

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Peranan audit operasional adalah meningkatkan efisiensi dan efektivitas kinerja sumber daya manusia dan perusahaan agar target yang ditentukan dapat tercapai. Dalam kegiatan mengevaluasi efisiensi dan efektivitas kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Semarang dilakukan oleh Inspektorat Kabupaten Semarang. Dari hasil penelitian dan pembahasan, kesimpulan dalam peranan audit operasional:

1. Mengevaluasi efektivitas dan efisiensi indikator tingkat pengangguran terbuka, jumlah calon tenaga kerja yang terampil, persentase calon transmigran yang terampil dan ahli, jumlah KK calon transmigran yang mendapatkan pelatihan, dan jumlah transmigran yang ditempatkan sudah efektif namun belum efisien. Hal ini dikarenakan realisasi kinerja lebih kecil daripada realisasi keuangan sehingga dalam menjalankan aktivitas lebih memaksimalkan biaya anggaran daripada kinerja sumber daya manusia yang disebabkan rendahnya sumber daya manusia seperti kurangnya pegawai dalam menjalankan tugas, serta kendala dalam menjalankan tugas di lapangan.

2. Mengevaluasi indikator persentase penduduk usia kerja yang bekerja, persentase serapan tenaga kerja, jumlah KK pemohon program transmigrasi per tahun sudah efisien dan efektif karena realisasi kinerja lebih besar daripada realisasi keuangan. Dengan memaksimalkan kinerja pegawai walau adanya kendala kurangnya sumber daya manusia dengan merangkap tugas dalam menjalankan aktivitas atau program diterapkan untuk meminimalkan anggaran.
3. Beberapa indikator-indikator kinerja dalam pelaksanaan masih belum mencapai target dikarenakan kuantitas sumber daya manusia masih kurang sehingga kinerja pegawai belum efektif dan efisien .

## **5.2. Keterbatasan Penelitian**

Dalam penelitian ini, peneliti tidak dapat mengakses secara mendalam mengenai aspek keuangan dan lainnya karena beberapa dokumen-dokumen Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Semarang menjadi dokumen rahasia sehingga tidak dapat diakses oleh peneliti. Peneliti hanya mengambil berkas-berkas atau dokumen-dokumen dari website dan hasil observasi dan wawancara.

## **5.3. Saran**

1. Saran peneliti bagi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Semarang lebih dioptimalkan kembali dalam program pelatihan bagi calon tenaga kerja dan calon transmigran seperti menambah jenis pelatihan memasak, menjahit garmen, menjahit bordir tata rias pengantin, service handphone serta meningkatkan pelatihan seperti menjahit

garmen agar sesuai dengan pasar kerja. Pemerintah daerah perlu menerapkan kebijakan perusahaan tidak harus mayoritas tenaga kerja perempuan. Selain memberikan pelatihan perlu dilaksanakan sosialisasi tentang penyuluhan Peraturan Perundang-Undangan tentang Ketenagakerjaan agar bagi para pekerja memahami tentang aturan-aturan serta hak dan kewajiban terhadap tenaga kerja.

2. Bagi peneliti selanjutnya, peneliti menyarankan untuk peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian mengenai audit operasional pada pemerintahan lebih baik lagi sehingga kinerja dalam pemerintahan akan lebih efisien dan efektif dalam menjalankan aktivitas.

