

LAMPIRAN

Similarity Report

PAPER NAME

16.G1.0188.docx

WORD COUNT

6542 Words

CHARACTER COUNT

44880 Characters

PAGE COUNT

44 Pages

FILE SIZE

389.3KB

SUBMISSION DATE

Jun 8, 2022 8:11 AM GMT+7

REPORT DATE

Jun 8, 2022 8:14 AM GMT+7

● 19% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 19% Internet database
- 3% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 15% Submitted Works database

● Excluded from Similarity Report

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)
- Manually excluded text blocks

Summary

Pertanyaan Wawancara

1. Apakah Dinas Tenaga kerja Kab. Semarang memiliki struktur organisasi yang jelas?

Jawaban

Disnaker memiliki struktur organisasi tetapi untuk saat ini ada beberapa bagian yang masih kosong belum terisi

2. Berapa bidang yang berada di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Semarang?

Jawaban

Untuk struktur organisasi memiliki kepala, sekretariat yang memiliki 2 sub bagian diantaranya sub bagian perencanaan dan keuangan dan sub bagian umum dan kepegawaian. Kemudian memiliki 2 bidang antara lain bidang pelatihan, penempatan tenaga kerja dan transmigrasi dan bidang pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja, untuk bidang pelatihan, penempatan tenaga kerja dan transmigrasi memiliki 2 seksi antara lain seksi pelatihan produktivitas kerja dan transmigrasi dan perluasan dan penempatan tenaga kerja. Kemudian bidang pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja memiliki 2 seksi diantaranya seksi penyelesaian dan perselisihan hubungan industrial dan syarat kerja dan jaminan sosial tenaga kerja. Kemudian terdapat kelompok jabatan fungsional dan UPTD BLK

3. Apakah setiap bagian sudah memiliki deskripsi pekerjaan yang jelas?

Jawaban

Sudah, sesuai dengan bagiannya masing-masing ada yang bagian kepegawaian, yang mengurus pembuatan surat kuning, dan bagian memberi pelatihan

4. Apakah proses sumber daya manusia sudah di audit atau belum?

Jawaban

Sudah

5. Apakah Dinas Tenaga Kerja memiliki pengendalian internal sendiri atau sudah ada dari pusat?

Jawaban

Untuk pengendalian tidak punya, namun dalam kegiatan evaluasi dan pengawasan dilakukan oleh Inspektorat Kabupaten Semarang

6. Apakah Dinas Tenaga Kerja Kab. Semarang memiliki target untuk kedepannya?

Jawaban

Dinas Tenaga Kerja Kab. Semarang memiliki target sesuai misi membantu masyarakat untuk lebih meningkatkan kreativitas dan keahlian serta memberikan informasi mengenai lowongan pekerjaan

7. Apakah Dinas Tenaga Kerja membuat **LAKIP** adalah Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan?

Jawaban

Ya, kita membuatnya setiap satu tahun

8. Apakah LAKIP diperiksa oleh Inspektorat?

Jawaban

Ya, karena sebagai evaluasi apakah kinerja pegawai ada kendala atau proses kerja memiliki kendala serta akuntabilitas

9. Apakah dilakukan pelatihan kepada pegawai secara berkala?

Jawaban

Kita melakukan pelatihan pada bagian yang membutuhkan pelatihan

10. Apakah dilakukan evaluasi pegawai secara berkala?

Jawaban

Ya

11. Bagaimana proses rekrutmen pegawai di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Semarang?

Jawaban

Proses rekrutmen melalui sistem CPNS

12. Pada umur atau usia berapa seorang pegawai sudah saatnya pensiun?

Jawaban

Umur 58 tahun

13. Apakah pernah target yang telah ditetapkan tidak tercapai?

Jawaban

Pernah

14. Apakah pemberian pelatihan dilakukan secara berkala?

Jawaban

Ya, setiap bulannya

15. Apakah Disnaker melakukan pengawasan dan evaluasi terkait kinerja pegawai dan laporan?

Jawaban

Ya, pihak yang melakukan pengawasan dan evaluasi pada pemerintahan adalah Inspektorat

Dokumen Sekunder

1. LkjIP atau LAKIP Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Semarang
2. Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Semarang
3. Profil dan struktur organisasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Semarang

Dokumentasi



