

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH *LEADERSHIP TONE* DENGAN SKEMA EVALUASI
KINERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI TERHADAP PREDIKSI
HARGA TRANSFER MELALUI *FAIRNESS CONCERNS* SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**



VERENA OKTAVIA YOANANDA

17.G1.0025

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

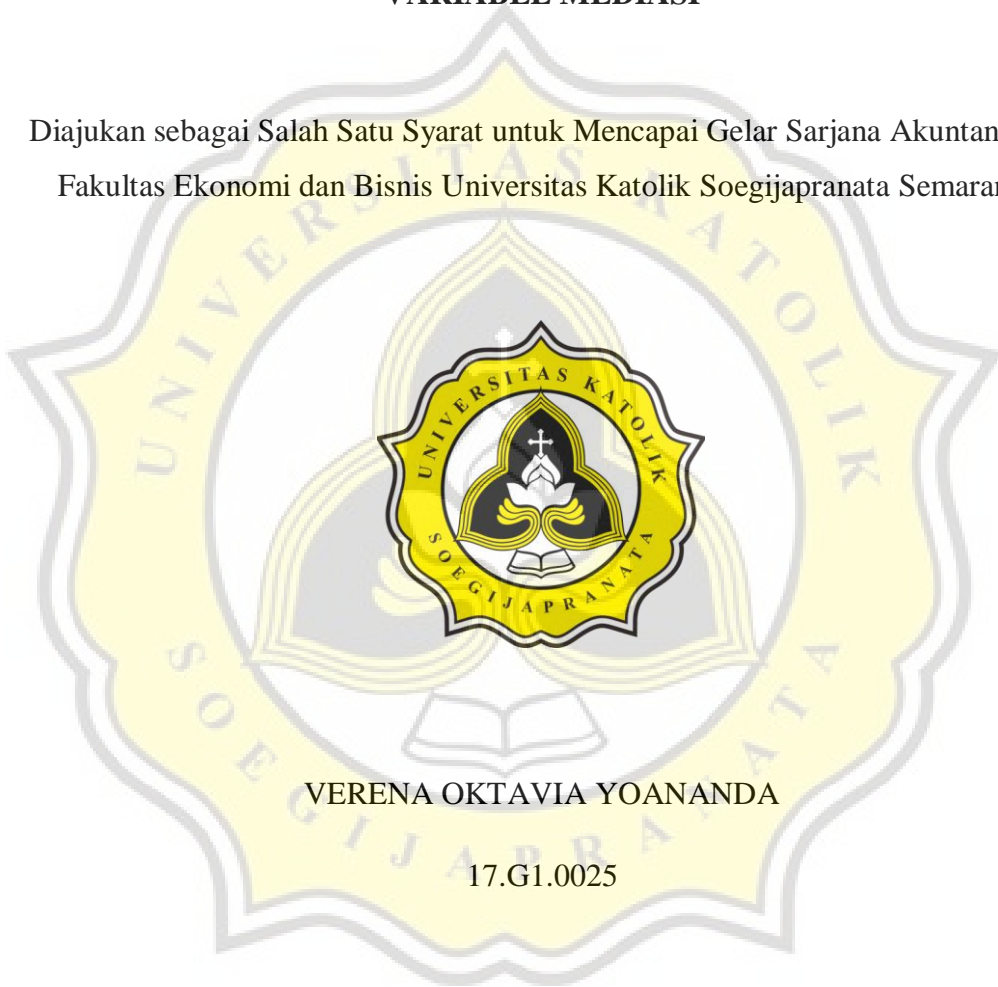
SEMARANG

2022

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH *LEADERSHIP TONE* DENGAN SKEMA EVALUASI
KINERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI TERHADAP PREDIKSI
HARGA TRANSFER MELALUI *FAIRNESS CONCERNS* SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Akuntansi di
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



VERENA OKTAVIA YOANANDA

17.G1.0025

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2022

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Verena Oktavia Yoananda

NIM : 17.G1.0025

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa, skripsi saya dengan judul **Pengaruh *Leadership Tone* dengan Skema Evaluasi Kinerja sebagai Variabel Moderasi terhadap Prediksi Harga Transfer melalui *Fairness Concerns* sebagai Variabel Mediasi** merupakan karya saya yang sebenarnya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya terbukti melakukan hal tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai kebijakan yang diterapkan pada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, 17 Maret 2022

Yang Menyatakan,



Verena Oktavia Yoananda

HALAMAN PENGESAHAN



HALAMAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir: : Pengaruh Leadership Tone dengan Skema Evaluasi Kinerja sebagai Variabel Moderasi terhadap Prediksi Harga Transfer melalui Fairness Concerns sebagai Variabel Mediasi

Diajukan oleh : Verena Oktavia Yoananda

NIM : 17.G1.0025

Tanggal disetujui : 27 April 2022

Telah setuju oleh

Pembimbing : Dr. Monica Palupi M. S.E., M.M.

Penguji 1 : Linggar Yekti Nugraheni SE., MCom., Akt., PhD., CA

Penguji 2 : St. Vena Purnamasari S.E., M.Si.

Penguji 3 : Dr. Monica Palupi M. S.E., M.M.

Ketua Program Studi : G. Freddy Koeswoyo S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=17.G1.0025

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Verena Oktavia Yoananda

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul **“Pengaruh *Leadership Tone* dengan Skema Evaluasi Kinerja sebagai Variabel Moderasi terhadap Prediksi Harga Transfer melalui *Fairness Concerns* sebagai Variabel Mediasi”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 7 Juni 2022

Yang menyatakan,



Verena Oktavia Yoananda

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Do not be anxious about anything, but in everything, by prayer and petition, with thanksgiving, present your requests to God. And the peace of God, which transcends all understanding, will guard your hearts and your minds in Christ Jesus."

~ Philippians 4 : 6-7

"The LORD himself goes before you and will be with you, he will never leave you nor forsake you. Do not be afraid, do not be discouraged."

~ Deuteronomy 31 : 8

Sebuah karya penelitian skripsi ini saya persembahkan kepada :

- Tuhan Yesus Kristus
- Keluarga
- Semua pihak yang terlibat dalam hidup saya

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan anugerah-Nya, penulis berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh *Leadership Tone* dengan Skema Evaluasi Kinerja sebagai Variabel Moderasi terhadap Prediksi Harga Transfer melalui *Fairness Concerns* sebagai Variabel Mediasi”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana S-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Akuntansi, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang. Terelesaiakannya skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus dengan kebaikan, kemurahan serta karunia yang telah diberikan kepada penulis untuk dapat menempuh pendidikan S1 dan dapat menyelesaikan dengan baik, serta mengabulkan harapan-harapan penulis.
2. Kedua orang tua peneliti yaitu Papa Agus dan Mama Henny yang selalu mendukung penulis dalam menyusun skripsi ini melalui doa, motivasi, dan memberikan dukungan material serta Mas Rheza dan Dovan yang juga selalu menjadi *support system* bagi penulis.
3. Ibu Dr. Monika Palupi Murniati, SE., MM. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar telah memberikan bimbingan, arahan, ilmu, nasihat, saran dan motivasi kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

4. Ibu Bernadia Linggar Yekti Nugraheni, SE., M.Comm., Ph.D., CA dan Ibu St. Vena Purnamasari, SE., M.Si., CPMA., CPA selaku dosen penguji yang telah memberikan kritik dan saran kepada penulis selama penyusunan skripsi.
5. Bapak Theodorus Sudimin M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Bapak G. Freddy Koeswoyo S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi, serta seluruh dosen yang telah membimbing dan memberikan banyak ilmu kepada penulis selama masa perkuliahan.
6. Ibu Ang Prisila Kartini, S.E., M.Ak. dan Alm. Bapak Dr. Octavianus Digdo Hartomo S.E., M.Si., Akt. selaku dosen wali yang selalu memberikan arahan serta motivasi selama masa perkuliahan sampai terselesaikannya skripsi ini.
7. Ibu Gita Claudia, S.E., M.Ak. dan Mas Afrianto selaku koordinator skripsi yang dengan baik dan sabar memberikan arahan dan membantu penulis atas alur-alur dalam penyelesaian skripsi, serta seluruh staff yang telah memberikan dukungan semasa perkuliahan.
8. Partner penulis Mas Arta dan sahabat penulis Ratri yang selalu menguatkan, mendoakan, dan memberikan dukungan dalam proses penyusunan skripsi.
9. Teman dekat penulis dari SMA yaitu Vanessa, Yessica, dan Clarissa yang selalu memberikan dukungan dalam proses penyusunan skripsi.
10. Seluruh keluarga Pelayanan Pastoral Mahasiswa yang telah memberikan semangat dan dukungannya selama masa perkuliahan.
11. Seluruh teman seperjuangan SNSD Unika yang telah mendukung, menyemangati, dan memberikan canda tawa selama perkuliahan.
12. 128 mahasiswa/i yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi responden dalam penelitian eksperimen ini.

13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan yang telah membantu dan mendukung selama masa perkuliahan dan penyusunan skripsi.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis memohon maaf apabila terdapat kekurangan dalam penelitian skripsi ini. Penulis menerima setiap kritik dan saran dari pembaca yang membangun demi penulisan yang lebih baik di masa mendatang. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.



Semarang, 7 Juni 2022

Verena Oktavia Yoananda

ABSTRAK

Penelitian ini menguji dua mekanisme kontrol yang dapat digunakan untuk mengelola konflik negosiasi harga transfer, yaitu *leadership tone* dan skema evaluasi kinerja. Skema evaluasi kinerja dibagi menjadi 2 perlakuan yaitu kooperatif dan kompetitif sedangkan *leadership tone* dikembangkan dari *future research* milik (Chong et al., 2018) dengan merubah perlakuannya menjadi etis dan tidak etis serta terdapat variabel mediasi yaitu *fairness concerns*. Penelitian ini dilakukan dengan metode eksperimen. Data subjek yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 116 orang mahasiswa aktif jurusan Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah mengambil mata kuliah Akuntansi Manajemen dan Etika Bisnis. Penelitian ini menggunakan desain faktorial 2x2 dengan alat uji SPSS untuk uji perbedaan rata-rata prediksi harga transfer dan PLS untuk uji mediasi variabel *fairness concerns*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Individu yang berada dalam kondisi *leadership tone* etis, memprediksi harga transfer yang semakin mendekati perolehan laba setara bagi divisi penjual dan pembeli dibandingkan dengan individu yang berada dalam kondisi *leadership tone* tidak etis. (2) Dengan menerapkan skema evaluasi kinerja kompetitif, individu yang berada dalam kondisi *leadership tone* etis memprediksi harga transfer yang semakin menjauhi perolehan laba setara bagi divisi penjual dan pembeli dibandingkan dengan skema evaluasi kinerja kooperatif. (3) Interaksi *leadership tone* dan skema evaluasi kinerja berpengaruh positif terhadap prediksi harga transfer melalui *fairness concerns*.

Kata kunci : *leadership tone*, skema evaluasi kinerja, *fairness concerns*, prediksi harga transfer

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	9
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1.3.1. Tujuan Penelitian	10
1.3.2. Manfaat Penelitian	11

1.4. Sistematika Penulisan	12
BAB II.....	14
TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1. Landasan Teori	14
2.1.1. Teori Pertukaran Sosial (<i>Social Exchange Theory</i>) dan hubungannya dengan Variabel <i>Leadership Tone</i> dan Skema Evaluasi Kinerja.....	14
2.1.2. Teori Manajemen Kesan (<i>Impression Management Theory</i>) dan hubungannya dengan Variabel <i>Fairness Concerns</i>	16
2.2. Definisi Konsep Variabel.....	18
2.2.1. Harga Transfer.....	18
2.2.2. <i>Leadership Tone</i>	20
2.2.3. Skema Evaluasi Kinerja	21
2.2.4. <i>Fairness Concerns</i>	22
2.3. Pengembangan Hipotesis	22
2.4. Kerangka Pemikiran	30
2.5. Model Penelitian.....	31
BAB III.....	32
METODE PENELITIAN	32
3.1. Subjek dan Lokasi Penelitian	32
3.2. Desain Eksperimen	32
3.3. Definisi dan Pengukuran Variabel.....	34

3.3.1.	Prediksi Harga Transfer	34
3.3.2.	<i>Leadership Tone</i>	35
3.3.3.	Skema Evaluasi Kinerja	37
3.3.4.	<i>Fairness Concerns</i>	38
3.4.	Metode Pengumpulan Data	39
3.4.1.	Jenis dan Sumber Data	39
3.4.2.	Alat Pengumpulan Data	39
3.4.3.	Teknik Pengumpulan Data	40
3.5.	Pengujian Alat Pengumpulan Data	44
3.5.1.	Uji Manipulasi	44
3.5.2.	Uji Validitas Internal	44
3.6.	Teknik Analisis Data atau Uji Hipotesis	46
3.6.1.	Menyatakan Hipotesis	46
3.6.2.	Memilih Pengujian Statistik	47
3.6.2.1.	Uji Beda <i>Independent Sample T-test</i>	47
3.6.2.2.	Uji Partial Least Square (PLS)	48
3.6.3.	Menentukan Tingkat Keyakinan	50
3.6.4.	Menghitung Nilai Statistik	51
3.6.5.	Mendapatkan Nilai Uji Kritis	51
3.6.6.	Menginterpretasikan Hasil	51
BAB IV	52

HASIL DAN ANALISIS DATA	52
4.1. Gambaran Umum Subjek	52
4.2. Statistik Deskriptif	57
4.3. Hasil Uji Validitas Internal	63
4.4. Hasil Pengujian Hipotesis	68
4.4.1. Hasil Pengujian Hipotesis 1	68
4.4.2. Hasil Pengujian Hipotesis 2	72
4.4.3. Hasil Pengujian Hipotesis 3	74
4.5. Pembahasan	80
BAB V	91
KESIMPULAN DAN SARAN	91
5.1. Kesimpulan	91
5.2. Keterbatasan Penelitian	91
5.3. Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	97

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Desain Eksperimen untuk Manajer Divisi Penjual dan Pembeli	34
Tabel 2. Tabel Laba atas Harga Transfer setiap Divisi.....	43
Tabel 3. Ukuran Validitas Internal	48
Tabel 4. Ukuran Reliabilitas.....	49
Tabel 5. Jumlah Subjek Penelitian.....	53
Tabel 6. Uji Beda Prediksi Harga Transfer Manajer Divisi <i>Weaving</i> (Penjual) ...	57
Tabel 7. Uji Beda Prediksi Harga Transfer Manajer Divisi <i>Sewing</i> (Pembeli).....	60
Tabel 8. Uji Beda Prediksi Harga Transfer Berdasarkan Waktu.....	63
Tabel 9. Uji Normalitas dan Homogenitas Harga Transfer bagi Manajer Divisi <i>Weaving</i> dan Divisi <i>Sewing</i>	69
Tabel 10. Hasil <i>Independent Sample T-test</i> Hipotesis 1	70
Tabel 11. Hasil <i>Independent Sample T-test</i> Hipotesis 2	72
Tabel 12. Hasil Uji Validitas Internal Variabel <i>Fairness Concerns</i>	75
Tabel 13. Hasil Uji Reliabilitas	75
Tabel 14. Tabel Bobot pada Setiap Sel.....	76
Tabel 15. Hasil Uji Mediasi <i>SmartPLS</i> Hipotesis 3	78
Tabel 16. Hasil Uji <i>Two Way Anova</i> Harga Transfer Manajer Divisi <i>Weaving</i> (Penjual)	83
Tabel 17. Hasil Uji <i>Two Way Anova</i> Harga Transfer Manajer Divisi <i>Sewing</i> (Pembeli)	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pikir.....	30
Gambar 2. Model Penelitian.....	31
Gambar 3. Model Struktural Hipotesis 3	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Desain Eksperimen Kondisi <i>Leadership Tone</i> Etis dan Skema Evaluasi Kinerja Kooperatif untuk Penjual.....	97
Lampiran 2. Desain Eksperimen Kondisi <i>Leadership Tone</i> Etis dan Skema Evaluasi Kinerja Kompetitif untuk Penjual	108
Lampiran 3. Desain Eksperimen Kondisi <i>Leadership Tone</i> Tidak Etis dan Skema Evaluasi Kinerja Kooperatif untuk Penjual.....	119
Lampiran 4. Desain Eksperimen Kondisi <i>Leadership Tone</i> Tidak Etis dan Skema Evaluasi Kinerja Kompetitif untuk Penjual	130
Lampiran 5. Desain Eksperimen Kondisi <i>Leadership Tone</i> Etis dan Skema Evaluasi Kinerja Kooperatif untuk Pembeli.....	141
Lampiran 6. Desain Eksperimen Kondisi <i>Leadership Tone</i> Etis dan Skema Evaluasi Kinerja Kompetitif untuk Pembeli	152
Lampiran 7. Desain Eksperimen Kondisi <i>Leadership Tone</i> Tidak Etis dan Skema Evaluasi Kinerja Kooperatif untuk Pembeli.....	163
Lampiran 8. Desain Eksperimen Kondisi <i>Leadership Tone</i> Tidak Etis dan Skema Evaluasi Kinerja Kompetitif untuk Pembeli	174
Lampiran 9. Data Subjek.....	185
Lampiran 10. Hasil Cek Manipulasi	195
Lampiran 11. Statistik Deskriptif	201
Lampiran 12. Uji Beda Harga Transfer berdasarkan Waktu.....	219
Lampiran 13. Uji Normalitas dan Homogenitas.....	224
Lampiran 14. Uji <i>Independent Sample T-test</i> Hipotesis 1	225

Lampiran 15. Uji <i>Independent Sample T-test</i> Hipotesis 2	227
Lampiran 16. Uji Validitas Internal.....	233
Lampiran 17. Uji Reliabilitas	235
Lampiran 18. Uji Mediasi <i>SmartPLS</i> Hipotesis 3	235

