar divisi sebagai acuan **jika Anda memutuskan untuk menjual kain ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke Divisi Sewing**, sehingga **tugas Anda adalah menentukan harga transfer *final*** berdasarkan negosiasi bersama manajer Divisi *Sewing* **dengan memperhatikan rentang harga transfer** yang telah ditetapkan manajemen perusahaan. **Jika Anda memutuskan untuk menjual kain ke luar perusahaan**, maka Anda dapat **menggunakan harga pasar sebagai acuan**.

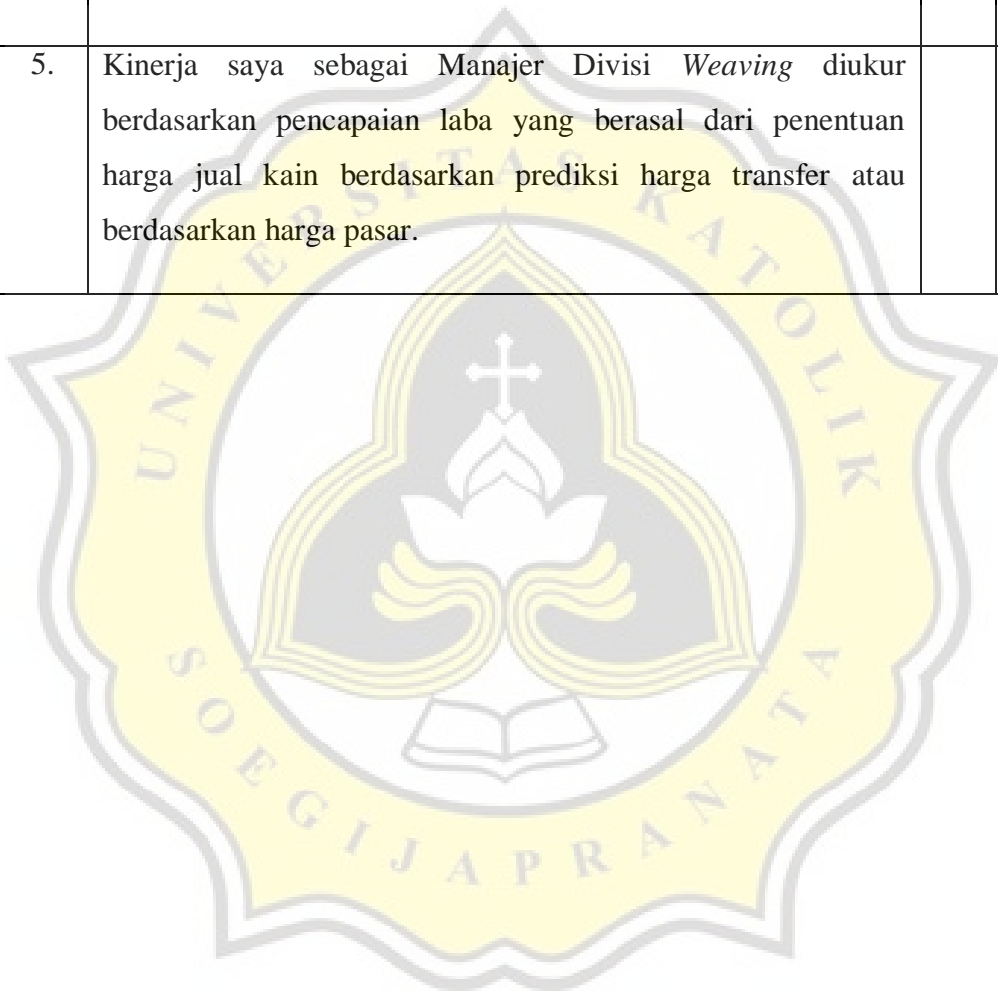
**Kinerja Anda sebagai Manajer Divisi Weaving** diukur berdasarkan **pencapaian laba**, yang salah satunya **berasal dari penentuan harga jual kain berdasarkan prediksi harga transfer atau berdasarkan harga pasar**.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Dalam eksperimen ini, saya berperan sebagai Manajer Divisi <i>Weaving</i> (Penenunan).		
2.	Saya dapat menjual kain ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke Divisi <i>Sewing</i> (Penjahitan) atau ke luar perusahaan.		



3.	Tugas saya adalah menentukan harga transfer <i>final</i> dengan memperhatikan rentang harga transfer yang telah ditetapkan manajemen perusahaan jika saya memutuskan untuk menjual kain ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke Divisi <i>Sewing</i> .		
4.	Jika saya memutuskan untuk menjual kain ke luar perusahaan maka saya dapat menggunakan harga pasar sebagai acuan.		
5.	Kinerja saya sebagai Manajer Divisi <i>Weaving</i> diukur berdasarkan pencapaian laba yang berasal dari penentuan harga jual kain berdasarkan prediksi harga transfer atau berdasarkan harga pasar.		



**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

**NARASI I (LEADERSHIP TONE TIDAK ETIS)**

Pada tahap ini, Anda sebagai Manajer Divisi *Weaving* yang melakukan penjualan kain akan menerima informasi mengenai kondisi lingkungan kerja di perusahaan Anda yaitu PT ARVENTA TEXTILE.

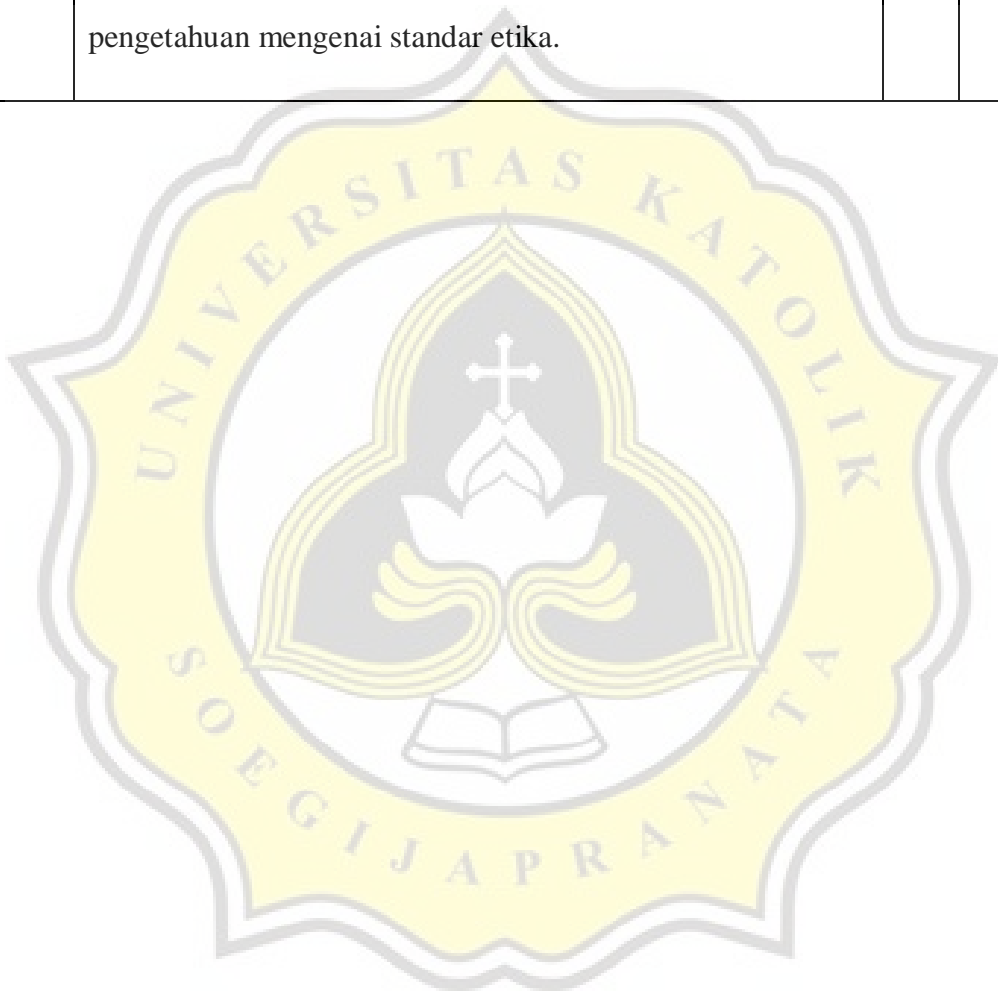
**PT. ARVENTA TEXTILE**

Manajer puncak Anda yang bernama Bapak Prima dan seluruh karyawannya termasuk Anda sebagai manajer divisi *Weaving* **tidak secara konsisten menaati peraturan perusahaan** mengenai bagaimana setiap individu dapat mencerminkan perilaku yang tepat dan benar. Manajer puncak Anda **membebaskan para manajer divisi fokus terhadap pencapaian laba divisi mereka sendiri yang menimbulkan ketidaksetaraan laba antar divisi**. Selain itu, manajer puncak Anda **tidak terbuka dari berbagi informasi dan acuh tak acuh terhadap permasalahan perusahaan**. Manajer puncak Anda **tidak mendukung adanya kerja sama dengan melakukan negosiasi** untuk pengambilan keputusan mengenai harga transfer dan juga **tidak memberikan pelatihan serta pengetahuan mengenai standar etika** kepada setiap manajer divisi.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
<i>Leadership Tone</i>			
1.	Manajer puncak saya yang bernama Bapak Prima dan seluruh karyawannya termasuk saya sebagai manajer divisi <i>Weaving</i> tidak secara konsisten menaati peraturan perusahaan.		
2.	Manajer puncak saya membebaskan para manajer divisi fokus terhadap pencapaian laba divisi mereka sendiri yang		

	menimbulkan ketidaksetaraan laba antar divisi.		
3.	Manajer puncak saya tidak terbuka dari berbagi informasi dan acuh tak acuh terhadap permasalahan perusahaan.		
4.	Manajer puncak saya tidak mendukung adanya kerja sama dengan melakukan negosiasi.		
5.	Manajer puncak Anda tidak memberikan pelatihan serta pengetahuan mengenai standar etika.		



**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

**NARASI II (SKEMA EVALUASI KINERJA KOOPERATIF)**

Pada tahap ini, Anda sebagai manajer divisi *Weaving* akan memperoleh informasi mengenai skema evaluasi kinerja Anda.

**PT. ARVENTA TEXTILE**

Manajer puncak perusahaan memiliki kebijakan mengenai evaluasi kinerja bagi manajer divisi, sebagai berikut :

- 3. **Divisi Anda akan diberi kompensasi berupa gaji tetap dan bonus jika dapat memperoleh laba** keseluruhan perusahaan di mana labanya adalah setara antara divisi Anda dan divisi *Sewing*.
- 4. Untuk memperoleh laba yang setara, **divisi Anda berkolaborasi dengan baik bersama Divisi *Sewing*.**

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (√) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
Skema Evaluasi Kinerja			
1.	Divisi saya akan diberi kompensasi berupa gaji tetap dan bonus jika dapat memperoleh laba yang setara antara divisi saya dan divisi <i>Sewing</i> .		
2.	Divisi saya berkolaborasi dengan baik bersama Divisi <i>Sewing</i> .		

**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

### NARASI III (PREDIKSI HARGA TRANSFER)

Pada tahap ini, Anda sebagai manajer divisi *Weaving* diminta untuk melakukan prediksi harga transfer.

#### PT. ARVENTA TEXTILE

Manajemen perusahaan menetapkan rentang harga transfer dari **\$200 hingga \$800** dan Anda bebas menentukan harga transfer berdasarkan rentang harga tersebut jika Anda memilih menjual kain ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke **Divisi Sewing (Penjahitan)**. Setiap nominal harga transfer memiliki jumlah laba masing-masing untuk setiap divisi dan **masing-masing divisi akan mendapatkan laba setara yaitu sebesar \$300** ketika harga transfer sebesar **\$500**. Selain itu, jika Anda memilih **menjual kain ke luar perusahaan**, maka Anda dapat **menggunakan harga pasar sebagai acuan**, hanya saja akan menimbulkan biaya pemasaran. Diketahui bahwa **harga pasar yang berlaku adalah \$700 per komponen**.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Rentang harga transfer yang ditetapkan manajemen perusahaan yaitu dari \$200 hingga \$800.		
2.	Masing-masing divisi akan mendapatkan laba setara yaitu sebesar \$300 ketika harga transfer sebesar \$500.		
3.	Harga pasar yang berlaku adalah \$700 per komponen.		

Berikut tabel laba atas harga transfer setiap divisi untuk menentukan harga transfer atau harga jual kain jika Anda memilih untuk menjual kain ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke Divisi *Sewing* (Penjahitan) :

**Tabel Laba atas Harga Transfer setiap Divisi**

<b>Harga Transfer</b>	<b>Laba divisi <i>Weaving</i> (Penjualan)</b>	<b>Laba divisi <i>Sewing</i> (Pembelian)</b>
200	0	600
250	50	550
300	100	500
350	150	450
400	200	400
450	250	350
<b>500</b>	<b>300</b>	<b>300</b>
550	350	250
600	400	200
650	450	150
700	500	100
750	550	50
800	600	0

Berdasarkan kondisi lingkungan kerja dan skema evaluasi kinerja Anda yang telah dijelaskan pada dua tahap sebelumnya, Anda memilih untuk menjual kain dengan siapa? (berilah tanda centang (✓) pada salah satu kolom yang telah disediakan)

	Dengan divisi lain dalam satu perusahaan PT ARVENTA TEXTILE, yaitu ke Divisi <i>Sewing</i> (Penjahitan)
	Dengan pihak di luar perusahaan PT ARVENTA TEXTILE

Oleh sebab itu, berapa harga transfer yang Anda prediksi berdasarkan kondisi lingkungan kerja dan skema evaluasi kinerja Anda yang telah dijelaskan pada dua tahap sebelumnya?

\$

\_\_\_\_\_



**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

**IDENTITAS DIRI**

Dimohon untuk mengisi identitas diri anda dengan lengkap. Jangan khawatir karena semua data dan jawaban ada akan dijaga kerahasiaannya.

Nama :

NIM :

No. Hp yang terdaftar di OVO :

Jenis Kelamin : (L/P \*)

Usia : tahun

Pengalaman Kerja : (Sudah Pernah Bekerja/Belum Pernah Bekerja \*)

Bidang Pekerjaan : (Akuntansi/Non Akuntansi \*)

Apakah anda sudah mengambil mata kuliah Akuntansi Manajemen? : (Sudah/Belum \*)

Apakah anda sudah mengambil mata kuliah Etika Bisnis? : (Sudah/Belum \*)

Keterangan: \*) Coret yang tidak perlu

**KUESIONER (FAIRNESS CONCERNS)**

Pada tahap ini, anda diminta untuk menjawab pernyataan-pernyataan sesuai dengan pendapat anda dengan memberikan tanda centang (✓) pada salah satu kolom skala yang telah disediakan.



Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Manajer yang dapat berkolaborasi dengan baik untuk mendapatkan laba yang setara antar divisi demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan penghargaan.					
2.	Manajer yang menaati peraturan perusahaan sehingga mencerminkan perilaku yang tepat dan benar untuk mendapatkan laba yang setara antar divisi demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan penghargaan.					
3.	Manajer yang menaati peraturan perusahaan sehingga mencerminkan perilaku yang tepat dan benar demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan pengembalian yang adil.					

**Terimakasih atas partisipasi anda dalam eksperimen ini.**

**Tuhan memberkati.**

#### Lampiran 4. Desain Eksperimen Kondisi *Leadership Tone* Tidak Etis dan Skema Evaluasi Kinerja Kompetitif untuk Penjual

Perkenalkan saya Verena Oktavia Yoananda. Saya mengucapkan terimakasih kepada teman-teman karena bersedia untuk berpartisipasi dalam eksperimen ini. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dengan topik Prediksi Harga Transfer.

Dalam eksperimen ini, saya membutuhkan bantuan teman-teman untuk melakukan **prediksi harga transfer** saat teman-teman menjadi seorang manajer divisi dalam sebuah perusahaan. Sebagai pengingat, **harga transfer adalah harga jual dari satu divisi ke divisi lain dalam satu perusahaan.**

Terdapat 5 tahap dalam eksperimen ini. Teman-teman dapat memahami dan melakukan eksperimen dengan baik dan benar karena telah tersedia informasi didalamnya. Pada setiap tahapan, teman-teman diminta memberikan pendapat terhadap pernyataan-pernyataan di skenario dalam eksperimen ini.

Eksperimen ini menyediakan *gift* untuk subjek berupa **saldo OVO masing-masing sejumlah Rp 25.000,00 untuk 8 orang yang beruntung** di akhir eksperimen sebagai tanda terimakasih atas partisipasi teman-teman semua dalam mengerjakan penugasan eksperimen ini.

Peneliti

## PROFIL PERUSAHAAN

### PT. ARVENTA TEXTILE

PT ARVENTA TEXTILE merupakan perusahaan manufaktur yang memproduksi pakaian. Di perusahaan ini, **Anda berperan sebagai Manajer Divisi Weaving (Penenunan)** dimana pekerjaan divisi anda adalah memproduksi kain. Kebijakan perusahaan memungkinkan **Anda dapat menjual kain tersebut ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke Divisi Sewing (Penjahitan) atau ke luar perusahaan** untuk dijadikan sebagai barang jadi seperti pakaian.

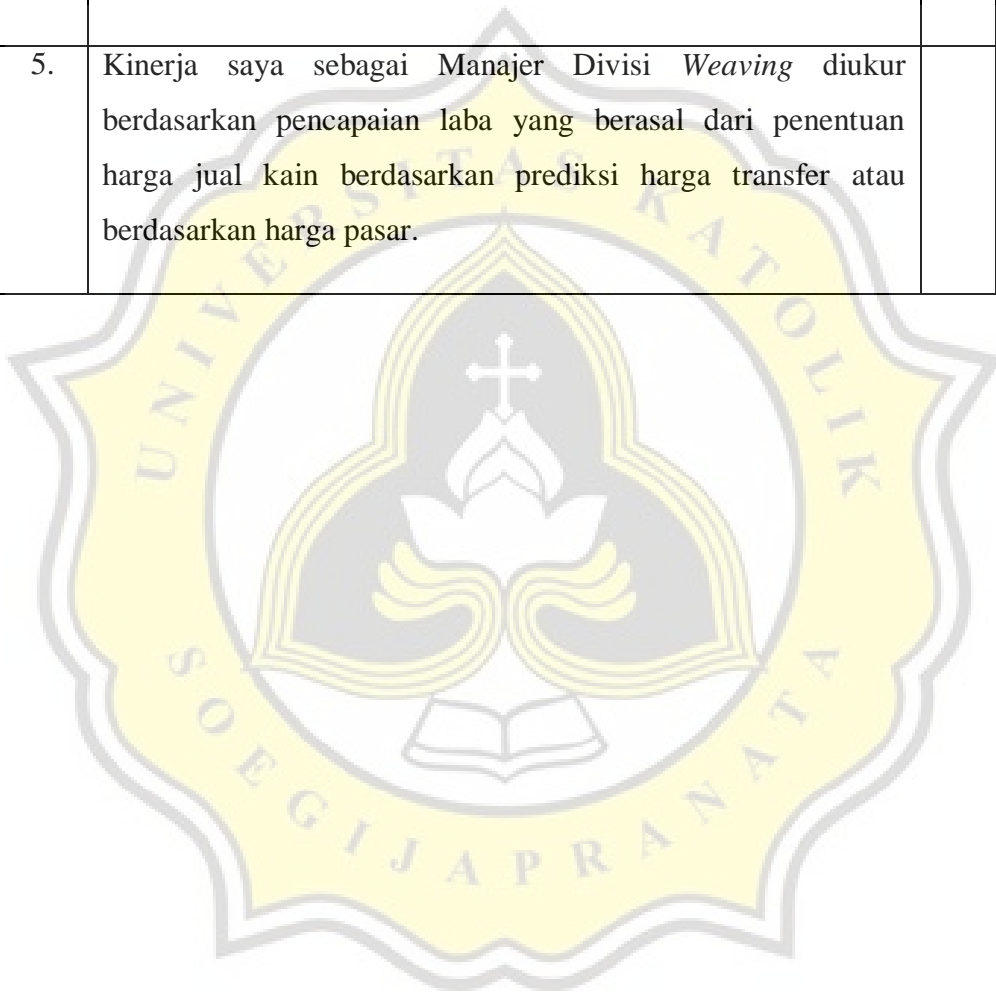
Manajemen perusahaan telah menetapkan rentang atas harga transfer antar divisi sebagai acuan **jika Anda memutuskan untuk menjual kain ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke Divisi Sewing**, sehingga **tugas Anda adalah menentukan harga transfer final** berdasarkan negosiasi bersama manajer Divisi Sewing **dengan memperhatikan rentang harga transfer** yang telah ditetapkan manajemen perusahaan. **Jika Anda memutuskan untuk menjual kain ke luar perusahaan**, maka Anda dapat **menggunakan harga pasar sebagai acuan**.

**Kinerja Anda sebagai Manajer Divisi Weaving** diukur berdasarkan **pencapaian laba**, yang salah satunya **berasal dari penentuan harga jual kain berdasarkan prediksi harga transfer atau berdasarkan harga pasar**.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Dalam eksperimen ini, saya berperan sebagai Manajer Divisi <i>Weaving</i> (Penenunan).		
2.	Saya dapat menjual kain ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke Divisi <i>Sewing</i> (Penjahitan) atau ke luar perusahaan.		

3.	Tugas saya adalah menentukan harga transfer <i>final</i> dengan memperhatikan rentang harga transfer yang telah ditetapkan manajemen perusahaan jika saya memutuskan untuk menjual kain ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke Divisi <i>Sewing</i> .		
4.	Jika saya memutuskan untuk menjual kain ke luar perusahaan maka saya dapat menggunakan harga pasar sebagai acuan.		
5.	Kinerja saya sebagai Manajer Divisi <i>Weaving</i> diukur berdasarkan pencapaian laba yang berasal dari penentuan harga jual kain berdasarkan prediksi harga transfer atau berdasarkan harga pasar.		



**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

**NARASI I (LEADERSHIP TONE TIDAK ETIS)**

Pada tahap ini, Anda sebagai Manajer Divisi *Weaving* yang melakukan penjualan kain akan menerima informasi mengenai kondisi lingkungan kerja di perusahaan Anda yaitu PT ARVENTA TEXTILE.

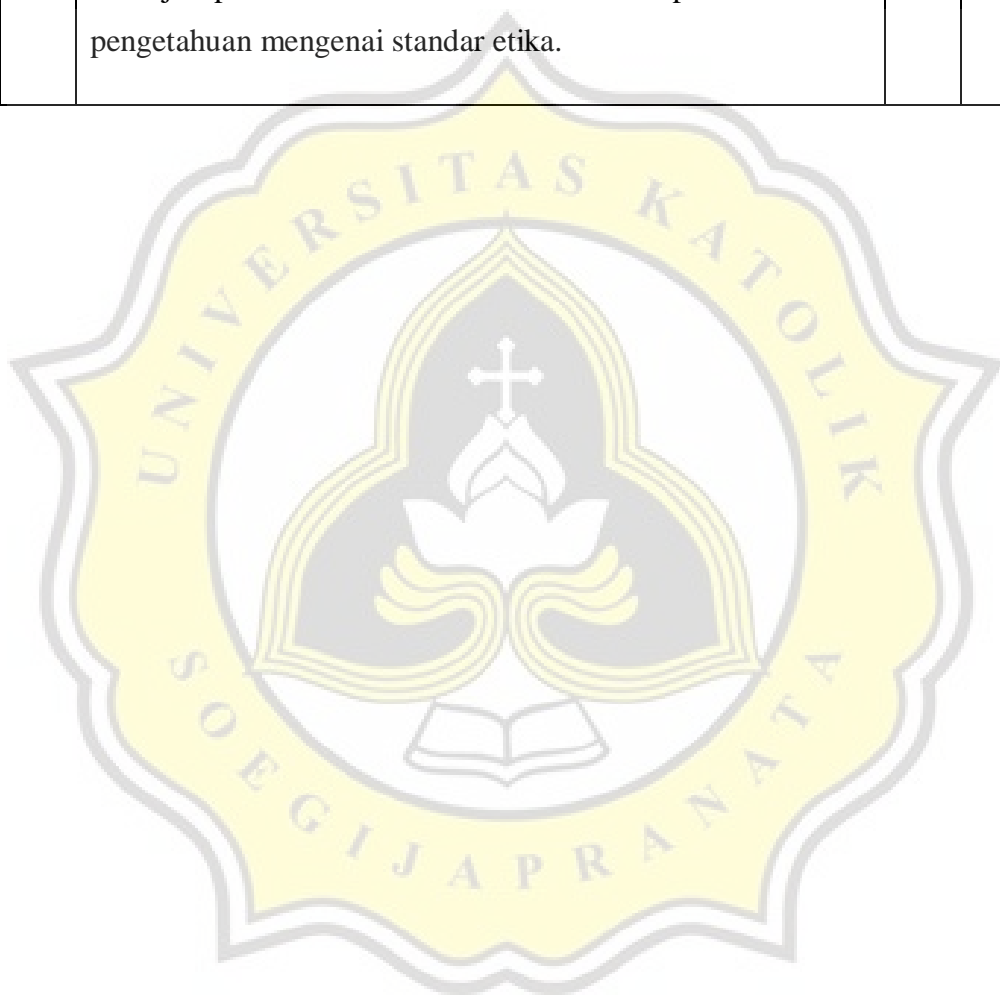
**PT. ARVENTA TEXTILE**

Manajer puncak Anda yang bernama Bapak Prima dan seluruh karyawannya termasuk Anda sebagai manajer divisi *Weaving* **tidak secara konsisten menaati peraturan perusahaan** mengenai bagaimana setiap individu dapat mencerminkan perilaku yang tepat dan benar. Manajer puncak Anda **membebaskan para manajer divisi fokus terhadap pencapaian laba divisi mereka sendiri yang menimbulkan ketidaksetaraan laba antar divisi**. Selain itu, manajer puncak Anda **tidak terbuka dari berbagi informasi dan acuh tak acuh terhadap permasalahan perusahaan**. Manajer puncak Anda **tidak mendukung adanya kerja sama dengan melakukan negosiasi** untuk pengambilan keputusan mengenai harga transfer dan juga **tidak memberikan pelatihan serta pengetahuan mengenai standar etika** kepada setiap manajer divisi.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
<i>Leadership Tone</i>			
1.	Manajer puncak saya yang bernama Bapak Prima dan seluruh karyawannya termasuk saya sebagai manajer divisi <i>Weaving</i> tidak secara konsisten menaati peraturan perusahaan.		
2.	Manajer puncak saya membebaskan para manajer divisi fokus terhadap pencapaian laba divisi mereka sendiri yang		

	menimbulkan ketidaksetaraan laba antar divisi.		
3.	Manajer puncak saya tidak terbuka dari berbagi informasi dan acuh tak acuh terhadap permasalahan perusahaan.		
4.	Manajer puncak saya tidak mendukung adanya kerja sama dengan melakukan negosiasi.		
5.	Manajer puncak Anda tidak memberikan pelatihan serta pengetahuan mengenai standar etika.		



**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

**NARASI II (SKEMA EVALUASI KINERJA KOMPETITIF)**

Pada tahap ini, Anda sebagai manajer divisi *Weaving* akan memperoleh informasi mengenai skema evaluasi kinerja Anda.

**PT. ARVENTA TEXTILE**

Manajer puncak perusahaan memiliki kebijakan mengenai evaluasi kinerja bagi manajer divisi, sebagai berikut :

1. **Divisi Anda akan diberi kompensasi berupa gaji tetap dan bonus jika divisi Anda memperoleh laba lebih tinggi dibandingkan divisi *Sewing* yang artinya akan terjadi ketidaksetaraan laba antar divisi Anda dan divisi *Sewing*.**
2. Untuk memperoleh laba lebih tinggi dibandingkan divisi *Sewing*, **divisi Anda bersaing dengan Divisi *Sewing*.**

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (√) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
Skema Evaluasi Kinerja			
1.	Divisi saya akan diberi kompensasi berupa gaji tetap dan bonus jika divisi saya memperoleh laba lebih tinggi dibandingkan divisi <i>Sewing</i> .		
2.	Divisi saya bersaing dengan Divisi <i>Sewing</i> .		

**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN SELANJUTNYA

### NARASI III (PREDIKSI HARGA TRANSFER)

Pada tahap ini, Anda sebagai manajer divisi *Weaving* diminta untuk melakukan prediksi harga transfer.

#### PT. ARVENTA TEXTILE

Manajemen perusahaan menetapkan rentang harga transfer dari **\$200 hingga \$800** dan Anda bebas menentukan harga transfer berdasarkan rentang harga tersebut jika Anda memilih menjual kain ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke **Divisi Sewing (Penjahitan)**. Setiap nominal harga transfer memiliki jumlah laba masing-masing untuk setiap divisi dan **masing-masing divisi akan mendapatkan laba setara yaitu sebesar \$300** ketika harga transfer sebesar **\$500**. Selain itu, jika Anda memilih **menjual kain ke luar perusahaan**, maka Anda dapat **menggunakan harga pasar sebagai acuan**, hanya saja akan menimbulkan biaya pemasaran. Diketahui bahwa **harga pasar yang berlaku adalah \$700 per komponen**.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Rentang harga transfer yang ditetapkan manajemen perusahaan yaitu dari \$200 hingga \$800.		
2.	Masing-masing divisi akan mendapatkan laba setara yaitu sebesar \$300 ketika harga transfer sebesar \$500.		
3.	Harga pasar yang berlaku adalah \$700 per komponen.		



Berikut tabel laba atas harga transfer setiap divisi untuk menentukan harga transfer atau harga jual kain jika Anda memilih untuk menjual kain ke divisi lain dalam satu perusahaan yaitu ke Divisi *Sewing* (Penjahitan) :

**Tabel Laba atas Harga Transfer setiap Divisi**

<b>Harga Transfer</b>	<b>Laba divisi <i>Weaving</i> (Penjualan)</b>	<b>Laba divisi <i>Sewing</i> (Pembelian)</b>
200	0	600
250	50	550
300	100	500
350	150	450
400	200	400
450	250	350
<b>500</b>	<b>300</b>	<b>300</b>
550	350	250
600	400	200
650	450	150
700	500	100
750	550	50
800	600	0

Berdasarkan kondisi lingkungan kerja dan skema evaluasi kinerja Anda yang telah dijelaskan pada dua tahap sebelumnya, Anda memilih untuk menjual kain dengan siapa? (berilah tanda centang (✓) pada salah satu kolom yang telah disediakan)

	Dengan divisi lain dalam satu perusahaan PT ARVENTA TEXTILE, yaitu ke Divisi <i>Sewing</i> (Penjahitan)
	Dengan pihak di luar perusahaan PT ARVENTA TEXTILE

Oleh sebab itu, berapa harga transfer yang Anda prediksi berdasarkan kondisi lingkungan kerja dan skema evaluasi kinerja Anda yang telah dijelaskan pada dua tahap sebelumnya?

\$

\_\_\_\_\_



**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

**IDENTITAS DIRI**

Dimohon untuk mengisi identitas diri anda dengan lengkap. Jangan khawatir karena semua data dan jawaban ada akan dijaga kerahasiaannya.

Nama :

NIM :

No. Hp yang terdaftar di OVO :

Jenis Kelamin : L/P \*)

Usia : tahun

Pengalaman Kerja : Sudah Pernah Bekerja/Belum Pernah Bekerja \*)

Bidang Pekerjaan : Akuntansi/Non Akuntansi \*)

Apakah anda sudah mengambil mata kuliah Akuntansi Manajemen? : Sudah/Belum \*)

Apakah anda sudah mengambil mata kuliah Etika Bisnis? : Sudah/Belum \*)

Keterangan: \*) Coret yang tidak perlu

**KUESIONER (FAIRNESS CONCERNS)**

Pada tahap ini, anda diminta untuk menjawab pernyataan-pernyataan sesuai dengan pendapat anda dengan memberikan tanda centang (√) pada salah satu kolom skala yang telah disediakan.

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Manajer yang dapat berkolaborasi dengan baik untuk mendapatkan laba yang setara antar divisi demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan penghargaan.					
2.	Manajer yang menaati peraturan perusahaan sehingga mencerminkan perilaku yang tepat dan benar untuk mendapatkan laba yang setara antar divisi demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan penghargaan.					
3.	Manajer yang menaati peraturan perusahaan sehingga mencerminkan perilaku yang tepat dan benar demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan pengembalian yang adil.					

**Terimakasih atas partisipasi anda dalam eksperimen ini.**

**Tuhan memberkati.**

### **Lampiran 5. Desain Eksperimen Kondisi *Leadership Tone* Etis dan Skema Evaluasi Kinerja Kooperatif untuk Pembeli**

Perkenalkan saya Verena Oktavia Yoananda. Saya mengucapkan terimakasih kepada teman-teman karena bersedia untuk berpartisipasi dalam eksperimen ini. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dengan topik Prediksi Harga Transfer.

Dalam eksperimen ini, saya membutuhkan bantuan teman-teman untuk melakukan **prediksi harga transfer** saat teman-teman menjadi seorang manajer divisi dalam sebuah perusahaan. Sebagai pengingat, **harga transfer adalah harga jual dari satu divisi ke divisi lain dalam satu perusahaan.**

Terdapat 5 tahap dalam eksperimen ini. Teman-teman dapat memahami dan melakukan eksperimen dengan baik dan benar karena telah tersedia informasi didalamnya. Pada setiap tahapan, teman-teman diminta memberikan pendapat terhadap pernyataan-pernyataan di skenario dalam eksperimen ini.

Eksperimen ini menyediakan *gift* untuk subjek berupa **saldo OVO masing-masing sejumlah Rp 25.000,00 untuk 8 orang yang beruntung** di akhir eksperimen sebagai tanda terimakasih atas partisipasi teman-teman semua dalam mengerjakan penugasan eksperimen ini.

Peneliti

**PROFIL PERUSAHAAN****PT. ARVENTA TEXTILE**

PT ARVENTA TEXTILE merupakan perusahaan manufaktur yang memproduksi pakaian. Di perusahaan ini, **Anda berperan sebagai Manajer Divisi Sewing (Penjahitan)** dimana pekerjaan divisi anda adalah memproduksi pakaian jadi yang berasal dari kain. Kebijakan perusahaan memungkinkan **Anda dapat membeli kain tersebut dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari Divisi Weaving (Penenunan) atau dari luar perusahaan** untuk dijadikan sebagai barang jadi seperti pakaian.

Manajemen perusahaan telah menetapkan rentang atas harga transfer antar divisi sebagai acuan **jika Anda memutuskan untuk membeli kain dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari Divisi Weaving, sehingga tugas Anda adalah menentukan harga transfer *final* berdasarkan negosiasi bersama manajer Divisi Weaving dengan memperhatikan rentang harga transfer yang telah ditetapkan manajemen perusahaan. Jika Anda memutuskan untuk membeli kain dari luar perusahaan, maka Anda dapat menggunakan harga pasar sebagai acuan.**

**Kinerja Anda sebagai Manajer Divisi Sewing** diukur berdasarkan pencapaian laba, yang salah satunya **berasal dari penentuan harga jual kain berdasarkan prediksi harga transfer atau berdasarkan harga pasar.**

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Dalam eksperimen ini, saya berperan sebagai Manajer Divisi Sewing (Penjahitan).		

2.	Saya dapat membeli kain dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari Divisi <i>Weaving</i> (Penenunan) atau dari luar perusahaan.		
3.	Tugas saya adalah menentukan harga transfer <i>final</i> dengan memperhatikan rentang harga transfer yang telah ditetapkan manajemen perusahaan jika saya memutuskan untuk membeli kain dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari Divisi <i>Weaving</i> .		
4.	Jika saya memutuskan untuk membeli kain dari luar perusahaan maka saya dapat menggunakan harga pasar sebagai acuan.		
5.	Kinerja saya sebagai Manajer Divisi <i>Sewing</i> diukur berdasarkan pencapaian laba yang berasal dari penentuan harga jual kain berdasarkan prediksi harga transfer atau berdasarkan harga pasar.		

**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

**NARASI I (LEADERSHIP TONE ETIS)**

Pada tahap ini, Anda sebagai Manajer Divisi *Sewing* yang melakukan pembelian kain akan menerima informasi mengenai kondisi lingkungan kerja di perusahaan Anda yaitu PT ARVENTA TEXTILE.

**PT. ARVENTA TEXTILE**

Manajer puncak Anda yang bernama Bapak Prima dan seluruh karyawannya termasuk Anda sebagai manajer divisi *Sewing* secara **konsisten menaati peraturan perusahaan** mengenai bagaimana setiap individu dapat mencerminkan perilaku yang tepat dan benar. Manajer puncak Anda **memperlakukan seluruh karyawan secara *fair* dengan mendorong pencapaian laba yang setara antar divisi**. Selain itu, manajer puncak Anda **terlibat untuk berbagi informasi serta terlibat dalam menyelesaikan permasalahan perusahaan**. Manajer puncak Anda **mendukung adanya kerja sama dengan melakukan negosiasi** untuk pengambilan keputusan mengenai harga transfer dan juga **memberikan pelatihan serta pengetahuan mengenai standar etika** kepada setiap manajer divisi.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (√) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
<i>Leadership Tone</i>			
1.	Manajer puncak saya yang bernama Bapak Prima dan seluruh karyawannya termasuk saya sebagai manajer divisi <i>Sewing</i> secara konsisten menaati peraturan perusahaan.		
2.	Manajer puncak saya memperlakukan seluruh karyawan secara <i>fair</i> dengan mendorong pencapaian laba yang setara antar divisi.		
3.	Manajer puncak saya terlibat untuk berbagi informasi serta		



	terlibat dalam menyelesaikan permasalahan perusahaan.		
4.	Manajer puncak saya mendukung adanya kerja sama dengan melakukan negosiasi.		
5.	Manajer puncak Anda memberikan pelatihan serta pengetahuan mengenai standar etika.		



**STOP!!!**

**TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA**

**NARASI II (SKEMA EVALUASI KINERJA KOOPERATIF)**

Pada tahap ini, Anda sebagai manajer divisi *Sewing* akan memperoleh informasi mengenai skema evaluasi kinerja Anda.

**PT. ARVENTA TEXTILE**

Manajer puncak perusahaan memiliki kebijakan mengenai evaluasi kinerja bagi manajer divisi, sebagai berikut :

1. **Divisi Anda akan diberi kompensasi berupa gaji tetap dan bonus jika dapat memperoleh laba** keseluruhan perusahaan di mana labanya adalah setara antara divisi Anda dan divisi *Weaving*.
2. Untuk memperoleh laba yang setara, **divisi Anda berkolaborasi dengan baik bersama Divisi *Weaving***.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (√) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
Skema Evaluasi Kinerja			
1.	Divisi saya akan diberi kompensasi berupa gaji tetap dan bonus jika dapat memperoleh laba yang setara antara divisi saya dan divisi <i>Weaving</i> .		
2.	Divisi saya berkolaborasi dengan baik bersama Divisi <i>Weaving</i> .		

**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

**NARASI III (PREDIKSI HARGA TRANSFER)**

Pada tahap ini, Anda sebagai manajer divisi *Sewing* diminta untuk melakukan prediksi harga transfer.

**PT. ARVENTA TEXTILE**

Manajemen perusahaan menetapkan rentang harga transfer dari **\$200 hingga \$800** dan Anda bebas menentukan harga transfer berdasarkan rentang harga tersebut jika Anda memilih membeli kain dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari *Divisi Weaving* (Penenunan). Setiap nominal harga transfer memiliki jumlah laba masing-masing untuk setiap divisi dan masing-masing divisi akan mendapatkan laba setara yaitu sebesar **\$300** ketika harga transfer sebesar **\$500**. Selain itu, jika Anda memilih membeli kain dari luar perusahaan, maka Anda dapat menggunakan harga pasar sebagai acuan, hanya saja akan menimbulkan biaya pembelian. Diketahui bahwa harga pasar yang berlaku adalah **\$700 per komponen**.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Rentang harga transfer yang ditetapkan manajemen perusahaan yaitu dari \$200 hingga \$800.		
2.	Masing-masing divisi akan mendapatkan laba setara yaitu sebesar \$300 ketika harga transfer sebesar \$500.		
3.	Harga pasar yang berlaku adalah \$700 per komponen.		

Berikut tabel laba atas harga transfer setiap divisi untuk menentukan harga transfer atau harga jual kain jika Anda memilih untuk membeli kain dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari Divisi *Weaving* (Penenunan) :

**Tabel Laba atas Harga Transfer setiap Divisi**

<b>Harga Transfer</b>	<b>Laba divisi <i>Weaving</i> (Penjualan)</b>	<b>Laba divisi <i>Sewing</i> (Pembelian)</b>
200	0	600
250	50	550
300	100	500
350	150	450
400	200	400
450	250	350
<b>500</b>	<b>300</b>	<b>300</b>
550	350	250
600	400	200
650	450	150
700	500	100
750	550	50
800	600	0

Berdasarkan kondisi lingkungan kerja dan skema evaluasi kinerja Anda yang telah dijelaskan pada dua tahap sebelumnya, Anda memilih untuk membeli kain dengan siapa? (berilah tanda centang (✓) pada salah satu kolom yang telah disediakan)

	Dengan divisi lain dalam satu perusahaan PT ARVENTA TEXTILE, yaitu dari Divisi <i>Weaving</i> (Penenunan)
	Dengan pihak di luar perusahaan PT ARVENTA TEXTILE

Oleh sebab itu, berapa harga transfer yang Anda prediksi berdasarkan kondisi lingkungan kerja dan skema evaluasi kinerja Anda yang telah dijelaskan pada dua tahap sebelumnya?

\$

\_\_\_\_\_



**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

**IDENTITAS DIRI**

Dimohon untuk mengisi identitas diri anda dengan lengkap. Jangan khawatir karena semua data dan jawaban ada akan dijaga kerahasiaannya.

Nama :  
NIM :  
No. Hp yang terdaftar di OVO :  
Jenis Kelamin : L/P \*)  
Usia : tahun  
Pengalaman Kerja : Sudah Pernah Bekerja/Belum Pernah Bekerja \*)  
Bidang Pekerjaan : Akuntansi/Non Akuntansi \*)  
Apakah anda sudah mengambil mata kuliah Akuntansi Manajemen? : Sudah/Belum \*)  
Apakah anda sudah mengambil mata kuliah Etika Bisnis? : Sudah/Belum \*)

Keterangan: \*) Coret yang tidak perlu

**KUESIONER (FAIRNESS CONCERNS)**

Pada tahap ini, anda diminta untuk menjawab pernyataan-pernyataan sesuai dengan pendapat anda dengan memberikan tanda centang (√) pada salah satu kolom skala yang telah disediakan.

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Manajer yang dapat berkolaborasi dengan baik untuk mendapatkan laba yang setara antar divisi demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan penghargaan.					
2.	Manajer yang menaati peraturan perusahaan sehingga mencerminkan perilaku yang tepat dan benar untuk mendapatkan laba yang setara antar divisi demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan penghargaan.					
3.	Manajer yang menaati peraturan perusahaan sehingga mencerminkan perilaku yang tepat dan benar demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan pengembalian yang adil.					

**Terimakasih atas partisipasi anda dalam eksperimen ini.**

**Tuhan memberkati.**

## **Lampiran 6. Desain Eksperimen Kondisi *Leadership Tone* Etis dan Skema Evaluasi Kinerja Kompetitif untuk Pembeli**

Perkenalkan saya Verena Oktavia Yoananda. Saya mengucapkan terimakasih kepada teman-teman karena bersedia untuk berpartisipasi dalam eksperimen ini. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dengan topik Prediksi Harga Transfer.

Dalam eksperimen ini, saya membutuhkan bantuan teman-teman untuk melakukan **prediksi harga transfer** saat teman-teman menjadi seorang manajer divisi dalam sebuah perusahaan. Sebagai pengingat, **harga transfer adalah harga jual dari satu divisi dari divisi lain dalam satu perusahaan.**

Terdapat 5 tahap dalam eksperimen ini. Teman-teman dapat memahami dan melakukan eksperimen dengan baik dan benar karena telah tersedia informasi didalamnya. Pada setiap tahapan, teman-teman diminta memberikan pendapat terhadap pernyataan-pernyataan di skenario dalam eksperimen ini.

Eksperimen ini menyediakan gift untuk subjek berupa **saldo OVO masing-masing sejumlah Rp 25.000,00 untuk 8 orang yang beruntung** di akhir eksperimen sebagai tanda terimakasih atas partisipasi teman-teman semua dalam mengerjakan penugasan eksperimen ini.

Peneliti



## PROFIL PERUSAHAAN

### PT. ARVENTA TEXTILE

PT ARVENTA TEXTILE merupakan perusahaan manufaktur yang memproduksi pakaian. Di perusahaan ini, **Anda berperan sebagai Manajer Divisi Sewing (Penjahitan)** dimana pekerjaan divisi anda adalah memproduksi pakaian jadi yang berasal dari kain. Kebijakan perusahaan memungkinkan **Anda dapat membeli kain tersebut dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari Divisi Weaving (Penenunan) atau dari luar perusahaan** untuk dijadikan sebagai barang jadi seperti pakaian.

Manajemen perusahaan telah menetapkan rentang atas harga transfer antar divisi sebagai acuan **jika Anda memutuskan untuk membeli kain dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari Divisi Weaving, sehingga tugas Anda adalah menentukan harga transfer final** berdasarkan negosiasi bersama manajer Divisi Weaving **dengan memperhatikan rentang harga transfer** yang telah ditetapkan manajemen perusahaan. **Jika Anda memutuskan untuk membeli kain dari luar perusahaan** maka Anda dapat **menggunakan harga pasar sebagai acuan.**

**Kinerja Anda sebagai Manajer Divisi Sewing** diukur berdasarkan pencapaian laba, yang salah satunya **berasal dari penentuan harga jual kain berdasarkan prediksi harga transfer atau berdasarkan harga pasar.**

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Dalam eksperimen ini, saya berperan sebagai Manajer Divisi Sewing (Penjahitan).		

2.	Saya dapat membeli kain dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari Divisi <i>Weaving</i> (Penenunan) atau dari luar perusahaan.		
3.	Tugas saya adalah menentukan harga transfer <i>final</i> dengan memperhatikan rentang harga transfer yang telah ditetapkan manajemen perusahaan jika saya memutuskan untuk membeli kain dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari Divisi <i>Weaving</i> .		
4.	Jika saya memutuskan untuk membeli kain dari luar perusahaan maka saya dapat menggunakan harga pasar sebagai acuan.		
5.	Kinerja saya sebagai Manajer Divisi <i>Sewing</i> diukur berdasarkan pencapaian laba yang berasal dari penentuan harga jual kain berdasarkan prediksi harga transfer atau berdasarkan harga pasar.		

**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

### NARASI I (*LEADERSHIP TONE* ETIS)

Pada tahap ini, Anda sebagai Manajer Divisi *Sewing* yang melakukan pembelian kain akan menerima informasi mengenai kondisi lingkungan kerja di perusahaan Anda yaitu PT ARVENTA TEXTILE.

#### PT. ARVENTA TEXTILE

Manajer puncak Anda yang bernama Bapak Prima dan seluruh karyawannya termasuk Anda sebagai manajer divisi *Sewing* secara **konsisten menaati peraturan perusahaan** mengenai bagaimana setiap individu dapat mencerminkan perilaku yang tepat dan benar. Manajer puncak Anda **memperlakukan seluruh karyawan secara *fair* dengan mendorong pencapaian laba yang setara antar divisi** agar dapat memaksimalkan laba keseluruhan perusahaan. Selain itu, manajer puncak Anda **terlibat untuk berbagi informasi serta terlibat dalam menyelesaikan permasalahan perusahaan**. Manajer puncak Anda **mendukung adanya kerja sama dengan melakukan negosiasi** untuk pengambilan keputusan mengenai harga transfer dan juga **memberikan pelatihan serta pengetahuan mengenai standar etika** kepada setiap manajer divisi.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
<i>Leadership Tone</i>			
1.	Manajer puncak saya yang bernama Bapak Prima dan seluruh karyawannya termasuk saya sebagai manajer divisi <i>Sewing</i> secara konsisten menaati peraturan perusahaan.		
2.	Manajer puncak saya memperlakukan seluruh karyawan secara <i>fair</i> dengan mendorong pencapaian laba yang setara antar divisi.		

3.	Manajer puncak saya terlibat untuk berbagi informasi serta terlibat dalam menyelesaikan permasalahan perusahaan.		
4.	Manajer puncak saya mendukung adanya kerja sama dengan melakukan negosiasi.		
5.	Manajer puncak Anda memberikan pelatihan serta pengetahuan mengenai standar etika.		



**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

**NARASI II (SKEMA EVALUASI KINERJA KOMPETITIF)**

Pada tahap ini, Anda sebagai manajer divisi *Sewing* akan memperoleh informasi mengenai skema evaluasi kinerja Anda.

**PT. ARVENTA TEXTILE**

Manajer puncak perusahaan memiliki kebijakan mengenai evaluasi kinerja bagi manajer divisi, sebagai berikut :

1. **Divisi Anda akan diberi kompensasi berupa gaji tetap dan bonus jika divisi Anda memperoleh laba lebih tinggi dibandingkan divisi *Weaving*** yang artinya akan terjadi ketidaksetaraan laba antar divisi Anda dan divisi *Weaving*.
2. Untuk memperoleh laba lebih tinggi dibandingkan divisi *Weaving*, **divisi Anda bersaing dengan Divisi *Weaving***.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (√) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
Skema Evaluasi Kinerja			
1.	Divisi saya akan diberi kompensasi berupa gaji tetap dan bonus jika divisi saya memperoleh laba lebih tinggi dibandingkan divisi <i>Weaving</i> .		
2.	Divisi saya bersaing dengan Divisi <i>Weaving</i> .		

**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN SELANJUTNYA

### NARASI III (PREDIKSI HARGA TRANSFER)

Pada tahap ini, Anda sebagai manajer divisi *Sewing* diminta untuk melakukan prediksi harga transfer.

#### PT. ARVENTA TEXTILE

Manajemen perusahaan menetapkan rentang harga transfer dari **\$200 hingga \$800** dan Anda bebas menentukan harga transfer berdasarkan rentang harga tersebut jika Anda memilih membeli kain dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari *Divisi Weaving* (Penenunan). Setiap nominal harga transfer memiliki jumlah laba masing-masing untuk setiap divisi dan masing-masing divisi akan mendapatkan laba setara yaitu sebesar **\$300** ketika harga transfer sebesar **\$500**. Selain itu, jika Anda memilih membeli kain dari luar perusahaan, maka Anda dapat menggunakan harga pasar sebagai acuan, hanya saja akan menimbulkan biaya pembelian. Diketahui bahwa harga pasar yang berlaku adalah **\$700 per komponen**.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Rentang harga transfer yang ditetapkan manajemen perusahaan yaitu dari \$200 hingga \$800.		
2.	Masing-masing divisi akan mendapatkan laba setara yaitu sebesar \$300 ketika harga transfer sebesar \$500.		
3.	Harga pasar yang berlaku adalah \$700 per komponen.		

Berikut tabel laba atas harga transfer setiap divisi untuk menentukan harga transfer atau harga jual kain jika Anda memilih untuk membeli kain dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari Divisi *Weaving* (Penenunan) :

**Tabel Laba atas Harga Transfer setiap Divisi**

<b>Harga Transfer</b>	<b>Laba divisi <i>Weaving</i> (Penjualan)</b>	<b>Laba divisi <i>Sewing</i> (Pembelian)</b>
200	0	600
250	50	550
300	100	500
350	150	450
400	200	400
450	250	350
<b>500</b>	<b>300</b>	<b>300</b>
550	350	250
600	400	200
650	450	150
700	500	100
750	550	50
800	600	0

Berdasarkan kondisi lingkungan kerja dan skema evaluasi kinerja Anda yang telah dijelaskan pada dua tahap sebelumnya, Anda memilih untuk membeli kain dengan siapa? (berilah tanda centang (✓) pada salah satu kolom yang telah disediakan)

	Dengan divisi lain dalam satu perusahaan PT ARVENTA TEXTILE, yaitu dari Divisi <i>Weaving</i> (Penenunan)
	Dengan pihak di luar perusahaan PT ARVENTA TEXTILE

Oleh sebab itu, berapa harga transfer yang Anda prediksi berdasarkan kondisi lingkungan kerja dan skema evaluasi kinerja Anda yang telah dijelaskan pada dua tahap sebelumnya?

\$

\_\_\_\_\_



**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA



**IDENTITAS DIRI**

Dimohon untuk mengisi identitas diri anda dengan lengkap. Jangan khawatir karena semua data dan jawaban ada akan dijaga kerahasiaannya.

Nama :  
NIM :  
No. Hp yang terdaftar di OVO :  
Jenis Kelamin : L/P \*)  
Usia : tahun  
Pengalaman Kerja : Sudah Pernah Bekerja/Belum Pernah Bekerja \*)  
Bidang Pekerjaan : Akuntansi/Non Akuntansi \*)  
Apakah anda sudah mengambil mata kuliah Akuntansi Manajemen? : Sudah/Belum \*)  
Apakah anda sudah mengambil mata kuliah Etika Bisnis? : Sudah/Belum \*)

Keterangan: \*) Coret yang tidak perlu

**KUESIONER (FAIRNESS CONCERNS)**

Pada tahap ini, anda diminta untuk menjawab pernyataan-pernyataan sesuai dengan pendapat anda dengan memberikan tanda centang (√) pada salah satu kolom skala yang telah disediakan.

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Manajer yang dapat berkolaborasi dengan baik untuk mendapatkan laba yang setara antar divisi demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan penghargaan.					
2.	Manajer yang menaati peraturan perusahaan sehingga mencerminkan perilaku yang tepat dan benar untuk mendapatkan laba yang setara antar divisi demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan penghargaan.					
3.	Manajer yang menaati peraturan perusahaan sehingga mencerminkan perilaku yang tepat dan benar demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan pengembalian yang adil.					

**Terimakasih atas partisipasi anda dalam eksperimen ini.**

**Tuhan memberkati.**

### Lampiran 7. Desain Eksperimen Kondisi *Leadership Tone* Tidak Etis dan Skema Evaluasi Kinerja Kooperatif untuk Pembeli

Perkenalkan saya Verena Oktavia Yoananda. Saya mengucapkan terimakasih kepada teman-teman karena bersedia untuk berpartisipasi dalam eksperimen ini. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dengan topik Prediksi Harga Transfer.

Dalam eksperimen ini, saya membutuhkan bantuan teman-teman untuk melakukan **prediksi harga transfer** saat teman-teman menjadi seorang manajer divisi dalam sebuah perusahaan. Sebagai pengingat, **harga transfer adalah harga jual dari satu divisi dari divisi lain dalam satu perusahaan.**

Terdapat 5 tahap dalam eksperimen ini. Teman-teman dapat memahami dan melakukan eksperimen dengan baik dan benar karena telah tersedia informasi didalamnya. Pada setiap tahapan, teman-teman diminta memberikan pendapat terhadap pernyataan-pernyataan di skenario dalam eksperimen ini.

Eksperimen ini menyediakan *gift* untuk subjek berupa **saldo OVO masing-masing sejumlah Rp 25.000,00 untuk 8 orang yang beruntung** di akhir eksperimen sebagai tanda terimakasih atas partisipasi teman-teman semua dalam mengerjakan penugasan eksperimen ini.

Peneliti

## PROFIL PERUSAHAAN

### PT. ARVENTA TEXTILE

PT ARVENTA TEXTILE merupakan perusahaan manufaktur yang memproduksi pakaian. Di perusahaan ini, **Anda berperan sebagai Manajer Divisi Sewing (Penjahitan)** dimana pekerjaan divisi anda adalah memproduksi pakaian jadi yang berasal dari kain. Kebijakan perusahaan memungkinkan **Anda dapat membeli kain tersebut dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari Divisi Weaving (Penenunan) atau dari luar perusahaan** untuk dijadikan sebagai barang jadi seperti pakaian.

Manajemen perusahaan telah menetapkan rentang atas harga transfer antar divisi sebagai acuan **jika Anda memutuskan untuk membeli kain dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari Divisi Weaving, sehingga tugas Anda adalah menentukan harga transfer *final* berdasarkan negosiasi bersama manajer Divisi Weaving dengan memperhatikan rentang harga transfer yang telah ditetapkan manajemen perusahaan. Jika Anda memutuskan untuk membeli kain dari luar perusahaan, maka Anda dapat menggunakan harga pasar sebagai acuan.**

**Kinerja Anda sebagai Manajer Divisi Sewing** diukur berdasarkan pencapaian laba, yang salah satunya **berasal dari penentuan harga jual kain berdasarkan prediksi harga transfer atau berdasarkan harga pasar.**

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Dalam eksperimen ini, saya berperan sebagai Manajer Divisi Sewing (Penjahitan).		

2.	Saya dapat membeli kain dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari Divisi <i>Weaving</i> (Penenunan) atau dari luar perusahaan.		
3.	Tugas saya adalah menentukan harga transfer <i>final</i> dengan memperhatikan rentang harga transfer yang telah ditetapkan manajemen perusahaan jika saya memutuskan untuk membeli kain dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari Divisi <i>Weaving</i> .		
4.	Jika saya memutuskan untuk membeli kain dari luar perusahaan maka saya dapat menggunakan harga pasar sebagai acuan.		
5.	Kinerja saya sebagai Manajer Divisi <i>Sewing</i> diukur berdasarkan pencapaian laba yang berasal dari penentuan harga jual kain berdasarkan prediksi harga transfer atau berdasarkan harga pasar.		

**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

### NARASI I (*LEADERSHIP TONE* TIDAK ETIS)

Pada tahap ini, Anda sebagai Manajer Divisi *Sewing* yang melakukan pembelian kain akan menerima informasi mengenai kondisi lingkungan kerja di perusahaan Anda yaitu PT ARVENTA TEXTILE.

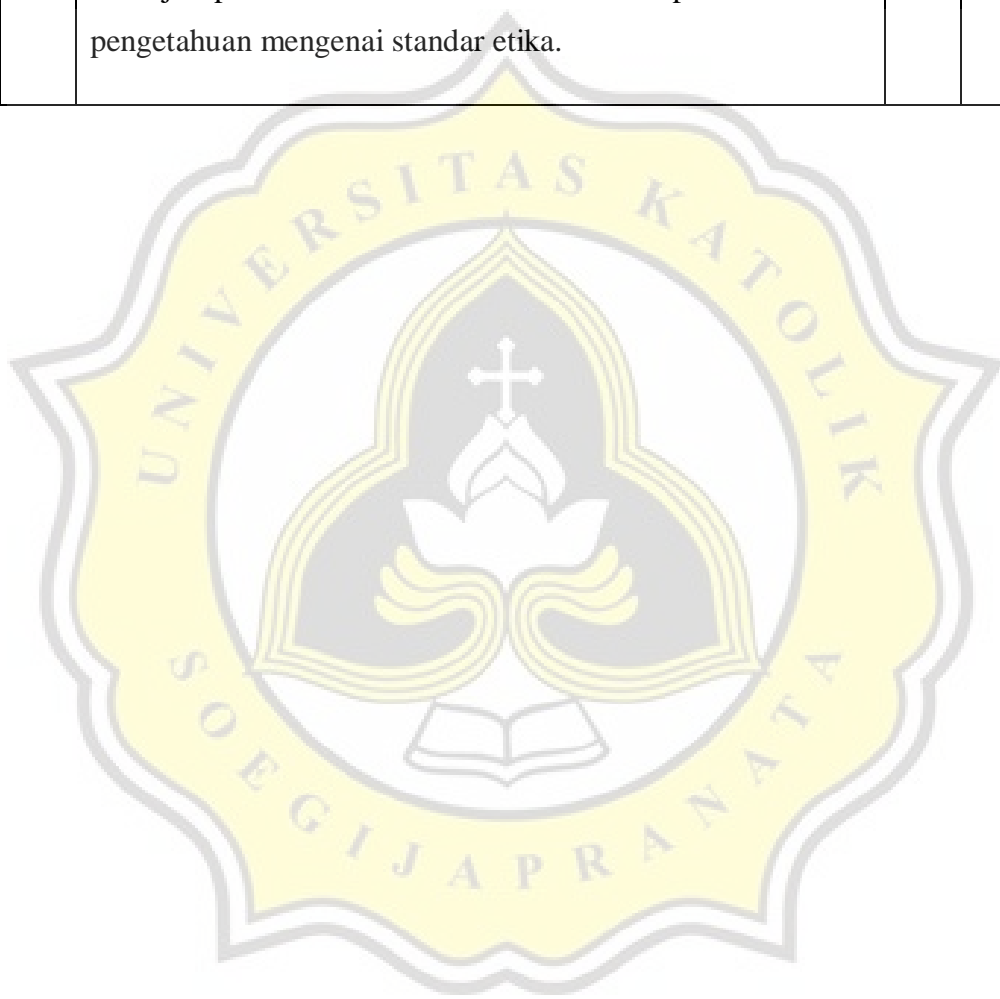
#### PT. ARVENTA TEXTILE

Manajer puncak Anda yang bernama Bapak Prima dan seluruh karyawannya termasuk Anda sebagai manajer divisi *Sewing* **tidak secara konsisten menaati peraturan perusahaan** mengenai bagaimana setiap individu dapat mencerminkan perilaku yang tepat dan benar. Manajer puncak Anda **membebaskan para manajer divisi fokus terhadap pencapaian laba divisi mereka sendiri yang menimbulkan ketidaksetaraan laba antar divisi**. Selain itu, manajer puncak Anda **tidak terbuka dari berbagi informasi dan acuh tak acuh terhadap permasalahan perusahaan**. Manajer puncak Anda **tidak mendukung adanya kerja sama dengan melakukan negosiasi** untuk pengambilan keputusan mengenai harga transfer dan juga **tidak memberikan pelatihan serta pengetahuan mengenai standar etika** kepada setiap manajer divisi.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
<i>Leadership Tone</i>			
1.	Manajer puncak saya yang bernama Bapak Prima dan seluruh karyawannya termasuk saya sebagai manajer divisi <i>Sewing</i> tidak secara konsisten menaati peraturan perusahaan.		
2.	Manajer puncak saya membebaskan para manajer divisi fokus terhadap pencapaian laba divisi mereka sendiri yang		

	menimbulkan ketidaksetaraan laba antar divisi.		
3.	Manajer puncak saya tidak terbuka dari berbagi informasi dan acuh tak acuh terhadap permasalahan perusahaan.		
4.	Manajer puncak saya tidak mendukung adanya kerja sama dengan melakukan negosiasi.		
5.	Manajer puncak Anda tidak memberikan pelatihan serta pengetahuan mengenai standar etika.		



**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

**NARASI II (SKEMA EVALUASI KINERJA KOOPERATIF)**

Pada tahap ini, Anda sebagai manajer divisi *Sewing* akan memperoleh informasi mengenai skema evaluasi kinerja Anda.

**PT. ARVENTA TEXTILE**

Manajer puncak perusahaan memiliki kebijakan mengenai evaluasi kinerja bagi manajer divisi, sebagai berikut :

1. **Divisi Anda akan diberi kompensasi berupa gaji tetap dan bonus jika dapat memperoleh laba** keseluruhan perusahaan di mana labanya adalah setara antara divisi Anda dan divisi *Weaving*.
2. Untuk memperoleh laba yang setara, **divisi Anda berkolaborasi dengan baik bersama Divisi *Weaving***.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
Skema Evaluasi Kinerja			
1.	Divisi saya akan diberi kompensasi berupa gaji tetap dan bonus jika dapat memperoleh laba yang setara antara divisi saya dan divisi <i>Weaving</i> .		
2.	Divisi saya berkolaborasi dengan baik bersama Divisi <i>Weaving</i> .		

**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN SELANJUTNYA



### NARASI III (PREDIKSI HARGA TRANSFER)

Pada tahap ini, Anda sebagai manajer divisi *Sewing* diminta untuk melakukan prediksi harga transfer.

#### PT. ARVENTA TEXTILE

Manajemen perusahaan menetapkan rentang harga transfer dari **\$200 hingga \$800** dan Anda bebas menentukan harga transfer berdasarkan rentang harga tersebut jika Anda memilih membeli kain dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari *Divisi Weaving* (Penenunan). Setiap nominal harga transfer memiliki jumlah laba masing-masing untuk setiap divisi dan masing-masing divisi akan mendapatkan laba setara yaitu sebesar **\$300** ketika harga transfer sebesar **\$500**. Selain itu, jika Anda memilih membeli kain dari luar perusahaan, maka Anda dapat menggunakan harga pasar sebagai acuan, hanya saja akan menimbulkan biaya pembelian. Diketahui bahwa harga pasar yang berlaku adalah **\$700 per komponen**.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Rentang harga transfer yang ditetapkan manajemen perusahaan yaitu dari \$200 hingga \$800.		
2.	Masing-masing divisi akan mendapatkan laba setara yaitu sebesar \$300 ketika harga transfer sebesar \$500.		
3.	Harga pasar yang berlaku adalah \$700 per komponen.		

Berikut tabel laba atas harga transfer setiap divisi untuk menentukan harga transfer atau harga jual kain jika Anda memilih untuk membeli kain dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari Divisi *Weaving* (Penenunan) :

**Tabel Laba atas Harga Transfer setiap Divisi**

<b>Harga Transfer</b>	<b>Laba divisi <i>Weaving</i> (Penjualan)</b>	<b>Laba divisi <i>Sewing</i> (Pembelian)</b>
200	0	600
250	50	550
300	100	500
350	150	450
400	200	400
450	250	350
<b>500</b>	<b>300</b>	<b>300</b>
550	350	250
600	400	200
650	450	150
700	500	100
750	550	50
800	600	0

Berdasarkan kondisi lingkungan kerja dan skema evaluasi kinerja Anda yang telah dijelaskan pada dua tahap sebelumnya, Anda memilih untuk membeli kain dengan siapa? (berilah tanda centang (✓) pada salah satu kolom yang telah disediakan)

<input type="checkbox"/>	Dengan divisi lain dalam satu perusahaan PT ARVENTA TEXTILE, yaitu dari Divisi <i>Weaving</i> (Penenunan)
<input type="checkbox"/>	Dengan pihak di luar perusahaan PT ARVENTA TEXTILE

Oleh sebab itu, berapa harga transfer yang Anda prediksi berdasarkan kondisi lingkungan kerja dan skema evaluasi kinerja Anda yang telah dijelaskan pada dua tahap sebelumnya?

\$

\_\_\_\_\_



**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

**IDENTITAS DIRI**

Dimohon untuk mengisi identitas diri anda dengan lengkap. Jangan khawatir karena semua data dan jawaban ada akan dijaga kerahasiaannya.

Nama :  
NIM :  
No. Hp yang terdaftar di OVO :  
Jenis Kelamin : L/P \*)  
Usia : tahun  
Pengalaman Kerja : Sudah Pernah Bekerja/Belum Pernah Bekerja \*)  
Bidang Pekerjaan : Akuntansi/Non Akuntansi \*)  
Apakah anda sudah mengambil mata kuliah Akuntansi Manajemen? : Sudah/Belum \*)  
Apakah anda sudah mengambil mata kuliah Etika Bisnis? : Sudah/Belum \*)

Keterangan: \*) Coret yang tidak perlu

**KUESIONER (FAIRNESS CONCERNS)**

Pada tahap ini, anda diminta untuk menjawab pernyataan-pernyataan sesuai dengan pendapat anda dengan memberikan tanda centang (√) pada salah satu kolom skala yang telah disediakan.

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Manajer yang dapat berkolaborasi dengan baik untuk mendapatkan laba yang setara antar divisi demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan penghargaan.					
2.	Manajer yang menaati peraturan perusahaan sehingga mencerminkan perilaku yang tepat dan benar untuk mendapatkan laba yang setara antar divisi demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan penghargaan.					
3.	Manajer yang menaati peraturan perusahaan sehingga mencerminkan perilaku yang tepat dan benar demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan pengembalian yang adil.					

**Terimakasih atas partisipasi anda dalam eksperimen ini.**

**Tuhan memberkati.**

### Lampiran 8. Desain Eksperimen Kondisi *Leadership Tone* Tidak Etis dan Skema Evaluasi Kinerja Kompetitif untuk Pembeli

Perkenalkan saya Verena Oktavia Yoananda. Saya mengucapkan terimakasih kepada teman-teman karena bersedia untuk berpartisipasi dalam eksperimen ini. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dengan topik Prediksi Harga Transfer.

Dalam eksperimen ini, saya membutuhkan bantuan teman-teman untuk melakukan **prediksi harga transfer** saat teman-teman menjadi seorang manajer divisi dalam sebuah perusahaan. Sebagai pengingat, **harga transfer adalah harga jual dari satu divisi dari divisi lain dalam satu perusahaan.**

Terdapat 5 tahap dalam eksperimen ini. Teman-teman dapat memahami dan melakukan eksperimen dengan baik dan benar karena telah tersedia informasi didalamnya. Pada setiap tahapan, teman-teman diminta memberikan pendapat terhadap pernyataan-pernyataan di skenario dalam eksperimen ini.

Eksperimen ini menyediakan *gift* untuk subjek berupa **saldo OVO masing-masing sejumlah Rp 25.000,00 untuk 8 orang yang beruntung** di akhir eksperimen sebagai tanda terimakasih atas partisipasi teman-teman semua dalam mengerjakan penugasan eksperimen ini.

Peneliti

## PROFIL PERUSAHAAN

### PT. ARVENTA TEXTILE

PT ARVENTA TEXTILE merupakan perusahaan manufaktur yang memproduksi pakaian. Di perusahaan ini, **Anda berperan sebagai Manajer Divisi Sewing (Penjahitan)** dimana pekerjaan divisi anda adalah memproduksi pakaian jadi yang berasal dari kain. Kebijakan perusahaan memungkinkan **Anda dapat membeli kain tersebut dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari Divisi Weaving (Penenunan) atau dari luar perusahaan** untuk dijadikan sebagai barang jadi seperti pakaian.

Manajemen perusahaan telah menetapkan rentang atas harga transfer antar divisi sebagai acuan **jika Anda memutuskan untuk membeli kain dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari Divisi Weaving, sehingga tugas Anda adalah menentukan harga transfer *final* berdasarkan negosiasi bersama manajer Divisi Weaving dengan memperhatikan rentang harga transfer yang telah ditetapkan manajemen perusahaan. Jika Anda memutuskan untuk membeli kain dari luar perusahaan, maka Anda dapat menggunakan harga pasar sebagai acuan.**

**Kinerja Anda sebagai Manajer Divisi Sewing** diukur berdasarkan pencapaian laba, yang salah satunya **berasal dari penentuan harga jual kain berdasarkan prediksi harga transfer atau berdasarkan harga pasar.**

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Dalam eksperimen ini, saya berperan sebagai Manajer Divisi Sewing (Penjahitan).		

2.	Saya dapat membeli kain dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari Divisi <i>Weaving</i> (Penenunan) atau dari luar perusahaan.		
3.	Tugas saya adalah menentukan harga transfer <i>final</i> dengan memperhatikan rentang harga transfer yang telah ditetapkan manajemen perusahaan jika saya memutuskan untuk membeli kain dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari Divisi <i>Weaving</i> .		
4.	Jika saya memutuskan untuk membeli kain dari luar perusahaan maka saya dapat menggunakan harga pasar sebagai acuan.		
5.	Kinerja saya sebagai Manajer Divisi <i>Sewing</i> diukur berdasarkan pencapaian laba yang berasal dari penentuan harga jual kain berdasarkan prediksi harga transfer atau berdasarkan harga pasar.		

**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA



### NARASI I (*LEADERSHIP TONE* TIDAK ETIS)

Pada tahap ini, Anda sebagai Manajer Divisi *Sewing* yang melakukan pembelian kain akan menerima informasi mengenai kondisi lingkungan kerja di perusahaan Anda yaitu PT ARVENTA TEXTILE.

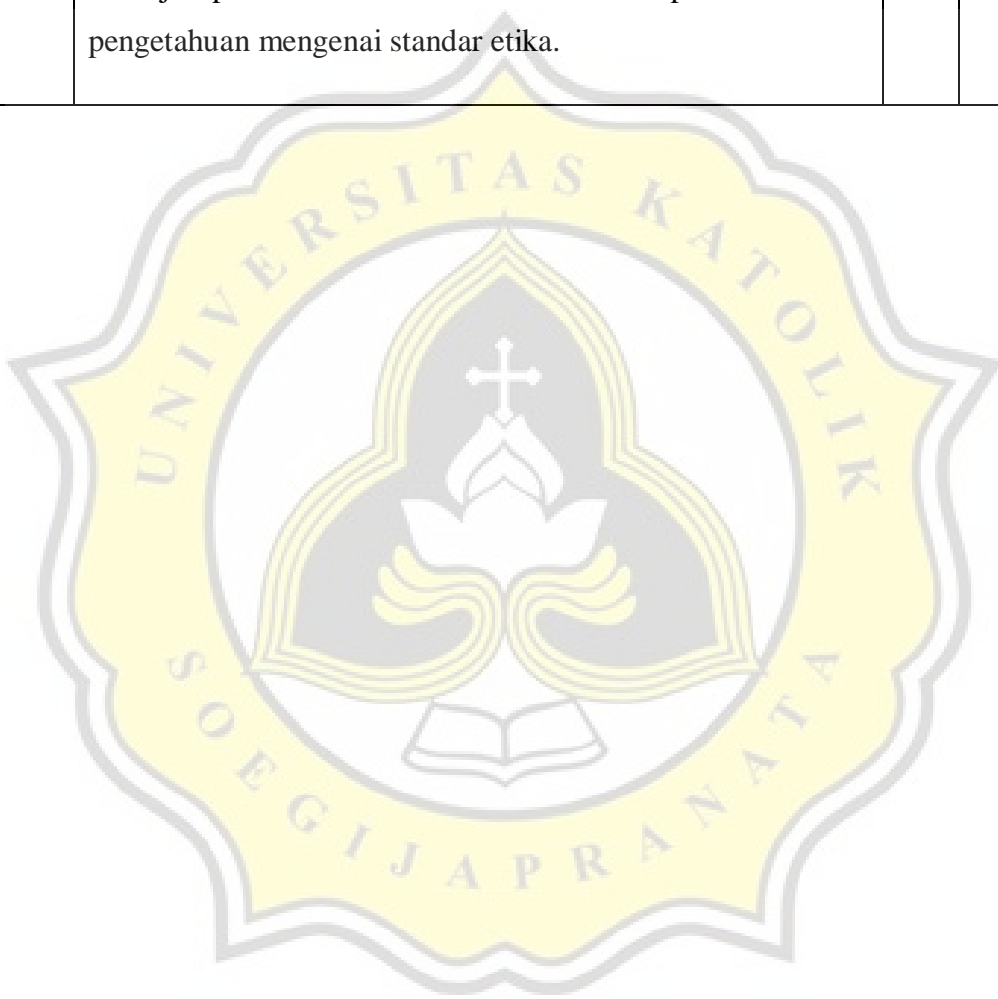
#### PT. ARVENTA TEXTILE

Manajer puncak Anda yang bernama Bapak Prima dan seluruh karyawannya termasuk Anda sebagai manajer divisi *Sewing* **tidak secara konsisten menaati peraturan perusahaan** mengenai bagaimana setiap individu dapat mencerminkan perilaku yang tepat dan benar. Manajer puncak Anda **membebaskan para manajer divisi fokus terhadap pencapaian laba divisi mereka sendiri yang menimbulkan ketidaksetaraan laba antar divisi**. Selain itu, manajer puncak Anda **tidak terbuka dari berbagi informasi dan acuh tak acuh terhadap permasalahan perusahaan**. Manajer puncak Anda **tidak mendukung adanya kerja sama dengan melakukan negosiasi** untuk pengambilan keputusan mengenai harga transfer dan juga **tidak memberikan pelatihan serta pengetahuan mengenai standar etika** kepada setiap manajer divisi.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
<i>Leadership Tone</i>			
1.	Manajer puncak saya yang bernama Bapak Prima dan seluruh karyawannya termasuk saya sebagai manajer divisi <i>Sewing</i> tidak secara konsisten menaati peraturan perusahaan.		
2.	Manajer puncak saya membebaskan para manajer divisi fokus terhadap pencapaian laba divisi mereka sendiri yang		

	menimbulkan ketidaksetaraan laba antar divisi.		
3.	Manajer puncak saya tidak terbuka dari berbagi informasi dan acuh tak acuh terhadap permasalahan perusahaan.		
4.	Manajer puncak saya tidak mendukung adanya kerja sama dengan melakukan negosiasi.		
5.	Manajer puncak Anda tidak memberikan pelatihan serta pengetahuan mengenai standar etika.		



**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

**NARASI II (SKEMA EVALUASI KINERJA KOMPETITIF)**

Pada tahap ini, Anda sebagai manajer divisi *Sewing* akan memperoleh informasi mengenai skema evaluasi kinerja Anda.

**PT. ARVENTA TEXTILE**

Manajer puncak perusahaan memiliki kebijakan mengenai evaluasi kinerja bagi manajer divisi, sebagai berikut :

1. **Divisi Anda akan diberi kompensasi berupa gaji tetap dan bonus jika divisi Anda memperoleh laba lebih tinggi dibandingkan divisi *Weaving* yang artinya akan terjadi ketidaksetaraan laba antar divisi Anda dan divisi *Weaving*.**
2. **Untuk memperoleh laba lebih tinggi dibandingkan divisi *Weaving*, divisi Anda bersaing dengan Divisi *Weaving*.**

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
Skema Evaluasi Kinerja			
1.	Divisi saya akan diberi kompensasi berupa gaji tetap dan bonus jika divisi saya memperoleh laba lebih tinggi dibandingkan divisi <i>Weaving</i> .		
2.	Divisi saya bersaing dengan Divisi <i>Weaving</i> .		

**STOP!!!**

**TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN SELANJUTNYA**

### NARASI III (PREDIKSI HARGA TRANSFER)

Pada tahap ini, Anda sebagai manajer divisi *Sewing* diminta untuk melakukan prediksi harga transfer.

#### PT. ARVENTA TEXTILE

Manajemen perusahaan menetapkan rentang harga transfer dari **\$200 hingga \$800** dan Anda bebas menentukan harga transfer berdasarkan rentang harga tersebut jika Anda memilih membeli kain dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari *Divisi Weaving* (Penenunan). Setiap nominal harga transfer memiliki jumlah laba masing-masing untuk setiap divisi dan masing-masing divisi akan mendapatkan laba setara yaitu sebesar **\$300** ketika harga transfer sebesar **\$500**. Selain itu, jika Anda memilih membeli kain dari luar perusahaan, maka Anda dapat menggunakan harga pasar sebagai acuan, hanya saja akan menimbulkan biaya pembelian. Diketahui bahwa harga pasar yang berlaku adalah **\$700 per komponen**.

Berdasarkan uraian di atas, beri tanda centang (✓) pada pernyataan berikut untuk menyatakan pendapat Anda :

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Rentang harga transfer yang ditetapkan manajemen perusahaan yaitu dari \$200 hingga \$800.		
2.	Masing-masing divisi akan mendapatkan laba setara yaitu sebesar \$300 ketika harga transfer sebesar \$500.		
3.	Harga pasar yang berlaku adalah \$700 per komponen.		

Berikut tabel laba atas harga transfer setiap divisi untuk menentukan harga transfer atau harga jual kain jika Anda memilih untuk membeli kain dari divisi lain dalam satu perusahaan yaitu dari Divisi *Weaving* (Penenunan) :

**Tabel Laba atas Harga Transfer setiap Divisi**

<b>Harga Transfer</b>	<b>Laba divisi <i>Weaving</i> (Penjualan)</b>	<b>Laba divisi <i>Sewing</i> (Pembelian)</b>
200	0	600
250	50	550
300	100	500
350	150	450
400	200	400
450	250	350
<b>500</b>	<b>300</b>	<b>300</b>
550	350	250
600	400	200
650	450	150
700	500	100
750	550	50
800	600	0

Berdasarkan kondisi lingkungan kerja dan skema evaluasi kinerja Anda yang telah dijelaskan pada dua tahap sebelumnya, Anda memilih untuk membeli kain dengan siapa? (berilah tanda centang (✓) pada salah satu kolom yang telah disediakan)

	Dengan divisi lain dalam satu perusahaan PT ARVENTA TEXTILE, yaitu dari Divisi <i>Weaving</i> (Penenunan)
	Dengan pihak di luar perusahaan PT ARVENTA TEXTILE

Oleh sebab itu, berapa harga transfer yang Anda prediksi berdasarkan kondisi lingkungan kerja dan skema evaluasi kinerja Anda yang telah dijelaskan pada dua tahap sebelumnya?

\$

\_\_\_\_\_



**STOP!!!**

TUNGGU INSTRUKSI LEBIH LANJUT UNTUK MEMBUKA HALAMAN  
SELANJUTNYA

**IDENTITAS DIRI**

Dimohon untuk mengisi identitas diri anda dengan lengkap. Jangan khawatir karena semua data dan jawaban ada akan dijaga kerahasiaannya.

Nama :  
NIM :  
No. Hp yang terdaftar di OVO :  
Jenis Kelamin : L/P \*)  
Usia : tahun  
Pengalaman Kerja : Sudah Pernah Bekerja/Belum Pernah Bekerja \*)  
Bidang Pekerjaan : Akuntansi/Non Akuntansi \*)  
Apakah anda sudah mengambil mata kuliah Akuntansi Manajemen? : Sudah/Belum \*)  
Apakah anda sudah mengambil mata kuliah Etika Bisnis? : Sudah/Belum \*)

Keterangan: \*) Coret yang tidak perlu

**KUESIONER (FAIRNESS CONCERNS)**

Pada tahap ini, anda diminta untuk menjawab pernyataan-pernyataan sesuai dengan pendapat anda dengan memberikan tanda centang (√) pada salah satu kolom skala yang telah disediakan.

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Manajer yang dapat berkolaborasi dengan baik untuk mendapatkan laba yang setara antar divisi demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan penghargaan.					
2.	Manajer yang menaati peraturan perusahaan sehingga mencerminkan perilaku yang tepat dan benar untuk mendapatkan laba yang setara antar divisi demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan penghargaan.					
3.	Manajer yang menaati peraturan perusahaan sehingga mencerminkan perilaku yang tepat dan benar demi tercapainya laba perusahaan berhak mendapatkan pengembalian yang adil.					

**Terimakasih atas partisipasi anda dalam eksperimen ini.**

**Tuhan memberkati.**



**Lampiran 9. Data Subjek**

No	Ket.	Nama	NIM	Jenis Kelamin	Usia	Pengalaman Kerja	Bidang Pekerjaan	Sudah mengambil mata kuliah Akuntansi Manajemen	Sudah mengambil mata kuliah Etika Bisnis	
1	SEL 1	Divisi <i>Weaving</i> (Penjual)	Go, Leony Natasya Wijata	19.G1.0079	Perempuan	20	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
2			Vallery Michaelle Felicia	19.G1.0006	Perempuan	19	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
3			Yeremia Lie Pratama	18.G1.0017	Laki-laki	21	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
4			Fransiscus Alvonsus Daniel Effendi	18.G1.0127	Laki-laki	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
5			Viona Amanda	18.G1.0138	Perempuan	20	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
6			Emanuela Eka Pranandita	18.G1.0136	Perempuan	21	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
7			Bella Klarissa	18.G1.0024	Perempuan	21	Sudah pernah bekerja	Akuntansi	Sudah	Sudah
8			ivan sebastian	17.G1.0085	Laki-laki	22	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
9			Martinus Kurniawan	17.G1.0152	Laki-laki	22	Sudah pernah	Akuntansi	Sudah	Sudah

		Widiakusuma			bekerja				
10		Ade Christian	19.G4.0012	Laki-laki	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
11		Anastasia Yunita Sulistyaningsih	17.G1.0180	Perempuan	23	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
12		Cynthia Marella Soesanto	19.G1.0042	Perempuan	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
13		Elsa Monica Y	19.G1.0014	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
14		Hoo Devani Negita P	18.G1.0104	Perempuan	21	Sudah pernah bekerja	Akuntansi	Sudah	Sudah
15		novita dian arina	17.G1.0116	Perempuan	23	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
16		Felicia Apriliani	18.G1.0107	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
17		Veronica Kristina	17.G1.0001	Perempuan	22	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
18		Devina Gunadi	17.G4.0004	Perempuan	22	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
19	Divisi Sewing (Pembeli)	Evangelistha Dyah Kesuma	19.G1.0138	Perempuan	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
20		Given Aurilia Hanrijanto	17.G1.0164	Perempuan	23	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
21		Trianto Setiadi	18.G1.0129	Laki-laki	23	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
22		Michael Solomon G	17.G1.0122	Laki-laki	22	Sudah pernah bekerja	Akuntansi	Sudah	Sudah

23			Yuni Chrisvianty	18.G1.0141	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
24			Katya D.W	19.G1.0037	Perempuan	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
25			Clarissa Kumalasari	17.G1.0017	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
26			Natasya Ruth	18.G1.0118	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
27			MILKHA LEVI WUNGKANA	18.G1.0014	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
28			Graceshinta Rakrismawati	19.G1.0007	Perempuan	20	Sudah pernah bekerja	Akuntansi	Sudah	Sudah
29			Angelia	17.G1.0101	Perempuan	22	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
30			Amadea Indah Arum Winardi	19.G1.0174	Perempuan	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
31			Indah	18.G1.0205	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
32			Jauw, Elisa Pranoto	19.G1.0152	Perempuan	20	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
33			Widyadhari Ramadhania Pramesti	19.G1.0140	Perempuan	20	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
34			Gregorius Aldo Chandra	18.G1.0026	Laki-laki	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
35	SEL 2	Divisi Weaving (Penjual)	Rischa Oktaviane Ananda	18.G1.0007	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
36			Ruth Daniella	19.G1.0085	Perempuan	21	Belum pernah		Sudah	Sudah

		Delviani			bekerja				
37		Daniel Binconari Adinugroho	19.G1.0005	Laki-laki	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
38		Primrose Bevany Luwina	19.G1.0168	Perempuan	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
39		DORA WILONA	17.G1.0031	Perempuan	22	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
40		Magdalena Kaerliasih Amaral	17.G1.0095	Perempuan	23	Sudah pernah bekerja	Akuntansi	Sudah	Sudah
41		Aurelia Tasya Verdhiantya	18.G1.0173	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
42		Tri endrayana	17.G1.0191	Perempuan	23	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
43		Elizabeth Debora	18.G1.0135	Perempuan	22	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
44		Marchel Liannto Pranoto	19.G4.0006	Laki-laki	20	Sudah pernah bekerja	Akuntansi	Sudah	Sudah
45		Stefani Kristiana Santoso	19.G1.0062	Perempuan	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
46		Monica	19.G1.0055	Perempuan	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
47		Flora Fiorensia	17.G1.0149	Perempuan	22	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
48		Novta Indra Haryani	19.G1.0145	Perempuan	22	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
49		Rafael Anthonio	17.G4.0010	Laki-laki	22	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah

50		Evelyn Angela Hananto	19.G1.0081	Perempuan	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
51		Angelina Christianto	18.G1.0133	Perempuan	21	Sudah pernah bekerja	Akuntansi	Sudah	Sudah
52	Divisi Sewing (Pembeli )	Kevin Desliano	18.G1.0116	Laki-laki	21	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
53		Agnes Ajeng Pramesti	18.G1.0065	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
54		Veronica Wicaksono	19.G1.0053	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
55		Amadea Manuella	18.G1.0112	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
56		MAGDALENA ARDINTA SY	18.G1.0091	Perempuan	21	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
57		Stefanus Yoga Wicaksono	19.G1.0020	Laki-laki	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
58		Nabila Mayarani Saputri	19.G1.0176	Perempuan	19	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
59		Ninava	17.G1.0181	Perempuan	22	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
60		Jesslyn Surya	18.G1.0061	Perempuan	21	Sudah pernah bekerja	Akuntansi	Sudah	Sudah
61		Manuel Giovannie Prijanto	18.G1.0214	Laki-laki	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
62		RIRIES ANGELISHITA	19.G1.0095	Perempuan	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
63		Tarisa Puteri Rejani	19.G1.0056	Perempuan	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah

64			Matheus dhamar bagus	18.G1.0060	Laki-laki	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
65			Annisa larasati	19.G1.0033	Perempuan	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
66			Amadea Thirza	18.G1.0035	Perempuan	21	Sudah pernah bekerja	Akuntansi	Sudah	Sudah
67			Fernando Aristo Rahardjo	18.G1.0146	Laki-laki	21	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
68	SEL 3	Divisi Weaving (Penjual)	Maria Febi Sekar	19.G1.0089	Perempuan	20	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
69			Tjan, Delfina Lalita Kusuma	19.G1.0009	Perempuan	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
70			Victoria Alexa Novelie Irawan	19.G1.0069	Perempuan	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
71			Ignatius Gian Wijaya	19.G1.0088	Laki-laki	19	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
72			Agnes Purnamasari	19.G1.0124	Perempuan	21	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
73			Karenhapuk Graciella Arienta	18.G1.0154	Perempuan	21	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
74			Phan, Billy Theodorus Budi Utomo	18.G1.0023	Laki-laki	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
75			Tjoa Cindy Priscilla	17.G1.0009	Perempuan	22	Sudah pernah bekerja	Akuntansi	Sudah	Sudah
76			Dewi Cahyani	18.G1.0069	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
77			Kevin Filipe Gunojo	19.G1.0049	Laki-laki	21	Sudah pernah	Non-	Sudah	Sudah

					bekerja	Akuntansi			
78		Meilani Indarwidiyanti Limmawan	19.G1.0065	Perempuan	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
79		Azevedo Joanito	18.G1.0072	Laki-laki	22	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
80		Cecilia Agatha	19.G1.0044	Perempuan	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
81		Albertus Kevin H.H.S.	19.G1.0050	Laki-laki	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
82		Gabriell Fascha	18.G1.0197	Laki-laki	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
83		caecilia cantika	18.G1.0092	Perempuan	21	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
84	Divisi Sewing (Pembeli )	ivonne	19.G1.0032	Perempuan	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
85		Elita Natalia	19.G4.0005	Perempuan	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
86		karyn natasha	19.G1.0039	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
87		Stefani Arfiyani Novita	17.G4.0006	Perempuan	22	Sudah pernah bekerja	Akuntansi	Sudah	Sudah
88		Gregoria Shandra Batista	19.G1.0117	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
89		Nilam cahya	17.G1.0070	Perempuan	23	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
90		VIRA YULIANA	18.G1.0207	Perempuan	21	Sudah pernah bekerja	Akuntansi	Sudah	Sudah

91			adam prakoso	17.G1.0174	Laki-laki	23	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
92			sylvia Agustina Ero	19.G1.0193	Perempuan	20	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
93			Theresia Adrian Anggraeni	17.G1.0014	Perempuan	22	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
94			B Anggun Putri Sekar Kinasih	18.G1.0021	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
95			Viona Sanchia	17.G1.0012	Perempuan	22	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
96			Donabella	17.G1.0051	Perempuan	23	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
97			herluin regisa ascend	19.G1.0100	Perempuan	20	Sudah pernah bekerja	Akuntansi	Sudah	Sudah
98			Bagas Aji Kistana	18.G1.0219	Laki-laki	22	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
99			Vincensius Fernando	19.G4.0002	Laki-laki	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
100			Maureen Budi Samantha	18.G2.0004	Perempuan	20	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
101	SEL 4	Divisi <i>Weaving</i> (Penjual)	Monica Laora Y W	18.G1.0119	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
102			Michelle Vania Harijanto	18.G1.0147	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
103			Cindy Lisa Vanessa	18.G1.0144	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
104			Kristina Dewi	17.G1.0087	Perempuan	23	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah



10 5		Natanael Kurniawan	18.G1.0039	Laki-laki	22	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
10 6		Ratri Lubring	17.G1.0185	Perempuan	22	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
10 7		Nerry Olivaint	18.G2.0011	Laki-laki	27	Sudah pernah bekerja	Akuntansi	Sudah	Sudah
10 8		Irene Devina Agnita	18.G1.0053	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
10 9		Selviana	19.G1.0030	Perempuan	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
11 0		Yosiana Alvina	19.G1.0080	Perempuan	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
11 1		Victoria	17.G1.0049	Perempuan	22	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
11 2		Yumna Atanta Daniswara	18.G1.0149	Laki-laki	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
11 3		Stefanus Jusvian	19.G1.0139	Laki-laki	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
11 4	Divisi Sewing (Pembeli)	Naufal Refindra	17.G1.0090	Laki-laki	22	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
11 5		Salvina Valariessa Mayda	19.G1.0098	Perempuan	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
11 6		Cynthia Arya Pranata	18.G1.0188	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
11 7		Jimmy Christofer	18.G1.0027	Laki-laki	21	Sudah pernah bekerja	Akuntansi	Sudah	Sudah
11 8		Yohanes Kartika Bimasakti	19.G1.0127	Laki-laki	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah

11 9	Regina Bathari Dara Anggita	18.G1.0108	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
12 0	Ong, Stefanus Nico Fernando	18.G1.0031	Laki-laki	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
12 1	Ketna Dea	18.G1.0059	Perempuan	22	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
12 2	Tunisa Adzkia Rosyada	18.G1.0195	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
12 3	Laurencia Fitria K	18.G1.0043	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
12 4	Ester Mulyani Simanjuntak	19.G1.0154	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
12 5	Teresia Karina Dewi P	19.G1.0002	Perempuan	20	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah
12 6	aurora	18.G1.0106	Perempuan	20	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
12 7	Yosua Kevin	18.G4.0012	Laki-laki	21	Sudah pernah bekerja	Non-Akuntansi	Sudah	Sudah
12 8	Octavia Ika Gunawan	18.G1.0203	Perempuan	21	Belum pernah bekerja		Sudah	Sudah

**Lampiran 10. Hasil Cek Manipulasi**

No	Ket.	Nama	NIM	Hasil Uji Manipulasi	Partner Dagang	Harga Transfer	Fairness Concerns			
1	SEL 1	Divisi Weaving (Penjual)	Vallery Michaelle Felicia	19.G1.0006	LOLOS	Dalam	\$600	5	5	5
2			Yeremia Lie Pratama	18.G1.0017	LOLOS	Dalam	\$500	4	5	5
3			Fransiscus Alvonsus Daniel Effendi	18.G1.0127	LOLOS	Dalam	\$450	4	4	5
4			Viona Amanda	18.G1.0138	LOLOS	Dalam	\$550	4	5	4
5			Emanuela Eka Pranandita	18.G1.0136	LOLOS	Dalam	\$550	4	3	4
6			Bella Klarissa	18.G1.0024	LOLOS	Luar	\$500	4	3	4
7			ivan sebastian	17.G1.0085	LOLOS	Dalam	\$650	5	5	5
8			Martinus Kurniawan Widiakusuma	17.G1.0152	LOLOS	Dalam	\$550	5	5	5
9			Ade Christian	19.G4.0012	LOLOS	Luar	\$500	4	4	4
10			Anastasia Yunita Sulistyaningsih	17.G1.0180	LOLOS	Dalam	\$650	5	5	5
11			Elsa Monica Y	19.G1.0014	LOLOS	Dalam	\$650	5	5	3
12			Hoo Devani Negita P	18.G1.0104	LOLOS	Dalam	\$500	3	3	3
13			novita dian arina	17.G1.0116	LOLOS	Dalam	\$550	4	4	4
14			Felicia Apriliani	18.G1.0107	LOLOS	Dalam	\$650	4	4	4
15			Veronica Kristina	17.G1.0001	LOLOS	Luar	\$700	4	4	4
16			Devina Gunadi	17.G4.0004	LOLOS	Dalam	\$550	4	4	4
17	Divisi Sewing (Pembeli)	Evangelistha Dyah Kesuma	19.G1.0138	LOLOS	Dalam	\$500	3	4	4	
18		Given Aurilia Hanrijanto	17.G1.0164	LOLOS	Dalam	\$450	5	5	5	
19		Trianto Setiadi	18.G1.0129	LOLOS	Dalam	\$450	3	3	3	

20		Michael Solomon G	17.G1.0122	LOLOS	Dalam	\$400	5	5	5	
21		Katya D.W	19.G1.0037	LOLOS	Dalam	\$450	5	5	5	
22		Clarissa Kumalasari	17.G1.0017	LOLOS	Dalam	\$400	4	4	4	
23		Natasya Ruth	18.G1.0118	LOLOS	Dalam	\$500	5	5	5	
24		MILKHA LEVI WUNGKANA	18.G1.0014	LOLOS	Dalam	\$350	4	4	4	
25		Graceshinta Rakrismawati	19.G1.0007	LOLOS	Dalam	\$550	4	4	4	
26		Angelia	17.G1.0101	LOLOS	Dalam	\$450	5	5	5	
27		Amadea Indah Arum Winardi	19.G1.0174	LOLOS	Dalam	\$500	4	4	4	
28		Indah	18.G1.0205	LOLOS	Dalam	\$500	4	5	3	
29		Jauw, Elisa Pranoto	19.G1.0152	LOLOS	Luar	\$450	5	5	5	
30		Widyadhari Ramadhania Pramesti	19.G1.0140	LOLOS	Dalam	\$400	4	5	5	
31		Gregorius Aldo Chandra	18.G1.0026	LOLOS	Dalam	\$400	4	4	5	
32	SEL 2	Divisi Weaving (Penjual)	Rischa Oktaviane Ananda	18.G1.0007	LOLOS	Dalam	\$700	4	5	4
33			Ruth Daniella Delviani	19.G1.0085	LOLOS	Luar	\$700	4	3	4
34			Primrose Bevany Luwina	19.G1.0168	LOLOS	Luar	\$650	4	3	4
35			DORA WILONA	17.G1.0031	LOLOS	Dalam	\$550	5	5	5
36			Magdalena Kaerliasih Amaral	17.G1.0095	LOLOS	Dalam	\$500	5	5	5
37			Aurelia Tasya Verdhiantya	18.G1.0173	LOLOS	Luar	\$800	4	4	4
38			Tri endrayana	17.G1.0191	LOLOS	Dalam	\$750	5	5	5
39			Elizabeth Debora	18.G1.0135	LOLOS	Dalam	\$550	5	5	3
40			Monica	19.G1.0055	LOLOS	Dalam	\$600	3	3	3
41			Flora Fiorensia	17.G1.0149	LOLOS	Luar	\$600	4	4	4
42			Rafael Anthonio	17.G4.0010	LOLOS	Dalam	\$600	4	4	4
43			Evelyn Angela Hananto	19.G1.0081	LOLOS	Luar	\$700	4	4	4

44		Angelina Christianto	18.G1.0133	LOLOS	Dalam	\$550	4	4	4
45		Kevin Desliano	18.G1.0116	LOLOS	Dalam	\$350	3	4	4
46		Agnes Ajeng Pramesti	18.G1.0065	LOLOS	Dalam	\$400	5	5	5
47		Veronica Wicaksono	19.G1.0053	LOLOS	Dalam	\$350	3	3	3
48		Amadea Manuella	18.G1.0112	LOLOS	Dalam	\$350	5	5	5
49		MAGDALENA ARDINTA SY	18.G1.0091	LOLOS	Luar	\$400	4	4	4
50		Stefanus Yoga Wicaksono	19.G1.0020	LOLOS	Dalam	\$400	4	4	4
51		Nabila Mayarani Saputri	19.G1.0176	LOLOS	Dalam	\$450	4	5	5
52		Ninava	17.G1.0181	LOLOS	Luar	\$450	4	5	4
53		Jesslyn Surya	18.G1.0061	LOLOS	Dalam	\$500	5	5	5
54		Manuel Giovannie Prijanto	18.G1.0214	LOLOS	Dalam	\$500	4	4	5
55		RIRIES ANGELISHITA	19.G1.0095	LOLOS	Dalam	\$400	5	5	5
56		Tarisa Puteri Rejani	19.G1.0056	LOLOS	Dalam	\$400	4	5	5
57		Matheus dhamar bagus	18.G1.0060	LOLOS	Dalam	\$450	4	4	5
58		Annisa Iarasati	19.G1.0033	LOLOS	Dalam	\$350	4	5	4
59		Amadea Thirza	18.G1.0035	LOLOS	Dalam	\$400	4	3	4
60		Fernando Aristo Rahardjo	18.G1.0146	LOLOS	Dalam	\$300	4	3	4
61	SEL 3	Maria Febi Sekar	19.G1.0089	LOLOS	Dalam	\$650	5	5	5
62		Tjan, Delfina Lalita Kusuma	19.G1.0009	LOLOS	Dalam	\$750	5	5	5
63		Victoria Alexa Novelie Irawan	19.G1.0069	LOLOS	Dalam	\$500	4	4	4
64		Ignatius Gian Wijaya	19.G1.0088	LOLOS	Dalam	\$600	5	5	5
65		Agnes Purnamasari	19.G1.0124	LOLOS	Dalam	\$650	5	5	3
66		Karenhapuk Graciella Arienta	18.G1.0154	LOLOS	Dalam	\$500	3	3	3
67		Phan, Billy Theodorus Budi Utomo	18.G1.0023	LOLOS	Luar	\$750	4	4	4

68		Tjoa Cindy Priscilla	17.G1.0009	LOLOS	Dalam	\$550	4	4	4	
69		Dewi Cahyani	18.G1.0069	LOLOS	Dalam	\$800	4	4	4	
70		Kevin Filipe Gunajo	19.G1.0049	LOLOS	Luar	\$700	4	4	4	
71		Meilani Indarwidiyanti Limmawan	19.G1.0065	LOLOS	Dalam	\$750	3	4	4	
72		Cecilia Agatha	19.G1.0044	LOLOS	Dalam	\$800	5	5	5	
73		Albertus Kevin H.H.S.	19.G1.0050	LOLOS	Dalam	\$700	3	3	3	
74		Gabriell Fascha	18.G1.0197	LOLOS	Dalam	\$550	5	5	5	
75		caecilia cantika	18.G1.0092	LOLOS	Luar	\$700	5	3	4	
76		ivonne	19.G1.0032	LOLOS	Dalam	\$350	4	4	4	
77		Elita Natalia	19.G4.0005	LOLOS	Dalam	\$300	5	3	3	
78		karyn natasha	19.G1.0039	LOLOS	Dalam	\$400	4	4	4	
79		Stefani Arfiyani Novita	17.G4.0006	LOLOS	Luar	\$350	2	2	1	
80		Gregoria Shandra Batista	19.G1.0117	LOLOS	Dalam	\$400	2	1	1	
81		Nilam cahya	17.G1.0070	LOLOS	Dalam	\$400	4	3	3	
82		VIRA YULIANA	18.G1.0207	LOLOS	Dalam	\$450	4	4	4	
83		adam prakoso	17.G1.0174	LOLOS	Luar	\$500	4	4	4	
84		sylvia Agustina Ero	19.G1.0193	LOLOS	Dalam	\$400	5	5	5	
85		Theresia Adrian Anggraeni	17.G1.0014	LOLOS	Dalam	\$300	4	4	3	
86		B Anggun Putri Sekar Kinasih	18.G1.0021	LOLOS	Dalam	\$350	4	4	4	
87		Viona Sanchia	17.G1.0012	LOLOS	Dalam	\$250	4	4	4	
88		herluin regisa ascend	19.G1.0100	LOLOS	Dalam	\$500	4	4	3	
89		Bagas Aji Kistana	18.G1.0219	LOLOS	Dalam	\$300	5	5	3	
90	SEL 4	Divisi Weaving	Monica Laora Y W	18.G1.0119	LOLOS	Dalam	\$650	5	5	5
91		Michelle Vania Harijanto	18.G1.0147	LOLOS	Luar	\$700	5	5	4	

92	(Penjual)	Cindy Lisa Vanessa	18.G1.0144	LOLOS	Luar	\$750	4	4	4
93		Kristina Dewi	17.G1.0087	LOLOS	Dalam	\$800	5	4	4
94		Ratri Lubring	17.G1.0185	LOLOS	Dalam	\$650	5	5	4
95		Nerry Olivaint	18.G2.0011	LOLOS	Dalam	\$750	4	4	5
96		Irene Devina Agnita	18.G1.0053	LOLOS	Luar	\$550	4	5	5
97		Selviana	19.G1.0030	LOLOS	Dalam	\$750	5	5	5
98		Yosiana Alvina	19.G1.0080	LOLOS	Dalam	\$500	5	5	5
99		Victoria	17.G1.0049	LOLOS	Luar	\$700	4	5	5
100		Yumna Atanta Daniswara	18.G1.0149	LOLOS	Dalam	\$800	4	4	5
101		Stefanus Jusvian	19.G1.0139	LOLOS	Dalam	\$750	4	5	4
102		Divisi Sewing (Pembeli)	Naufal Refindra	17.G1.0090	LOLOS	Dalam	\$300	4	3
103	Salvina Valariessa Mayda		19.G1.0098	LOLOS	Dalam	\$200	4	3	4
104	Cynthia Arya Pranata		18.G1.0188	LOLOS	Dalam	\$250	5	5	5
105	Jimmy Christofer		18.G1.0027	LOLOS	Dalam	\$300	5	5	5
106	Yohanes Kartika Bimasakti		19.G1.0127	LOLOS	Dalam	\$250	4	4	4
107	Regina Bathari Dara Anggita		18.G1.0108	LOLOS	Dalam	\$300	5	5	5
108	Ong, Stefanus Nico Fernando		18.G1.0031	LOLOS	Luar	\$300	5	5	3
109	Ketna Dea		18.G1.0059	LOLOS	Dalam	\$200	3	3	3
110	Tunisa Adzkia Rosyada		18.G1.0195	LOLOS	Dalam	\$400	4	4	4
111	Laurencia Fitria K		18.G1.0043	LOLOS	Luar	\$350	4	4	4
112	Ester Mulyani Simanjuntak		19.G1.0154	LOLOS	Dalam	\$250	4	4	4
113	Teresia Karina Dewi P		19.G1.0002	LOLOS	Dalam	\$300	4	4	4
114	aurora		18.G1.0106	LOLOS	Dalam	\$300	3	4	4
115	Yosua Kevin		18.G4.0012	LOLOS	Dalam	\$350	5	5	5

116		Octavia Ika Gunawan	18.G1.0203	LOLOS	Luar	\$300	3	3	3
-----	--	---------------------	------------	-------	------	-------	---	---	---

No	Ket.	Nama	NIM	Hasil Uji Manipulasi	Partner Dagang	Harga Transfer	Fairness Concerns			
1	SEL 1	Divisi Weaving (Penjual)	Go, Leony Natasya Wijata	19.G1.0079	TIDAK LOLOS	Luar	\$800	4	4	4
2			Cynthia Marella Soesanto	19.G1.0042	TIDAK LOLOS	Dalam	\$200	4	4	4
3		Divisi Sewing (Pembeli)	Yuni Chrisvianty	18.G1.0141	TIDAK LOLOS	Dalam	\$200	4	4	4
4	SEL 2	Divisi Weaving (Penjual)	Daniel Binconari Adinugroho	19.G1.0005	TIDAK LOLOS	Dalam	\$550	5	5	5
5			Marchel Liannto Pranoto	19.G4.0006	TIDAK LOLOS	Dalam	\$400	4	4	4
6			Stefani Kristiana Santoso	19.G1.0062	TIDAK LOLOS	Dalam	\$650	5	5	5
7			Novta Indra Haryani	19.G1.0145	TIDAK LOLOS	Luar	\$700	4	4	3
8	SEL 3	Divisi Weaving (Penjual)	Azevedo Joanito	18.G1.0072	TIDAK LOLOS	Dalam	\$450	5	4	5
9		Divisi Sewing (Pembeli)	Donabella	17.G1.0051	TIDAK LOLOS	Luar	\$300	4	4	4
10	SEL 4	Divisi Weaving (Penjual)	Vincensius Fernando	19.G4.0002	TIDAK LOLOS	Dalam	\$250	4	4	4
11			Maureen Budi Samantha	18.G2.0004	TIDAK LOLOS	Luar	\$250	3	3	3
12			Natanael Kurniawan	18.G1.0039	TIDAK LOLOS	Dalam	\$300	5	5	5



Lampiran 11. Statistik Deskriptif

**Peran Subjek sebagai Manajer Divisi Weaving (Penjual)**

**Jenis Kelamin**

**Descriptives**

HT\_DivisiWeaving\_Sel1

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Laki-laki	5	\$530.00	\$75.829	\$33.912	\$435.85	\$624.15	\$450	\$650
Perempuan	11	\$586.36	\$67.420	\$20.328	\$541.07	\$631.66	\$500	\$700
Total	16	\$568.75	\$72.744	\$18.186	\$529.99	\$607.51	\$450	\$700

**ANOVA**

HT\_DivisiWeaving\_Sel1

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	10920,455	1	10920,455	2,233	,157
Within Groups	68454,545	14	4889,610		
Total	79375,000	15			

**Descriptives**

HT\_DivisiWeaving\_Sel2

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Laki-laki	1	\$600.00	.	.	.	.	\$600	\$600
Perempuan	12	\$637.50	\$93.237	\$26.915	\$578.26	\$696.74	\$500	\$800
Total	13	\$634.62	\$89.872	\$24.926	\$580.31	\$688.92	\$500	\$800

**ANOVA**

HT\_DivisiWeaving\_Sel2

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	1298,077	1	1298,077	,149	,707
Within Groups	95625,000	11	8693,182		
Total	96923,077	12			

## Descriptives

HT\_DivisiWeaving\_Sel3

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Laki-laki	5	\$660.00	\$82.158	\$36.742	\$557.99	\$762.01	\$550	\$750
Perempuan	10	\$665.00	\$115.590	\$36.553	\$582.31	\$747.69	\$500	\$800
Total	15	\$663.33	\$102.586	\$26.487	\$606.52	\$720.14	\$500	\$800

## ANOVA

HT\_DivisiWeaving\_Sel3

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	83,333	1	83,333	,007	,933
Within Groups	147250,000	13	11326,923		
Total	147333,333	14			

## Descriptives

HT\_DivisiWeaving\_Sel4

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Laki-laki	3	\$766.67	\$28.868	\$16.667	\$694.96	\$838.38	\$750	\$800
Perempuan	9	\$672.22	\$97.183	\$32.394	\$597.52	\$746.92	\$500	\$800
Total	12	\$695.83	\$94.046	\$27.149	\$636.08	\$755.59	\$500	\$800

## ANOVA

HT\_DivisiWeaving\_Sel4

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	20069,444	1	20069,444	2,599	,138
Within Groups	77222,222	10	7722,222		
Total	97291,667	11			

**Usia**

**Descriptives**

HT\_DivisiWeaving\_Sel1

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
19	1	\$600.00	.	.	.	.	\$600	\$600
20	2	\$525.00	\$35.355	\$25.000	\$207.34	\$842.66	\$500	\$550
21	7	\$542.86	\$78.680	\$29.738	\$470.09	\$615.62	\$450	\$650
22	4	\$612.50	\$75.000	\$37.500	\$493.16	\$731.84	\$550	\$700
23	2	\$600.00	\$70.711	\$50.000	-\$35.31	\$1,235.31	\$550	\$650
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>\$568.75</b>	<b>\$72.744</b>	<b>\$18.186</b>	<b>\$529.99</b>	<b>\$607.51</b>	<b>\$450</b>	<b>\$700</b>

**ANOVA**

HT\_DivisiWeaving\_Sel1

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	19107,143	4	4776,786	,872	,511
Within Groups	60267,857	11	5478,896		
<b>Total</b>	<b>79375,000</b>	<b>15</b>			

**Descriptives**

HT\_DivisiWeaving\_Sel2

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
20	3	\$650.00	\$50.000	\$28.868	\$525.79	\$774.21	\$600	\$700
21	4	\$687.50	\$103.078	\$51.539	\$523.48	\$851.52	\$550	\$800
22	4	\$575.00	\$28.868	\$14.434	\$529.07	\$620.93	\$550	\$600
23	2	\$625.00	\$176.777	\$125.000	-\$963.28	\$2,213.28	\$500	\$750
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>\$634.62</b>	<b>\$89.872</b>	<b>\$24.926</b>	<b>\$580.31</b>	<b>\$688.92</b>	<b>\$500</b>	<b>\$800</b>

**ANOVA**

HT\_DivisiWeaving\_Sel2

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	26298,077	3	8766,026	1,117	,392
Within Groups	70625,000	9	7847,222		
<b>Total</b>	<b>96923,077</b>	<b>12</b>			

### Descriptives

HT\_DivisiWeaving\_Sel3

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
19	1	\$600.00	.	.	.	.	\$600	\$600
20	6	\$691.67	\$106.849	\$43.621	\$579.54	\$803.80	\$500	\$800
21	7	\$664.29	\$106.904	\$40.406	\$565.42	\$763.16	\$500	\$800
22	1	\$550.00	.	.	.	.	\$550	\$550
Total	15	\$663.33	\$102.586	\$26.487	\$606.52	\$720.14	\$500	\$800

### ANOVA

HT\_DivisiWeaving\_Sel3

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	21678,571	3	7226,190	,633	,609
Within Groups	125654,762	11	11423,160		
Total	147333,333	14			

### Descriptives

HT\_DivisiWeaving\_Sel4

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
20	2	\$625.00	\$176.777	\$125.000	-\$963.28	\$2,213.28	\$500	\$750
21	6	\$700.00	\$89.443	\$36.515	\$606.14	\$793.86	\$550	\$800
22	2	\$675.00	\$35.355	\$25.000	\$357.34	\$992.66	\$650	\$700
23	1	\$800.00	.	.	.	.	\$800	\$800
27	1	\$750.00	.	.	.	.	\$750	\$750
Total	12	\$695.83	\$94.046	\$27.149	\$636.08	\$755.59	\$500	\$800

### ANOVA

HT\_DivisiWeaving\_Sel4

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	24791,667	4	6197,917	,598	,676
Within Groups	72500,000	7	10357,143		
Total	97291,667	11			

**Pengalaman Kerja**

**Descriptives**

HT\_DivisiWeaving\_Sel1

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Sudah pernah bekerja	10	\$555.00	\$55.025	\$17.401	\$515.64	\$594.36	\$500	\$650
Belum pernah bekerja	6	\$591.67	\$97.040	\$39.616	\$489.83	\$693.50	\$450	\$700
Total	16	\$568.75	\$72.744	\$18.186	\$529.99	\$607.51	\$450	\$700

**ANOVA**

HT\_DivisiWeaving\_Sel1

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	5041,667	1	5041,667	,950	,346
Within Groups	74333,333	14	5309,524		
Total	79375,000	15			

**Descriptives**

HT\_DivisiWeaving\_Sel2

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Sudah pernah bekerja	3	\$550.00	\$50.000	\$28.868	\$425.79	\$674.21	\$500	\$600
Belum pernah bekerja	10	\$660.00	\$84.327	\$26.667	\$599.68	\$720.32	\$550	\$800
Total	13	\$634.62	\$89.872	\$24.926	\$580.31	\$688.92	\$500	\$800

## ANOVA

HT\_DivisiWeaving\_Sel2

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	27923,077	1	27923,077	4,452	,059
Within Groups	69000,000	11	6272,727		
Total	96923,077	12			

## Descriptives

HT\_DivisiWeaving\_Sel3

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Sudah pernah bekerja	7	\$621.43	\$75.593	\$28.571	\$551.52	\$691.34	\$500	\$700
Belum pernah bekerja	8	\$700.00	\$113.389	\$40.089	\$605.20	\$794.80	\$500	\$800
Total	15	\$663.33	\$102.586	\$26.487	\$606.52	\$720.14	\$500	\$800

## ANOVA

HT\_DivisiWeaving\_Sel3

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	23047,619	1	23047,619	2,411	,145
Within Groups	124285,714	13	9560,440		
Total	147333,333	14			

## Descriptives

HT\_DivisiWeaving\_Sel4

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Sudah pernah bekerja	3	\$750.00	\$50.000	\$28.868	\$625.79	\$874.21	\$700	\$800
Belum pernah bekerja	9	\$677.78	\$100.347	\$33.449	\$600.64	\$754.91	\$500	\$800
Total	12	\$695.83	\$94.046	\$27.149	\$636.08	\$755.59	\$500	\$800

## ANOVA

HT\_DivisiWeaving\_Sel4

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	11736,111	1	11736,111	1,372	,269
Within Groups	85555,556	10	8555,556		
Total	97291,667	11			

## Bidang Pekerjaan

## Descriptives

HT\_DivisiWeaving\_Sel1

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Akuntansi	3	\$516.67	\$28.868	\$16.667	\$444.96	\$588.38	\$500	\$550
Non-Akuntansi	7	\$571.43	\$56.695	\$21.429	\$518.99	\$623.86	\$500	\$650
Total	10	\$555.00	\$55.025	\$17.401	\$515.64	\$594.36	\$500	\$650

## ANOVA

HT\_DivisiWeaving\_Sel1

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	6297,619	1	6297,619	2,405	,160
Within Groups	20952,381	8	2619,048		
Total	27250,000	9			

## Descriptives

HT\_DivisiWeaving\_Sel2

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Akuntansi	2	\$525.00	\$35.355	\$25.000	\$207.34	\$842.66	\$500	\$550
Non-Akuntansi	1	\$600.00	.	.	.	.	\$600	\$600
Total	3	\$550.00	\$50.000	\$28.868	\$425.79	\$674.21	\$500	\$600

## ANOVA

HT\_DivisiWeaving\_Sel2

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	3750,000	1	3750,000	3,000	,333
Within Groups	1250,000	2	1250,000		
Total	5000,000	3			

## Descriptives

HT\_DivisiWeaving\_Sel3

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Akuntansi	1	\$550.00	.	.	.	.	\$550	\$550
Non-Akuntansi	6	\$633.33	\$75.277	\$30.732	\$554.33	\$712.33	\$500	\$700
Total	7	\$621.43	\$75.593	\$28.571	\$551.52	\$691.34	\$500	\$700



## ANOVA

HT\_DivisiWeaving\_Sel3

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	5952,381	1	5952,381	1,050	,352
Within Groups	28333,333	5	5666,667		
Total	34285,714	6			

## Descriptives

HT\_DivisiWeaving\_Sel4

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Akuntansi	2	\$775.00	\$35.355	\$25.000	\$457.34	\$1,092.66	\$750	\$800
Non-Akuntansi	1	\$700.00	.	.	.	.	\$700	\$700
Total	3	\$750.00	\$50.000	\$28.868	\$625.79	\$874.21	\$700	\$800

## ANOVA

HT\_DivisiWeaving\_Sel4

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	3750,000	1	3750,000	3,000	,333
Within Groups	1250,000	1	1250,000		
Total	5000,000	2			

## Peran Subjek sebagai Manajer Divisi Sewing (Pembeli)

### Jenis Kelamin

## Descriptives

HT\_DivisiSewing\_Sel1

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Laki-laki	3	\$416.67	\$28.868	\$16.667	\$344.96	\$488.38	\$400	\$450
Perempuan	12	\$458.33	\$55.732	\$16.088	\$422.92	\$493.74	\$350	\$550
Total	15	\$450.00	\$53.452	\$13.801	\$420.40	\$479.60	\$350	\$550

## ANOVA

HT\_DivisiSewing\_Sel1

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	4166,667	1	4166,667	1,512	,241
Within Groups	35833,333	13	2756,410		
Total	40000,000	14			

## Descriptives

HT\_DivisiSewing\_Sel2

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Laki-laki	5	\$400.00	\$79.057	\$35.355	\$301.84	\$498.16	\$300	\$500
Perempuan	11	\$404.55	\$47.194	\$14.230	\$372.84	\$436.25	\$350	\$500
Total	16	\$403.13	\$56.181	\$14.045	\$373.19	\$433.06	\$300	\$500

## ANOVA

HT\_DivisiSewing\_Sel2

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	71,023	1	71,023	,021	,887
Within Groups	47272,727	14	3376,623		
Total	47343,750	15			

## Descriptives

HT\_DivisiSewing\_Sel3

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Laki-laki	2	\$400.00	\$141.421	\$100.000	-\$870.62	\$1,670.62	\$300	\$500
Perempuan	12	\$370.83	\$68.948	\$19.903	\$327.03	\$414.64	\$250	\$500
Total	14	\$375.00	\$75.320	\$20.130	\$331.51	\$418.49	\$250	\$500

## ANOVA

HT\_DivisiSewing\_Sel3

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	1458,333	1	1458,333	,242	,632
Within Groups	72291,667	12	6024,306		
Total	73750,000	13			

## Descriptives

HT\_DivisiSewing\_Sel4

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Laki-laki	5	\$300.00	\$35.355	\$15.811	\$256.10	\$343.90	\$250	\$350
Perempuan	10	\$285.00	\$62.583	\$19.791	\$240.23	\$329.77	\$200	\$400
Total	15	\$290.00	\$54.116	\$13.973	\$260.03	\$319.97	\$200	\$400

## ANOVA

HT\_DivisiSewing\_Sel4

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	750,000	1	750,000	,242	,631
Within Groups	40250,000	13	3096,154		
Total	41000,000	14			

## Usia

## Descriptives

HT\_DivisiSewing\_Sel1

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
20	6	\$475.00	\$52.440	\$21.409	\$419.97	\$530.03	\$400	\$550
21	5	\$430.00	\$67.082	\$30.000	\$346.71	\$513.29	\$350	\$500
22	2	\$425.00	\$35.355	\$25.000	\$107.34	\$742.66	\$400	\$450
23	2	\$450.00	\$0.000	\$0.000	\$450.00	\$450.00	\$450	\$450
Total	15	\$450.00	\$53.452	\$13.801	\$420.40	\$479.60	\$350	\$550

## ANOVA

HT\_DivisiSewing\_Sel1

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	7000,000	3	2333,333	,778	,531
Within Groups	33000,000	11	3000,000		
Total	40000,000	14			

## Descriptives

HT\_DivisiSewing\_Sel2

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
19	1	\$450.00	.	.	.	.	\$450	\$450
20	4	\$387.50	\$25.000	\$12.500	\$347.72	\$427.28	\$350	\$400
21	10	\$400.00	\$66.667	\$21.082	\$352.31	\$447.69	\$300	\$500
22	1	\$450.00	.	.	.	.	\$450	\$450
Total	16	\$403.13	\$56.181	\$14.045	\$373.19	\$433.06	\$300	\$500

## ANOVA

HT\_DivisiSewing\_Sel2

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	5468,750	3	1822,917	,522	,675
Within Groups	41875,000	12	3489,583		
Total	47343,750	15			

## Descriptives

HT\_DivisiSewing\_Sel3

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
20	4	\$387.50	\$85.391	\$42.696	\$251.62	\$523.38	\$300	\$500
21	4	\$400.00	\$40.825	\$20.412	\$335.04	\$464.96	\$350	\$450
22	4	\$300.00	\$40.825	\$20.412	\$235.04	\$364.96	\$250	\$350
23	2	\$450.00	\$70.711	\$50.000	-\$185.31	\$1,085.31	\$400	\$500
Total	14	\$375.00	\$75.320	\$20.130	\$331.51	\$418.49	\$250	\$500

## ANOVA

HT\_DivisiSewing\_Sel3

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	36875,000	3	12291,667	3,333	,064
Within Groups	36875,000	10	3687,500		
Total	73750,000	13			

## Descriptives

HT\_DivisiSewing\_Sel4

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
20	4	\$262.50	\$47.871	\$23.936	\$186.33	\$338.67	\$200	\$300
21	9	\$311.11	\$48.591	\$16.197	\$273.76	\$348.46	\$250	\$400
22	2	\$250.00	\$70.711	\$50.000	-\$385.31	\$885.31	\$200	\$300
Total	15	\$290.00	\$54.116	\$13.973	\$260.03	\$319.97	\$200	\$400

## ANOVA

HT\_DivisiSewing\_Sel4

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	10236,111	2	5118,056	1,996	,178
Within Groups	30763,889	12	2563,657		
Total	41000,000	14			

## Pengalaman Kerja

### Descriptives

HT\_DivisiSewing\_Sel1

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Sudah pernah bekerja	5	\$450.00	\$61.237	\$27.386	\$373.96	\$526.04	\$400	\$550
Belum pernah bekerja	10	\$450.00	\$52.705	\$16.667	\$412.30	\$487.70	\$350	\$500
Total	15	\$450.00	\$53.452	\$13.801	\$420.40	\$479.60	\$350	\$550

### ANOVA

HT\_DivisiSewing\_Sel1

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	,000	1	,000	,000	1,000
Within Groups	40000,000	13	3076,923		
Total	40000,000	14			

### Descriptives

HT\_DivisiSewing\_Sel2

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Sudah pernah bekerja	5	\$390.00	\$74.162	\$33.166	\$297.92	\$482.08	\$300	\$500
Belum pernah bekerja	11	\$409.09	\$49.082	\$14.799	\$376.12	\$442.06	\$350	\$500
Total	16	\$403.13	\$56.181	\$14.045	\$373.19	\$433.06	\$300	\$500

## ANOVA

HT\_DivisiSewing\_Sel2

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	1252,841	1	1252,841	,381	,547
Within Groups	46090,909	14	3292,208		
Total	47343,750	15			

## Descriptives

HT\_DivisiSewing\_Sel3

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Sudah pernah bekerja	6	\$400.00	\$70.711	\$28.868	\$325.79	\$474.21	\$300	\$500
Belum pernah bekerja	8	\$356.25	\$77.632	\$27.447	\$291.35	\$421.15	\$250	\$500
Total	14	\$375.00	\$75.320	\$20.130	\$331.51	\$418.49	\$250	\$500

## ANOVA

HT\_DivisiSewing\_Sel3

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	6562,500	1	6562,500	1,172	,300
Within Groups	67187,500	12	5598,958		
Total	73750,000	13			

## Descriptives

HT\_DivisiSewing\_Sel4

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Sudah pernah bekerja	5	\$290.00	\$54.772	\$24.495	\$221.99	\$358.01	\$200	\$350
Belum pernah bekerja	10	\$290.00	\$56.765	\$17.951	\$249.39	\$330.61	\$200	\$400
Total	15	\$290.00	\$54.116	\$13.973	\$260.03	\$319.97	\$200	\$400

## ANOVA

HT\_DivisiSewing\_Sel4

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	,000	1	,000	,000	1,000
Within Groups	41000,000	13	3153,846		
Total	41000,000	14			

## Bidang Pekerjaan

## Descriptives

HT\_DivisiSewing\_Sel1

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Akuntansi	2	\$475.00	\$106.066	\$75.000	-\$477.97	\$1,427.97	\$400	\$550
Non-Akuntansi	3	\$433.33	\$28.868	\$16.667	\$361.62	\$505.04	\$400	\$450
Total	5	\$450.00	\$61.237	\$27.386	\$373.96	\$526.04	\$400	\$550



## ANOVA

HT\_DivisiSewing\_Sel1

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	2083,333	1	2083,333	,484	,537
Within Groups	12916,667	3	4305,556		
Total	15000,000	4			

## Descriptives

HT\_DivisiSewing\_Sel2

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Akuntansi	2	\$450.00	\$70.711	\$50.000	-\$185.31	\$1,085.31	\$400	\$500
Non-Akuntansi	3	\$350.00	\$50.000	\$28.868	\$225.79	\$474.21	\$300	\$400
Total	5	\$390.00	\$74.162	\$33.166	\$297.92	\$482.08	\$300	\$500

## ANOVA

HT\_DivisiSewing\_Sel2

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	12000,000	1	12000,000	3,600	,154
Within Groups	10000,000	3	3333,333		
Total	22000,000	4			

## Descriptives

HT\_DivisiSewing\_Sel3

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Akuntansi	3	\$433.33	\$76.376	\$44.096	\$243.60	\$623.06	\$350	\$500
Non-Akuntansi	3	\$366.67	\$57.735	\$33.333	\$223.24	\$510.09	\$300	\$400
Total	6	\$400.00	\$70.711	\$28.868	\$325.79	\$474.21	\$300	\$500

### ANOVA

HT\_DivisiSewing\_Sel3

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	6666,667	1	6666,667	1,455	,294
Within Groups	18333,333	4	4583,333		
Total	25000,000	5			

### Descriptives

HT\_DivisiSewing\_Sel4

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Akuntansi	1	\$300.00	.	.	.	.	\$300	\$300
Non-Akuntansi	4	\$287.50	\$62.915	\$31.458	\$187.39	\$387.61	\$200	\$350
Total	5	\$290.00	\$54.772	\$24.495	\$221.99	\$358.01	\$200	\$350

### ANOVA

HT\_DivisiSewing\_Sel4

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	125,000	1	125,000	,032	,870
Within Groups	11875,000	3	3958,333		
Total	12000,000	4			

**Lampiran 12. Uji Beda Harga Transfer berdasarkan Waktu**

**Peran Subjek sebagai Manajer Divisi Weaving (Penjual)**

**Descriptives**

HT\_DivisiWeaving\_Sel1

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Rabu, 5 Januari 2022 pukul 19.00	8	\$543.75	\$62.321	\$22.034	\$491.65	\$595.85	\$450	\$650
Rabu, 5 Januari 2022 pukul 20.00	8	\$593.75	\$77.632	\$27.447	\$528.85	\$658.65	\$500	\$700
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>\$568.75</b>	<b>\$72.744</b>	<b>\$18.186</b>	<b>\$529.99</b>	<b>\$607.51</b>	<b>\$450</b>	<b>\$700</b>

**ANOVA**

HT\_DivisiWeaving\_Sel1

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	10000,000	1	10000,000	2,018	,177
Within Groups	69375,000	14	4955,357		
<b>Total</b>	<b>79375,000</b>	<b>15</b>			

**Descriptives**

HT\_DivisiWeaving\_Sel2

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Rabu, 5 Januari 2022 pukul 19.00	8	\$650.00	\$106.904	\$37.796	\$560.63	\$739.37	\$500	\$800
Rabu, 5 Januari 2022 pukul 20.00	5	\$610.00	\$54.772	\$24.495	\$541.99	\$678.01	\$550	\$700
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>\$634.62</b>	<b>\$89.872</b>	<b>\$24.926</b>	<b>\$580.31</b>	<b>\$688.92</b>	<b>\$500</b>	<b>\$800</b>

### ANOVA

HT\_DivisiWeaving\_Sel2

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	4923,077	1	4923,077	,589	,459
Within Groups	92000,000	11	8363,636		
Total	96923,077	12			

### Descriptives

HT\_DivisiWeaving\_Sel3

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Rabu, 5 Januari 2022 pukul 19.00	8	\$618.75	\$99.777	\$35.276	\$535.33	\$702.17	\$500	\$750
Rabu, 5 Januari 2022 pukul 20.00	7	\$714.29	\$85.217	\$32.209	\$635.47	\$793.10	\$550	\$800
Total	15	\$663.33	\$102.586	\$26.487	\$606.52	\$720.14	\$500	\$800

### ANOVA

HT\_DivisiWeaving\_Sel3

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	34074,405	1	34074,405	3,911	,070
Within Groups	113258,929	13	8712,225		
Total	147333,333	14			

## Descriptives

HT\_DivisiWeaving\_Sel4

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Rabu, 5 Januari 2022 pukul 19.00	7	\$692.86	\$83.808	\$31.677	\$615.35	\$770.37	\$550	\$800
Rabu, 5 Januari 2022 pukul 20.00	5	\$700.00	\$117.260	\$52.440	\$554.40	\$845.60	\$500	\$800
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>\$695.83</b>	<b>\$94.046</b>	<b>\$27.149</b>	<b>\$636.08</b>	<b>\$755.59</b>	<b>\$500</b>	<b>\$800</b>

## ANOVA

HT\_DivisiWeaving\_Sel4

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	148,810	1	148,810	,015	,904
Within Groups	97142,857	10	9714,286		
<b>Total</b>	<b>97291,667</b>	<b>11</b>			

## Peran Subjek sebagai Manajer Divisi Sewing (Pembeli)

## Descriptives

HT\_DivisiSewing\_Sel1

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Rabu, 5 Januari 2022 pukul 19.00	7	\$450.00	\$40.825	\$15.430	\$412.24	\$487.76	\$400	\$500
Rabu, 5 Januari 2022 pukul 20.00	8	\$450.00	\$65.465	\$23.146	\$395.27	\$504.73	\$350	\$550
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>\$450.00</b>	<b>\$53.452</b>	<b>\$13.801</b>	<b>\$420.40</b>	<b>\$479.60</b>	<b>\$350</b>	<b>\$550</b>

## ANOVA

HT\_DivisiSewing\_Sel1

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	,000	1	,000	,000	1,000
Within Groups	40000,000	13	3076,923		
Total	40000,000	14			

## Descriptives

HT\_DivisiSewing\_Sel2

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Rabu, 5 Januari 2022 pukul 19.00	8	\$393.75	\$41.726	\$14.752	\$358.87	\$428.63	\$350	\$450
Rabu, 5 Januari 2022 pukul 20.00	8	\$412.50	\$69.437	\$24.550	\$354.45	\$470.55	\$300	\$500
Total	16	\$403.13	\$56.181	\$14.045	\$373.19	\$433.06	\$300	\$500

## ANOVA

HT\_DivisiSewing\_Sel2

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	1406,250	1	1406,250	,429	,523
Within Groups	45937,500	14	3281,250		
Total	47343,750	15			

## Descriptives

HT\_DivisiSewing\_Sel3

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Rabu, 5 Januari 2022 pukul 19.00	8	\$393.75	\$62.321	\$22.034	\$341.65	\$445.85	\$300	\$500
Rabu, 5 Januari 2022 pukul 20.00	6	\$350.00	\$89.443	\$36.515	\$256.14	\$443.86	\$250	\$500
Total	14	\$375.00	\$75.320	\$20.130	\$331.51	\$418.49	\$250	\$500

## ANOVA

HT\_DivisiSewing\_Sel3

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	6562,500	1	6562,500	1,172	,300
Within Groups	67187,500	12	5598,958		
Total	73750,000	13			

## Descriptives

HT\_DivisiSewing\_Sel4

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Rabu, 5 Januari 2022 pukul 19.00	7	\$271.43	\$39.340	\$14.869	\$235.05	\$307.81	\$200	\$300
Rabu, 5 Januari 2022 pukul 20.00	8	\$306.25	\$62.321	\$22.034	\$254.15	\$358.35	\$200	\$400
Total	15	\$290.00	\$54.116	\$13.973	\$260.03	\$319.97	\$200	\$400

## ANOVA

HT\_DivisiSewing\_Sel4

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	4526,786	1	4526,786	1,613	,226
Within Groups	36473,214	13	2805,632		
Total	41000,000	14			

### Lampiran 13. Uji Normalitas dan Homogenitas

#### Peran Subjek sebagai Manajer Divisi *Weaving* (Penjual)

##### Tests of Normality

Sel_Weaving	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
HT_Weaving Sel 1	,227	16	,027	,914	16	,136
Sel 2	,188	13	,200*	,946	13	,534
Sel 3	,173	15	,200*	,919	15	,188
Sel 4	,218	12	,121	,882	12	,092

\*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

##### Test of Homogeneity of Variance

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
HT_Weaving Based on Mean	,741	3	52	,533
Based on Median	,535	3	52	,660
Based on Median and with adjusted df	,535	3	48,909	,660
Based on trimmed mean	,730	3	52	,539



**Peran Subjek sebagai Manajer Divisi Sewing (Pembeli)**

**Tests of Normality**

	Sel_Sewing	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
		Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
HT_Sewing	Sel 1	,167	15	,200 <sup>*</sup>	,934	15	,316
	Sel 2	,210	16	,058	,927	16	,222
	Sel 3	,156	14	,200 <sup>*</sup>	,942	14	,445
	Sel 4	,240	15	,020	,915	15	,162

\*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

**Test of Homogeneity of Variance**

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
HT_Sewing	Based on Mean	1,093	3	56	,360
	Based on Median	1,176	3	56	,327
	Based on Median and with adjusted df	1,176	3	54,857	,327
	Based on trimmed mean	1,084	3	56	,363

**Lampiran 14. Uji *Independent Sample T-test* Hipotesis 1**

**Peran Subjek sebagai Manajer Divisi Weaving (Penjual)**

**Group Statistics**

LT_Weaving	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
HT_Weaving Leadership Tone Etis	29	\$598.28	\$86.068	\$15.982
Leadership Tone Tidak Etis	27	\$677.78	\$98.384	\$18.934

### Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
HT_Weaving	Equal variances assumed	,706	,405	-3,224	54	,002	-\$79.502	\$24.658	-128.939	-30.065
	Equal variances not assumed			-3,209	51,821	,002	-\$79.502	\$24.778	-129.226	-29.778

### Peran Subjek sebagai Manajer Divisi Sewing (Pembeli)

#### Group Statistics

LT_Sewing	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
HT_Sewing Leadership Tone Etis	31	\$425.81	\$58.979	\$10.593
Leadership Tone Tidak Etis	29	\$331.03	\$77.245	\$14.344

### Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
HT_Sewing	Equal variances assumed	1,617	,209	5,363	58	,000	\$94.772	\$17.673	\$59.396	\$130.148
	Equal variances not assumed			5,315	52,339	,000	\$94.772	\$17.831	\$58.996	\$130.548

### Lampiran 15. Uji *Independent Sample T-test* Hipotesis 2

#### Peran Subjek sebagai Manajer Divisi *Weaving* (Penjual)

#### Group Statistics

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
HT_DivisiWeaving	Skema Evaluasi Kinerja Kooperatif	16	\$568.75	\$72.744	\$18.186
	Skema Evaluasi Kinerja Kompetitif	13	\$634.62	\$89.872	\$24.926

### Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means					95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
HT_DivisiWeaving	Equal variances assumed	1,003	,326	-2,183	27	,038	-\$65.865	\$30.172	-127,774	-3,957
	Equal variances not assumed			-2,135	22,969	,044	-\$65.865	\$30.855	-129,699	-2,032

### Tests of Between-Subjects Effects

Dependent Variable: HT\_DivisiWeaving

Source	Type III Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Corrected Model	126532,280 <sup>a</sup>	3	42177,427	5,211	,003
Intercept	22688482,839	1	22688482,839	2802,890	,000
Sel_DivisiWeaving	126532,280	3	42177,427	5,211	,003
Error	420923,077	52	8094,675		
Total	23242500,000	56			
Corrected Total	547455,357	55			

a. R Squared = ,231 (Adjusted R Squared = ,187)

### Multiple Comparisons

Dependent Variable: HT\_DivisiWeaving

	(I) Sel_DivisiWeaving	(J) Sel_DivisiWeaving	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
						Lower Bound	Upper Bound
Tukey HSD	SEL 1	SEL 2	-65,87	33,594	,216	-155,03	23,30
		SEL 3	-94,58*	32,335	,025	-180,40	-8,76
		SEL 4	-127,08*	34,358	,003	-218,27	-35,89
	SEL 2	SEL 1	65,87	33,594	,216	-23,30	155,03
		SEL 3	-28,72	34,093	,834	-119,20	61,77
		SEL 4	-61,22	36,017	,334	-156,81	34,37
	SEL 3	SEL 1	94,58*	32,335	,025	-8,76	180,40
		SEL 2	28,72	34,093	,834	-61,77	119,20
		SEL 4	-32,50	34,845	,787	-124,98	59,98
	SEL 4	SEL 1	127,08*	34,358	,003	-35,89	218,27
		SEL 2	61,22	36,017	,334	-34,37	156,81
		SEL 3	32,50	34,845	,787	-59,98	124,98
Bonferroni	SEL 1	SEL 2	-65,87	33,594	,332	-158,01	26,28
		SEL 3	-94,58*	32,335	,031	-183,28	-5,89
		SEL 4	-127,08*	34,358	,003	-221,33	-32,84
	SEL 2	SEL 1	65,87	33,594	,332	-26,28	158,01
		SEL 3	-28,72	34,093	1,000	-122,23	64,80
		SEL 4	-61,22	36,017	,571	-160,01	37,57
	SEL 3	SEL 1	94,58*	32,335	,031	-5,89	183,28
		SEL 2	28,72	34,093	1,000	-64,80	122,23
		SEL 4	-32,50	34,845	1,000	-128,08	63,08

SEL 4	SEL 1	127,08*	34,358	,003	32,84	221,33
	SEL 2	61,22	36,017	,571	-37,57	160,01
	SEL 3	32,50	34,845	1,000	-63,08	128,08

Based on observed means.

The error term is Mean Square(Error) = 8094,675.

\*. The mean difference is significant at the 0,05 level.

### Descriptives

HT\_DivisiWeaving

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
SEL 1	16	568,75	72,744	18,186	529,99	607,51	450	700
SEL 2	13	634,62	89,872	24,926	580,31	688,92	500	800
SEL 3	15	663,33	102,586	26,487	606,52	720,14	500	800
SEL 4	12	695,83	94,046	27,149	636,08	755,59	500	800
Total	56	636,61	99,768	13,332	609,89	663,33	450	800

## Peran Subjek sebagai Manajer Divisi Sewing (Pembeli)

### Group Statistics

	LeadershipTone_Etis_DivisiSewing	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
HT_DivisiSewing	Skema Evaluasi Kinerja Kooperatif	15	\$450.00	\$53.452	\$13.801
	Skema Evaluasi Kinerja Kompetitif	16	\$403.13	\$56.181	\$14.045

### Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
HT_DivisiSewing	Equal variances assumed	,020	,887	2,377	29	,024	\$46.875	\$19.724	\$6.535	\$87.215
	Equal variances not assumed			2,381	28,992	,024	\$46.875	\$19.691	\$6.602	\$87.148

### Tests of Between-Subjects Effects

Dependent Variable: HT\_DivisiSewing

Source	Type III Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Corrected Model	203906,250 <sup>a</sup>	3	67968,750	18,834	,000
Intercept	8623389,546	1	8623389,546	2389,534	,000
Sel_DivisiSewing	203906,250	3	67968,750	18,834	,000
Error	202093,750	56	3608,817		
Total	9070000,000	60			
Corrected Total	406000,000	59			

a. R Squared = ,502 (Adjusted R Squared = ,476)

### Multiple Comparisons

Dependent Variable: HT\_DivisiSewing

	(I)	(J)	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
						Lower Bound	Upper Bound
Tukey HSD	Sel_DivisiSewing SEL 1	SEL 2	46,88	21,590	,144	-10,29	104,04
		SEL 3	75,00*	22,324	,007	15,89	134,11
		SEL 4	160,00*	21,936	,000	101,92	218,08
	SEL 2	SEL 1	-46,88	21,590	,144	-104,04	10,29
		SEL 3	28,12	21,985	,580	-30,09	86,34
		SEL 4	113,12*	21,590	,000	55,96	170,29
	SEL 3	SEL 1	-75,00*	22,324	,007	-134,11	-15,89
		SEL 2	-28,12	21,985	,580	-86,34	30,09
		SEL 4	85,00*	22,324	,002	25,89	144,11
	SEL 4	SEL 1	-160,00*	21,936	,000	-218,08	-101,92
		SEL 2	-113,12*	21,590	,000	-170,29	-55,96
		SEL 3	-85,00*	22,324	,002	-144,11	-25,89
Bonferroni	SEL 1	SEL 2	46,88	21,590	,205	-12,18	105,93
		SEL 3	75,00*	22,324	,008	13,94	136,06
		SEL 4	160,00*	21,936	,000	100,00	220,00
	SEL 2	SEL 1	-46,88	21,590	,205	-105,93	12,18
		SEL 3	28,12	21,985	1,000	-32,01	88,26
		SEL 4	113,12*	21,590	,000	54,07	172,18
	SEL 3	SEL 1	-75,00*	22,324	,008	-136,06	-13,94
		SEL 2	-28,12	21,985	1,000	-88,26	32,01
		SEL 4	85,00*	22,324	,002	23,94	146,06



SEL 4	SEL 1	-160,00*	21,936	,000	-220,00	-100,00
	SEL 2	-113,12*	21,590	,000	-172,18	-54,07
	SEL 3	-85,00*	22,324	,002	-146,06	-23,94

Based on observed means.

The error term is Mean Square(Error) = 3608,817.

\*. The mean difference is significant at the 0,05 level.

### Descriptives

HT\_DivisiSewing

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
SEL 1	15	450,00	53,452	13,801	420,40	479,60	350	550
SEL 2	16	403,13	56,181	14,045	373,19	433,06	300	500
SEL 3	14	375,00	75,320	20,130	331,51	418,49	250	500
SEL 4	15	290,00	54,116	13,973	260,03	319,97	200	400
Total	60	380,00	82,954	10,709	358,57	401,43	200	550

### Lampiran 16. Uji Validitas Internal

#### Cross Loadings

#### Cross Loadings

	Fairness Concerns	Harga Transfer	Leadership Tone	Leadership Tone*Skema Evaluasi Kinerja	Leadership Tone*Skema Evaluasi Kinerja 2	Skema Evaluasi Kinerja
FC1	0,835	0,156	0,015	0,101	0,101	0,035
FC2	0,898	0,167	0,108	0,160	0,160	0,084
FC3	0,912	0,166	0,186	0,192	0,192	0,157
HT	0,184	1,000	0,035	-0,078	-0,078	-0,090
LT	-0,139	-0,035	1,000	0,000	0,000	-0,001
Leadership Tone * Skema Evaluasi Kinerja	0,182	-0,078	0,000	1,000	1,000	0,000

<b>Leadership Tone * Skema Evaluasi Kinerja</b>	0,182	-0,078	0,000	1,000	1,000	0,000
<b>SEK</b>	0,120	-0,090	0,001	0,000	0,000	1,000

### Akar AVE

Kriteria Fornell-Larcker

	Fairness Concerns	Harga Transfer	Leadership Tone	Leadership Tone*Skema Evaluasi Kinerja	Leadership Tone*Skema Evaluasi Kinerja 2	Skema Evaluasi Kinerja
Fairness Concerns	0,882					
Harga Transfer	0,184	1,000				
Leadership Tone	-0,139	-0,035	1,000			
Leadership Tone*Skema Evaluasi Kinerja	0,182	-0,078	0,000	1,000		
Leadership Tone*Skema Evaluasi Kinerja 2	0,182	-0,078	0,000	1,000	1,000	
Skema Evaluasi Kinerja	0,120	-0,090	-0,001	0,000	0,000	1,000

### AVE

Validitas Konstruk

	Rata-rata Varians Diekstrak (AVE)
Fairness Concerns	0,778
Harga Transfer	1,000
Leadership Tone	1,000
Leadership Tone*Skema Evaluasi Kinerja	1,000
Leadership Tone*Skema Evaluasi Kinerja 2	1,000
Skema Evaluasi Kinerja	1,000

## Lampiran 17. Uji Reliabilitas

### Reliabilitas Konstruk

	Cronbach's Alpha	Reliabilitas Komposit
Fairness Concerns	0,865	0,913
Harga Transfer	1,000	1,000
Leadership Tone	1,000	1,000
Leadership Tone*Skema Evaluasi Kinerja	1,000	1,000
Leadership Tone*Skema Evaluasi Kinerja 2	1,000	1,000
Skema Evaluasi Kinerja	1,000	1,000

## Lampiran 18. Uji Mediasi *SmartPLS* Hipotesis 3

### Koefisien Jalur

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (  O/STDEV  )	P Values
Fairness Concerns -> Harga Transfer	0,219	0,220	0,079	2,786	0,003
Leadership Tone -> Fairness Concerns	-0,139	-0,141	0,095	1,456	0,073
Leadership Tone -> Harga Transfer	-0,005	-0,006	0,096	0,048	0,481
Leadership Tone*Skema Evaluasi Kinerja -> Fairness Concerns	0,182	0,180	0,088	2,072	0,019
Leadership Tone*Skema Evaluasi Kinerja 2 -> Harga Transfer	-0,118	-0,115	0,095	1,251	0,106
Skema Evaluasi Kinerja -> Fairness Concerns	0,120	0,116	0,095	1,262	0,104
Skema Evaluasi Kinerja -> Harga Transfer	-0,116	-0,115	0,090	1,289	0,099

### Efek Tidak Langsung Spesifik

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (  O/STDEV  )	P Values
Skema Evaluasi Kinerja -> Fairness Concerns -> Harga Transfer	0,026	0,024	0,022	1,200	0,115
Leadership Tone*Skema Evaluasi Kinerja ->	0,040	0,039	0,024	1,687	0,046

Fairness Concerns -> Harga Transfer					
Leadership Tone -> Fairness Concerns -> Harga Transfer	-0,030	-0,031	0,024	1,282	<b>0,100</b>



PAPER NAME

**17.G1.0025.docx**

WORD COUNT

**14150 Words**

CHARACTER COUNT

**89297 Characters**

PAGE COUNT

**39 Pages**

FILE SIZE

**166.4KB**

SUBMISSION DATE

**Mar 25, 2022 8:44 AM GMT+7**

REPORT DATE

**Mar 25, 2022 8:46 AM GMT+7**

● **11% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 10% Internet database
  - Crossref database
  - 5% Submitted Works database
  - 1% Publications database
  - Crossref Posted Content database
- **Excluded from Similarity Report**
- Bibliographic material
  - Cited material
  - Quoted material
  - Small Matches (Less then 10 words)



Summary